

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Parád Nagyközség Önkormányzata



2019-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	41
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	48
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	50
1. A HEP IT részletei	50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	50
A beavatkozások megvalósítói	51
Jövőképünk.....	52
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	53
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
3. Megvalósítás	73
A megvalósítás előkészítése.....	73
A megvalósítás folyamata.....	73
Monitoring és visszacsatolás	74
Nyilvánosság	75
Érvényesülés, módosítás	76
4. Elfogadás módja és dátuma.....	77

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Parád Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai

A 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősek és
- fogyatékkal élők.

A település bemutatása

Parád, Heves megye, Pétervásárai járás

A nagyközség rangú település Észak- Magyarországon, Heves megyében, a Mátra északi lábánál, Kékestető tövében helyezkedik el, a 24-es számú főút mentén. Közigazgatásilag hozzá tartozik Parádfürdő és Parádóhuta. Belterülete 297 ha, külterülete 3423 ha, a lakosság száma 1989 fő. A 2013-as évben közös önkormányzati hivatalt hozott létre Bodony községgel.

Parád első írásos említése egy 1506-ban készült oklevélben volt olvasható Parád néven. A települést több neves magyar család is birtokolta, köztük a Rákóczi, a Grassalkovich, az Orczy, illetve a Károlyi család is. Parád egykori birtokosai fontos szerepet játszottak a település gyógyturizmusának kialakulásában.

A helység legismertebb és legfontosabb kincse többféle gyógyvize. Ezek egyike savanyúvíz, az úgynevezett Parádi-víz, amely a vulkáni működés utóhatásaként jelentkező tipikus csevice. A csevice kénes vegyületeket tartalmazó gyógyvíz. Kórházi körülmények között gasztroenterológiai utókezelésekre hasznosítják. Másik fontos gyógyvizünk a sósvíz, vagyis a vasas-timsós fürdővíz, melyet már 1813-óta használnak orvoslásra. Jelenleg is nőgyógyászati kezelésekre alkalmazzák a Parádfürdői Állami Kórházban.

A település a Károlyiak idején virágzott fel leginkább. A család három generációja itt élte a maradandó emlékei láthatóak szinte mindenütt Parádon, így épített értékeink leginkább az ő nevükhöz fűződnek. Ilyen

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

például a Parádfürdőn található Károlyi Kastély, a Cifra istálló, az Ybl szálló, amelyeket Ybl Miklós tervei alapján építettek a mai kórház egyemeletes magjával együtt.

Legfőbb természeti értékek közé sorolható a településen hosszan elnyúló Ilona-völgy, a völgyben található Ilona-völgyi vízesés, a Szent István Csevice-forrás, valamint fontos megemlítenünk a vasas-savanyú vizéről híres parádóhutai Klarissza-forrást is.

Más fontos értékeket is találunk Parádon. Ilyenek például a palóc népi építészeti emlékek, a Palóc-ház, a ma is élő népi mesterségek, illetve a lovas hagyományok.

A község igyekszik a helyi és környékbeli lakosok számára is kiváló környezetet biztosítani, s ennek szellemében több intézményt is fejlesztettek. 2011-ben átadásra került az új Községi Ház, illetve a Könyvtár épülete, amely jelenleg Integrált Községi és Szolgáltató Térként üzemel.

A településen megtalálható általános iskola, óvoda, háziorvosi rendelő, védőnői szolgálat, fogászati rendelő, gyógyszertár, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, Idősek Klubja (nappali ellátás, házi segítségnyújtás, étkeztetés), Idősek Szociális Otthona. A településen belül az egészségügyi ellátást tovább színesíti a Parádfürdői Állami Kórház.

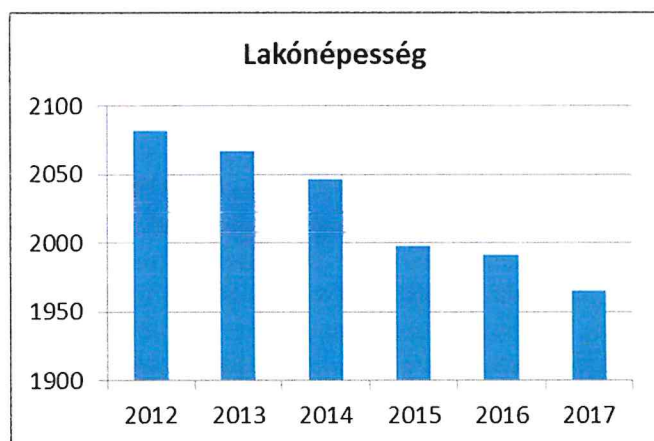
Közműellátottság terén a település kiépített villany, ivóvíz, szennyvíz és gázhálózattal, csapadékvíz-elvezetéssel rendelkezik. Vezetékes- és mobiltelefon-hálózat, valamint széles sávú internet egyaránt működik. Az úthálózat portalanított. A kommunális szilárd hulladékszállítás központosan megoldott.

A demográfiai adatokat illetően **Parád lakónépessége** 2012-től 2017-ig csökkenő tendenciát mutat. Ennek oka az alacsony élveszületések és magas halálozások száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	2082	bázis év
2013	2067	99,3%
2014	2046	99,0%
2015	1998	97,7%
2016	1991	99,6%
2017	1965	98,7%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



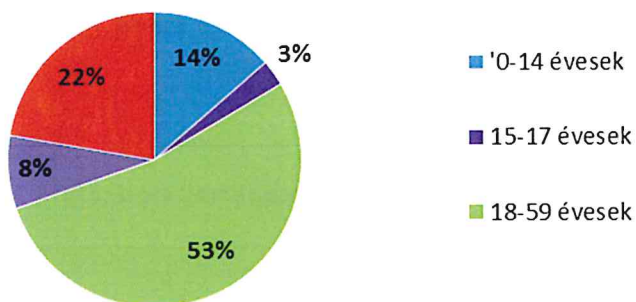
Az **állandó népesség száma 2016-ban** 2040 fő, melynek közel 50 %-t az aktív korú 18-59 éves korosztály teszi ki. Nagy számban vannak jelen a 65 év felettiek is. Őket követik a 0-14 évesek, akiknek számuk az előző két korcsoportéhoz képest igen alacsony. A 15-17 évesek száma szinte elveszik az állandó népességszámban. A nők és férfiak aránya korcsoportonként közel megegyező, kivéve a 65 év feletti korosztályt, ahol a nők több mint kétszer annyian vannak, mint a férfiak.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

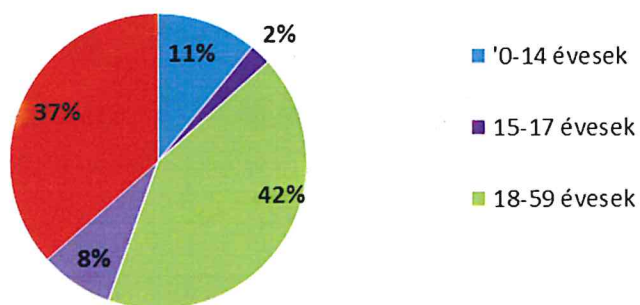
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	918	1 122	2 040	45,00%	55,00%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	49				
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	125	123	248	6,13%	6,03%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	26	26	52	1,27%	1,27%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	488	473	961	23,92%	23,19%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	74	90	164	3,63%	4,41%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	205	410	615	10,05%	20,10%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

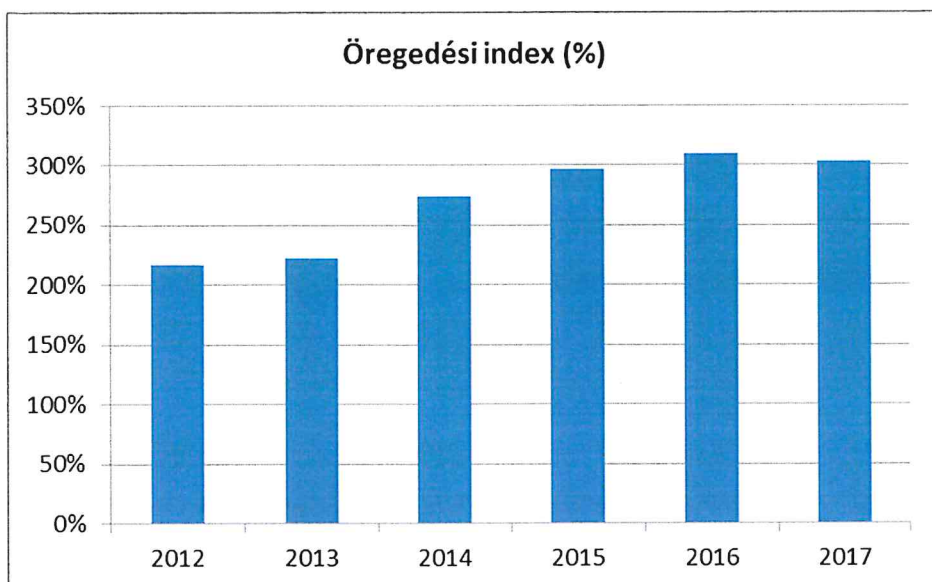


Amint azt már a fenti adatok is jól mutatják, a település társadalmának folyamatos előregedése látható, melynek oka a már fent említett csökkenő születésszám, illetve a fiatalok elvándorlása munkahely hiányából kifolyólag. Bár az **öregedési index** 2012-től 2017-ig összességében stagnál, mégis 2017-ig fokozatosan növekvő tendenciát mutat. Százalékos értéke magas, minden évben 200%-on felül van, így a későbbiekben igény merülhet fel az idősellátó rendszer kiszélesítésére.

3. számú táblázat - Öregedési index

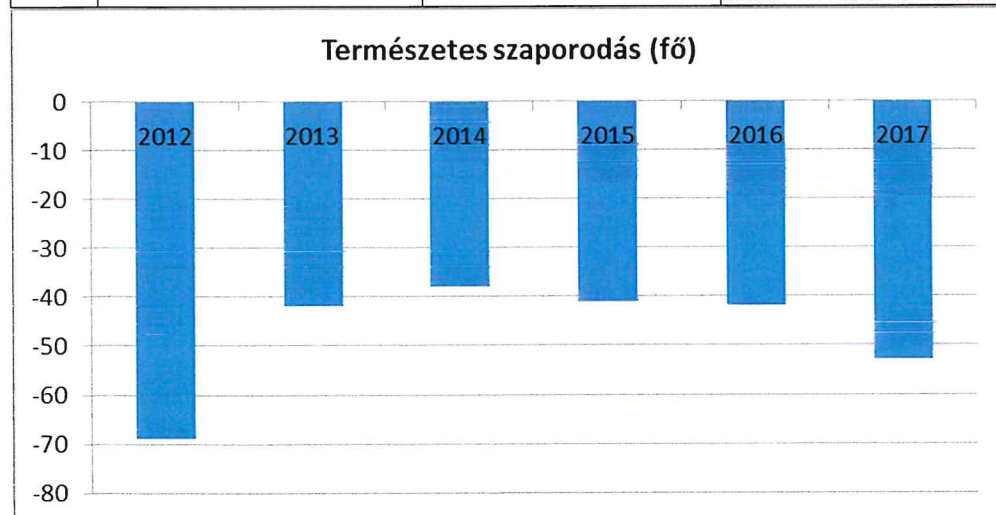
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	554	255	217,25%
2013	571	257	222,18%
2014	638	233	273,82%
2015	656	221	296,83%
2016	668	216	309,26%
2017	664	219	303,20%

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	13	82	-69
2013	17	59	-42
2014	14	52	-38
2015	21	62	-41
2016	13	55	-42
2017	12	65	-53



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

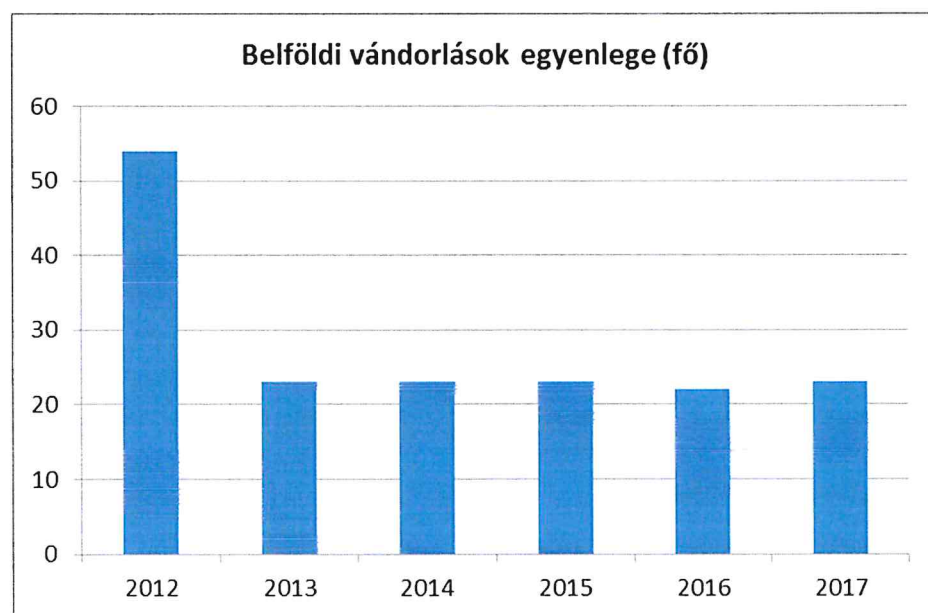
A **belföldi vándorlásokat** nézve, a településre az odaköltözés jellemző, hiszen az odaköltözések és elvándorlások egyenlege 2016. évtől folyamatosan pozitív, és növekvő tendenciát mutat. Az elmúlt 5 évben közel húsz pályázat valósult meg, amik között több olyan is volt, hogy vonzóbbá tette a települést az

ideköltözők, itt élők számára. Ezt a tendenciát a jövőben is folytatni kívánjuk, különös figyelemmel arra, hogy elsősorban a fiatalokat is itt tudjuk tartani a településen.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg
2012	137	83	54
2013	85	62	23
2014	72	49	23
2015	79	56	23
2016	83	61	22
2017	84	61	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Értékeink, küldetésünk

A recski bányák, valamint a parádsasvári üveggyár bezárásával a munkalehetőségek jelentősen lecsökkentek a környéken. Az újonnan belépő gazdálkodási egységek, kis vállalkozások, kereskedelmi egységek a felszabadult munkaerőt csak részben tudták átvenni, foglalkoztatni. Az új foglalkoztatók az eddigiektől eltérő szakképzettségű munkaerő foglalkoztatásában érdekeltek (turizmus, vendéglátás, kereskedelem, szolgáltatás). Ahogy az már az előzőekben említésre került Parádfürdőn és közvetlen környékén három, egymástól eltérő típusú, kiváló gyógyhatású víz található, amelyek gyógyászati értéke felbecsülhetetlen. A vasas-timsós fürdővizet elsősorban nőgyógyászati kezelésekre alkalmazzák. A kénes-hidrogénkarbonátos savanyúvizet, illetve a vasas-lítiumtartalmú savanyúvizet további betegségek kezelésére használják. 2010-ben a parádfürdői Erzsébet Park Hotel saját gázfürdő kiépítését végezte el, a kórház épületétől 100 méterre. Ezen értékeink ismerete alapján úgy gondoljuk, településünk fejlődésének egyik kiemelt célterülete a gyógyturizmus lehetne. Ez többek között megoldást jelenthetne a munkanélküliségre nézve is, hiszen az alapszemélyzet helyből biztosítható. Nyilvántartásunk szerint a lakosságból kb. 100 fő rendelkezik turisztikához kapcsolódó végzettséggel, de legalább ugyanennyien vennének részt átképzésben annak érdekében, hogy megfelelő szakképzettséget szerezhessen turizmusban, egészségügyben történő szerepvállalásra. E cél elérése érdekében egy projektdossziét állíttatott össze önkormányzatunk „A parádfürdői csodaháromszög, a gyógyító völgy – befektetési lehetőségek Parádfürdőn” címmel befektetők részére. Az önkormányzat költségvetéséből a meglévő gyógyturizmus további fejlesztésére jelenleg nincs lehetőségünk.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Parád település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A települési önkormányzat adatai alapján releváns információkkal nem rendelkezünk e területet illetően.
Közüktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervét

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Parád Nagyközség Önkormányzatának Gazdasági Programja 2016-2020
Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció 2007
Parád Településszerkezeti Terv Helyi Építési Szabályzat 5/2010 (IX.16.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A köznevelési, közoktatási intézmények közül a helyi általános iskola fenntartói feladatait a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ vette át.

2013-ban, az előző évekhez hasonlóan **megállapodás** született:

- feladat-ellátási szerződés óvodai ellátásra Parád, Bodony és Parádsasvár községek vonatkozásában. A gesztor feladatokat Parád Nagyközség Önkormányzata látja el.

További **megállapodás** született 2006-ban határozatlan időtartamra:

- az önkormányzati kötelező feladatokat ellátó (védőnői szolgálat) önkéntes társulás létrehozásáról Parád, Bodony és Parádsasvár községek vonatkozásában. A gesztor feladatokat Parád Nagyközség Önkormányzata látja el.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésére szolgáló **kiegészítő adatok** felkutatását az önkormányzat saját adatbázisát felhasználva segítette.

