



Parád Nagyközség Polgármesterétől

3240 Parád, Kossuth L. u. 91.

Tel.: +36 (36) 544 - 072

e-mail: parad@t-online.hu

MEGHÍVÓ

Értesítem a Tisztelt Képviselőt, hogy

2024. december hó 18. napján (szerdán) 16:00 órakor

képviselő-testületi ülést tartunk

Helyszín: Községháza

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád háziorvosi rendelő fenntartásának költségviseléséről szóló megállapodás megtárgyalása.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
2. Parád 756 hrsz-ú, Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatti ingatlan használati megosztásáról szóló megállapodás megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában kivitelező kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában műszaki ellenőr kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
5. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029 megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
6. Parád Nagyközségi Önkormányzat 2025-2028 évre vonatkozó Stratégiai Belső Ellenőrzési Terv elfogadása, 2025. évi belső ellenőrzési terv megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
7. Iskolai felvételi körzethatárok véleményezése
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

8. Parád Nagyközség Önkormányzata 2025. évi munkaterv tervezetének megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
9. Parád Nagyközség Önkormányzatának 2025. évi átmeneti gazdálkodásáról tájékoztató,
rendeletalkotás
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
10. Döntés a polgármester illetményének változásáról
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
11. Egyebek
12. A 2025. évi Bursa Hungarica pályázaton résztvevő tanulók támogatásáról döntés
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

Parád, 2024. december 13.



Mudriczki József
polgármester



Parád Nagyközség Polgármesterétől

3240 Parád, Kossuth L. u. 91.

Tel.: +36 (36) 544 - 072

e-mail: parad@t-online.hu

MEGHÍVÓ

Értesítem a Tisztelt Lakosságot, hogy

2024. december hó 18. napján (szerdán) 16:00 órakor

képviselő-testületi ülést tartunk

Helyszín: Községháza

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád háziorvosi rendelő fenntartásának költségviseléséről szóló megállapodás megtárgyalása.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
2. Parád 756 hrsz-ú, Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatti ingatlan használati megosztásáról szóló megállapodás megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában kivitelező kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában műszaki ellenőr kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
5. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029 megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
6. Parád Nagyközségi Önkormányzat 2025-2028 évre vonatkozó Stratégiai Belső Ellenőrzési Terv elfogadása, 2025. évi belső ellenőrzési terv megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
7. Iskolai felvételi körzethatárok véleményezése
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

8. Parád Nagyközség Önkormányzata 2025. évi munkaterv tervezetének megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
9. Parád Nagyközség Önkormányzatának 2025. évi átmeneti gazdálkodásáról tájékoztató,
rendeletalkotás
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
10. Döntés a polgármester illetményének változásáról
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
11. Egyebek
12. A 2025. évi Bursa Hungarica pályázaton résztvevő tanulók támogatásáról döntés
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

Parád, 2024. december 13.



Mudriczki József
polgármester



Parád Nagyközség Polgármesterétől

3240 Parád, Kossuth L. u. 91.

Tel.: +36 (36) 544 - 072

e-mail: parad@t-online.hu

MEGHÍVÓ

Értesítem a Tisztelt nemzetiségi képviselőt, hogy

2024. december hó 18. napján (szerdán) 16:00 órakor

képviselő-testületi ülést tartunk

Helyszín: Községháza

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád háziorvosi rendelő fenntartásának költségviseléséről szóló megállapodás megtárgyalása.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
2. Parád 756 hrsz-ú, Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatti ingatlan használati megosztásáról szóló megállapodás megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában kivitelező kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában műszaki ellenőr kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
5. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029 megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
6. Parád Nagyközségi Önkormányzat 2025-2028 évre vonatkozó Stratégiai Belső Ellenőrzési Terv elfogadása, 2025. évi belső ellenőrzési terv megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
7. Iskolai felvételi körzethatárok véleményezése
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

8. Parád Nagyközség Önkormányzata 2025. évi munkaterv tervezetének megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
9. Parád Nagyközség Önkormányzatának 2025. évi átmeneti gazdálkodásáról tájékoztató,
rendeletalkotás
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
10. Döntés a polgármester illetményének változásáról
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
11. Egyebek
12. A 2025. évi Bursa Hungarica pályázaton résztvevő tanulók támogatásáról döntés
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

Parád, 2024. december 13.



Mudriczki József
polgármester



Parád Nagyközség Polgármesterétől

3240 Parád, Kossuth L. u. 91.

Tel.: + 36 (36) 544-072

E-mail: parad@t-online.hu

MEGHÍVÓ

Értesítem a Tisztelt Pártszervezet képviselőjét, hogy

2024. december hó 18. napján (szerdán) 16:00 órakor

képviselő-testületi ülést tartunk

Helyszín: Községháza

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád háziorvosi rendelő fenntartásának költségviseléséről szóló megállapodás megtárgyalása.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
2. Parád 756 hrsz-ú, Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatti ingatlan használati megosztásáról szóló megállapodás megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában kivitelező kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. MFP-UHJ/2024 kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon” projekt versenyeztetési eljárásában műszaki ellenőr kiválasztása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
5. Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029 megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
6. Parád Nagyközségi Önkormányzat 2025-2028 évre vonatkozó Stratégiai Belső Ellenőrzési Terv elfogadása, 2025. évi belső ellenőrzési terv megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
7. Iskolai felvételi körzethatárok véleményezése
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

8. Parád Nagyközség Önkormányzata 2025. évi munkaterv tervezetének megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
9. Parád Nagyközség Önkormányzatának 2025. évi átmeneti gazdálkodásáról tájékoztató,
rendeletalkotás
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
10. Döntés a polgármester illetményének változásáról
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
11. Egyebek
12. A 2025. évi Bursa Hungarica pályázaton résztvevő tanulók támogatásáról döntés
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

Parád, 2024. december 13.

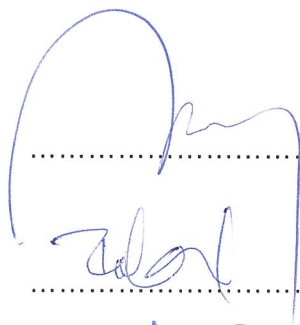


Mudriczki József
polgármester

JELENLÉTI ÍV

Parád Nagyközség Önkormányzatának 2024. december hó 18. napján
megtartott képviselő-testületi üléséről

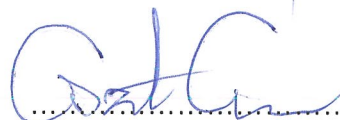
Mudriczki József polgármester



Fábián Antónia jegyző



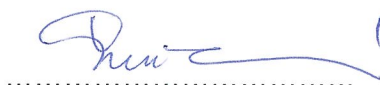
Csortos György



Besenyei István Elemér



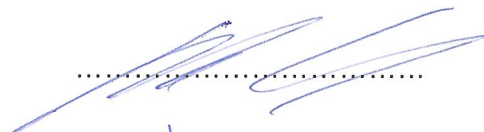
Bükerné Huszár Erzsébet



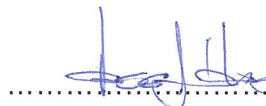
Csortos András



Csortos Gábor



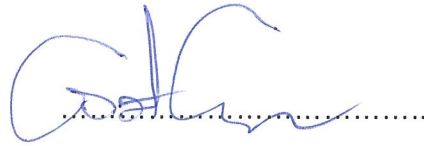
Vass Gábor



JELENLÉTI ÍV
a meghívottak részére

Parád Nagyközség Önkormányzata 2024. december hó 18. napján
megtartott képviselő-testületi üléséről

Csontos György
FIDESZ



Szakács Zalán
KDNP

.....

Lakosság részéről:

Név

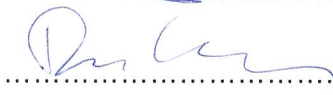
Aláírás

meghívottak:

DR. RABECZY K. ISTVÁN

Radtóczy Nagy Hilda

DR. GÁLL ANITA



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Megállapodás házi orvosi rendelő fenntartásának költségviseléséről

amely létrejött egyrészről

Parád Nagyközségi Önkormányzat (3240 Parád, Kossuth L. u. 91. adószáma: 15729215-2-10) képviselőjében Mudriczki József polgármester, mint az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXVIII. törvény 5.§ (1) bekezdés alapján **az egészségügyi alapellátásért felelős szerv** (a továbbiakban: **Megbízó**)

másrészről

Dr. GÁLL Egészségügyi és Számítástechnikai Betéti Társaság (székhely: 3212 Gyöngyöshalász, Gárdonyi Géza út 4., adószám: 20347130-1-10) képviseli Somogyiné Dr. Gáll Aranka Anna, orvosi nyilvántartási szám: 49728), mint **egészségügyi szolgáltatásra jogosult egészségügyi szolgáltató** (a továbbiakban: **Megbízott**)

a továbbiakban együttesen: Szerződő Felek között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

Előzmények: Megbízó és Megbízott feladatellátási szerződést kötött **Parád Nagyközség teljes közigazgatási területére kiterjedő vegyes házi orvosi körzetére** vonatkozólag 2025. január 1. napjától.