Az oktatási koncepció kiegészítéseként a helyi köznevelési intézmények saját hatáskörükbe tartozó adatbázissal álltak rendelkezésre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A települési önkormányzat törvény által biztosított lehetőségei alapján alakítja bevételi és kiadási lehetőségeit az adórendszer eszközeinek segítségével. Helyi adóként jelenik meg: magánszemélyek kommunális adója, tartózkodási idő utáni idegenforgalmi adó, iparüzési adó. A települési önkormányzat költségvetése segítségével próbálja megteremteni a hozzá tartozó intézmények, szolgáltatások feltételeit. Az önkormányzat törekszik arra, hogy jól működő intézményeit továbbra is magas színvonalon működtesse, illetve biztosítsa a folyamatban lévő beruházások önerejét, további beruházásokhoz próbál anyagi forrásokat mellérendelni.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

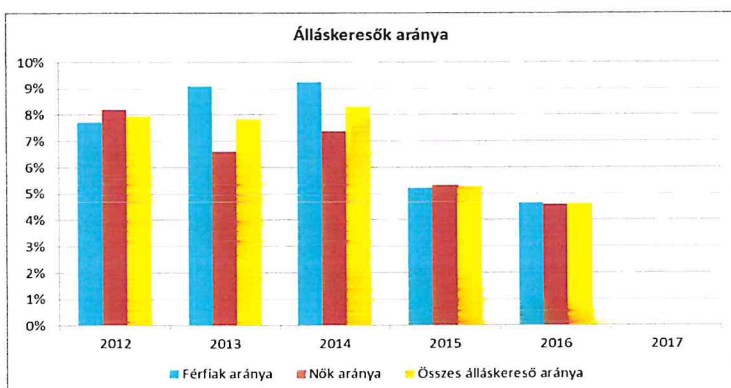
A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban, az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok alapján.

A **nyilvántartott állás keresők száma** a 15-64 év közötti lakónépességhez képest összességében nem mondható magasnak, azonban tendenciáját tekintve stagnálást mutat. Bár évről évre csökken a nyilvántartott állás keresők száma, ezzel együtt a 15-64 éves lakónépességé is, mind a nők, mind a férfiak esetében. 2012 óta az állás keresők minden évben megközelítőleg 10%-át teszik ki az aktív korú népességnek. Az állás kereső férfiak közel azonos számban vannak, mint a nők. A nők foglalkoztatási helyzete stagnáló, illetve kis mértékű csökkenést mutat. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján ez valószínűleg amiatt következett be, hogy egyre több, leginkább férfi lakost tudnak bevonni a közfoglalkoztatásba.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	635	653	1 288	49	7,7%	53,5	8,2%	103	8,0%
2013	625	632	1 257	56,75	9,1%	41,75	6,6%	99	7,8%
2014	619	614	1 233	57,25	9,2%	45,25	7,4%	103	8,3%
2015	601	594	1 195	31,25	5,2%	31,5	5,3%	63	5,3%
2016	588	589	1 177	27,25	4,6%	27	4,6%	54	4,6%
2017	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	24,75	#ÉRTÉK!	23	#ÉRTÉK!	48	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

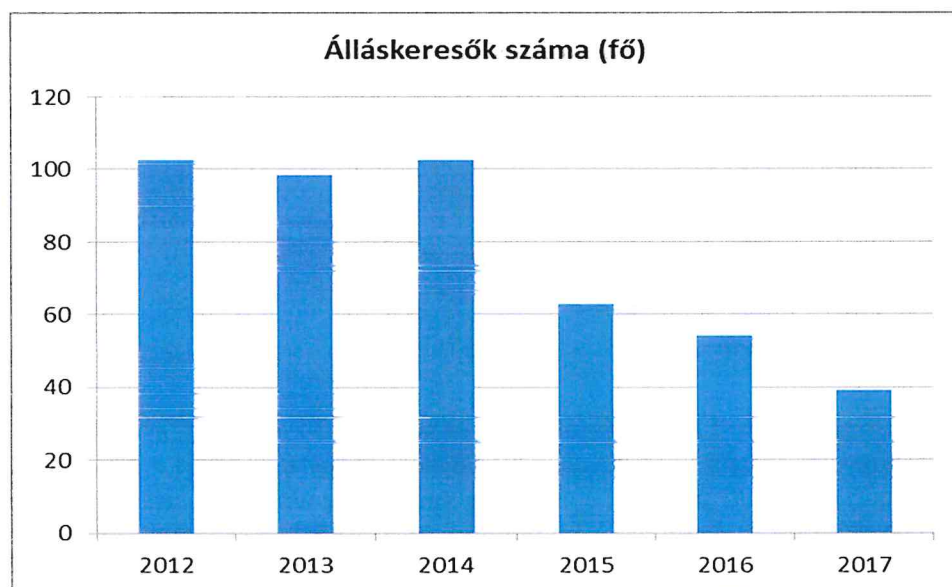


A **regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlását** nézve átlagosan a 30-44 év közöttiek teszik ki a nyilvántartott állás keresők legnagyobb részét. Őket követi a 45-59 éves korosztály, majd a pályakezdő fiatalok, egészen 30 éves korig bezárólag. Az említett 3 nagyobb csoport tendenciáját nézve 2014-et követően csökkenés látható. Ez köszönhető az egyre nagyobb támogatottságú közfoglalkoztatásnak, ahova településen belül helyben történik a munkahely biztosítása, illetve a közeli nagyobb cégek, mint a RUAG Ammotec lőszergyár, ahová folyamatos a munkaerő felvétel, illetve Gyöngyösön is pl a Braun orvosi eszközöket gyártó cég is hirdet felvételt „munkásjáratok” biztosításával. Kiemelt figyelmet érdemel a 46-60 év közötti korosztály, akik a munkaerő-piaci státuszukat tekintve beszűkült lehetőségekkel rendelkeznek és koruknál fogva már sokkal nehezebben találnak állást.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		103	99	103	63	54	39
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,25	1,75	3	1	1,5	0,25
	%	1,2%	1,8%	2,9%	1,6%	2,8%	0,6%
20-24 év (TS 1003)	Fő	13	12,25	13,25	7	5,75	2,75
	%	12,7%	12,4%	12,9%	11,2%	10,6%	7,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	14,75	9,5	13	7,5	6	3,5
	%	14,4%	9,6%	12,7%	12,0%	11,1%	8,9%
30-34 év (TS 1005)	Fő	13	14,25	14	7,75	7,5	4,75
	%	12,7%	14,5%	13,7%	12,4%	13,8%	12,1%
35-39 év (TS 1006)	Fő	13	13	11	8	4,5	3,75
	%	12,7%	13,2%	10,7%	12,7%	8,3%	9,6%
40-44 év (TS 1007)	Fő	13,25	10,5	11	7	5,25	1,75
	%	12,9%	10,7%	10,7%	11,2%	9,7%	4,5%
45-49 év (TS 1008)	Fő	12,75	10	10	5,75	5	2,25
	%	12,4%	10,2%	9,8%	9,2%	9,2%	5,7%
50-54 év (TS 1009)	Fő	13,75	14,25	14,5	7,25	8	5,25
	%	13,4%	14,5%	14,1%	11,6%	14,7%	13,4%
55-59 év (TS 1010)	Fő	7,5	11,25	10,5	9	6,75	6,75
	%	7,3%	11,4%	10,2%	14,3%	12,4%	17,2%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,25	1,75	2,25	2,5	4	8,25
	%	0,2%	1,8%	2,2%	4,0%	7,4%	21,0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



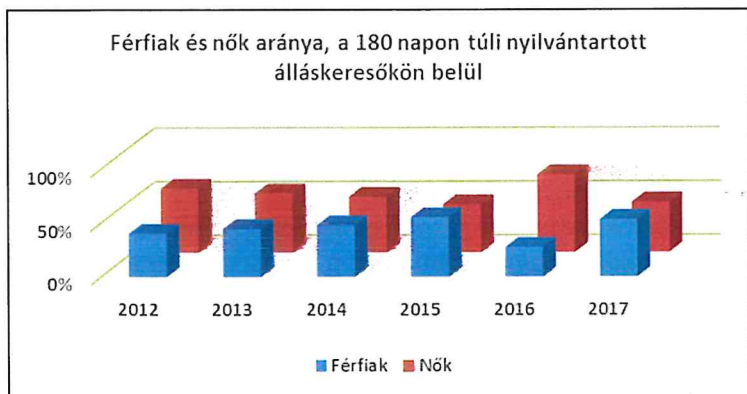
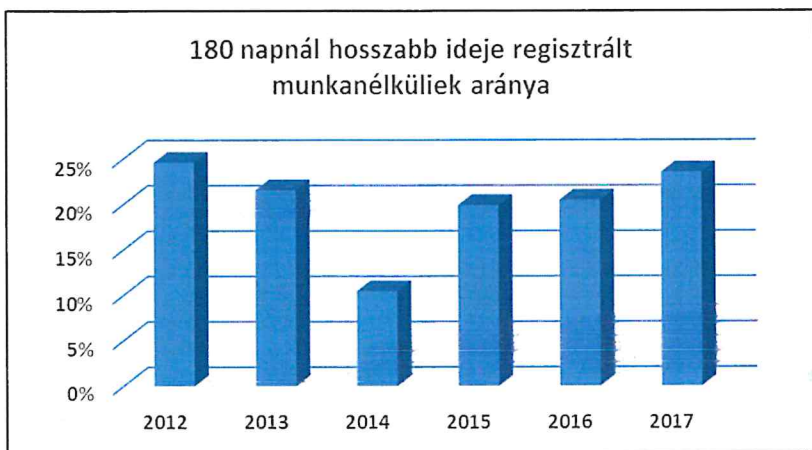
A tartós munkanélküliek számaránya is csökkenést mutat 2012-2017 között. Az okok itt is a már fentebb említett foglalkoztatásokra vezethető vissza. Valamint az utóbbi években a munkaügyi központ/foglalkoztatási osztály több képzést is indított, támogatásként közfoglalkoztatási szerződés került megkötésre a képzésen résztvevőkkel és ezzel együtt a közfoglalkoztatási minimálbért kapták a résztvevők. Ez is hozzájárult, hogy csökkent a 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott munkanélküliek száma, mert a képzések vonatkozásában ők voltak az elsődleges célcsoport. Nemek arányában az adatok vegyesek,

váltakozóak, 2012-es évet leszámítva közel azonos számban vannak tartós munkanélküliek nők és férfiak tekintetében.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott állás keresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	24,63	23	34	57	40,4%	59,6%
2013	21,57	9	11	20	45,0%	55,0%
2014	10,47	14	15	29	48,3%	51,7%
2015	19,92	10	8	18	55,6%	44,4%
2016	20,49	5	13	18	27,8%	72,2%
2017	23,56	8	7	15	53,3%	46,7%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



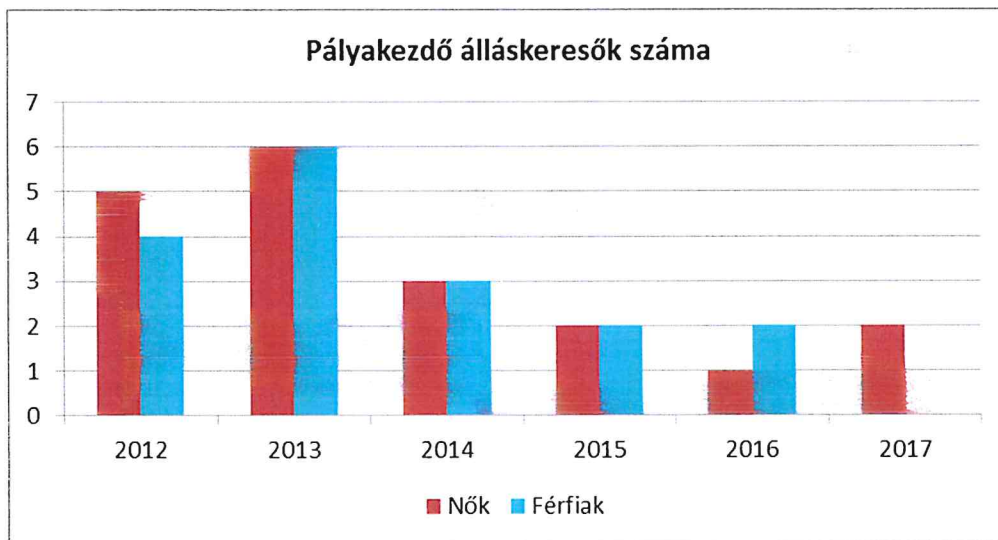
A településen a **nyilvántartott pályakezdő állás keresők** száma évről évre közel azonos, illetve csökkenést mutat azzal, hogy a 18-29 éves lakónépesség száma is egyidejűleg csökken. Ennek oka abban kereshető, hogy a környéken kevés a munkalehetőség. Természetesen ez a probléma nem csak a pályakezdő fiatalokat érinti.

Fontos feladatunk tehát, hogy megakadályozzuk a munkanélküliek számának növekedését. Különösen érdemes odafigyelni a 46-60 év közötti korosztályra, akik koruknál fogva már sokkal nehezebben találnak állást, illetve a pályakezdő fiatalokra, akik munkahely hiányában kénytelenek elhagyni a települést.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	119	130	249	4	3,4%	5	3,8%	9	3,6%
2013	112	124	236	6	5,4%	6	4,8%	12	5,1%
2014	111	112	223	3	2,7%	3	2,7%	6	2,7%
2015	108	110	218	2	1,9%	2	1,8%	4	1,8%
2016	110	103	213	2	1,8%	1	1,0%	3	1,4%
2017	115	99	214	0	0,0%	2	2,0%	2	0,9%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



2001-ben a 15 éves és idősebb lakosság száma összesen 1895 fő volt. Közülük az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma 375 fő, amely közepesen magasnak mondható. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező nők és férfiak arányát tekintve a nők több mint háromszor annyian vannak, mint a férfiak, így a nők munkaerő-piaci helyzetének stagnálása, illetve romlása összefüggésben állhat az alacsony iskolai végzettséggel.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%

2001	1895	1053	842	1520	765	755	375	19,8%	288	27,4%	87	10,3%
2011	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

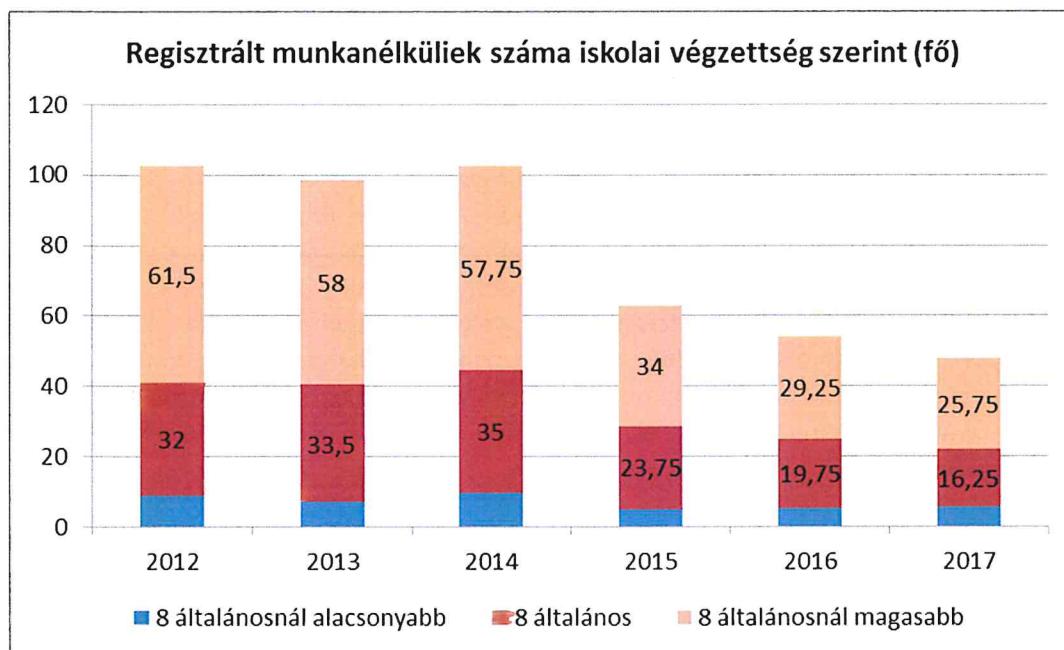
A **nyilvántartott álláskeresőök iskolai végzettség szerinti megoszlását** nézve 2012-től átlagosan az álláskeresőök 60%-a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű, ami pozitív eredménynek számít. Közel 32%-nak van általános iskolai, illetve 8%-nak 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettsége. Ezek az adatok tendenciájukat nézve 2012-től folyamatos csökkenést mutat. Köszönhető, hogy a munkaügyi központ/foglalkoztatási osztály szinte minden településen, helyben alapkompentencia, felzárkóztató képzéseket indított, melynek keretében a képzés ideje a résztvevők közfoglalkoztatási minimálbért kaptak, közfoglalkoztatási jogviszonyban álltak a helyi önkormányzattal. Valamint az utóbbi években Recskén folyamatosan indul esti tagozatos gimnáziumi képzés, ami szintén hozzájárul a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek csökkenő számához.

A 3.2.5 és a 3.2.6.-os táblázatban jól megfigyelhető volt, hogy a településen több olyan lakos él, akik 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek, illetve a nyilvántartott álláskeresők között is találunk olyanokat, akik csak általános iskolai végzettséggel vagy éppen azzal sem rendelkeznek. A települési önkormányzat feladatának tekinti az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező foglalkoztatási csoportok munkaerő-piaci helyzetének javítását, mellérendelve a munkaerő-piaci-szolgáltatást nyújtó szereplőket és a felnőttképzést biztosító oktatási intézményeket.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	103	9	8,8%	32	31,2%	61,5	60,0%
2013	99	7	7,1%	33,5	34,0%	58	58,9%
2014	103	9,75	9,5%	35	34,1%	57,75	56,3%
2015	63	5	8,0%	23,75	37,8%	34	54,2%
2016	54	5,25	9,7%	19,75	36,4%	29,25	53,9%
2017	48	6	12,0%	16,25	34,0%	25,75	53,9%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Jelen állás szerint a **felőttképzéssel** kapcsolatos adatok nem állnak rendelkezésre a hivatalosan lekérdezhető helyeken. Az önkormányzat pedig nem rendelkezik saját adatgyűjtéssel pontos adattal ezen a téren.

A települési önkormányzat a törvény adta lehetőségek alapján vállalja fel a közfoglalkoztatás koordinálását, alkalmazva a szociálisan hátrányos helyzetben élő helyi lakosok egy részét. Ez alapján az elmúlt éveket tekintve 2011-ben 90 ember, 2012-ben pedig 60 ember dolgozott a közmunkaprogramban. Ebből 2011-ben 25, 2012-ben pedig 50 ember volt foglalkoztatva a START közmunkaprogram keretében. A dolgozók kb. 30%-a roma nemzetiségű, de erre vonatkozóan pontos adatokkal nem rendelkezünk. A program keretében valósult meg több gép beszerzése is, ami a lakosság szempontjából igen kedvező, mert például a téli hó eltakarítás is hatékonyabb, biztonságosabb közlekedést biztosítva.

A településen élő lakosok foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyeinek növelése érdekében a helyi önkormányzat körülményeihez képest maximálisan megteremtette a közlekedési infrastrukturális lehetőségeket együttműködve az e területen működő szolgáltatókkal. A településen sor került például az autóbuszvárók cseréjére is. Az itt élő lakosság mobilitási lehetőségeit mindenki számára elérhető tömegközlekedési eszközök biztosítják.

A munkaerő-piaci programokhoz való hozzáférést 2013. július 1-ig a Heves Megyei Kormányhivatal Egri Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége biztosította. 2013. július 1. napjával az illetékes hatóság a Pétervárái Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége. A foglalkoztatási nehézségekkel küzdő célcsoportok részére e szolgáltató szervezet adott és ad felőttképzési, oktatási, munkaerő-piaci lehetőségeket.

A települési önkormányzat célja mindazon vállalkozások, beruházások támogatása, melyek elsősorban az idegenforgalom területét lefedve valósítanak meg munkaerő-piaci programokat, ezzel segítve az itt élő lakosság elhelyezkedési lehetőségeit. Kialakításra kerül a település központjában a Termelői Piac is, ezzel is hozzájárulva, hogy a helyi termelők, vagy árusítani kívánók kulturált körülmények között tudják azt megtenni.

A közfoglalkoztatást biztosító **települési önkormányzat** szem előtt tartja a szociálisan hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztatását munkaerő-piaci helyzetének javítását.

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk, adott esetben az e területen felmerülő problémákat kivizsgáljuk, továbbítjuk a megfelelő szervek felé.

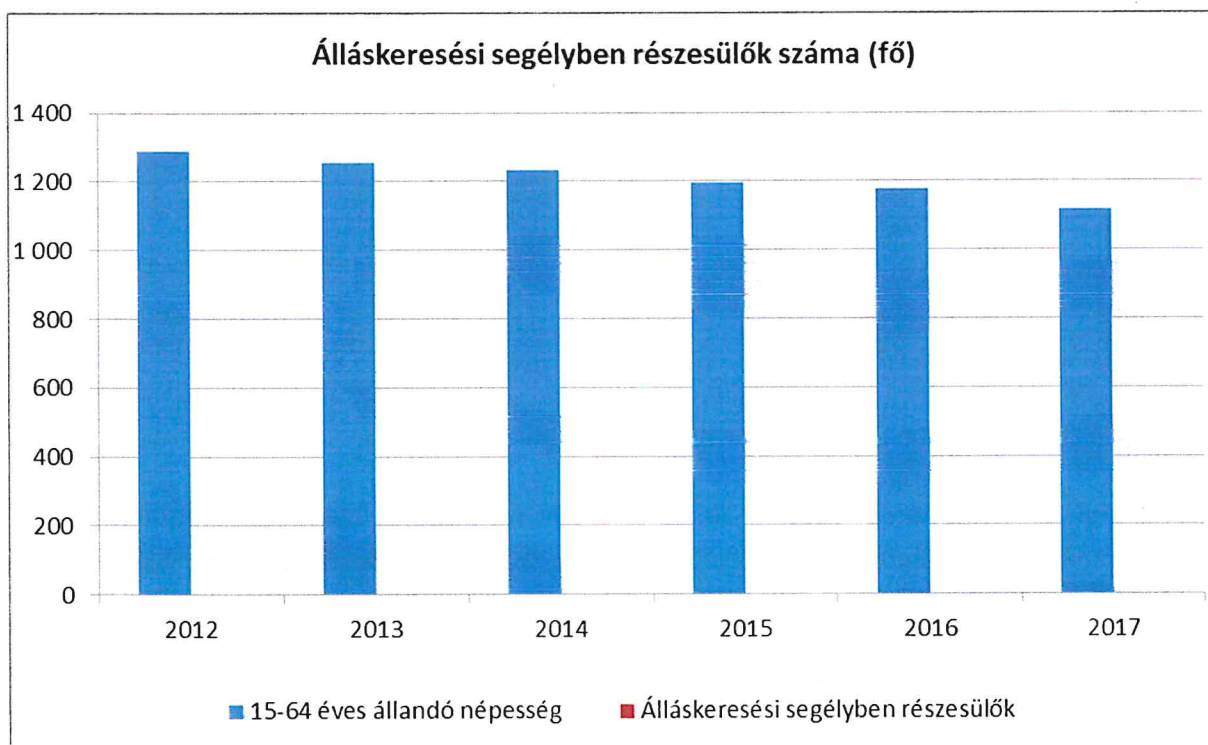
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az álláskeresői segélyben részesülő 15-64 év közötti lakosok száma alacsony, 2012-től 2017-ig nem teszi ki az aktív korú lakosság 1%-át sem.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	1 288	2	0,2%
2013	1 257	0,5	0,0%
2014	1 233	1,25	0,1%
2015	1 195	1	0,1%
2016	1 177	1,75	0,1%
2017	1 118	2	0,2%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

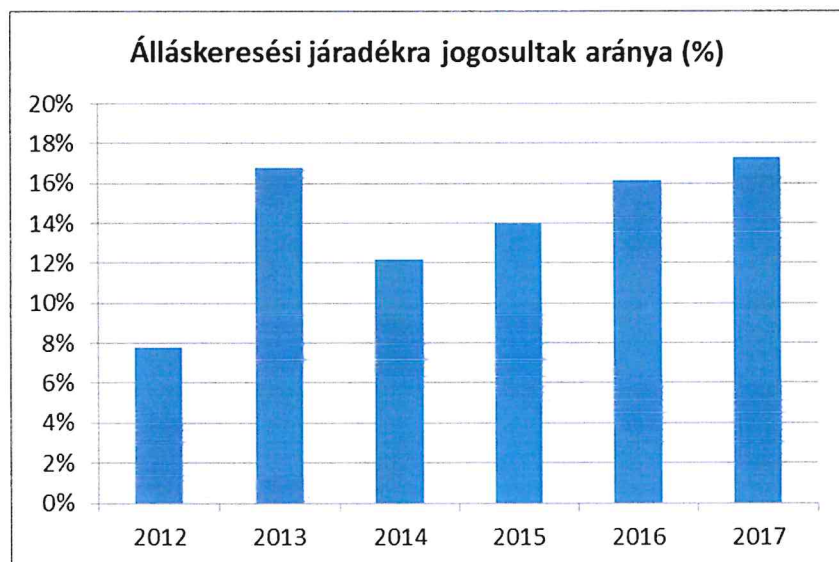


Az álláskeresői járadékra jogosultak száma már valamivel magasabb, százalékos arányuk azonban itt is alacsony. 2012. óta némi növekedés, majd stagnálás növekedés figyelhető meg. A jogosultsági kör szűkülését elsősorban a támogatási rendszer megváltozása okozhatja.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2012	103	8	7,8%
2013	99	16,5	16,8%
2014	103	12,5	12,2%
2015	63	8,75	13,9%
2016	54	8,75	16,1%
2017	48	8,25	17,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

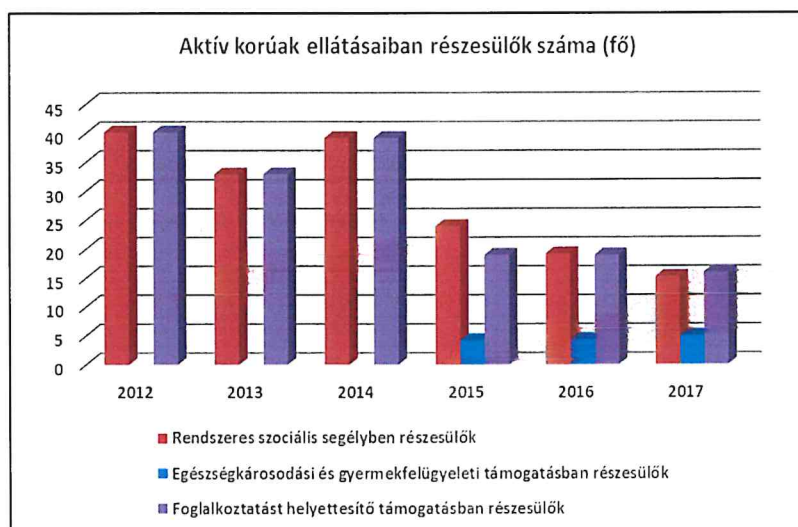


3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában

2012	40,25		3,13%	40	39,27%
2013	33		2,63%	33	33,50%
2014	39,25		3,18%	39	38,29%
2015	24	4	2,01%	19	30,28%
2016	19,25	4	1,64%	19	35,02%
2017	15,25	5	1,36%	16	33,51%

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



2012. óta a regisztrált munkanélküliek közel 50%-a részesül foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, majd a számuk csökkentést mutat. Ennek az egyik oka a törvényi szabályozás, miszerint egy családban csak egy fő részesülhet FHT-ban, a másik pedig a korábbi munkanélküliségi mutatóra vezethető vissza. Ahogy növekszik a foglalkoztatottság úgy csökken a szociális ellátásokban részesülők száma.

A településen 0 azoknak a száma, akiktől önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást, ez ugyanis az önkormányzat helyi rendeletében nincs szabályozva, 2015. március 01. napjától pedig az aktív korúak ellátásával kapcsolatos hatáskör átkerült a járási hivatalhoz.

Rendszeres szociális segélyben az elmúlt éveket tekintve átlagosan a 15-64 évesek 2-3%-a részesült. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma is alacsony, ennek részben az igen leszabályozott jogszabályi háttér az oka.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen található **lakásállományok** száma 2012-től 2016-ig minimálisan nőtt. 2016-ben számuk 1015. Ezek között nem található olyan lakás, amely elégtelen lakhatási körülményeket biztosítana.

Az önkormányzat 5 db **bérlakás** tulajdonosa, melyekben jelenleg is laknak.

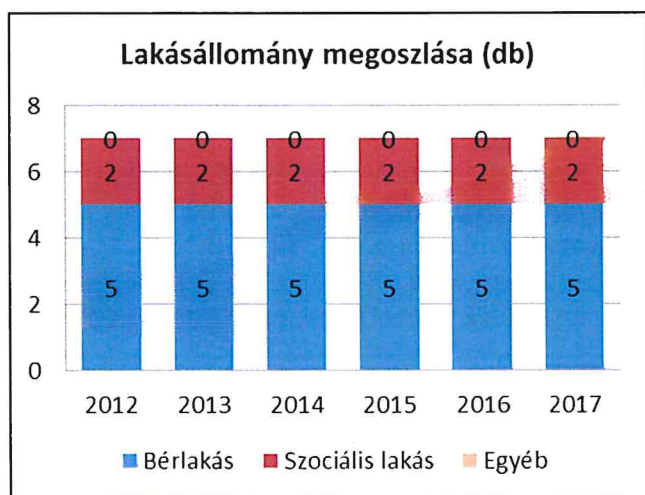
Parád Nagyközség Önkormányzata összesen 2 db **szociális lakással** rendelkezik. Ezen ingatlan fenntartása és felújítása az önkormányzat feladata, mely anyagi forrás hiányában sok esetben nehezítetté válik. Ezen lakásokon felül további szociális lakások használatára (használatba vételére) lenne igény, miután a településen több mélyszegénységben élő lakos nem rendelkezik megfelelő lakhatási körülményekkel. Az önkormányzatnak újabb lakások megvásárlására és építésére jelenleg anyagi forrása nincs.

A településen egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1012	0	5	0	2	0	0	0
2013	1014	0	5	0	2	0	0	0
2014	1014	0	5	0	2	0	0	0
2015	1015	0	5	0	2	0	0	0
2016	1015	0	5	0	2	0	0	0
2017	1015	0	5	0	2	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



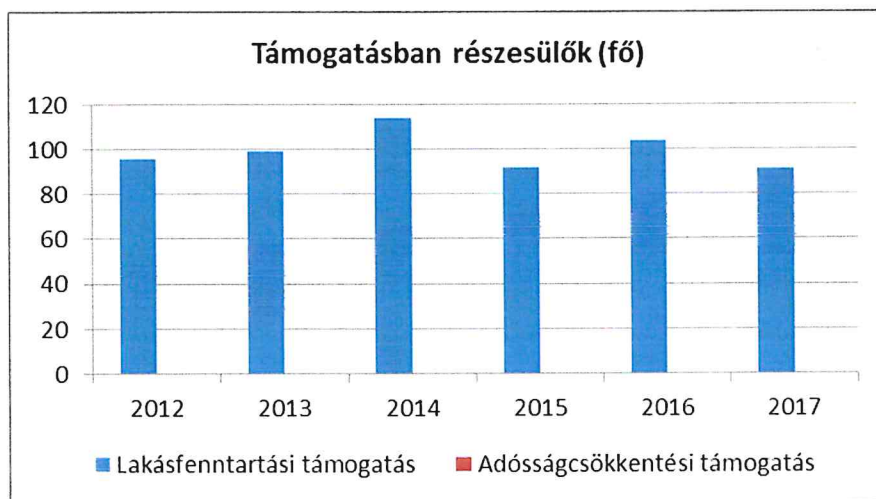
Stagnál illetve 2014-ben és 2016-ban mutatott növekedést azoknak a száma, akik igénybe veszik, és információval rendelkeznek a lakásfenntartási támogatásról.

2012. óta nincs olyan lakos, aki adósságcsökkentési támogatásban részesült volna. A lakosság adósságkezelési problémáiról adattal nem rendelkezünk. Valószínűsíthetően az országos tendenciának megfelelő adósságállomány mutatható ki.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	96	0
2013	99	0
2014	114	0
2015	92	0
2016	104	0
2017	91	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Parád kizárólag közúton elérhető település. A község vezetékes ivóvíz, gáz, szennyvíz és telefonhálózattal rendelkezik. Az elmúlt öt évben például a VP.-7.2.1-7.4.1.2-16 Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő-és munkagépek beszerzése című pályázat is hozzájárult az úthálózat karbantartásához, a település jó megközelíthetőségéhez. Ezen kívül is volt Belügyminisztérium által kiírt útpályázat, amin az Önkormányzat eredményesen pályázott és így került felújítása például az Ifjúsági út és a Peres út.

A közműves ivóvízellátás, szennyvízhálózat és a vezetékes gáz mindenki számára elérhető, a szolgáltatókkal kötött szerződések alapján. A **lakosság mobilitási lehetőségeit** segítik a térségben működő közlekedési társaságok. Külterületen - jellemzően - magántulajdonban lévő ingatlanok találhatók.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Parád község viszonylatában **telepi jelleget mutató terület** a Dankó utcában található. A szociális hátrányokkal küzdő lakosság egyre inkább szórt jelleget mutat a településen belül.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A nagyközségben az alapellátást nyújtó szolgáltatás részeként háziorvosi és üzemorvosi rendelő, védőnői szolgálat, fogorvosi rendelő, valamint magán gyermekorvosi rendelő és gyógyszerár működik. Az egészségügyi ellátást tovább erősíti a Parádfürdői Állami Kórház. A gyógy intézmény a fekvőbeteg ellátás mellett, a szakorvosi ellátás bizonyos területeinek igénybevételét is lehetővé teszi a mikrotérség lakói számára (pl. röntgen, labor, fizioterápia, gasztroenterológia, belgyógyászat, nőgyógyászat, reumatológia, ultrahang, urológia, mozgásszervi rehabilitáció).

A felnőttek és gyermekek részére tervezett **házi orvosi szolgálatok** száma településünkön 2012 óta változatlanul 1. Községünkben nincs külön felnőttek és gyermekek részére szervezett szolgáltatás, azonban a háziorvos bérbe adja szolgálatának ezen részét egy magán gyermekorvosnak, akit az önkormányzat finanszíroz.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

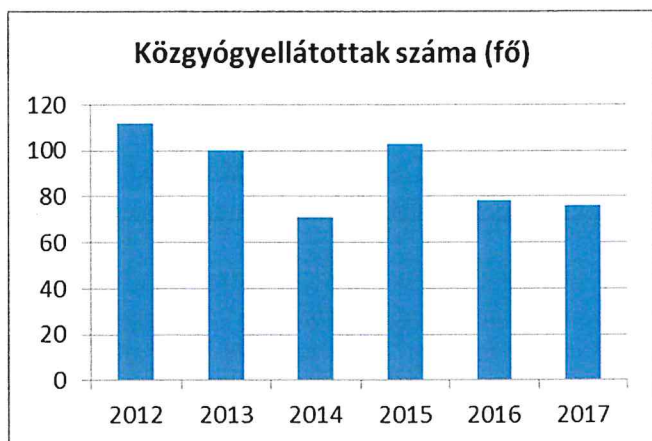
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A **közgyógyellátási igazolvánnyal** rendelkezők száma 2012-től 2014-ig csökkenést mutat, majd 2014-ban nőtt, és azt követően ismét csökkent. A közgyógyellátási igazolványra való jogosultságának megállapítása 2013. január 01. napjától átkerült a járási hivatalokhoz.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	112
2013	100
2014	71
2015	103
2016	78
2017	76

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Az **ápolási díjban** részesítettek száma szintén alacsony. Az alanyi és a kiemelt ápolási díj megállapításának hatásköre szintén átkerült 2013. január 01. napjától a járási hivatalhoz. Az önkormányzatoknak van lehetősége helyi rendeletben a saját költségvetés terhére ápolási díjat megállapítani, de a legtöbb önkormányzat anyagi helyzete ezt nem teszi lehetővé.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	9		9
2013	11		11
2014	n.a		#ÉRTÉK!
2015	n.a.		#ÉRTÉK!
2016	3		3
2017	2		2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A **prevenációs feladatok** ellátása első körben a védőnői, illetve a háziorvosi hálózat feladatkörébe tartozik. A törvényben előírt kötelező feladatok közül a 0-14 éves korú gyermekek, illetve a felnőttek rendszeres szűrővizsgálata tartozik tevékenységük közé.