1. Megbízó a házi orvosi szolgáltatás tevékenység ellátásához Megbízott számára térítésmentesen biztosítja a tulajdonában levő Parád belterület 758/31 hrsz., természetben 3240 Parád, Ifjúság utca 6. szám alatti orvosi rendelő kizárólagos használatát.
2. A feladatellátási szerződés 22. pontja szerint a rendelőhelyiség rezsiköltségeinek viselését Szerződő Felek jelen megállapodásban rögzítik.
3. Megbízó vállalja a rendelő épület állagának a házi orvosi tevékenység ellátásához szükséges szintű megóvását.
4. Megbízott vállalja, hogy a feladatellátási szerződés tartama alatt saját költségén folyamatosan gondoskodik a praxis viteléhez szükséges, saját tulajdonát képező felszerelések tárgyak és eszközök használható állapotban tartásáról, illetve szükség szerinti pótlásáról.
5. Megbízott a rendelőt kizárólag a házi orvosi tevékenységével összefüggő feladatok ellátására használhatja. A rendelő bérbe, albérlésbe nem adható, szívességi használatra át nem engedhető, területén a gyógyító, megelőző tevékenységgel közvetlenül össze nem függő tevékenység, szolgáltatás nem, illetve a Megbízóval kötött külön megállapodás szerint, az illetékes egészségügyi államigazgatási szerv engedélyével végezhető.
6. A rendelő takarításáról Megbízó gondoskodik.
7. Felek megállapodnak abban, hogy Megbízó hozzájárul a rendelő működtetési költségeihez (továbbiakban: működtetési hozzájárulás), konkretizálva: a rendelő fűtési költségét az épület alaprajza szerinti m³ nagyságban vállalja.
8. Megbízott vállalja a víz-, szennyvíz-, villamos-energia díj, internet -, telefon -, és hulladékszolgáltatási díjak fizetését azzal, hogy a szolgáltatási szerződéseket 2025. január hó 31. napjáig Megbízott saját részére átíratja.

Záró rendelkezések

9. Jelen Megállapodást Megbízó a önkormányzati határozatával hagyta jóvá, és 2025. január 1. napján lép hatályba.

10. Jelen Szerződést a Szerződő Felek határozatlan időre kötik meg.
11. Írásbelinek minősül a másik félhez intézett tértivevényes postai levélküldemény, a hivatali-, cég- vagy ügyfélkapura küldött felszólítás.
12. A Megbízó és a Megbízott a Szerződést közös megegyezéssel is megszüntethetik.
13. Megbízott jelen Megállapodás aláírásával hozzájárul ahhoz, hogy Megbízó a Megbízott személyes adatait az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 5. § (1) a) pontja alapján a háziorvosi feladatellátás zavartalan biztosítása érdekében jelen Megállapodással összefüggésben, annak megszűnéséig kezelje.
14. Szerződő Felek jelen Megállapodásból eredő vitáikat elsősorban békés úton rendezik, ennek eredménytelensége esetére Felek az Egri Járásbíróság, illetve értékhartól függően az Egri Törvényszék kizárólagos illetékességét kötik ki.
15. Jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a vonatkozó jogszabályok hatályos rendelkezései az irányadók.
16. Jelen Megállapodás .. számozott oldalból áll, és 4 db egymással mindenben megegyező példányban készült, amelyből 2 db eredeti példány a Megbízót, 2 db eredeti példány pedig a Megbízottat illeti meg.
17. Jelen Megállapodást a Felek – átolvasást és értelmezést követően – mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írtak alá.

Parád, 2024.

.....
 Parád Nagyközségi Önkormányzat
 képviselőjében:
 Mudriczki József polgármester

.....
 Dr. GÁLL Egészségügyi és Számítástechnikai Bt.
 Egészségügyi szolgáltató
 képviselőjében:
 Somogyiné Dr. Gáll Aranka Anna ügyvezető

Pénzügyi ellenjegyzés:
 Parád, 2024.....

Jogi ellenjegyzés:
 Parád, 2024.....

pénzügyi vezető

jegyző



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth L. u. 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének 2024. december 18. napján tartandó képviselő-testületi ülésére
megállapodás megtárgyalása Parád belterület 756 hrsz. természetben Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatti ingatlan használati megosztásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Parád Nagyközségi Önkormányzat 61/113 hányadban, a Sebestyén és Társa Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (5100 Jászberény, Jásztelki út 47., adószám: 13030911-2-16) 52/116 hányadban tulajdonosa a Parád belterület 756 hrsz. alatt felvett, természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatt lévő 382 m² alapterületű irodaház megjelölésű ingatlannak (továbbiakban: ingatlan).

Sebestyén és Társa Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság vállalta, hogy az ingatlanra saját költségére használati megosztási vázrajzot és használati megállapodást készített, mely alkalmas arra, hogy a tulajdonostársak egymással az ingatlan használatáról megállapodjanak.

A megállapodás-tervezet az előterjesztés mellékletét képezi.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy tárgyalja meg az ingatlan használati megosztásáról szóló megállapodást és döntsön a határozati javaslatról.

Parád, 2024. december 12.



Mudriczki József
polgármester

Határozati javaslat

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének/2024. (....) számú határozata

1. Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Sebestyén és Társa Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság tulajdonostárs és az Önkormányzat osztatlan közös tulajdonában lévő Parád belterület 756 hrsz. alatt felvett, természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatt lévő 382 m² alapterületű irodaház megjelölésű ingatlan használati megosztásáról készült megállapodást, annak tartalmával egyetért, a megállapodást jóváhagyja.
2. Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert az ingatlan használati megosztásáról készült megállapodás aláírására.

Határidő: értelem szerűen
Felelős: Mudriczki József polgármester

MEGÁLLAPODÁS

Ingyen használati megosztásáról

Amely létrejött egyrészről

Parád Nagyközségi Önkormányzat (székhely: 3240 Parád, Kossuth L. utca 91., Törzskönyvi azonosító szám (PIR): 729215, adószám: 15729215-2-10, statisztikai számjel: 15729215-8411-321-10, Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI): 738804, képviseli Mudriczki József polgármester), mint **Tulajdonos I.** - között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

másrészről

Sebestyén és Társa Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített cégnév: Sebestyén Kft.; székhely: 5100 Jászberény, Jásztelki út 47.; cégjegyzékszám: 16-09-002888; nyilvántartó cégbíróság: Szolnoki Törvényszék Cégbírósága; adószám: 13030911-2-16; statisztikai számjel: 11268134-1071-113-16; képviselő: Sebestyén László önállóan, mint **Tulajdonos II.**

1.)

A Tulajdonos I. felelőssége tudatában nyilatkozik, hogy jogutódlás, részbeni átírás jogcímen 61/113 eszmei hányadban kizárólagos tulajdonosai a **Parád, 756. hrsz.** alatt nyilvántartott, 382m² alapterületű, irodaház megnevezésű belterületi ingatlan, mely a természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatt található.

2.)

A Tulajdonos II. felelőssége tudatában nyilatkozik, hogy vétel jogcímen 52/113 eszmei hányadban közös tulajdonosa a **Parád, 756. hrsz.** alatt nyilvántartott, 382m² alapterületű, irodaház megnevezésű belterületi ingatlan, mely a természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatt található. Az ingatlan másik 61/113 tulajdoni hányadának tulajdonosa a Parád Nagyközségi Önkormányzat, azaz szolgalmi kötelezett.

3.)

A Tulajdonos I. a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (1) bekezdése szerinti jogi személy, képviseletében a polgármester jár el, aki cselekvőképes magyar állampolgár, jelen szerződés aláírásához szükséges felhatalmazással rendelkezik.

A Tulajdonos II. pedig Magyarországon szabályszerűen cégnyilvántartásba bejegyzett - csőd-, felszámolási vagy végelszámolási eljárás alatt nem álló - jogi személyiséggel rendelkező gazdasági társaság. A társaság ügyvezetője a céget akként jegyzi, hogy annak előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá nevét önállóan írja.

Szerződéskötésüknek hatósági/egyéb akadály nem áll fenn.

.....
Tulajdonos I.

.....
Tulajdonos II.

4.)

Felek megállapodnak, hogy az 1.) és 2.) pont szerinti, Parád 756. hrsz-ú ingatlanban meglévő tulajdoni illetőségüket a következők szerint használják:

5.)

Tulajdonos I. kizárólagosan használja az épület emeleti részét, annak helységeit, az oda földszintről felvezető folyosót és a kazánházat.