A kora gyermekkori kötelező szűrésekkel a szakemberek segítik a testi, mentális problémák felismerését, adott esetben a **fejlesztő és rehabilitációs lehetőségekhez való hozzáférést**. Ezen szolgáltatások elsősorban a megyeszékhelyen vehetők igénybe.

A **kötelező egészségügyi szűrővizsgálatokon túl** a községben működő Integrált Községi és Szolgáltató Tér egyéb feladatai mellett folyamatos támogatási rendszer keretében évi legalább két alkalommal egészségügyi felvilágosító programokat, szűrővizsgálatokat, egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos előadásokat szervez.

A **közétkeztetés** biztosítására a településen központi konyha működik. Belügyminisztérium által kiírt pályázat keretében a Központi konyha szinte teljes felújításon, korszerűsítésen esett át. Az óvodai, iskolai, munkahelyi, valamint szociális étkeztetés keretében kb. 400 fő ellátására van lehetőség. A konyha igény szerint Bodony község lakosai számára is biztosít étkezési lehetőséget. A szolgáltatás biztosítása során figyelmet fordítanak az egészséges táplálkozás szempontjaira.

Az **egészségneveléssel** kapcsolatos feladatokat elsősorban az általános iskola, az óvoda, a helyi önkormányzat, a településen működő sportegyesület és egyéb civil szervezet igyekszik megvalósítani. A település sporttevékenységeinek szervezésében tevékeny részt vállal az Integrált Községi és Szolgáltató Tér is, amely további ezzel kapcsolatos programokat (pl. egészségneveléssel kapcsolatos előadások) és sportolási lehetőségeket biztosít az itt élők számára. Pályázat keretében megtörtént a Községi Ház klimatizálása, ezzel együtt komfortosabb lett az itt megvalósult programokon résztvevők számára.

Számos sportolási lehetőség közül tudnak választani a lakosok, mint pl. etka-jóga, aerobics, step aerobics, télen síelés, úszótanfolyam, lovaglás, röplabda sportszakkör, kispályás futball. Ezzel kapcsolatosan az önkormányzat valamint az Integrált Községi és Szolgáltató Tér közös célja a fent említett órákon, szakkörökön használatos eszközökre való beruházás, elsősorban pályázat útján, így került sor világítástechnika és hangtechnika fejlesztésre. A szabadidő hasznos eltöltésére egyéb programokat szervezünk (pl. kerékpártúra).

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások közül az Idősek Klubja intézmény keretein belül nappali ellátás, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés és jelzőrendszeres segítségnyújtás működik önkormányzati fenntartásban, mely összesen 4,5 fő munkavállalót alkalmaz. A házi segítségnyújtást és a szociális étkeztetést, mint szolgáltatást 2012-től folyamatosan emelkedő számban veszik igénybe.

Emelkedő tendenciát mutat azon lakosok aránya, akik az étel házhozszállítását igénylik. Ezt jelenleg egy ételszállításra rendszeresített megfelelő engedéllyel rendelkező gépjárművel oldjuk meg. Jelenlegi funkciók szerint az épület akadálymentesítése nem megoldott. Ehhez az önkormányzat pályázati források felkutatását tervezi.

Községünkben, nem helyi önkormányzati fenntartásban 150 férőhelyes Időskorúak Szociális Otthona működik.

A településen ezen szolgáltatásokon kívül Gyermekjóléti és Családsegítő szolgálat működik, melynek tevékenységét a gyermekek helyzetének elemzésekor a 4.3-as pontban ismertetjük.

E szolgáltatások területén **hátrányos megkülönböztetéssel** kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk.

A települési önkormányzat **hátránykompenzáló juttatást** biztosít az arra rászoruló lakosok számára: gyermekek részére tankönyvtámogatás, ingyenes tízórai, valamint ingyenes gyermekorvosi ellátás; családok részére szociális tűzifa biztosítása, rendkívüli települési támogatások pénzben és természetben, Bursa Hungarica ösztöndíj különösen a felsőoktatásban tanuló gyermekek családjainak számára. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat az általuk pályázat útján nyert élelmiszersomagokat, karitatív tevékenységként szétosztják a hátrányos helyzetű családoknak.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A **községi élet meghatározó színterei** Parád nagyközségben az Integrált Községi és Szolgáltató Tér, a Római Katolikus templom, valamint Parád és Parádfürdő különböző közterületei, amelyek több évtizede adnak helyet különböző rendezvényeinknek. A minden évben megtartott nemzeti ünnepeinken, jeles ünnepnapjainkon kívül számos más programokon vehetnek részt az itt élők. Az Integrált Községi és Szolgáltató Tér 10 szolgáltatástípusán belül (pl. közművelődési programok; ifjúsági községi programok; egészségfejlesztési programok; községfejlesztési folyamatok generálása; lakosság, vállalkozások információhoz való hozzájutásának elősegítése, stb.) különböző programtípusok (pl. előadás, tanfolyam, tréning, klubfoglalkozás, stb.) közül választhatnak a lakosok, saját érdeklődési körüknek megfelelően. Minden korosztály megtalálhatja a számára legmegfelelőbb programot.

Több rendezvényünk alkalmával a településünkön élő fiatalok és idősök közös szereplésekkel készülnek, így megmutatva a hagyományok ápolásának és a **község** építésének fontosságát, hiszen a hagyományok, a szokások, amelyek az élet minden területére kiterjedtek tartják fenn az adott községet.

Parád az időnkénti nehézségek ellenére egy összetartó község. **Etnikai konfliktusok** nem tapasztalhatóak.

A **helyi községi szolidaritás megnyilvánulásai** láthatóak a beteg gyermekek részére időszakonként megszervezett kupak- és műanyag palackok gyűjtésénél, vagy épp a helyi plébános által kihirdetett adománygyűjtéseknél, különböző károsultak javára. A bajba jutott, támogatásra szoruló lakosok részére több alkalommal szerveztünk jótékonysági műsorokat. A gyűjtésekben és azok szervezésében a falu lakosai aktívan részt vesznek. Amint az már az előbbieken említésre került, a Gyermekekért és Családsegítő Szolgálat karitatív tevékenységként élelmiszer-csomag osztást szervez a hátrányos helyzetű családoknak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön **Roma Nemzetiségi Önkormányzat** működik. Célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységük elsősorban a roma gyermekek támogatásában nyilvánul meg. A települési önkormányzattal folyamatos kapcsolatot tartanak fenn.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Foglalkoztatással kapcsolatos problémák, tartós munkanélküliség.	Munkahely teremtő beruházás.
Alacsony iskolázottság.	Felzárkóztató képzések megszervezése, indítása, az induló képzések propagálása a településen, aluliskolázottak beiskolázása a munkaügyi központ bevonásával.
Szakképzetlenség.	Szakképzések megszervezése, indítása, illetve az induló képzések propagálása a munkaügyi központ bevonásával.
Községi szintű eszközök hiánya.	Eszközbekzerzés, technikai fejlesztés pályázat útján.
Egészségügyi szakdolgozók hiánya.	Egészségügyi szakdolgozók képzése.
Lakhatási körülményekkel kapcsolatos problémák	Lakhatási körülmények javítása; szociális lakás építése, vásárlása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Településünkön a 2016-os adatok szerint (már korábban a népességi adatoknál is 2.1-es táblázat alapján a 2016-os év volt a vizsgált év) a 18 év alatti gyermekek száma 349 fő. Ez az állandó népesség közel 15 %-át jelenti. A további demográfiai adatok (pl. életkori megoszlás) a „Település bemutatása” részben már ismertetésre kerültek.

A községben jelenleg több mint 200 tanulót oktató (a tanulók száma folyamatosan változik, az elmúlt években 222-től 250 fő volt a tanulók létszámának alakulása), 12 tantermes általános iskola van, mely a Fáy András Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola nevet viseli. A gyermekek a környező településekről (Bodony, Parádsasvár, Recsk, Mátraderecske, Mátraballa, Pétervására) is bejárnak. Az alsó tagozatos gyermekek délutáni foglalkozása 4 csoportos napköziben történik. Az alapfokú művészetoktatás keretein belül művészeti képzés, zene- és táncoktatás folyik.

A Parád, Bodony és Parádsasvár települések gyermekei számára rendelkezésre álló Bendegúz Óvoda, Gyermekjóléti és Alapszolgáltató Intézmény 110 férőhelyes, hosszabb ideje 3 csoportosként funkcionál, terveink szerint kialakításra kerül majd un. mini bölcsődei férőhely is. Az intézmény Parád, Bodony, Parádsasvár önkormányzatai között létrejött feladatellátási szerződés keretein belül működik, Parád gesztorságával.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A **veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** a településen 2012-ben 21 fő volt. A **védelembe vett 18 év alattiak száma** 13 fő volt 2012-ben, ezt követően csökkenés tapasztalható. A járási hivatalok megalakulásával az önkormányzatoktól elkerült a gyámügyi feladatellátás. A védelembevétel és az ehhez tartozó folyamat a pétervásárai Aranykapu Kistérségi Humán Szolgáltató Központba tartozik.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	13	21
2013		
2014		
2015		
2016	5	
2017	1	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

2012-től 2014-ig szintén emelkedett a **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma**. 2014-től figyelhető meg minimális csökkenés. A támogatásban részesült gyermekek középiskolai tanulmányukig ingyenes étkezésben részesülnek, középiskolában 50%-os kedvezményben. Valamint éveként kettő alkalommal egyszeri támogatásra jogosult gyermekenként a szülő, ha augusztus és november 1-én fennálló jogosultsága van. Az utóbbi években pedig a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számára ingyenes szünidei étkezés is biztosított a szülő kérésére. Ez nyári időszakban nagy segítséget jelent egy nehéz körülmények között élő, több gyermeket nevelő család számára. 2016-ban átlagosan 49 fő, 2017-ben 7 fő, 2018-ban átlagosan 3 fő vette igénybe az ingyenes szünidei étkezést. Köztük előfordul **tartósan beteg, fogyatékos gyermek**, akiknek számuk az elmúlt 5 évben változó. 2017-ben a településen élő 18 év alatti gyermekek közül 111 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a településen 0.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	124
2013	126
2014	129,5
2015	114
2016	108,5
2017	111

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Gyermekek jogán járó helyi juttatásban részesülők száma 0.

Az **óvodai étkezésben ingyenesen részesülő gyermekek** száma növekszik, jogszabály változás az egyik oka. A törvényben meghatározott magas egy főre eső jövedelem miatt nem csak a szociális ellátásokba, részesülő családok számára van lehetőség az ingyenes óvodai étkezés igénybevételére, hanem a kereső, munkaviszonyban álló családoknál is van erre lehetőség.

Nem rendelkezünk pontos adattal, az **50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak** számáról, a 3 vagy több gyermeket nevelő családok részesülhetnek 50%-os kedvezményben 1-8. évfolyamon.

Az óvodáztatási támogatás megszűnt.

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számáról pontos adattal nem rendelkezünk.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Parád község viszonylatában **telepi jelleget mutató terület** a Dankó utcában található. A szociális hátrányokkal küzdő lakosság – a gyermekek esetében is – szórt jelleget mutat a településen belül.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

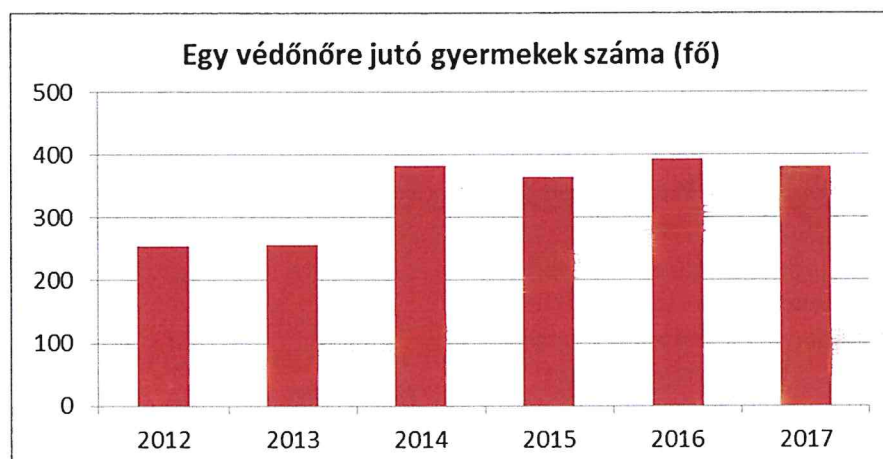
A **védőnői** körzet 2006. évtől kibővült, Bodony és Parádsasvár település is a körzet részévé vált, amely intézményfenntartó társulás keretei között működik 1 fő védőnővel. A védőnő finanszírozását a három település közösen végzi. A 3 községben összesen 2014-től több mint 300 gyermek jutott a védőnőre. 2015-től folyamatosan nőtt a gyermekek száma. Ezzel egyidejűleg a 0-2 éves gyermekek száma folyamatosan csökkent például az utolsó 3 évben: 2017-ben 49, 2016-ban 49, 2015-ben 54, 2014-ben 45. Nagyobb számban vannak tehát az általános iskolások, illetve az óvodások. A védőnő feladat ellátási kötelezettsége mind a három településre kiterjed, a személyi feltételek hozzárendelésével a szakmai feladatok elvégzése könnyebbé válhatna.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma

2012	1	255
2013	1	257
2014	1	383
2015	1	364
2016	1	393
2017	1	382

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Amint az már látható volt a 3.6.1.-es táblázatban, községünkben nincs külön felnőttek és **gyermekek részére szervezett szolgáltatás**, azonban a háziorvos bérbe adja szolgálatának ezen részét egy magán gyermekorvosnak, akit az önkormányzat finanszíroz. A felnőtt házi orvos által ellátott esetek száma a felnőttek és gyermekek ellátást foglalja magában, 2012-től 2017-ig csökkenés látható.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	16414	n.a	n.a	n.a
2013	0	14867	n.a	n.a	n.a
2014	0	13624	n.a	n.a	n.a
2015	0	14665	n.a	n.a	n.a
2016	0	14705	n.a	n.a	n.a
2017	0	14341	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati

A **prevenációs feladatok** ellátása első körben a védőnő, illetve a háziorvos feladatkörébe tartozik. A törvényben előírt kötelező feladatok közül egyik fő tevékenységük a 0-14 éves korú gyermekek rendszeres szűrővizsgálata.

A 0-7 éves korúak kötelező szűréseivel a szakemberek segítik a testi, mentális problémák felismerését, adott esetben a **fejlesztő és rehabilitációs lehetőségekhez való hozzáférést**. Ezen szolgáltatások elsősorban a megyeszékhelyen vehetők igénybe. Ezen felül az önkormányzat logopédiai szolgáltatást biztosít az óvodás és iskolás gyermekek részére.

Községünkben **bölcsőde** és **családi napközi** az elmúlt években nem működött. Jelenleg van egy TOP-os pályázat a bölcsődei férőhelyek kialakítására, bővítésére, így a 4.3.3.-as, illetve a 4.3.4.-es számú táblázat adatai településünkre vonatkozóan egyelőre nem relevánsak.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	n.a	n.a	0
2013	0	n.a	n.a	0
2014	0	n.a	n.a	0
2015	0	n.a	n.a	0
2016	0	n.a	n.a	0
2017	0	n.a	n.a	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0

2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

A **gyermekkel kapcsolatos beavatkozásokat** a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat munkatársai végzik közösen a pétervásárai Aranykapu Kistérségi Humán Szolgáltató Központ munkatársaival, mert 2013. január 01-vel a gyámügyi feladatkörök elkerültek a jegyzői hatáskörből. A családsegítő közreműködik az igénylő- családi gondjainak rendezésében, életvezetési tanácsokat ad, segítséget nyújt a problémák megoldásában, továbbá szociális és egyéb információkkal látja el a rászorulókat.

Míg a leginkább felnőttekre kiterjedő családsegítés önkéntes megkeresés alapján történik, a gyermekjóléti szolgálat munkája a jelzőrendszerre épül, – összehangolva a védőnői szolgálattal, az iskolával, a rendőri szervekkel, háziorvossal, gyámhatósággal – szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat egyaránt. Célja a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, megszüntetéséhez való hozzájárulás.

Településünkön tehát ezeket a szolgáltatásokat érhetik el **krízishelyzetekben**. További szolgáltatások a megyeszékhelyen vehetők igénybe.

A gyermekek **egészségfejlesztési, sport- és szabadidős programokhoz való hozzáférését** a tanévben egyrészt az általános iskola, illetve az óvoda biztosítja. Az iskola tanulói részére több éve biztosítva van az úszásoktatás, lovas oktatás, továbbá minden év január hónapjában lehetőségük van síoktatáson részt venni Kékestetőn. A délutáni szabadidős foglalkozások sportkör formájában nyújtanak lehetőséget arra, hogy a tanulók az iskolai testnevelési órákon kívül is hozzáférjenek valamilyen testedzéshez. Az alapfokú művészetoktatás keretében a zeneművészet, táncművészet és képzőművészet területei iránt érdeklődő tanulók számára az intézmény biztosítja készségeik, képességeik fejlesztését, alkotó és önkifejező képességeik kibontakoztatását, tehetségük gondozását.

Közvetlenül az általános iskola mellett működő Integrált Községi és Szolgáltató Tér további lehetőségeket biztosít a mozogni, sportolni vágyó gyermekeknek (pl. kerékpártúrák, sportnapok stb.)

Problémaként merül fel, hogy a gyermekek szünidős programokhoz való hozzáférését akadályoztatja a gyermekfelügyelet hiánya. Ennek megoldására a későbbiekben szeretnénk lépéseket tenni, például nyári napközi, illetve táboroztatás megszervezése.

A **gyermekétkeztetés** mind az iskolában és mind az óvodában a településen működő központi konyha által megoldott. Szünidei meleg étkezésben átlagosan 2016-ban 49 fő, 2017-ben 7 fő, 2018-ban 3 fő vett részt. Ez a támogatási forma az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladat lett 2016-tól. Minden iskolai tanszüneti munkanapon, nyári tanszünetben legalább 43 munkanapon kötelezően biztosítani kell a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára az egyszeri, helyben történő meleg ebédet.

E szolgáltatások területén **hátrányos megkülönböztetéssel** kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk. A jövőben felmerülő esetek kivizsgálásra kerülnek.

Hátránykompenzáló juttatásként az általános iskolás gyermekek tanévkezdéskor, az önkormányzat által tankönyvtámogatásban részesülnek. Az önkormányzat minden évben beiskolázási támogatást ad a középiskolába, illetve felsőoktatási intézménybe járó diákoknak. Ezen felül a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer biztosítja a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételének támogatását.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A következő két táblázatban az **óvodai nevelés** adatait láthatjuk.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	110	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30 - 16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	Augusztus hónap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés, helyi adatgyűjtés

4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	80	3	110	1	90	0
2013	71	3	110	1	88	0

2014	66	3	110	1	59	0
2015	59	3	110	1		0
2016	63	3	110	1		0
2017	62	3	110	1		0

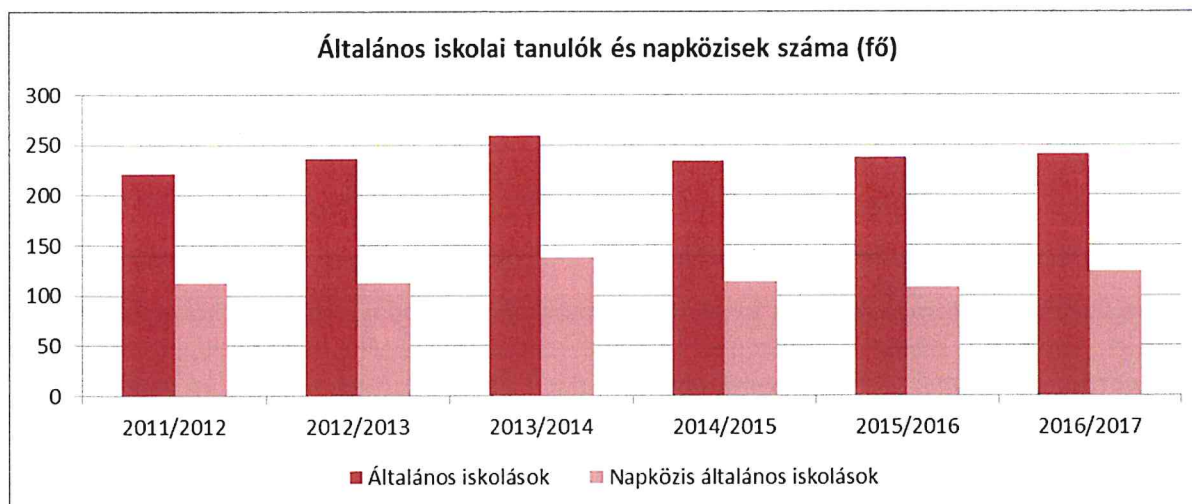
2012-től a **3-6 éves korú gyermekek száma** folyamatosan csökken. Az **óvodai férőhelyek száma** stagnál. Az **óvodába beírt gyermekek száma** is csökkenést mutat a rendelkezésre álló adatok alapján. Az **óvodai gyermekcsoportok száma** már több éve változatlanul 3 (kis-, középső-, nagycsoport), az óvodai feladat ellátási helyek száma pedig 1. Az intézményben **óvodai gyógypedagógiai csoport** nem működik.

Az **általános iskolában tanulók száma** a 2011/2012-es tanév óta emelkedett. Az alsó tagozatos diákok száma ezzel egyidejűleg szintén növekedett, a felső tagozatos tanulók száma is. Az általános iskolások 50%-a (vagyis az alsó tagozatos diákok) napközis tanuló.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	114	108	222	113	50,9%
2012/2013	119	117	236	113	47,9%
2013/2014	143	116	259	138	53,3%
2014/2015	122	112	234	114	48,7%
2015/2016	121	116	237	108	45,6%
2016/2017	124	117	241	124	51,5%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



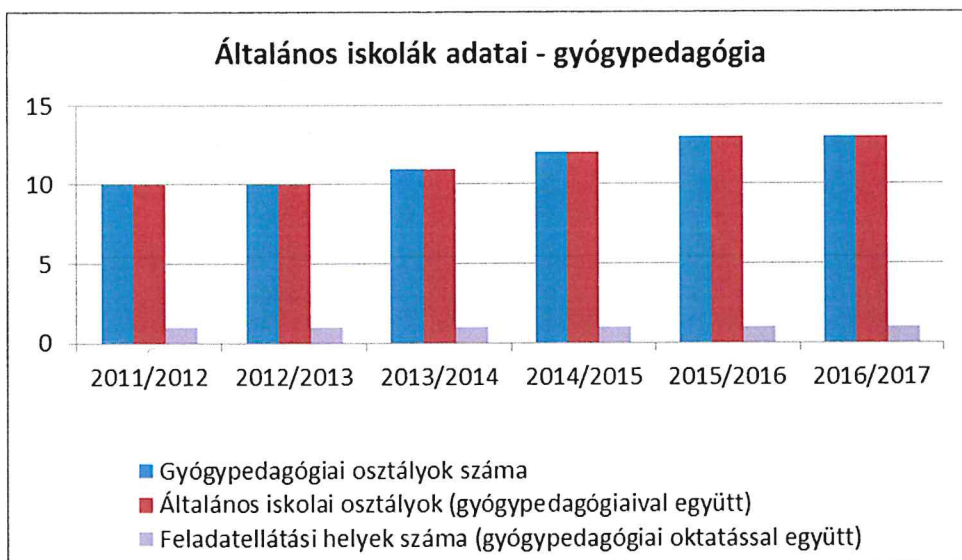
A közoktatási intézménybe **fejlesztőpedagógus** végzi a felzárkóztatással kapcsolatos feladatok ellátását. A nevelési tanácsadó szakemberei minden tanév végén felmérik az iskolába jelentkező gyermekek iskolai érettségi alkalmasságát.

Az **általános iskolai osztályok száma** 1-4, illetve 5-8 évfolyamon a 2011/2011-es tanév óta növekedett a beíratott gyermekek számának növekedésével párhuzamosan. Az intézményben gyógypedagógiai oktatás nem folyik, így az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban 0. Az iskola egy feladat ellátási hellyel rendelkezik.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat ellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	10	10	1
2012/2013	10	10	1
2013/2014	11	11	1
2014/2015	12	12	1
2015/2016	13	13	1
2016/2017	13	13	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az intézmények között és az egyes intézményeken belül **szegregációról, valamint hátrányos megkülönböztetésről és jogellenes elkülönítésről** az oktatás, képzés területén tudomásunk nincs.

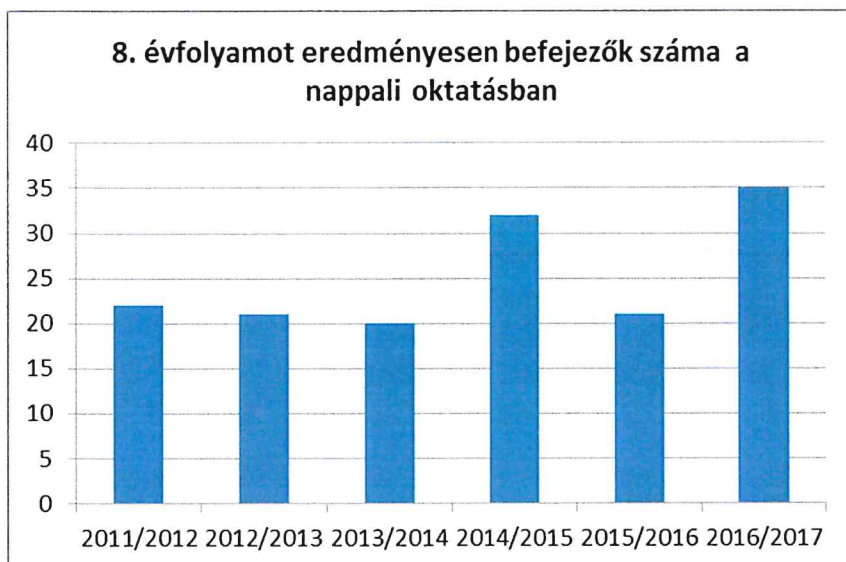
Az általános iskolai gyerekek készségfejlesztését végző kompetencia alapú vizsgálat során összehasonlítható a településen tanuló **gyermekek fejlődési folyamata** az országos átlaggal. Erre vonatkozólag adattal jelenleg nem rendelkezünk.

A **8. évfolyamot befejezettek** száma a nappali oktatásban a 2011/2012-es tanév óta a 2013/2014-es évet leszámítva nőtt.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	22
2012/2013	21
2013/2014	20
2014/2015	32
2015/2016	21
2016/2017	35

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



Amint az már a fentiekben említésre került, **hátránykompenzáló juttatásként** az általános iskolás gyermekek tanévkezdéskor, az önkormányzat által tanszertámogatásban részesülnek. Az önkormányzat minden évben beiskolázási támogatást ad a középiskolába járó diákoknak. Ezen felül a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer biztosítja a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételének támogatását.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális hiányosságai.	A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális fejlesztése pályázat útján.
A gyermekek sport- és szabadidős tevékenységéhez szükséges eszközök alacsony száma.	A gyermekek sport- és szabadidős tevékenységéhez szükséges eszközök beszerzése pályázat útján
Óvodapedagógus hiány.	Óvónői képzések támogatása.
Nyári gyerekprogramok felügyelet hiánya.	Nyári napközi megszervezése, táboroztatás.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Községünkben a **munkavállalási korúak száma** 2012 óta csökkenést mutat. A nemek arányát nézve szintén. **A foglalkoztatottak száma** esetében nem áll rendelkezésre minden évre adat. A foglalkoztatottnál is a férfiak és nők száma hasonlóan alakul, és csökken. A **munkanélküliek száma** a 3.2.2 táblázat adatai alapján megállapítható, hogy 2014 és 2017 között csökkenést mutat. A 3.2.6.-os tábla alapján is megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma is csökkenést mutat.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	635	653	586	599	49	54

2013	625	632	576	600	57	42
2014	619	614			57	45
2015	601	594			31	32
2016	588	589			27	27
2017	n.a	n.a			25	23

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A **munkaerő-piaci programokhoz való hozzáférést** 2013. július 1-től a Pétervásárai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége biztosítja. A foglalkoztatási nehézségekkel küzdő nők részére e szolgáltató szervezet ad felnőttképzési, oktatási, munkaerő-piaci lehetőségeket.

Az **alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei** jóval kisebb, mint a férfiaké. Azok a nők, akik alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek, kénytelenek olyan területen elhelyezkedni, amely nem igényel magasabb képzettséget, vagyis leginkább fizikai munkát végeznek. Az alacsony iskolai végzettségűek részére a már fent említett Heves Megyei Kormányhivatal Pétervásárai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége biztosít oktatási és felnőttképzési lehetőségeket

Különösen nehéz azoknak az aktív korban lévő nőknek a helyzete, akik kisgyermeket nevelnek, vagy épp gyermekvállalás előtt állnak, hiszen ők sokkal nehezebben találnak állást, azonban az anyagi kényszer hatására sokanuk dolgozniuk kell. Sok családnál gondot jelent a gyermeknevelés és a munka összeegyeztetése. Mivel községünkben bölcsőde az elmúlt években nem működött, a TOP.-1.4.1-19 Bölcsődei férőhelyek kialakítása, bővítése című pályázat által jelenleg folyamatban van a kialakítása, kevés lehetőség volt/van atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni, így sokan csak később tudnak visszakérülni a munkaerő-piacra, ebből kifolyólag időben kitolódik a munkavállalási lehetőségük is.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A **munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését** a községünkben található óvoda intézmény segíti, amely 100 férőhelyével biztosítja a gyermekek nappali felügyeletét, nevelését, ellátását. Az intézményben férőhely hiány nem áll fenn, így az nem akadályoztatja a gyermekek napközbeni elhelyezését.

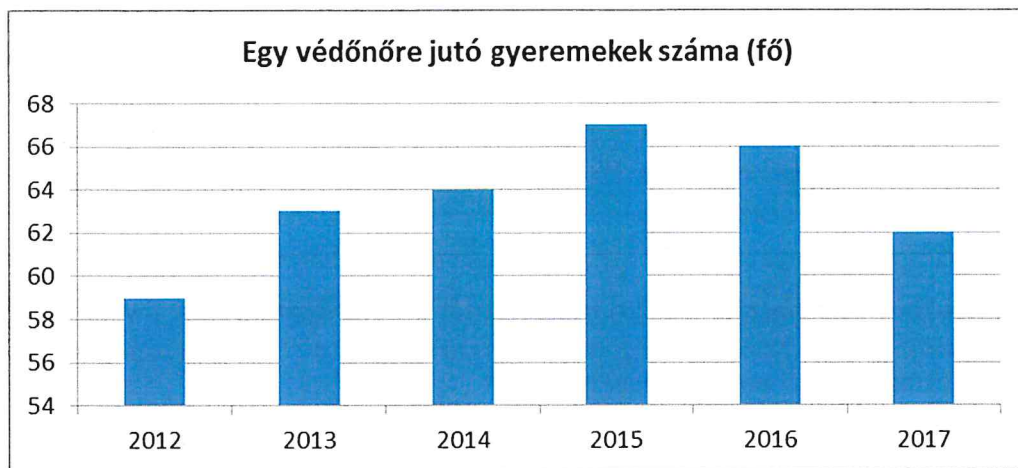
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Településünkön 1 védőnő van foglalkoztatva. A 0-3 éves gyermekek számánál 2012-től 2017-ig növekedés látható. A védőnői szolgálat tehát nem lehet akadálya a **családtervezésnek**, valamint az **anya- és gyermekgondozásnak**. A védőnői szolgálat megléte segíti a fiatal párok gyermeknevelési problémáinak megoldását. A védőnő mellett családsegítő szolgálat segíti a családok helyzetének javulását.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	59	59
2013	1	63	63
2014	1	64	64
2015	1	67	67
2016	1	66	66
2017	1	62	62

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőkkel kapcsolatos abúzusok felkutatása és hatóságok felé jelzése elsősorban a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat szakembereinek feladatkörébe tartozik. Ezzel kapcsolatosan adatokkal nem rendelkezünk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben lévő családok és anyák számára a megyeszékhely szakellátó rendszere nyújt krízis intervenciós szolgáltatást.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők szerepe a település életében meghatározó. Többen helyi intézmények vezetőiként, vezető helyettesként, illetve önkormányzati képviselőként dolgoznak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők foglalkoztatásával kapcsolatos problémák az életükben fokozottabban jelen vannak. A gyermekvállalás, családi szerepek összeegyeztetése a munkavállalással nehezebben történik. Ezzel kapcsolatos adatokat a foglalkoztatási táblákban láthatunk.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők foglalkoztatásának csökkenő tendenciája.	Nők foglalkoztatásának javítása.
Alacsony iskolázottság.	Aluliskolázottak beiskolázása, felzárkóztató képzések
Nincs, illetve minimális a lehetőség atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni (részmunkaidő, rugalmas munkavégzés).	Atipikus foglalkoztatási formák létrehozása, támogatása.
diszkrimináció megszüntetése munkavállaláskor (ha van kiskorú gyermek, ha még nincs gyermek)	munkavállalás elősegítése, otthoni munkavégzés lehetőségeinek bővítése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

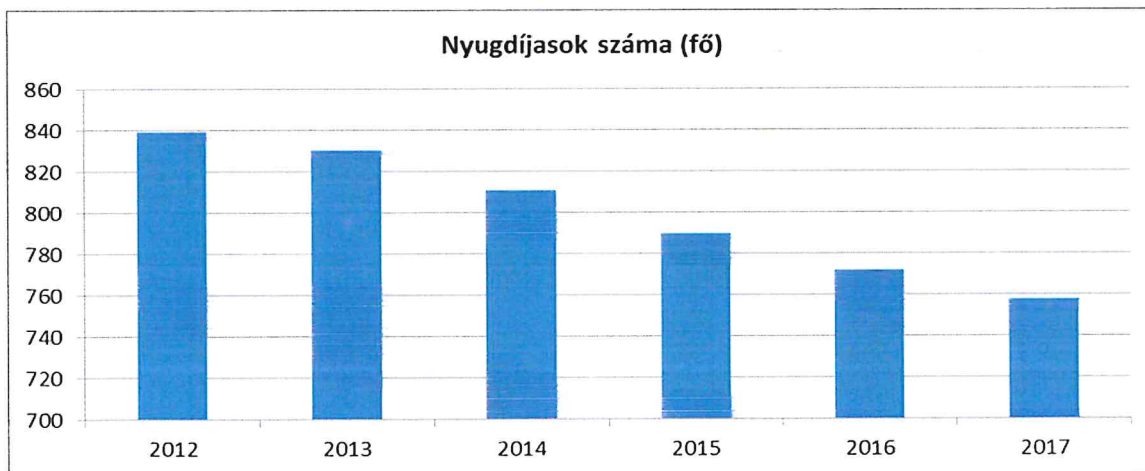
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A **nyugdíjasok száma** 2008 óta csökkent. 2011-ben figyelhető meg minimális növekedés. A férfiak jóval kevesebben vannak, mint a nők, s ahogyan az összes nyugdíjas számánál, külön a nőknél és férfiaknál is észrevehető a 2008-2010 közötti csökkenés, majd a 2011-ben bekövetkezett minimális növekedés.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	316	523	839
2013	311	519	830
2014	296	515	811
2015	282	508	790
2016	275	497	772
2017	268	490	758

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

A törvényi szabályozás megváltozásával a nyugdíjszerű ellátásban részesülő **idős emberek foglalkoztatása** nehezítetté vált. A nyugdíj előtt álló 50 év feletti munkavállalók foglalkoztatási nehezítettségéről beszélhetünk.