Tulajdonos II. kizárólagosan használja az épület földszinti részét a benne lévő helységekkel, péküzlet működtetése céljából.

6.)

a) Az épület előkertje Tulajdonos II. használatába kerül, ő köteles annak kultúrált rendbetartásáról gondoskodni, jogosult ott kiülő padokat felállítani.

b) A Kossuth utcai gépjármű közlekedésre alkalmas bejáratot felek közösen használják, arra Tulajdonos II. – külön megállapodásban foglaltak szerint – nem kizárólagos használati jogot kap Csirmaz Zoltán 2024. május 21-én kelt 1/24-es számú változási vázrajza szerint a tevékenységéhez szükséges személy és áruforgalom lebonyolítására.

c) Az épület melletti bejáratot felek közösen tartják fenn, míg az épület mögötti szolgálmi utat Tulajdonos II. létesíti és tartja fenn.

d) Az ingatlan előtti járda tisztántartása, hó és csúszás mentesítése Tulajdonos II. feladatát képezi.

e) Az épület földszinti homlokzatán Tulajdonos II. jogosult másik bejáratokat kialakítani, a belső elrendezést módosítani a saját költségén.

f) A földszinti homlokzaton Tulajdonos II. jogosult cégtáblát illetve reklámtáblákat elhelyezni.

g) A kazánház és annak gépészete a jelenlegi állapotnak megfelelően fogja biztosítani az épület fűtését.

h) Az épület tetőfelületét a felek tulajdoni hányaduk arányában jogosultak használni, pl.: azon napelemeket felszerelni.

7.)

A tulajdonostársakat tulajdoni hányaduk arányában terhelik az épülettel kapcsolatos kiadások (pl.: villámvédelem és annak fenntartása, homlokzat és épületszigetelés stb.), a közös tulajdoni viszonyból eredő kötelezettségek (pl.: biztosítás).

8.)

A jelen szerződés megkötésének költségei kizárólagosan a Tulajdonos II.-t terhelik.

Jelen szerződés egyben megbízási és tényvázlatnak minősül.

9.)

Felek a jelen megállapodás elkészítésére és ellenjegyzésére, továbbá a szerződésben esetlegesen előforduló nyilvánvaló szám-, névelírás, egyéb hibák kijavítására meghatalmazzák a Dr. Ifkovics József Ügyvédi Irodát (5100 Jászberény, Lehel vezér tér 9.), melynek képviselőjében Dr. Ifkovics József ügyvéd (ügyvédi igazolvány szám: Ü-101446, kamarai azonosító szám: 36061991) a meghatalmazást elfogadja.

.....
Tulajdonos I.

.....
Tulajdonos II.

Jelen okirat aláírásával, az okirat aláírásakor személyesen megjelent felek a 2017. évi LXXVIII. ügyvédekről szóló törvényben, továbbá a 2017. évi LIII. - a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló - törvényben foglaltak szerint hozzájárulnak az azonosításukhoz, és az ügyfél-átvilágítás teljesítéséhez szükséges intézkedésekhez.

Felek jelen szerződés aláírásával hozzájárulnak ahhoz, hogy eljáró ügyvéd az azonosítás alapjául szolgáló okiratokról, személyi okmányokról fénymásolatot készítsen, hozzájárulnak személyes adataik ellenőrzéséhez, azonosításukhoz, továbbá ezen adatoknak kizárólag az adásvételi szerződéshez történő kezeléséhez a hatályos 2011. évi CXII. törvény, valamint az Európai Parlament és Tanács 2016/679. rendelete (GDPR) szerint. Az adatkezelés jogcíme: szerződés teljesítése, továbbá jogszabályi kötelezettség teljesítése. A szerződés őrzési ideje: 10 év.

Az érintett személynek joga van bármikor kérelmezni a szerkesztő ügyvédtől, adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, információ kiadást, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint joga van az adathordozhatósághoz.

Joga van a hozzájárulása bármely időpontban történő visszavonásához, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

10.)

Felek a szerződéskötés és annak teljesítése során együttműködésre kötelesek, amennyiben a szerződés teljesítéséhez további jognyilatkozat lenne szükséges, úgy annak teljesítésére kötelezettséget vállalnak.

11.)

A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szabályai az irányadók.

Szerződő felek a jelen okiratot elolvasták, megértették, és mint befolyásmentes szabad akaratukkal mindenben megegyezőt a jelenlévő ügyvéd előtt jóváhagyólag aláírták.

Jászberény, 2024. december ...

.....
Parád Nagyközségi Önkormányzat.
Tulajdonos I.

.....
SEBESTYÉN KFT.
Tulajdonos II.

Készítettem és ellenjegyzem

Jászberényben, 2024.12.... napján:

.....
Dr. Ifkovics József
ügyvéd

MEGÁLLAPODÁS

Használati jog biztosításáról

Amely létrejött egyrészről

Sebestyén és Társa Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített cégnév: Sebestyén Kft.; székhely: 5100 Jászberény, Jásztelki út 47.; cégjegyzékszám: 16-09-002888; nyilvántartó cégbíróság: Szolnoki Törvényszék Cégbírósága; adószám: 13030911-2-16; statisztikai számjel: 11268134-1071-113-16; képviselő: Sebestyén László önállóan, mint **Használó**

másrészről

Parád Nagyközségi Önkormányzat (székhely: 3240 Parád, Kossuth L. utca 91., Törzskönyvi azonosító szám (PIR): 729215, adószám: 15729215-2-10, statisztikai számjel: 15729215-8411-321-10, Államháztartási egyedi azonosító (ÁHTI): 738804, képviseli Mudriczki József polgármester), mint **Használatba adó** - között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

1.)

A Használó felelőssége tudatában nyilatkozik, hogy vétel jogcímen 52/113 eszmei hányadban közös tulajdonosa a **Parád, 756. hrsz.** alatt nyilvántartott, 382m² alapterületű, irodaház megnevezésű belterületi ingatlan, mely a természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 128. szám alatt található. Az ingatlan másik 61/113 tulajdoni hányadának tulajdonosa a Parád Nagyközségi Önkormányzat, azaz Használatba adó.

2.)

A Használatba adó felelőssége tudatában nyilatkozik, hogy jogutódlás jogcímen 1/1 eszmei hányadban kizárólagos tulajdonosa a **Parád, 750/5. hrsz.** alatt nyilvántartott, 8868 m² alapterületű, kivett óvoda, öregek napközi otthona, fogorvosi rendelő és műhely megnevezésű belterületi ingatlan.

3.)

A Használatba adó a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (1) bekezdése szerinti jogi személy, képviseletében a polgármester jár el, aki cselekvőképes magyar állampolgár, jelen szerződés aláírásához szükséges felhatalmazással rendelkezik.

A Használó pedig Magyarországon szabályszerűen cégnyilvántartásba bejegyzett – csőd-, felszámolási vagy végelszámolási eljárás alatt nem álló – jogi személyiséggel rendelkező gazdasági társaság. A társaság ügyvezetője a céget akként jegyzi, hogy annak előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszövege alá nevét önállóan írja.

Szerződéskötésüknek hatósági/egyéb akadálya nem áll fenn.

.....
Használó

.....
Használatba adó

Használó a 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdése alapján nyilatkozik, hogy *átlátható szervezetnek minősül*, azaz olyan belföldi jogi személy, mely tulajdonosi szerkezete a pénzmosás és terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2017. évi LIII. törvény szerint meghatározott tényleges tulajdonosa megismerhető. Ezen felül nem minősül a társasági adóról és osztalékadóról szóló törvény szerint ellenőrzött külföldi társaságnak, a jogi személyben közvetlenül, vagy közvetetten nincs több mint 25 %-os tulajdonnal rendelkező jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet.

4.)

Felek megállapodnak, hogy az 1.) és 2.) pont szerinti, egymással szomszédos ingatlanok vonatkozásában átjárás, megközelítés céljából az alábbi nem kizárólagos használat joga (a továbbiakban: használati jog) alapításában egyeznek meg a Ptk. 5:159. §-a alapján:

Az átjárást biztosító használati jog a **Parád, 750/5. hrsz-ú ingatlan**, mint **szolgáló ingatlan**, ill. annak mindenkori birtokosát terheli – a Csirmaz Zoltán (3400 Mezőkövesd, Eötvös út 74.) földmérő által 2024. május 21-i kelttel, 1/2024 munkaszám alatt készített, illetékes járási hivatal földhivatala által szám alatti záradékolt vázrajzban feltüntetettek szerint - a 750/5 hrsz-ú ingatlan 216 m² területére -, és illeti a **Parád, 756. hrsz-ú ingatlan** 52/113 arányú, a földszintet használó tulajdonosát (jelenleg a SEBESTYÉN KFT-t, ill. annak mindenkori birtokosát) – mint uralkodó ingatlan.