A **tevékeny időskor** részeként a mezőgazdasági munkák végzése, illetve a házkörüli munkák jelentenek elfoglaltságot.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	103	8	8%	27		0%
2013	99	13	13%	9		0%
2014	103	13	12%	18		0%
2015	63	12	18%	9		0%
2016	54	11	20%	9		0%
2017	48	15	31%	12		0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TelR

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatási lehetőségek beszűkülését követően nem tapasztalhatóak.

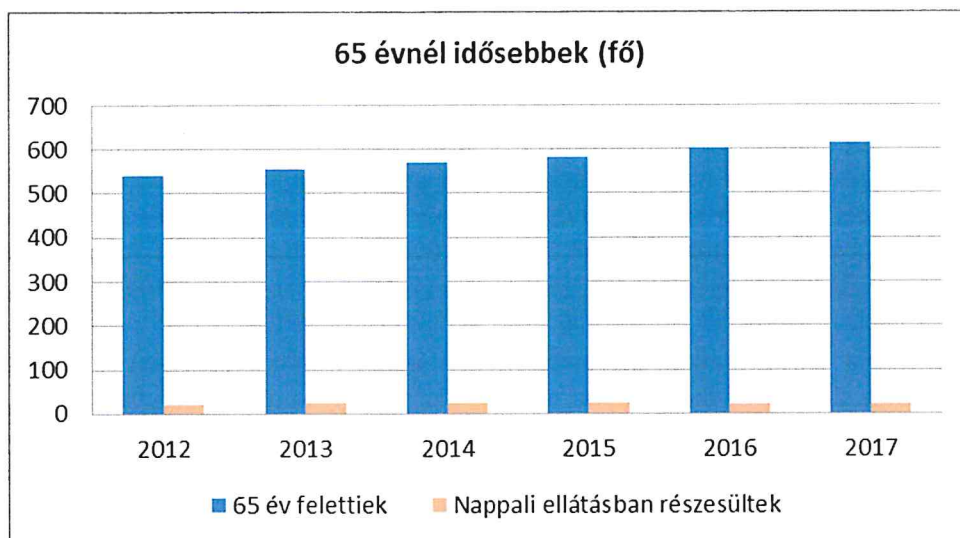
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A nappali ellátásban részesülő idősek száma a 64 év feletti lakosság számához viszonyítva ugyancsak alacsony, hiszen 2012-2017 között átlagosan évenkénti bontásban 20 időskorú ember kapott napi ellátást, ami a 64 év feletti lakosok közel 4%-át jelenti.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	540	20	3,70%
2013	554	23	4,15%
2014	571	23	4,03%
2015	583	23	3,95%
2016	603	21	3,48%
2017	615	20	3,25%

Forrás: TelR, KSH

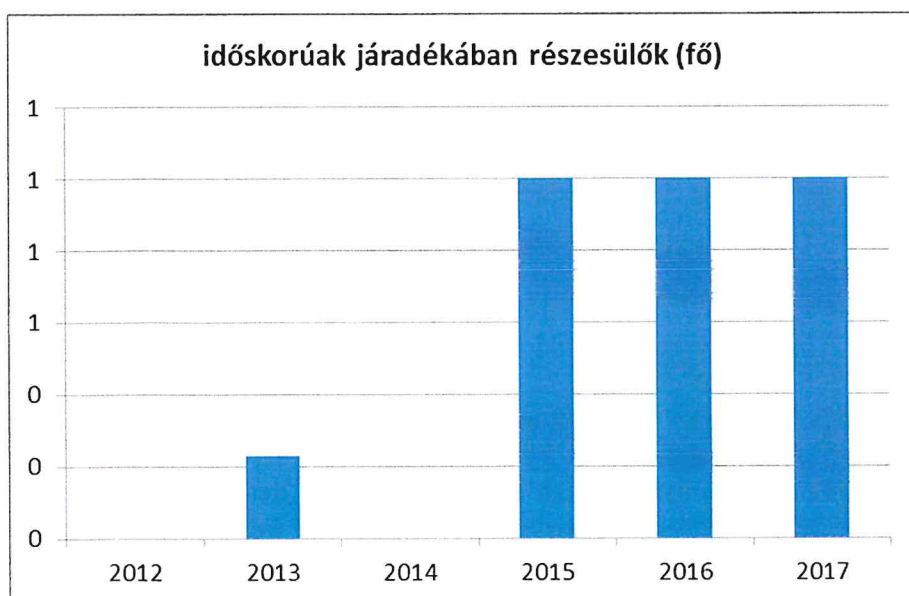


A településen **időskorúak járadékában** 2015-2016-ig évenként 1 fő részesült, ami rendkívül alacsonynak mondható.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	1
2016	1
2017	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A **közösségi közlekedés** mindenki számára elérhető. Az 65 év felettiek részére ingyenes a tömegközlekedési szolgáltatás igénybevétele.

Községünkben Idősek Klubja, valamint nem helyi önkormányzati fenntartásban 150 férőhelyes Időskorúak Szociális Otthona működik. Az Idősek Klubja a nappali ellátást, a házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres segítségnyújtást, illetve az étkeztetést foglalja magában. Ahogyan az már a 3.6 pontban említésre került, a házi segítségnyújtást, illetve a szociális étkeztetést évről évre egyre több, leginkább idős lakos veszi igényben, ezért szükséges lenne a dolgozók létszámának bővítése, melyre az önkormányzatnak jelenleg anyagi fedezete nincs.

A településen működő Idősek Klubja 4,5 fő munkavállalót alkalmaz. A jelenlegi funkciók szerint az épület akadálymentesítése nem megoldott. Ehhez az önkormányzat pályázati források felkutatását tervezi.

Növekvő tendenciát mutat azon idős lakosok száma, akik az étel házhozszállítását igénylik. Ezt jelenleg egy ételszállításra rendszeresített engedéllyel rendelkező gépjárművel oldjuk meg.

Községünkben problémát jelent az élet- és vagyonvédelem biztosítása, mely leginkább az idősebb korosztályt érinti. Az elmúlt években növekedett a bűnözés, a személyek javainak megsértése, a lopások és betöréses lopások száma. Pályázati forrás hiányában is sikerült közterületi térfigyelő kamerák beszerzése, kiépítése. A támadások főbb célpontjai a magánlakások, hétvégi házak.

Az idősek számára a **kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférést** a helyi Integrált Községi és Szolgáltató Tér, valamint az Idősek Klubja és a Nyugdíjas Klub biztosítja.

Az IKSZT az elmúlt félévben számos programot (előadások, tanfolyam, klubok) szervezett a fiatalabb és idősebb korosztálynak egyaránt, például olvasóklub, egészségmegőrző szűrések, egészséges életmóddal kapcsolatos előadások, színházi est, ismeretterjesztő előadások. Kifejezetten az idősebbek részére indítottuk el „Kattints rá nagy!” címmel számítógépes tanfolyamunkat. A későbbiekben tovább szeretnénk növelni a kimondottan időseket célzó programjaink számát.

Az Idősek Klubjában rendszeres foglalkoztatás nincs, a gondozottak kedvtelésből végzett tevékenységgel foglalják el magukat.

A Nyugdíjas Klub tagjai hétvégén, illetve ünnepnapokon rendszeres összejöveteleket tartanak, illetve különböző kis csoportos színházi, fürdő stb. utakat szerveznek saját szórakoztatásukra. Önkormányzatunk ezen programokat lehetőségeihez mérten támogatja.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	n.a	2	n.a
2013	1	n.a	2	n.a
2014	1	n.a	2	n.a
2015	1	n.a	2	n.a
2016	1	n.a	2	n.a
2017	1	n.a	2	n.a

Forrás: TEIR

Azzal kapcsolatosan, hogy hány **idős embernek** van **informatikai jártassága** pontos adattal nem rendelkezünk, feltételezésünk szerint számuk alacsony. A helyi könyvtárban működő e-Magyarország ponton, kihelyezett számítógépek biztosítják mindenki számára a számítógép használatot, illetve az internetezési lehetőséget, így azt az idős emberek is igénybe tudják venni. Az Integrált Községi és Szolgáltató Tér 2013. év első félévében „Kattints rá nagy!” néven számítógépes tanfolyamot indított, melynek célja az volt, hogy megtanítsák az idősebb korosztály tagjait a számítógép használatára, elsősorban az internet elérésére, kezelésére. A program sikerességét mutatja az állandó 17-18 fős létszám. A tanfolyam

folytatására további igények merültek fel, így az IKSZT pályázat útján igyekszik megteremteni rá a szükséges anyagi és technikai feltételeket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Községünkben az **időseket célzó programok** megteremtése leginkább a már említett Integrált Községi és Szolgáltató Tér feladatkörébe tartozik. Az IKSZT szolgáltatástípusain belül igyekszik minden korosztályt megcélolni programjaival, a legfiatalabbaktól a legidősebbekig. Felmerülő igényeiket lehetőségeinkhez mérten próbáljuk megvalósítani. Az idősebb korosztályt célzó programjaink között szerepel egészség délután, egészség est, egészségmegőrző szűrések, olvasóklub, Idősek Világnapja, illetve különböző előadások az őket érdeklő témában.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Házi segítségnyújtás személyi feltételeinek, illetve technikai eszközeinek hiánya.	Házi segítségnyújtás személyi feltételeinek megteremtése, technikai eszközök beszerzése pályázat útján.
Idősek Klubja akadálymentesítésének hiánya.	Idősek Klubja épületének akadálymentesítése.
Kimondottan időseket célzó szabadidős programok alacsony száma.	A kimondottan időseket célzó szabadidős programok számának növelése.
Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy alacsony a száma azoknak az időseknek, akiknek informatikai jártasságuk van.	Informatikai képzések, tanfolyamok megszervezése az időseknek.
Élet-, vagyonvédelemmel kapcsolatos problémák.	Térfigyelő rendszer bővítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A **megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők** száma 2012-ben 132 fő volt, és ez a szám 2017-re 85 főre csökkent. A nemek arányban nincs kiugró különbség közel azonosak az adatok.

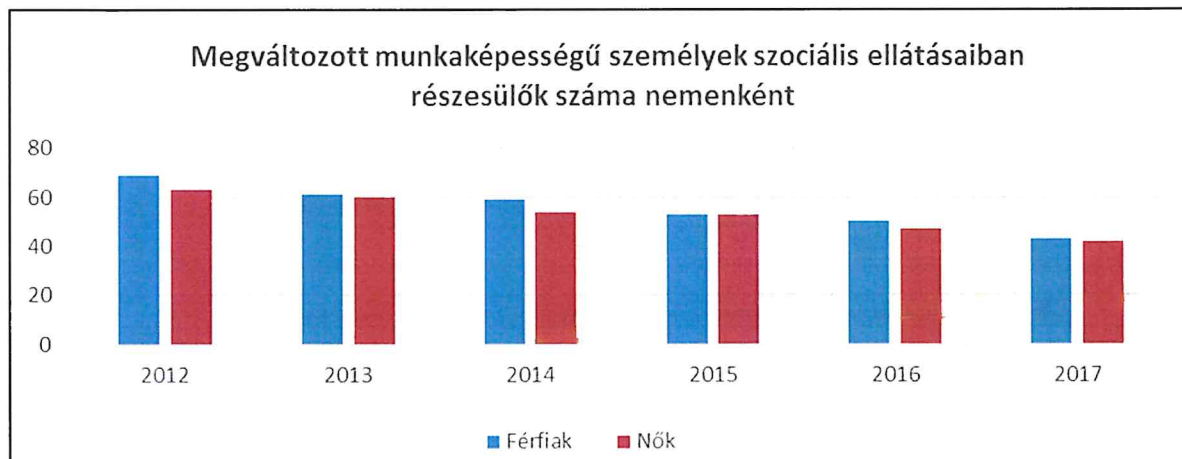
Településünkön **nappali ellátásban részesülő fogyatékos személy** nincs, így számuk visszamenőleg 0.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	69	63	132
2013	61	60	121
2014	59	54	113

2015	53	53	106
2016	50	47	97
2017	43	42	85

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	n.a	n.a
2013	0	n.a	n.a
2014	0	n.a	n.a
2015	0	n.a	n.a
2016	n.a	n.a	n.a
2017	0	n.a	n.a

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A **fogyatékossgal élő** és megváltozott munkaképességű **személyek foglalkoztatási** mutatói településünkön alacsonyak, az álláslehetőségek visszafogottak. Ezek az emberek nagyobb **hátránnyal** indulnak a munkaerő-piacra való bekerülésben, hiszen állapotuknál fogva akadályoztatva vannak.

Községünkben a **fogyatékkal élők önálló életvitelét támogató helyi intézmény, szolgáltatás, illetve program** nem található.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településünkön **fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátásában** a „A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény”, „A fogyatékosági támogatásról a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény”, illetve a „A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi

CXCI. törvény” alapján részesülnek. Egyéb jogszabályok alapján további ellátásokat vehetnek igénybe, mint pl. közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány, stb.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettsége az Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér, a Könyvtár valamint a Háziorvosi Rendelő épületén kívül jelenleg nem teljesen megoldott, azonban a Fogorvosi rendelő és a Központi konyha felújítása és korszerűsítése megtörtént, valamint a Közös Önkormányzati Hivatal épületének energetikai korszerűsítése is. Az önkormányzat, a Fogászati Rendelő, a Gyógyszertár, illetve az iskola épülete részben akadálymentesített. A további, illetve a már részben akadálymentesített épületek teljes körű akadálymentesítéséhez (pl. Idősek Klubja) az önkormányzat pályázati források felkutatását tervezi.

A közszolgáltatások közül az óvoda, az Idősek Klubja, a Takarékszövetkezet, illetve a Posta, épületének akadálymentesítettsége nem megoldott. A Közös Önkormányzati Hivatal, a Fogászati Rendelő, Háziorvosi rendelő illetve a Gyógyszertár Közösségi Ház épülete részben akadálymentesített, továbbá az általános iskola alsó szintje kerekesszékekkel szintén elérhető, mozgáskorlátozott mosdó kialakításra került.

A kulturális programjainkhoz való hozzáférés a fogyatékkal élő lakosaink számára is megoldott. Programjaink nagy részét az IKSZT épületében tartjuk, s amint azt már említettem ennek az épületnek az akadálymentesítettsége az építéskor megtörtént.

A településen munkahelyet biztosító intézményhez elsősorban a Parádfürdői Állami Kórház, az Időskorúak Szociális Otthona és az Erzsébet Park Hotel tartozik. Az Erzsébet Park Hotel akadálymentesítettsége részben megoldott, a másik két intézmény teljesen akadálymentesített. További munkahelyeket biztosító intézmények (önkormányzat, iskola, óvoda) akadálymentesítettségéről már az előzőekben szó esett. A kisebb helyi vállalkozásoknál (élelmiszerbolt, italbolt, pékség, pékbolt stb.) az akadálymentesítés nem jelenik meg.

Községünkben a közhasználatú parkolóknak a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára parkolóhely biztosítva van, sőt bővült is az óvodai parkoló kialakításával. A járdák akadálymentesítettsége részben megoldott, újjáépítésükkor törekszünk odafigyelni az akadálymentesítésre. A település központjában található újjáépítésű járdák bizonyos szakasza már vakvezető sávval ellátott. A zebrák megközelíthetőek a vakok és a kerekesek számára is. A parkok, zöldövezetek akadálymentesítettsége szintén megoldott.

Külön fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások településünkön nem találhatóak.

A fogyatékkal élő lakosok hátránykompenzáló juttatásban nem részesülnek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek teljes körű akadálymentesítésének hiánya (pl. Óvoda, Idősek Klubja).	Középületek teljes körű akadálymentesítése pályázat útján.
Járdaszakaszok akadálymentesítésének hiánya.	Járdaszakaszok akadálymentesítése, ehhez kapcsolódóan pályázati lehetőségek felkutatása.
A településen nincs olyan cég, társaság, amely a megváltozott munkaképességű emberek (érzékszervi-, látás-, hallásszervi, mozgásszervi	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását felvállaló cég, társaság megkeresése, támogatása.

fogyatékossgal élő emberek) foglalkoztatását is felvállalná.	
Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy alacsony a fogyatékkal élő munkavállalók aránya az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben.	A fogyatékkal élő munkavállalók arányának növelése az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben.
korlátozott ügyintézési és vásárlási lehetőségek	akadálymentesítés a település gócpontjain

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil, egyházi szolgáltató, és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések közfeladatok ellátásában nem vesznek részt.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A települési önkormányzat folyamatos kapcsolatot tart fenn a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal, az egyházzal és a civil szervezetekkel. Kölcsönösen támogatják és segítik egymás munkáját.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

2013-ban Parád Nagyközség Önkormányzata közös önkormányzati hivatalt hozott létre Bodony Község Önkormányzatával. A két önkormányzat, valamint Parádsasvár Község Önkormányzata feladatellátási szerződést hozott létre az óvodai ellátásra. További megállapodás született a 3 község között 2006-ban az önkormányzati kötelező feladatokat ellátó (védőnői szolgálat) önkéntes társulás létrehozásáról.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön a **Roma Nemzetiségi Önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége** elsősorban a roma gyermekek támogatásában nyilvánul meg. A települési önkormányzattal ennek érdekében folyamatos kapcsolatot tartanak fenn.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen jelenleg több civil szervezet működik: Parádi Polgárőrség, Parádi Egészség és Otthonvédők Köre, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Parádi Gyermekekért Alapítvány, Palócbokréta Hagyományörző Egyesület, Parádi Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Parádi Sportegyesület (Karate szakosztály), Parád Idegenforgalmáért Kulturális Egyesület, Parádi Kulturális Szervezet.