A használati jog alapításra a Parád, 756. hrsz-ú ingatlan földszintjén a tulajdonosa által létesítendő intézmény (pékség) megközelítéséhez, áruellátásához van szükség.

Felek rögzítik, hogy jelen használati jogot nem tekintik földhivatali bejegyzés alapjául szolgáló szolgalmi jogra vonatkozó megállapodásnak, hanem az egymás közti jogviszonyukban él.

5.)

Használatba adó, mint a szolgáló ingatlan jelenlegi tulajdonosa és birtokosa a használati jog leírt alapításához ellenérték nélkül hozzájárul.

A szerződő felek egyebekben kifejezetten nyilatkoznak, hogy a használati jog alapításával bekövetkezett esetleges ingatlanérték csökkenés miatt egymással szemben semmiféle további kártérítési, vagy más vagyoni igényt nem támasztanak, arról kifejezetten lemondanak.

A használati jog gyakorlása során a Használatba adó biztosítja a Használó számára a használati jog háborítatlan gyakorlását, az út nem kizárólagos használatát, míg a Használó a használattal terhelt ingatlan mindenkori birtokosának (illetve az ott működő létesítmények dolgozóinak, látogatóinak) érdekeit kímélve köteles eljárni. Az épület mögötti út létesítésével és fenntartásával kapcsolatos költségeket a Használó viseli, az épület melletti rész (bejárat) fenntartási költségeit pedig felek közösen viselik.

.....
Használó

.....
Használatba adó

6.)

Felek megállapodnak abban, hogy jelen használati megállapodás az üzlet fennállásáig áll fenn, az üzlet működésének megszüntetése, vagy funkcióváltása esetén a felek – mindkét fél érdekének megfelelő – új megállapodást kötnek.

7.)

A jelen szerződés megkötésének költségei, esetleges illeték, valamint a változás ingatlan-nyilvántartásba történő bejegyzésének költségei kizárólagosan a Használót terhelik.

Jelen szerződés egyben megbízási és tényvázlatnak minősül.

8.)

Felek a jelen megállapodás elkészítésére és ellenjegyzésére, továbbá a szerződésben esetlegesen előforduló nyilvánvaló szám-, névelírás, egyéb hibák kijavítására meghatalmazzák a Dr. Ifkovics József Ügyvédi Irodát (5100 Jászberény, Lehel vezér tér 9.), melynek képviselőjében Dr. Ifkovics József ügyvéd (ügyvédi igazolvány szám: Ü-101446, kamarai azonosító szám: 36061991) a meghatalmazást elfogadja.

Jelen okirat aláírásával, az okirat aláírásakor személyesen megjelent felek a 2017. évi LXXVIII. ügyvédekről szóló törvényben, továbbá a 2017. évi LIII. - a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló - törvényben foglaltak szerint hozzájárulnak az azonosításukhoz, és az ügyfél-átvilágítás teljesítéséhez szükséges intézkedésekhez.

Felek jelen szerződés aláírásával hozzájárulnak ahhoz, hogy eljáró ügyvéd az azonosítás alapjául szolgáló okiratokról, személyi okmányokról fénymásolatot készítsen, hozzájárulnak személyes adataik ellenőrzéséhez, azonosításukhoz, továbbá ezen adatoknak kizárólag az adásvételi szerződéshez történő kezeléséhez a hatályos 2011. évi CXII. törvény, valamint az Európai Parlament és Tanács 2016/679. rendelete (GDPR) szerint. Az adatkezelés jogcíme: szerződés teljesítése, továbbá jogszabályi kötelezettség teljesítése. A szerződés őrzési ideje: 10 év.

Az érintett személynek joga van bármikor kérelmezni a szerkesztő ügyvédtől, adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, információ kiadást, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint joga van az adathordozhatósághoz.

Joga van a hozzájárulása bármely időpontban történő visszavonásához, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

10.)

Felek a szerződéskötés és annak teljesítése során együttműködésre kötelesek, amennyiben a szerződés teljesítéséhez további jognyilatkozat lenne szükséges, úgy annak teljesítésére kötelezettséget vállalnak.

.....
Használó

.....
Használatba adó

11.)

A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szabályai az irányadók.

Szerződő felek a jelen okiratot elolvasták, megértették, és mint befolyásmentes szabad akaratukkal mindenben megegyezőt a jelenlévő ügyvéd előtt jóváhagyólag aláírták.

Jászberény, 2024. december

.....
SEBESTYÉN KFT.
Használó
képv.: Sebestyén László ügyvezető

.....
Parád Nagyközségi Önkormányzat
Használatba adó
képv. Mudriczki József polgármester

Készítettem és ellenjegyzem
Jászberényben, 2024.12..... napján:

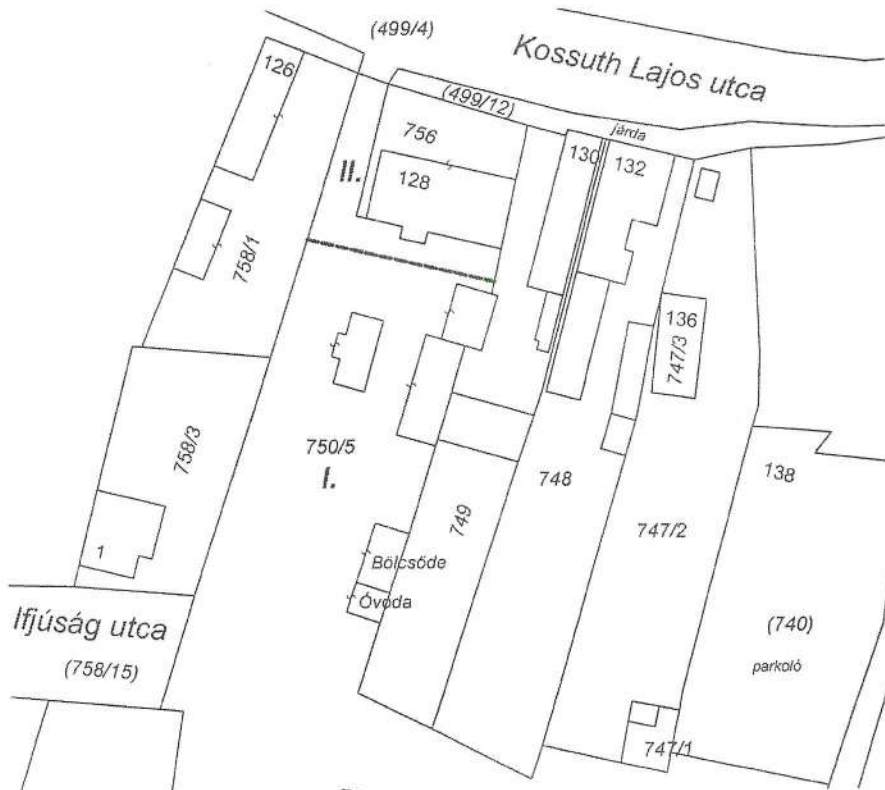
.....
Dr. Ifkovics József
ügyvéd

Csirmaz Zoltán
3400 Mezőkövesd.
Eötvös út 74.
A munkavégző neve
Munkaszám: 1/2024

Parád község
Belterület
Adatszolgáltatás iktatószáma: 2-653/2024

VÁLTOZÁSI VÁZRAJZ

A 750/5 helyrajzi számú földrészlet
Méretarány: 1:1000



Változás előtt						Változás után						
Hejrajzi szám	Alrészlet		min. o.	ha.m2	Ak.	Hejrajzi szám	Alrészlet		min. o.	ha.m2	Ak.	Jegyzet
	jel	műv. ág					jel	műv. ág				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
750/5		Kivett: óvoda, öregek napközi otthona, fogorvosi rendelő és műhely		0.8868		750/5		Kivett: óvoda, öregek napközi otthona, fogorvosi rendelő és műhely		0.8868		A 756 hrsz.-ú földrészlet megközelítését biztosító átjárási szolgalmi jog a 750/5 hrsz.-ú földrészlet II. jelű, 216 m ² területű részére a 756 hrsz.-ú földrészlet mindenkor tulajdonosait illeti meg.
Összesen:				0.8868						0.0320		

A szolgalmi jog ábrázolása akaratunknak megfelelően történt:

Mezőkövesd, 2024. május 21.

Csirmaz Zoltán
Készítő/minőséggaránsító
Földmérő lg. sz.: 7281
Ing.rend.min.sz.: 1534/2005
Kamari terv.jog.szám: GD-10-0487

Az állami alapadat tartalom az ingatlan-nyilvántartási térképi adatbázis tartalmával megegyezik. Ez a záradék a keltezésétől számított egy évig hatályos, későbbi felhasználás előtt a vázrajzot újra záradékoltatni kell.

Eger, 2024. hó nap

záradékoló

P.H.
(köz. tit.)

Ing.rend.min.sz.:



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth Lajos út 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés

Parád Nagyközségi Önkormányzat 2024. december 18. tartandó képviselő-testületi ülésére
MFP-UHJ/2024 kódszámú „**Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon”** projekt versenyeztetési eljárásában kivitelező kiválasztása

Tisztelt Képviselők!

Parád Nagyközségi Önkormányzat (székhelye: 3240 Parád, Kossuth L. utca 91.), mint ajánlatkérő által 2024.11.28. napján **MFP-UHJ/2024** kódszámú „**Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon”** projekt versenyeztetési eljárásában **kivitelező kiválasztása** - Parád belterület 499/19 hrsz. alatt felvett, természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 2. – 42. szám alatti járda felújítása tárgyában közbeszerzési értékhatárt el nem érő értékű eljárás indított.

Az előterjesztés mellékletét képező ajánlati dokumentációk szerinti gazdasági szereplők nyújtották be érvényes ajánlatukat. Bírálati szempont a legalacsonyabb összegű ajánlat volt.

Az előterjesztés mellékletét képező dokumentáció alapján kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Parád, 2024. december 12.



Mudriczki József
polgármester

Határozati javaslat

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint ajánlatkérő a **MFP-UHJ/2024** kódszámú „**Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon”** projekt versenyeztetési eljárásában - Parád belterület 499/19 hrsz. alatt felvett, természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 2. – 42. szám alatti járda felújítása tárgyában indított – közbeszerzési értékhatárt el nem érő – eljárás nyertesének ajánlattevőt nyilvánítja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a megbízási szerződés megkötésére.

Parád, 2024. december ...



Mudriczki József
polgármester

Jegyzőkönyv
a beérkezett ajánlatok tartalmi elemeinek ismertetéséről

Amely készült 2024. december 12-én 10 órai kezdettel Parád Nagyközségi Önkormányzat 3240 Parád, Kossuth Lajos út 91. hivatalos helyiségében az alábbi tárgyban indított eljárásban beérkezett ajánlatok tartalmi elemeinek ismertetésekor.

Jelen vannak:

Fábián Antónia Parádi KÖH jegyző

Rauchné Béres Mária KÖH pénzügyi vezető-főtanácsos

Lázár Éva Parádi KÖH igazgatási főmunkatárs

Az eljárás tárgya: **MFP-UHJ/2024** kódszámú „Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024 - Járdafelújítás Parádon projekt kapcsolódóan kivitelezői feladatok ellátása”

Parád Nagyközségi Önkormányzat, mint ajánlatkérő a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) alapján versenyeztetési eljárást folytatott le „**Járdafelújítás Parádon**” tárgyban (az eljárást megindító felhívás gazdasági szereplők részére történő megküldésének napja: 2024. november 28.). Három ajánlattevő részére közvetlenül megküldött, azonos tárgyú és tartalmú ajánlatkéréssel – közbeszerzési értékhatárt el nem érő értékű - eljárást indított.

Az ajánlatkérésben meghatározott ajánlattételi határidő lejártáig, azaz 2024. december 12-én 10 óráig érvényesen 2 db ajánlatot nyújtottak be. A harmadik ajánlat megkésve érkezett.

A fenti tájékoztatást követően az ajánlatkérő megbízásából eljáró az ajánlatok alapján ismerteti az alábbi adatokat:

1. sz. ajánlat	
Ajánlattevő neve	Geoteam Kft.
Ajánlattevő székhelye/telephelye/levelezési címe:	3300 Eger, Kertész u. 146.
Ajánlati ár:	Nettó 3.570.000.- Ft

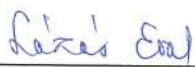
2. sz. ajánlat	
Ajánlattevő neve	Horuczy 97 Kft.
Ajánlattevő székhelye/telephelye/levelezési címe:	3334 Szajla, Kertész u. 25.
Ajánlati ár:	Nettó 3.354.400.- Ft

Az ajánlatok tartalmi elemeinek ismertetéséről készített jegyzőkönyv valamennyi Ajánlattevő részére megküldésre kerül.

Tekintettel arra, hogy egyéb kérdés, észrevétel nincs, az ajánlatkérő megbízásából eljáró befejezettnek nyilvánítja az ajánlatok ismertetésével kapcsolatos eljárást.

k.m.f.







FEOLVASÓLAP

„Járadafelújítás Parádon”
tárgyú, versenyeztetési eljárásban

Ajánlatkérő neve: Parád Nagyközségi Önkormányzat

Ajánlatkérő címe: 3240 Parád, Kossuth L. utca 91.

Ajánlattevő neve: GEOTEAM KFT.

Ajánlattevő címe: 3300 Eger, Kertész u. 146.

Ajánlattevő adószáma: 11164607-2-10

Ajánlattevő cégjegyzékszám: 10-09-021309

Ajánlattevő telefonszáma: +36 36 516 850

Ajánlattevő e-mail címe: iroda@geoteam.hu

Kapcsolattartó neve: Józsa Attila ügyvezető

Cégünk nevében úgy nyilatkozom, hogy miután az Önök árajánlatkérését megvizsgáltuk, megértettük és melynek feltételeit ezennel elfogadottnak nyilvánítjuk, alulírottak ajánlatot teszünk a teljesítésre az alábbiak szerint:

Vállalkozói díj összesen (nettó Ft):	3.570.000
--------------------------------------	-----------

Cégünk nevében nyilatkozom, hogy miután az Önök ajánlatkérését megvizsgáltuk, megértettük és melynek feltételeit ezennel elfogadottnak nyilvánítjuk, ajánlatot teszünk a teljesítésre.

Kijelentjük, hogy az ajánlattételi határidő lejártától számítva 30 napig terjedő időszakra tartjuk ajánlatunkat, ami ezen időszak lejárta előtt bármikor elfogadható.

Kijelentjük, hogy ajánlatunk elfogadása esetén készek vagyunk az ajánlatkérés feltételei és a jelen ajánlat tartalma szerint elkészített vállalkozási szerződést aláírni és teljesíteni.

Kelt: Eger, 2024.12.10.

GEO team
Kutató- és Vállalkozási Kft.
3300 Eger, Kertész út 146.
Adószám: 11164607-2-10

.....
Cégszerű aláírás

Parád, Kossuth L. u. 2-42. (499/19 hrsz.)
járda felújítási munkák pályázati terv
költségvetés

Ssz.	Tétel megnevezése	Mennyiség	Egység	Egységár	Összesen
4.1 önállóan támogatható tevékenységek					
1.	Járda felújítása bitumenes ragasztással, AC 8 kopó jelű aszfalt beépítésével átlag 4 cm vastagságban	345,00	m	9500	3 277 500
	4.1 önállóan támogatható tevékenységek összesen:				3 277 500
4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek					
1.	Aszfaltozást megelőző terület előkészítés (portalanítás)	345,00	m	500	172 500
2.	Átereszt felújítása (vízelvezető cső csere, vízelvezető rács beépítés)	1,00	db	90000	90 000
3.	Felújítandó járda nyomvonalában elhelyezkedő közmű aknak szintbe emelése	2,00	db	15000	30 000
	4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek összesen:				292 500
	Útfelújítási munkák összesen nettó:				3 570 000
	ÁFA 27%				963 900
	Útfelújítási munkák mindösszesen:				4 533 900

Eger, 2024.12.10.

GEOteam
Kutatói és Vállalkozási Kft.
3300 Eger, Kertész út 146.
Adószám: 11164607-2-10


Józsa Attila
ügyvezető

Parád, Kossuth L. u. 2-42. (499/19 hrsz.)
járda felújítási munkák pályázati terv
költségvetés

Ssz.	Tétel megnevezése	Mennyiség	Egység	Egységár	Összesen
	4.1 önállóan támogatható tevékenységek				
1.	Járda felújítása bitumenes ragasztással, AC 8 kopó jelű aszfalt beépítésével átlag 4 cm vastagságban	345,00	m	9500	3 277 500
	4.1 önállóan támogatható tevékenységek összesen:				3 277 500
	4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek				
1.	Aszfaltozást megelőző terület előkészítés (portalanítás)	345,00	m	500	172 500
2.	Áteresz felújítása (vízelvezető cső csere, vízelvezető rács beépítés)	1,00	db	90000	90 000
3.	Felújítandó járda nyomvonalában elhelyezkedő közmű aknak szintbe emelése	2,00	db	15000	30 000
	4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek összesen:				292 500
	Útfelújítási munkák összesen nettó:				3 570 000
	ÁFA 27%				963 900
	Útfelújítási munkák mindösszesen:				4 533 900

Eger, 2024.12.10.