A polgárőrség felügyeli a közbiztonságot, így az ő tevékenységük minden célcsoportot érinti. A Parádi Egészség és Otthonvédők Köre a lakosság egészségnevelésével kapcsolatos feladatokat segíti. A Vöröskereszt Helyi Szervezetének célkitűzései, tevékenységei megegyezik a Magyar Vöröskeresztével, így tehát ide tartozik az élet, az egészség védelme, az emberi szenvedés, szociális gondok enyhítése, a betegségek megelőzése, katasztrófák áldozatainak megsegítése. Ezek a célkitűzések szintén érintenek minden célcsoportot. A Parádi Gyermekekért Alapítvány elsősorban az általános iskolás és óvodás gyermekekkel kapcsolatos programokat támogatja. A Palócbokréta Hagyományörző Egyesület tevékeny részt vállal a közösségi élet összefogásában, építésében, színesítésében. A Parádi Sportegyesületnek a felnőttek és gyermekek egészségnevelésében van fontos szerepe, illetve lehetőséget biztosít az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős programokhoz való hozzáféréshez.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában nem vesznek részt.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Foglalkoztatással kapcsolatos problémák - Alacsony iskolázottság - Szakképzetlenség - Közösségi szintű eszközök hiánya - Egészségügyi szakdolgozók hiánya - Lakhatási körülményekkel kapcsolatos problémák	- Munkahely teremtő beruházás - Aluliskolázottak beiskolázása, felzárkóztató képzések - Szakképzések megszervezése, támogatása - Eszközbeszerzés pályázat útján - Egészségügyi szakdolgozók képzése - Szociális lakások vásárlása, felújítása
Gyermekek	- Védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális hiányosságai - A gyermekek sport- és szabadidős tevékenységéhez szükséges eszközök alacsony száma - Nyári gyerekprogramok felügyelet hiánya	- A működési körülmények infrastrukturális fejlesztése pályázat útján - Sport- és szabadidős tevékenységhez szükséges eszközök beszerzése pályázat útján - Nyári napközi megszervezése, táboroztatás
Idősek	- Házi segítségnyújtás személyi feltételeinek, technikai eszközeinek hiánya - Idősek Klubja akadálymentesítésének hiánya - Kimondottan időseket célzó programok alacsony száma - Informatikai jártassággal rendelkező időszerűak alacsony száma - Élet-, vagyonvédelemmel kapcsolatos problémák	- Személyi feltételek megteremtése, technikai eszközök beszerzése - Idősek Klubja épületének akadálymentesítése pályázat útján - Időseket célzó szabadidős programok számának növelése - Informatikai képzések, tanfolyamok megszervezése az időseknek - Térfigyelő rendszer kiépítése pályázat útján
Nők	- Nők foglalkoztatásának csökkenő tendenciája - Alacsony iskolázottság - Atipikus foglalkoztatási formák hiánya	- Nők foglalkoztatásának javítása - Aluliskolázott nők beiskolázása, felzárkóztató képzések - Atipikus foglalkoztatási formák létrehozása, támogatása
Fogyatékkal élők	- Középületek teljes körű akadálymentesítésének hiánya - Járdaszakaszok akadálymentesítésének hiánya - A településen nincs olyan cég, társaság, amely a megváltozott	- Középületek teljes körű akadálymentesítése pályázat útján - Járdaszakaszok akadálymentesítése pályázat útján - Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását felvállaló

	munkaképességű emberek foglalkoztatását is felvállalná - Alacsony a fogyatékkal élő munkavállalók aránya az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben	cég, társaság támogatása - A fogyatékkal élő munkavállalók arányának növelése az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben
--	--	---

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Munkanélküliek számának csökkentése, munkahely teremtő beruházások - Aluliskolázottak beiskolázása, felzárkóztató képzések - Szakképzések megszervezése, támogatása - Közösségi szintű eszközök beszerzése, technikai fejlesztése pályázat útján - Egészségügyi szakdolgozók képzése - Lakhatási körülmények javítása, szociális lakások vásárlása, építése	- Célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény, vállalkozások - Célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény - Célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény, vállalkozások - Önkormányzat, Integrált közösségi és Szolgáltató Tér munkatársai, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, civil szervezetek - Célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény, civil szervezetek - Önkormányzat, civil szervezetek, kivitelezők, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény
Gyermekek	- A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális fejlesztése pályázat útján - A gyermekek sport- és szabadidős tevékenységéhez szükséges eszközök beszerzése pályázat útján - Óvónői képzések támogatása - Nyári napközi megszervezése, táboroztatás	- Önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény - Önkormányzat, Integrált Községi és Szolgáltató Tér munkatársai, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény - képzést vállaló személyek, önkormányzat, óvoda intézmény dolgozói, munkaügyi központ, képző intézmény - Önkormányzat, Integrált Községi és Szolgáltató Tér munkatársai, célcsoport, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, önkéntesek
Idősek	- A házi segítségnyújtás személyi feltételeinek megteremtése, technikai eszközök beszerzése - Ételszállításra használatos gépkocsi cseréje - Idősek Klubja épületének akadálymentesítése pályázat útján - Időseket célzó szabadidős programok számának növelése - Informatikai képzések, tanfolyamok megszervezése az időseknek - Térfigyelő rendszer kiépítése pályázat	- Önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény - Önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, kivitelezők - Célcsoport, önkormányzat, Integrált Községi és Szolgáltató Tér munkatársai, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény - Célcsoport, önkormányzat, Integrált Községi és Szolgáltató Tér munkatársai,

	útján	civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, tanfolyamot/képzést lebonyolító intézmény, önkéntesek - Önkormányzat , civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, kivitelezők
Nők	- Nők foglalkoztatásának javítása - Aluliskolázott nők beiskolázása, felzárkóztató képzések - Atipikus foglalkoztatási formák létrehozása, támogatása	- Célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmények, vállalkozások - Célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény - Önkormányzat, célcsoport, vállalkozók
Fogyatékkal élők	- Középületek teljes körű akadálymentesítése pályázat útján - Járdaszakaszok akadálymentesítése pályázat útján - Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását felvállaló cég, társaság megkeresése, támogatása - A fogyatékkal élő munkavállalók arányának növelése az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben	- Önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, kivitelezők - Önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, kivitelezők - Önkormányzat, célcsoport, civil szervezetek, vállalkozások - Önkormányzat, célcsoport, civil szervezetek

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők és romák megélhetését képességünkhöz mérten/ képességünknek megfelelően segítsük, támogassuk. Ennek érdekében a jövőben lépéseket kívánunk tenni a foglalkoztatás, munkanélküliség javítására, az alacsony iskolázottsággal rendelkezők beiskolázására, a szakképzetlenek szakképzésére és a lakhatási körülmények javítására. Szeretnénk továbbra is biztosítani és fejleszteni az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségeit.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek támogatását, védelmét, az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférésük, illetve speciális ellátási igényük minél szélesebb körének megteremtését. Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programok megszervezésénél igyekszünk odafigyelni az egészségre való nevelés fontosságának tudatosítására.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférésük biztosítására, támogatásukra, védelmükre, valamint az életkorral járó sajátos igényeik kielégítését célzó programok megteremtésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatás javítását. A jövőben kívánunk lépéseket tenni az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők beiskolázására, illetve a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyek megteremtésére.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők támogatására, foglalkoztatásuk növelésére, illetve a közszolgáltatásokhoz, közösségi élet gyakorlásához való hozzáférésük biztosítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Munkanélküliek számának csökkentése, munkahely teremtmő beruházások
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliek, illetve tartós munkanélküliek magas száma, munkalehetőségek alacsony száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: lehetőségek feltérképezése Középtávú: partnerek keresése, közfoglalkoztatás bővítése, beruházások támogatása, önfoglalkoztatás támogatása Hosszú távú: források megteremtése, csökkenjen a munkanélküliek száma, vállalkozások betelepítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- helyi lehetőségek feltérképezése - közfoglalkoztatás bővítése - önfoglalkoztatás támogatása - együttműködés a munkaügyi központtal - hiányszakmák képzése - helyi vállalkozások támogatása, további vállalkozások betelepítése
Résztvevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény, vállalkozások F: Önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, munkaügyi központ, vállalkozók, képző intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	együttműködési megállapodások, munkaszerződések, munkahelyek száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	K: források hiánya, beruházások hiánya, szakképzett humán erőforrás hiánya Cs. eszk.: pályázás, szakképzések
Szükséges erőforrások	anyagi források, vállalkozók, vállalkozások, humán erőforrás, információk széleskörűsége, pályázatok

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Aluliskolázottak beiskolázása, felzárkóztató képzések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az alacsonyan iskolázottak száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: igényfelmérés, lehetőségek feltérképezése Középtávú: források felkutatása, partnerek felkutatása, együttműködés a munkaügyi központtal Hosszú távú: partnerek bevonása, források megteremtése, képzések megszervezése, alacsonyan iskolázottak számának csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés - lehetőségek feltérképezése, együttműködés a munkaügyi központtal - források és partnerek felkutatása - források megteremtése, partnerek bevonása - képzések megszervezése - meglévő programok népszerűsítése, célcsoport toborzás
Résztvevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, képző intézmény, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérés adatainak kimutatása, szerződések a képző intézménnyel, megszerzett bizonyítványok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	K: alulmotiváltság a célcsoportnál a beiskolázásra, pénzügyi források hiánya Cs. eszk.: pályázás
Szükséges erőforrások	információk széleskörűsége, anyagi források, humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők/Nők

Intézkedés címe:	Szakképzések megszervezése, támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szakképzetlenek magas száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: igényfelmérés, lehetőségek feltérképezése Középtávú: partnerek felkutatása, források felkutatása Hosszú távú: partnerek bevonása, források megteremtése, szakképzések megszervezése, szakképzettek számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés - lehetőségek feltérképezése - együttműködés a munkaügyi központtal - partnerek felkutatása, források felkutatása - partnerek bevonása, források megteremtése - szakképzések megszervezése
Résztvevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény, vállalkozások F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, képző intézmény, munkaügyi központ, vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Igényfelmérés adatainak kimutatása, szerződések a képző intézményekkel/ felnőttképzési szerződések, megszerzett bizonyítványok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	K: alulmotiváltság a célcsoportnál a beiskolázásra, pénzügyi források hiánya Cs. eszk.: pályázás
Szükséges erőforrások	információk széleskörűsége, anyagi források, humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Idősek/Nők/fogyatékkal élők/gyermekek/ mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Egészségügyi szakdolgozók képzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szakdolgozók hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: igényfelmérés a képzésekre Középtávú: partnerek felkutatása, források felkutatása Hosszú távú: partnerek bevonása, források megteremtése, képzések megszervezése, képzett egészségügyi szakdolgozók számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés a képzésekre - együttműködés a munkaügyi központtal - további partnerek keresése, források keresése - partnerek bevonása - anyagi források megteremtése - képzések megszervezése
Résztvevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény, civil szervezetek F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, képző intézmény, munkaügyi központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérés adatainak kimutatása; partnerekkel kötött megállapodások, szerződések a képző intézményekkel; a végzettséget igazoló, megszerzett bizonyítványok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	K: alulmotiváltság a célcsoportnál a beiskolázásra, anyagi források hiánya Cs. eszk.: pályázás
Szükséges erőforrások	információk széleskörűsége, anyagi források, humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Romák/ vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Lakhatási körülmények javítása, szociális lakások vásárlása, felújítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen több mélyszegénységben élő lakos nem rendelkezik megfelelő lakhatási körülményekkel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: lehetőségek feltérképezése, anyagi források felkutatása, pályázati lehetőségek felkutatása Középtávú: pályázat megírása Hosszú távú: anyagi forrás megteremtése, a településen megüresedett ingatlanok megvásárlása felújítása erre a célra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- lehetőségek feltérképezése - anyagi források felkutatása, pályázati lehetőségek felkutatása - a településen a programhoz alkalmas eladó ingatlanok számának, állapotának felmérése - pályázatírás - anyagi forrás megteremtése - felújítást végző munkaerő felkutatása - ingatlanok megvásárlása, felújítása
Résztvevők és felelős	R: önkormányzat, civil szervezetek, kivitelezők, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	felmérések adatainak kimutatása, megírt pályázatok, pályázati eredmények, adásvételi szerződések
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi forrás hiánya, pályázati lehetőségek alacsony száma/ hiánya, pályázatok sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi forrás, információk széleskörűsége, humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Nők/gyermekek/ mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális fejlesztése pályázat útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális hiányosságai
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: erre vonatkozóan pályázati lehetőségek felkutatása Középtávú: pályázat megírása Hosszú távú: a védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális fejlesztése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- infrastrukturális hiányosságok feltérképezése - erre vonatkozó pályázatok felkutatása - pályázatok megírása - infrastrukturális fejlesztés
Részrtvevők és felelős	R: önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	megírt pályázatok, pályázati eredmények
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázati lehetőségek alacsony száma/hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	információk széleskörűsége, anyagi források

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Gyermekek

Intézkedés címe:	A gyermekek sport- és szabadidős tevékenységéhez szükséges eszközök beszerzése pályázat útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek sport- és szabadidős tevékenységéhez szükséges eszközök alacsony száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: eszközök beszerzéséhez pályázatok felkutatása Középtávú: pályázat megírása Hosszú távú: a gyermekek sport- és szabadidős tevékenységéhez szükséges eszközök számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- eszközök beszerzéséhez pályázatok felkutatása - pályázatok megírása - eszközvásárlás
Résztvevők és felelős	R: önkormányzat, Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér munkatársai, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	megírt pályázatok, pályázati eredmények
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázati lehetőségek alacsony száma/ hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi források, információk széleskörűsége

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Nők/gyermek/ mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Nyári napközi megszervezése, táboroztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nyári gyerekprogramok felügyelet hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: igényfelmérések, erre irányuló pályázatok felkutatása Középtávú: pályázat megírása Hosszú távú: nyári napközi megszervezése, táboroztatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérések a gyermekek és a szülők körében - pályázatok felkutatása - pályázatok megírása - önkéntesek keresése - nyári napközi megszervezése, táboroztatás
Résztvevők és felelős	R: önkormányzat, Integrált Községi és Szolgáltató Tér munkatársai, célcsoport, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, önkéntesek F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérés adatai, megírt pályázatok, pályázati eredmények
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázati lehetőségek alacsony száma/hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi erőforrás, információk széleskörűsége, humán erőforrás

Idősek/Nők/fogyatékkal élők/ mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	A házi segítségnyújtás személyi feltételeinek megteremtése, technikai eszközök beszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A házi segítségnyújtás személyi feltételeinek, technikai eszközeinek hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: anyagi források felkutatása, a technikai eszközök beszerzéséhez pályázatok felkutatása Középtávú: megfelelő szakképzettséggel rendelkező dolgozó felkutatása, amennyiben nincs, úgy a munkavégzésre alkalmas személy képzésének támogatása, eszközbeszerzéshez pályázat megírása Hosszú távú: házi segítségnyújtás személyi feltételeinek megteremtése, eszközbeszerzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- anyagi források felkutatása, eszközbeszerzéshez pályázatok felkutatása - megfelelő szakképzettséggel rendelkező munkaerő felkutatása - amennyiben nem található megfelelő munkaerő, egy -a munkavégzésre alkalmas- személy képzésének támogatása - eszközbeszerzéshez pályázat megírása - személyi feltétel megteremtése, eszközbeszerzés
Résztvevők és felelős	R: önkormányzat, civil szervezetek, munkaügyi központ pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, képző intézmény, önkéntesek F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, munkaügyi központ, pályázatírók, képző intézmény, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	munkavégzésre jelentkező személyek önéletrajzai, végzettséget igazoló bizonyítvány, munkaszerződés, megírt pályázatok, pályázati eredmények
Kockázatok és csökkentésük eszközei	alulmotiváltság a jelentkezést illetően, anyagi források hiánya, pályázati lehetőségek alacsony száma/ hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi források, információ széleskörűsége, humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Idősek/fogyatékkal élők/

Intézkedés címe:	Idősek Klubja épületének akadálymentesítése pályázat útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek Klubja épület akadálymentesítettségének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: akadálymentesítéshez pályázatok felkutatása Középtávú: pályázat megírása, kivitelezők megkeresése Hosszú távú: kivitelezőkkel szerződéskötés, Idősek Klubja akadálymentesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- pályázat felkutatása - pályázat megírása - kivitelezők megkeresése - kivitelezővel megállapodás - Idősek Klubja akadálymentesítése
Részrtvevők és felelős	R: önkormányzat, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, civil szervezetek, kivitelezők F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, pályázatírók, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	megírt pályázatok, pályázati eredmények, kivitelezőkkel kötött szerződés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázati lehetőségek alacsony száma/hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi források, információk széleskörűsége, humán erőforrás

Idősek

Intézkedés címe:	Időseket célzó szabadidős programok számának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kimondottan időseket célzó szabadidős programok alacsony száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: programokkal kapcsolatos igények feltérképezése Középtávú: a programokhoz szükséges anyagi források, eszközök megteremtése, beszerzése, pályázatok felkutatása, pályázatírás Hosszú távú: időseket célzó szabadidős programok számának növekedése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés a programokkal kapcsolatosan - anyagi források feltérképezése, pályázati lehetőségek felkutatása - pályázatírás, anyagi források megteremtése - eszközbeszerzés - programok megszervezése
Résztvevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér munkatársai, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, pályázatírók, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérés adatai, megírt pályázatok, pályázati eredmények
Kockázatok és csökkentésük eszközei	célcsoport passzivitása a programokon való részvételen, pályázati lehetőségek alacsony száma/ hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi források, információk széleskörűsége