Józsa Attila
ügyvezető

FEOLVASÓLAP

„Járdafelújítás Parádon”
tárgyú, versenyeztetési eljárásban**Ajánlatkérő neve:** Parád Nagyközségi Önkormányzat**Ajánlatkérő címe:** 3240 Parád, Kossuth L. utca 91.**Ajánlattevő neve:**

Ajánlattevő címe: 3334, Szajla Kertész utca 25

Ajánlattevő adószáma: 11178167-2-10

Ajánlattevő cégjegyzékszám: 10-09-023120

Ajánlattevő telefonszáma: +3620 967 8625

Ajánlattevő e-mail címe: horuczi97@gmail.com

Kapcsolattartó neve: Horuczi István

Cégünk nevében úgy nyilatkozom, hogy miután az Önök árajánlatkérését megvizsgáltuk, megértettük és melynek feltételeit ezennel elfogadottnak nyilvánítjuk, alulírottak ajánlatot teszünk a teljesítésre az alábbiak szerint:

Vállalkozói díj összesen (nettó Ft):	3 354 400,-Ft
--------------------------------------	---------------

Cégünk nevében nyilatkozom, hogy miután az Önök ajánlatkérését megvizsgáltuk, megértettük és melynek feltételeit ezennel elfogadottnak nyilvánítjuk, ajánlatot teszünk a teljesítésre.

Kijelentjük, hogy az ajánlattételi határidő lejártától számítva 30 napig terjedő időszakra tartjuk ajánlatunkat, ami ezen időszak lejárta előtt bármikor elfogadható.

Kijelentjük, hogy ajánlatunk elfogadása esetén készek vagyunk az ajánlatkérés feltételei és a jelen ajánlat tartalma szerint elkészített vállalkozási szerződést aláírni és teljesíteni.

Kelt: Szajla, 2024 december 11.

HORUCZI 97 KFT.
3334 Szajla, Kertész u. 25.
Adószám: 11178167-2-10
GTP: 11739089-20003933

.....
Cégszerű aláírás

Parád, Kossuth L. u. 2-42. (499/19 hrsz.)
járda felújítási munkák pályázati terv
költségvetés

Ssz.	Tétel megnevezése	Mennyiség	Egység	Egységár	Összesen
4.1 önállóan támogatható tevékenységek					
1.	Járda felújítása bitumenes ragasztással, AC 8 kopó jelű aszfalt beépítésével átlag 4 cm vastagságban	345,00	m	9410	3 246 450
	4.1 önállóan támogatható tevékenységek összesen:				3 246 450
4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek					
1.	Aszfaltozást megelőző terület előkészítés (portalanítás)	345,00	m	110	37 950
2.	Átereszt felújítása (vízelvezető cső csere, vízelvezető rács beépítés)	1,00	db	49000	49 000
3.	Felújítandó járda nyomvonalában elhelyezkedő közmű aknak szintbe emelése	2,00	db	10500	21 000
	4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek összesen:				107 950
	Útfelújítási munkák összesen nettó:				3 354 400
	ÁFA 27%				905 688
	Útfelújítási munkák mindösszesen:				4 260 088

HORUCZI 97 KFT.
3334 Szajla, Kertész u. 25.
Adószám: 11178167-2-10
OTP: 11739085-20003933

Parád, Kossuth L. u. 2-42. (499/19 hrsz.)
járda felújítási munkák pályázati terv
költségvetés

Ssz.	Tétel megnevezése	Mennyiség	Egység	Egységár	Összesen
	4.1 önállóan támogatható tevékenységek				
1.	Járda felújítása bitumenes ragasztással, AC 8 kopó jelű aszfalt beépítésével átlag 4 cm vastagságban	345,00	m	9410	3 246 450
	4.1 önállóan támogatható tevékenységek összesen:				3 246 450
	4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek				
1.	Aszfaltozást megelőző terület előkészítés (portalanítás)	345,00	m	110	37 950
2.	Áteresz felújítása (vízelvezető cső csere, vízelvezető rács beépítés)	1,00	db	49000	49 000
3.	Felújítandó járda nyomvonalában elhelyezkedő közmű aknak szintbe emelése	2,00	db	10500	21 000
	4.2 önállóan nem támogatható tevékenységek összesen:				107 950
	Útfelújítási munkák összesen nettó:				3 354 400
	ÁFA 27%				905 688
	Útfelújítási munkák mindösszesen:				4 260 088



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth Lajos út 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés

Parád Nagyközségi Önkormányzat 2024. december 18. tartandó képviselő-testületi ülésére
MFP-UHJ/2024 kódszámú „**Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon”** projekt versenyeztetési eljárásában kivitelező kiválasztása

Tisztelt Képviselők!

Parád Nagyközségi Önkormányzat (székhelye: 3240 Parád, Kossuth L. utca 91.), mint ajánlatkérő által 2024.11.28. napján **MFP-UHJ/2024** kódszámú „**Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon”** projekt versenyeztetési eljárásában **műszaki ellenőr kiválasztása** - Parád belterület 499/19 hrsz. alatt felvett, természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 2. – 42. szám alatti járda felújítása tárgyában közbeszerzési értékhatárt el nem érő értékű eljárás indított.

Az előterjesztés mellékletét képező ajánlati dokumentációk szerinti gazdasági szereplők nyújtották be érvényes ajánlatukat. Bírálati szempont a legalacsonyabb összegű ajánlat volt.

Az előterjesztés mellékletét képező dokumentáció alapján kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását.

Parád, 2024. december 12.



Mudriczki József
polgármester

Határozati javaslat

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete, mint ajánlatkérő a **MFP-UHJ/2024** kódszámú „**Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024” - „Járdafelújítás Parádon”** projekt versenyeztetési eljárásában - Parád belterület 499/19 hrsz. alatt felvett, természetben 3240 Parád, Kossuth Lajos út 2. – 42. szám alatti járda felújítása tárgyában indított – közbeszerzési értékhatárt el nem érő – eljárás nyertesének ajánlattevőt nyilvánítja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a megbízási szerződés megkötésére.

Parád, 2024. december ...



Mudriczki József
polgármester

Jegyzőkönyv
a beérkezett ajánlatok tartalmi elemeinek ismertetéséről

Amely készült 2024. december 12-én 10 órai kezdettel Parád Nagyközségi Önkormányzat 3240 Parád, Kossuth Lajos út 91. hivatalos helyiségében az alábbi tárgyban indított eljárásban beérkezett ajánlatok tartalmi elemeinek ismertetésekor.

Jelen vannak:

Fábián Antónia Parádi KÖH jegyző

Rauchné Béres Mária KÖH pénzügyi vezető-főtanácsos

Lázár Éva Parádi KÖH igazgatási főmunkatárs

Az eljárás tárgya: **MFP-UHJ/2024** kódszámú „**Magyar Falu Program keretében „Út, híd, kerékpárforgalmi létesítmény építése/felújítása-2024 - Járdafelújítás Parádon projekt** kapcsolódóan műszaki ellenőri feladatok ellátása”

Parád Nagyközségi Önkormányzat, mint ajánlatkérő a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) alapján versenyeztetési eljárást folytatott le „**Járdafelújítás Parádon**” tárgyban (az eljárást megindító felhívás gazdasági szereplők részére történő megküldésének napja: 2024. november 28.). Három ajánlattevő részére közvetlenül megküldött, azonos tárgyú és tartalmú ajánlatkéréssel – közbeszerzési értékhatárt el nem érő értékű - eljárást indított.

Az ajánlatkérésben meghatározott ajánlattételi határidő lejártáig, azaz 2024. december 12-én 10 óráig 3 db ajánlatot nyújtottak be.

A fenti tájékoztatást követően az ajánlatkérő megbízásából eljáró az ajánlatok alapján ismerteti az alábbi adatokat:

1. sz. ajánlat	
Ajánlattevő neve	Kreatív 2006 Bt. Kupai Imre ügyvezető
Ajánlattevő székhelye/telephelye/levelezési címe:	3300 Eger, Szüret u. 20. II/2.
Ajánlati ár:	Nettó 150.000. - Ft

2. sz. ajánlat	
Ajánlattevő neve	Bona Consulting Kft. Boros László ügyvezető
Ajánlattevő székhelye/telephelye/levelezési címe:	3326 Ostoros, Hunyadi u. 58.
Ajánlati ár:	Nettó 100.000.- Ft

3. sz. ajánlat	
Ajánlattevő neve	Bagoly Bt. Tóth István ügyvezető
Ajánlattevő székhelye/telephelye/levelezési címe:	3300 Eger, Ív utca 4.
Ajánlati ár:	Nettó 135.000.- Ft

Az ajánlatok tartalmi elemeinek ismertetéséről készített jegyzőkönyv valamennyi Ajánlattevő részére megküldésre kerül.

Tekintettel arra, hogy egyéb kérdés, észrevétel nincs, az ajánlatkérő megbízásából eljáró befejezettnek nyilvánítja az ajánlatok ismertetésével kapcsolatos eljárást.

k.m.f.



Lektor



FEOLVASÓLAP

**„Járadfelújítás Parádon – műszaki ellenőri feladatok ellátása”
tárgyú beszerzési eljárásban****Ajánlattevő adatai:**

Neve:	Bona Consulting Kft.
Székhelye:	3326 Ostoros, Hunyadi M. u. 58.
Adószáma:	14701223-2-10
Képviseli:	Boros László
Telefonszáma:	+3630/249-6874
E-mail címe:	boros.l@t-online.hu

Az ajánlattevő nevében és képviselőtében nyilatkozom, hogy ajánlattevő megfelel az előírt alkalmassági feltételeknek.

Az ajánlattevő ME-KÉ jogosultságú műszaki ellenőre, akivel megfelel az előírt alkalmassági feltételnek:

Szakember neve: Tóth László

Szakember névjegyzéki száma: 10-02376

Elektronikus elérhetőségi út, ahol a szakember jogosultsága ellenőrizhető:

<https://www.mmk.hu/nevjegyzek?id=56873>

Cégünk nevében úgy nyilatkozom, hogy miután az Önök árajánlatkérését megvizsgáltuk, megértettük és melynek feltételeit ezennel elfogadottnak nyilvánítjuk, alulírottak ajánlatot teszünk a teljesítésre az alábbiak szerint:

Ajánlat	
Megbízási díj (nettó Ft)	Nettó 100.000,- Ft

Kijelentjük, hogy az ajánlattételi határidő lejártától számítva 30 napig terjedő időszakra tartjuk ajánlatunkat, ami ezen időszak lejárta előtt bármikor elfogadható.

Kijelentjük, hogy ajánlatunk elfogadása esetén készek vagyunk az ajánlatkérés feltételei és a jelen ajánlat tartalma szerint elkészített megbízási szerződést aláírni és teljesíteni.

Kelt: Ostoros, 2024. december 02.


Boros László
ügyvezető
Bona Consulting Kft.


FEOLVASÓLAP

„Járdafelújítás Parádon – műszaki ellenőri feladatok ellátása”
tárgyú beszerzési eljárásban

Ajánlattevő adatai:

Neve:	KREATÍV 2006 Bt.
Székhelye:	3300 Eger, Szüret u. 20. II/2.
Adószáma:	22320502-1-10
Képviseli:	Kupai Imre
Telefonszáma:	+36 30/3493418
E-mail címe:	kreativ2006bt@gmail.com

Az ajánlattevő nevében és képviselőtében nyilatkozom, hogy ajánlattevő megfelel az előírt alkalmassági feltételeknek.

Az ajánlattevő ME-KÉ jogosultságú műszaki ellenőre, akivel megfelel az előírt alkalmassági feltételnek:

Szakember neve: Jeczkó János József

Szakember névjegyzéki száma: 10-02209

Elektronikus elérhetőségi út, ahol a szakember jogosultsága ellenőrizhető:

<https://www.mmk.hu/nevjegyzek?id=29203>

Cégünk nevében úgy nyilatkozom, hogy miután az Önök árajánlatkérését megvizsgáltuk, megértettük és melynek feltételeit ezennel elfogadottnak nyilvánítjuk, alulírottak ajánlatot teszünk a teljesítésre az alábbiak szerint:

Ajánlat	
Megbízási díj (nettó Ft)	Nettó 150.000,- Ft

Kijelentjük, hogy az ajánlattételi határidő lejártától számítva 30 napig terjedő időszakra tartjuk ajánlatunkat, ami ezen időszak lejárta előtt bármikor elfogadható.

Kijelentjük, hogy ajánlatunk elfogadása esetén készek vagyunk az ajánlatkérés feltételei és a jelen ajánlat tartalma szerint elkészített megbízási szerződést aláírni és teljesíteni.

Kelt: Eger, 2024. december 02.


Kupai Imre
KREATÍV 2006 Bt.
3300 Eger, Szüret u. 20. II/2.
Telef: +36-30/34 93 418
Adószám: 22320502-1-10
Bszsz.: 62800307-11031837

FEOLVASÓLAP

„Járadafelújítás Parádon – műszaki ellenőri feladatok ellátása”
tárgyú beszerzési eljárásban

Ajánlattevő adatai:

Neve:	Bagoly Épülettervezési Bt.
Székhelye:	3300 Eger Ív u. 4.
Adószáma:	23212192-2-10
Képviseli:	Tóth István Csaba
Telefonszáma:	+36/30-9986-545
E-mail címe:	bagolye@t-online.hu

Az ajánlattevő nevében és képviseletében nyilatkozom, hogy ajánlattevő megfelel az előírt alkalmassági feltételeknek.

Az ajánlattevő ME-KÉ jogosultságú műszaki ellenőre, akivel megfelel az előírt alkalmassági feltételnek:

Szakember neve: Tóth István Csaba

Szakember névjegyzéki száma: 10-00082

Elektronikus elérhetőségi út, ahol a szakember jogosultsága ellenőrizhető:

<https://www.mmk.hu/nevjegyzek?id=10080>

Cégünk nevében úgy nyilatkozom, hogy miután az Önök árajánlatkérését megvizsgáltuk, megértettük és melynek feltételeit ezennel elfogadottnak nyilvánítjuk, alulírottak ajánlatot teszünk a teljesítésre az alábbiak szerint:

Ajánlat	
Megbízási díj (nettó Ft)	Nettó 135.000,- Ft

Kijelentjük, hogy az ajánlattételi határidő lejárától számítva 30 napig terjedő időszakra tartjuk ajánlatunkat, ami ezen időszak lejártá előtt bármikor elfogadható.

Kijelentjük, hogy ajánlatunk elfogadása esetén készek vagyunk az ajánlatkérés feltételei és a jelen ajánlat tartalma szerint elkészített megbízási szerződést aláírni és teljesíteni.

Kelt: Eger, 2024. december 02.

BAGOLY ÉPÜLETTERVEZÉSI BT.
3300 Eger, Ív u. 4.
Adószám: 23212192-2-10
Bszsz.: 61600070-10014626
Céj.: 1006020423


Tóth István Csaba
ügyvezető
Bagoly Épülettervezési Bt.



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth L. u. 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés
a 2025. december 18. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
Helyi Esélyegyenlőségi Program

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése pedig előírja, hogy a HEP-et a törvény és a felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározott szempontok és eljárásrend, módszertani útmutató alapján kell elkészíteni.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet meghatározza a szempontokat.

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan. Annak érdekében, hogy a HEP célcsoportok helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett önkormányzati intézkedések országos szinten is nyomon követhetőek és összevethetőek legyenek, a programokat a települési önkormányzatok a jogszabályokban rögzített és a módszertani útmutatóban részletezett egységes elvek és szempontok mentén állítják össze.

Cél a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló további települési programokkal összehangolt intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Az Ebktv. 31. §-a rendelkezik arról, hogy Magyarország települési önkormányzatainak ötévente, öt évre szóló HEP-t kell elfogadniuk, amelyet kétfévente felülvizsgálunk. A települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha hatályos HEP-el rendelkezik.

A HEP Fórum összehívására került sor 2024. november 14-én. A korábbi elkészítésben részt vevő partnerek bevonásával a 2024-2029. időszakra vonatkozóan a HEP Fórum elfogadásra javasolja a dokumentumot.

A felülvizsgálatot a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság (a továbbiakban: TEF) által működtetett esélyegyenlőségi mentorhálózat munkatársai segítik.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező HEP-et megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Parád, 2024. december 12.


Műdriczki József
polgármester

Határozati javaslat

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése értelmében az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2024-2029. időszakra vonatkozóan elfogadja, és egyúttal felhatalmazza a polgármestert a szükséges dokumentumok aláírására, a HEP helyben szokásos módon történő közzétételére, valamint a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Észak-Magyarországi Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság részére történő megküldésre.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Parád
Város/**Község** Önkormányzata



2024-2028.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	31
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	47
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége	53
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	64
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	65
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	66
1. A HEP IT részletei	66
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	66
Jövőképünk.....	67
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	69
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	70
3. Megvalósítás	78
3.1 A megvalósítás előkészítése	78
3.2 A megvalósítás folyamata	78
3.3 Monitoring és visszacsatolás	81
3.4 Nyilvánosság.....	81
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	25
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	82
4. Elfogadás módja és dátuma.....	83

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Parád Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai

A 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősek és
- fogyatékkal élők.

A település bemutatása

Parád, Heves megye, Pétervásárai járás

A nagyközség rangú település Észak- Magyarországon, Heves megyében, a Mátra északi lábánál, Kékestető tövében helyezkedik el, a 24-es számú főút mentén. Közigazgatásilag hozzá tartozik Parádfürdő és Parádóhuta. Belterülete 297 ha, külterülete 3423 ha, a lakosság száma 1795 fő. A 2013-as évben közös önkormányzati hivatalt hozott létre Bodony községgel.