Nők

Intézkedés címe:	Nők foglalkoztatásának javítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nők foglalkoztatásának csökkenő tendenciája
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: lehetőségek feltérképezése Középtávú: közfoglalkoztatásban a nők foglalkoztatási arányának javítása, partnerek keresése, a nők foglalkoztatását célzó munkahelyek támogatása, önfoglalkoztatás támogatása Hosszútávú: nők foglalkoztatási arányának javítása, nők körében hiányszakmák képzése, vállalkozások betelepítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- lehetőségek feltérképezése - a nők foglalkoztatási arányának javítása a közfoglalkoztatásban - partnerek keresése - nők foglalkoztatását célzó munkahelyek támogatása, önfoglalkoztatás támogatása - nők körében a hiányszakmák képzésének megszervezése - vállalkozások betelepítése
Résztvevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmények, vállalkozások F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmények, vállalkozások
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	együttműködési megállapodások, munkaszerződések, felnőttképzési szerződések, megszerzett bizonyítványok, munkahelyek száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	K: beruházások hiánya, szakképzett munkaerő hiánya, alulmotiváltság a célcsoportnál a beiskolázásra, anyagi források hiánya Cs. eszk.: pályázás
Szükséges erőforrások	információk széleskörűsége, anyagi források, vállalkozók, vállalkozások, humán erőforrás

Intézkedés címe:	Aluliskolázott nők beiskolázása, felzárkóztató képzések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony iskolázottság a nők körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: igényfelmérés a beiskolázásra Középtávú: partnerek felkutatása, források felkutatása Hosszú távú: partnerek bevonása, források megteremtése, képzések megszervezése, alacsony iskolázottságú nők számának csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés - együttműködés a munkaügyi központtal - további partnerek, anyagi forrás felkutatása - partnerek bevonása, források megteremtése - képzések megszervezése
Résztevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, munkaügyi központ, képző intézmény
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérés adatainak kimutatása, szerződések képző intézményekkel, megszerzett bizonyítványok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	K: alulmotiváltság a célcsoportnál a beiskolázásra, anyagi források hiánya Cs. eszk.: pályázás
Szükséges erőforrások	információk széleskörűsége, anyagi forrás, humán erőforrás

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Nők/gyermek/ mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Atipikus foglalkoztatási formák létrehozása, támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Atipikus foglalkoztatási formák hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: lehetőségek feltérképezése Középtávú partnerek keresése, munkáltatók figyelmének felhívása, felkeltése a részmunkaidős foglalkoztatás előnyeire, ezeknek a beruházásoknak a támogatása Hosszú távú: atipikus foglalkoztatási formák megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- lehetőségek feltérképezése - partnerek keresése, figyelemfelhívás ezen foglalkoztatás előnyeire - atipikus foglalkoztatást teremtő beruházások, vállalkozások támogatása
Résztevők és felelős	R: önkormányzat, célcsoport, vállalkozók F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	együttműködési megállapodások, munkaszerződések, atipikus foglalkoztatást biztosító munkahelyek száma nő
Kockázatok és csökkentésük eszközei	K: beruházások hiánya, források hiánya, szakképzett humán erőforrás hiánya Cs. eszk.: pályázás, szakképzések szervezése/ támogatása
Szükséges erőforrások	anyagi források, információk széleskörűsége, humán erőforrás, vállalkozások, beruházók

Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Középületek teljes körű akadálymentesítése pályázat útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Középületek teljes körű akadálymentesítésének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: akadálymentesítéshez pályázatok felkutatása Középtávú: pályázat megírása, kivitelezők megkeresése Hosszú távú: kivitelezővel megállapodás, akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- pályázatok felkutatása - pályázat megírása - kivitelezők megkeresése - megállapodás a kivitelezőkkel - középületek akadálymentesítése
Résztvevők és felelős	R: önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, kivitelezők F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	megírt pályázatok, pályázati eredmények, kivitelezőkkel kötött szerződés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázati lehetőségek alacsony száma/ hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi források, információk széleskörűsége, humán erőforrás

Fogyatékkal élők/ idősek

Intézkedés címe:	Járdaszakaszok akadálymentesítése pályázat útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Járdaszakaszok akadálymentesítésének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: akadálymentesítéshez pályázatok felkutatása Középtávú: pályázat megírása, kivitelezők megkeresése Hosszú távú: kivitelezővel megállapodás, akadálymentesítés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- pályázatok felkutatása - pályázat megírása - kivitelezők megkeresése - megállapodás a kivitelezőkkel - járdaszakaszok akadálymentesítése
Résztvevők és felelős	R: önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók, pályázatot kiíró intézmény, kivitelezők F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, pályázatírók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	megírt pályázatok, pályázati eredmények, kivitelezőkkel kötött szerződés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázati lehetőségek alacsony száma/ hiánya, pályázat sikertelensége
Szükséges erőforrások	anyagi források, információk széleskörűsége, humán erőforrás

Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását felvállaló cég, társaság megkeresése, támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nincs olyan cég, társaság, amely a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását is felvállalná
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: kapcsolatfelvétel a célcsoporttal a foglalkoztatási igényeiknek és lehetőségeiknek felmérése végett, foglalkoztatásukat támogató lehetőségek felkutatása Középtávú: a célcsoport foglalkoztatását felvállaló cég, társaság megkeresése, a fogyatékkal élő lakosokkal való kapcsolatfelvételük segítése Hosszú távú: fogyatékkal élő lakosok foglalkoztatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kapcsolatfelvétel a célcsoporttal - a célcsoport foglalkoztatási igényeiknek, lehetőségeiknek feltérképezése - foglalkoztatásukat támogató lehetőségek felkutatása - a célcsoport foglalkoztatását felvállaló cég, társaság megkeresése - a fogyatékkal élő lakosok és a foglalkoztatásukat felvállaló cég, társaság kapcsolatának kialakítása - fogyatékkal élők foglalkoztatása
Résztvevők és felelős	R: célcsoport, önkormányzat, civil szervezetek, foglalkoztatást felvállaló cég, társaság, vállalkozók F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek, foglalkoztatást felvállaló cég, társaság, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérési adatok kimutatása, munkaszerződések, fogyatékkal élők foglalkoztatásának magasabb száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi forrás hiánya, a célcsoport foglalkoztatását felvállaló cég, társaság, vállalkozás hiánya, fogyatékkal élő személyek alulmotiváltsága a foglalkoztatásra
Szükséges erőforrások	anyagi forrás, információ széleskörűsége, humán erőforrás

Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élő munkavállalók arányának növelése az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony a fogyatékkal élő munkavállalók aránya az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú: lehetőségek feltérképezése Középtávú: fogyatékkal élő munkavállalók minél magasabb foglalkoztatása az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben például közmunkaprogram keretében, otthonról végezhető távmunka támogatása Hosszú távú: fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatásának növelése az önkormányzatnál, részükre képzési programok feltérképezése, igényfelmérés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése - fogyatékkal élők minél magasabb foglalkoztatása az önkormányzatnál, közmunkaprogram - részükre képzési programokkal kapcsolatos igényfelmérés - képzési programok feltérképezése
Résztvevők és felelős	R: önkormányzat, célcsoport, civil szervezetek F: önkormányzat
Partnerek	önkormányzat, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 1-3 év H: 3-5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	munkaszerződések, fogyatékkal élő munkavállalók foglalkoztatásának magasabb száma, igényfelmérési adatok kimutatása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	anyagi forrás hiánya, fogyatékkal élő személyek alulmotiváltsága a foglalkoztatásra
Szükséges erőforrások	anyagi forrás, információ széleskörűsége

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Munkanélküliek foglalkoztatásának javítása	aluliskolázottság; magas a tartósan munkanélküliek száma	Csökkenjen a tartósan munkanélküliek száma, képzések megvalósulása, munkahelyteremtő beruházások támogatása	Parád Nagyközség Önkormányzatának gazdasági programja	Foglalkoztatók, képzések felmérése. Képzések szervezése, közfoglalkoztatás bővítése, helyi vállalkozások támogatása	Polgármester	2023.12.31.	Tartós munkanélküliek száma csökken, foglalkoztatottak nő, munkahelyek száma nő	Pályázati források, közfoglalkoztatási program, helyi szakértelem	hosszú távú, folyamatos
2.	Aluliskolázottak beiskolázása, felzárkóztató képzések	magas az alacsony iskolázottak száma	az alacsony iskolázottak számának csökkentése	Parád Nagyközség Önkormányzatának gazdasági programja	igényfelmérés, lehetőségek feltérképezése	Polgármester	2023.12.31.	igényfelmérés adatainak kimutatása, szerződések a képző intézménnyel, megszerzett bizonyítványok	információk széleskörűsége, anyagi források, humán erőforrás	hosszú távú, folyamatos
3.	Szakképzések megszervezése, támogatása	szakképzettelenek száma magas	a szakképzéssel nem rendelkező lakosok számának csökkentése	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	igényfelmérés lehetőségek feltérképezése, együttműködés a munkaügyi központtal, partnerek felkutatása, források felkutatása, partnerek bevonása, források megteremtése szakképzések megszervezése	Polgármester	2023.12.31.	Igényfelmérés adatainak kimutatása, szerződések a képző intézményekkel/ felhívóképzési szerződések, megszerzett bizonyítványok	információk széleskörűsége, anyagi források, humán erőforrás	hosszú távú
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4.	Lakhatási körülmények javítása, szociális lakások vásárlása, felújítása	A településen több mélyszegénységben élő lakos nem rendelkezik megfelelő lakhatási körülményekkel	a mélyszegénységben élők lakhatási körülményeinek javítása	Szociális szolgáltatástervezési koncepció, Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	lehetőségek feltérképezése, anyagi források felkutatása, pályázati lehetőségek felkutatása, a településen a programhoz alkalmas eladó ingatlanok számának, állapotának felmérése, pályázati forrás megteremtése, felújítást végző munkaerő felkutatása ingatlanok megvásárlása, felújítása	Polgármester	2023.12.31.	felmérések adatainak kimutatása, megírt pályázatok, pályázati eredmények, adásvételi szerződések	anyagi forrás, pályázatok, humán erőforrás	hosszú távú

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Gyermekek védelmében	Növekszik a hátrányos helyzetű gyermekek száma, beilleszkedési és magatartási nehézségek	Gyermekek et érintő hátrányok csökkentése, esélyteremtő programok szervezése	Szociális szolgáltatótervezési koncepció, Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Hátrányos helyzetű gyermekek környezetének felmérése, nyilvántartásba vétel, programok lebonyolítása	Jegyző	2023.12.31.	Hátrányos helyzetű gyermekek arányának csökkentése	Pályázati források, helyi szakértelem	Csökkennek a gyermekek hátrányai, a beilleszkedési zavarokkal küzdőknek javul a szocializációja
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedésrel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2.	A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális fejlesztése	A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális hiányosságai	A gyermeke magas színvonalú, maradéktalan ellátása	Szociális szolgáltatótervezési koncepció, Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	a védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális fejlesztése	Polgármester	2023.12.31.	Minden ellátást igénylő gyermek magas színvonalú ellátása	Pályázati források, helyi szakértelem, anyagi forrás	hosszú távú
3.	Nyári napközi megszervezése, táboroztatás	Nyári gyerekekre programok felügyelet hiánya	cél a gyermekek nyári szabadidős tevékenységéhez a gyermekfelügyelet biztosítása szervezett keretek között	Legyen jobb a gyermekeknek nemzeti stratégia, Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	igényfelmérések a gyermekek és a szülők körében, pályázatok felkutatása, pályázatok megírása, önkéntesek keresése nyári napközi megszervezése, táboroztatás	polgármester	2023.12.31.	igényfelmérés adatai, megírt pályázatok, pályázati eredmények	anyagi erőforrás, információk széleskörűsége, humán erőforrás	hosszú távú
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nő az esély	Emelkedik a tartós munkanélküliség a nők körében, hiányos a szakképzettség	Nők munkanélküliségének csökkentése, képzések szervezése	Köz-foglalkoztatási terv	Célcsoport felmérése, kapcsolattartás, munkahelyek, képzések felkutatása	Polgármester	2023.12.31.	Csökken a munkanélküli nők száma	Pályázati források, helyi szakértelem	Csökken a munkanélküliség a nők körében
1	Akadályok nélkül, és járdaszakaszok akadálymentesítése	Nincs adat a fogyatékkal élők számáról. középületek teljes akadálymentesítése, járdaszakaszok akadálymentesítése.	Fogyatékkal élők nyilvántartása. Épületek akadálymentesítése, több parkolási lehetőség.	Szociális szolgáltatótervezési koncepció, Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Adatgyűjtés, nyilvántartás. Akadálymentesítés, parkolók kialakítása, pályázatok felkutatása	Polgármester	2023.12.31.	Fogyatékkal élők számának ismerete, akadálymentes környezet megteremtése	Pályázati források, helyi szakértelem	Fogyatékkal élők esélyegyenlősége, akadálymentes környezet hosszú távon.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Aktívan, nyitottan a világra	Időskori elmagányosodás, egészségi állapotuk romlása	Idősek szociális életének fejlesztése, szociális gondozás kiterjesztése	Szociális szolgáltatótervezési koncepció, Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Igényfelmérés, programszervezés és azok lebonyolítása	Polgármester	2023.12.31.	Idősek közösségi életének fejlődése, ellátási és eu. színvonal emelkedése	Pályázati források, helyi szakértelem	Szociális ellátórendszer kihasználtságának növelése, aktív közösségi élet

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

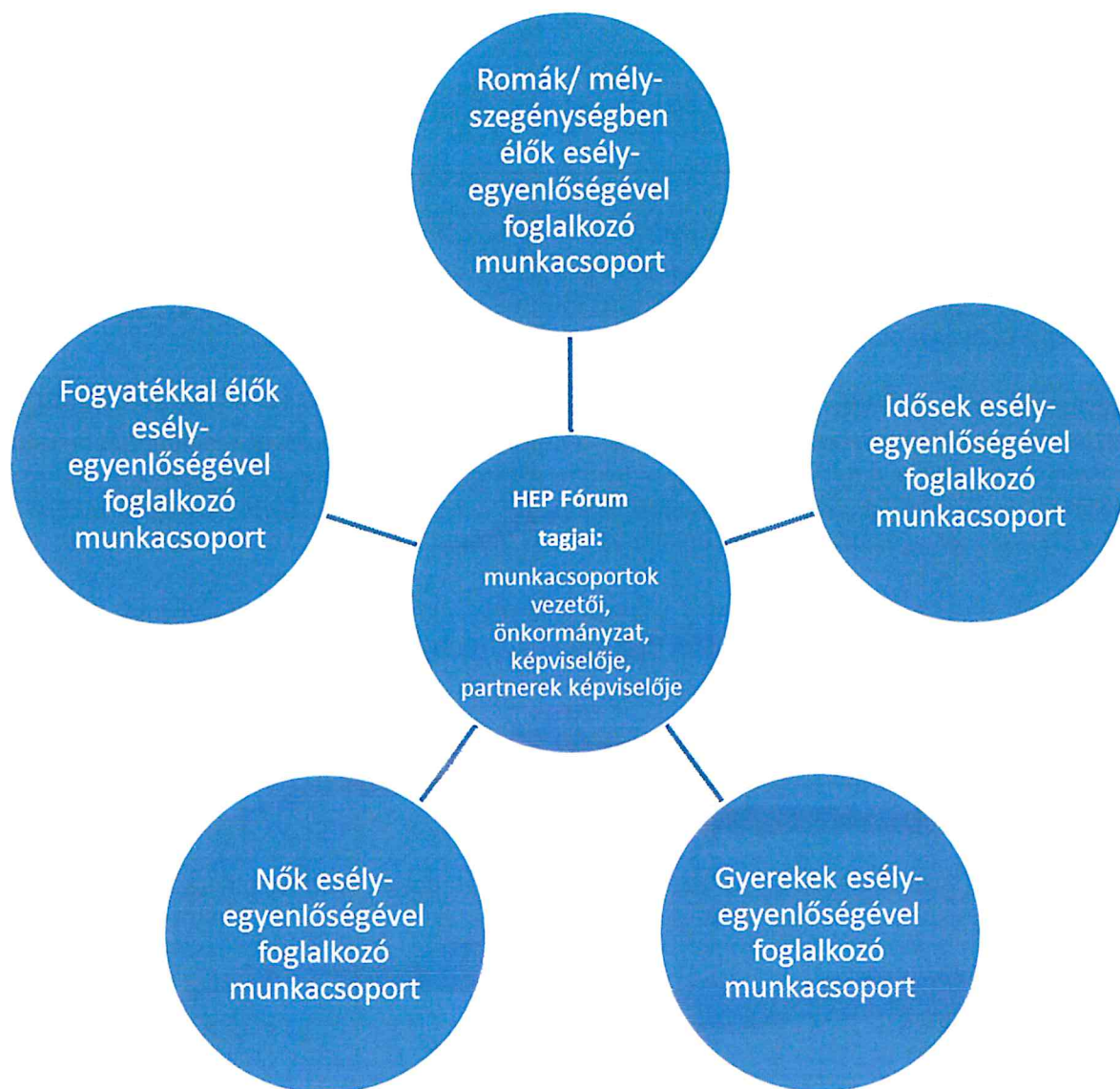
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Mudriczki József polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Parád nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Parád Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 51/2019. (IX.25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

- Elfogadó határozat
- HEP elkészítési jegyzék

Dátum



Parád Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2019.szeptember 10 10



2019.szeptember 10 10

Bendegúz Óvoda, Gyermekjóléti és
Családsegítő Szolgálat
Intézményvezető

2019.szeptember 10 10

Szociális Bizottság elnöke

2019.szeptember 10

Nemzetiségi Önkormányzat elnöke

2019. szeptember 10

Idősek klubja vezetője

HEP elkészítési jegyzék⁸

NÉV ⁹	HEP rész ¹⁰										Aláírás ¹¹
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Mudriczki József	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Varró Gyula	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Bükerné Huszár Erzsébet	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Bükerné Huszár Erzsébet	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Berkes Elemér	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Osztafin Tamásné	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

⁸ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁹ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹⁰ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹¹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.