Parád első írásos említése egy 1506-ban készült oklevélben volt olvasható Parád néven. A települést több neves magyar család is birtokolta, köztük a Rákóczi, a Grassalkovich, az Orczy, illetve a Károlyi család is. Parád egykori birtokosai fontos szerepet játszottak a település gyógyturizmusának kialakulásában.

A helység legismertebb és legfontosabb kincse többféle gyógyvize. Ezek egyike savanyúvíz, az úgynevezett Parádi-víz, amely a vulkáni működés utóhatásaként jelentkező tipikus csevice. A csevice kénes vegyületeket tartalmazó gyógyvíz. Kórházi körülmények között gasztroenterológiai

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

utókezelésekre hasznosítják. Másik fontos gyógyvizünk a sós víz, vagyis a vasas-timsós fürdővíz, melyet már 1813 óta használnak orvoslásra. Jelenleg is nőgyógyászati kezelésekre alkalmazzák a Parádfürdői Állami Kórházban.

A település a Károlyiak idején virágzott fel leginkább. A család három generációja itt élte a maradandó emlékei láthatóak szinte mindenütt Parádon, így épített értékeink leginkább az ő nevükhöz fűződnek. Ilyen például a Parádfürdőn található Károlyi Kastély, a Cifra istálló, az Ybl szálló, amelyeket Ybl Miklós tervei alapján építettek a mai kórház egyemeletes magjával együtt.

Legfőbb természeti értékek közé sorolható a településen hosszan elnyúló Ilona-völgy, a völgyben található Ilona-völgyi vízesés, a Szent István Csevice-forrás, valamint fontos megemlítenünk a vasassavanyú vizéről híres parádóhutai Klarissza-forrást is.

Más fontos értékeket is találunk Parádon. Ilyenek például a palóc népi építészeti emlékek, a Palóc-ház, a ma is élő népi mesterségek, illetve a lovas hagyományok.

A község igyekszik a helyi és környékbeli lakosok számára is kiváló környezetet biztosítani, s ennek szellemében több intézményt is fejlesztettek. 2011-ben átadásra került az új Községi Ház, illetve a Könyvtár épülete, amely jelenleg Integrált Községi és Szolgáltató Térként üzemel.

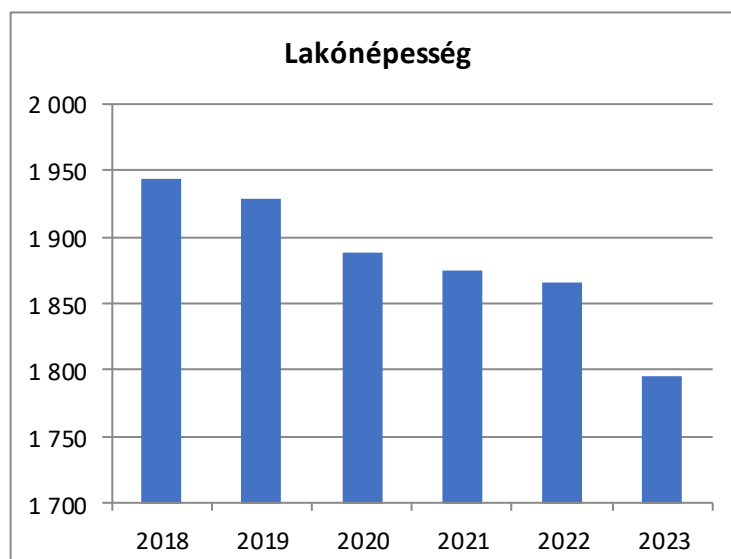
A településen megtalálható, mini bölcsőde, óvoda, általános iskola, házi orvosi rendelő, védőnői szolgálat, fogászati rendelő, gyógyszertár, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, Idősek Klubja (nappali ellátás, házi segítségnyújtás, étkeztetés), Idősek Szociális Otthona. A településen belül az egészségügyi ellátást tovább színesíti a Parádfürdői Állami Kórház és az azon belül működő Egészségfejlesztési Iroda. Továbbá a 3 csillagos Erzsébet Park Hotelben is lehet gyógyászati kezeléseken részt venni.

Közműellátottság terén a település kiépített villany, ivóvíz, szennyvíz és gázhálózattal, csapadékvízvezetéssel rendelkezik. Vezetékes- és mobiltelefon-hálózat, valamint széles sávú internet egyaránt működik. Az úthálózat portalanított. A kommunális szilárd hulladékszállítás központosan megoldott.

A demográfiai adatokat illetően **Parád lakónépessége** 2017-től 2023-ig csökkenő tendenciát mutatott. Ennek oka az alacsony élve születések és magas halálozások száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	1 943	bázis év
2019	1 928	99,23%
2020	1 888	97,93%
2021	1 875	99,31%
2022	1 866	99,52%
2023	1 795	96,20%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

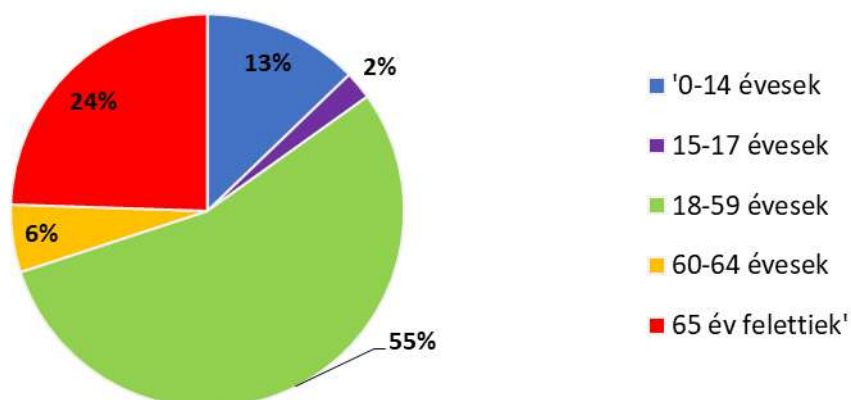


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	866	1 007	1873	46,24%	53,76%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			38	2,03%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	111	100	211	5,93%	5,34%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	27	47	1,07%	1,44%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	475	438	913	25,36%	23,38%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	48	56	104	2,56%	2,99%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	212	386	598	11,32%	20,61%

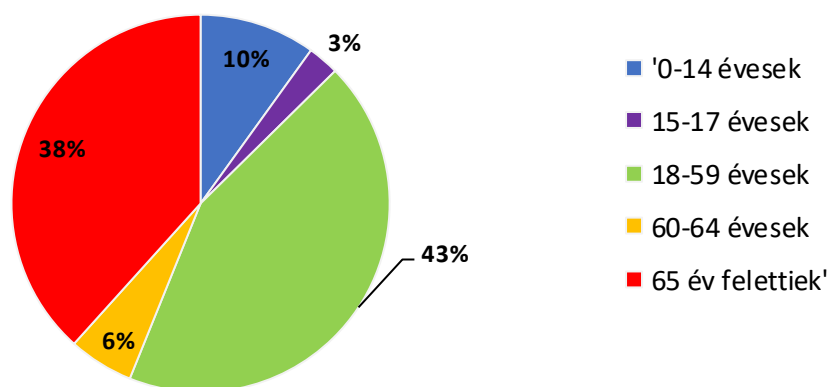
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az **állandó népesség száma 2021-ben** 1943 fő, melynek közel 50 %-t az aktív korú 18-59 éves korosztály teszi ki. Nagy számban vannak jelen a 65 év felettiak is. Őket követik a 0-14 évesek, akiknek számuk az előző két korcsoportéhoz képest igen alacsony. A 15-17 évesek száma szinte elveszik az állandó népességszámban. A nők és férfiak aránya korcsoportonként közel megegyező, kivéve a 65 év feletti korosztályt, ahol a nők majdnem kétszer annyian vannak, mint a férfiak. A 2023-as lakosságszámot nézve szomorúan lehet megállapítani, hogy ebben az évben már 1800 fő alatti a lakosságszám, ami egy újabb negatív mérőszám a település életében. 2017-ben még 2001 fő volt a településen 6 év alatt viszont 200 főt zuhant a település lakosságszáma. Hozzá kell tenni, hogy Magyarországon 2020-tól 2022-ig tartó covid-járvány is kivette a részét az elhalálozás tekintetében. Hivatalos adatok szerint (Nemzeti Népegészségügyi Központ - NNK) 2020.04.01-től 2022.04.01-ig 24 helyi lakos hunyt el a covid-járványban. A 2022-ben még bőven 1800 feletti létszám volt a településen és az elmúlt évekhez képest amikor kb. 15-20 fő körüli évenkénti csökkenéssel lehetett számolni, 2023-ra ez a 20 fős átlag hirtelen 71-re ugrott, ami több mint 3-szoros emelkedést mutatott.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



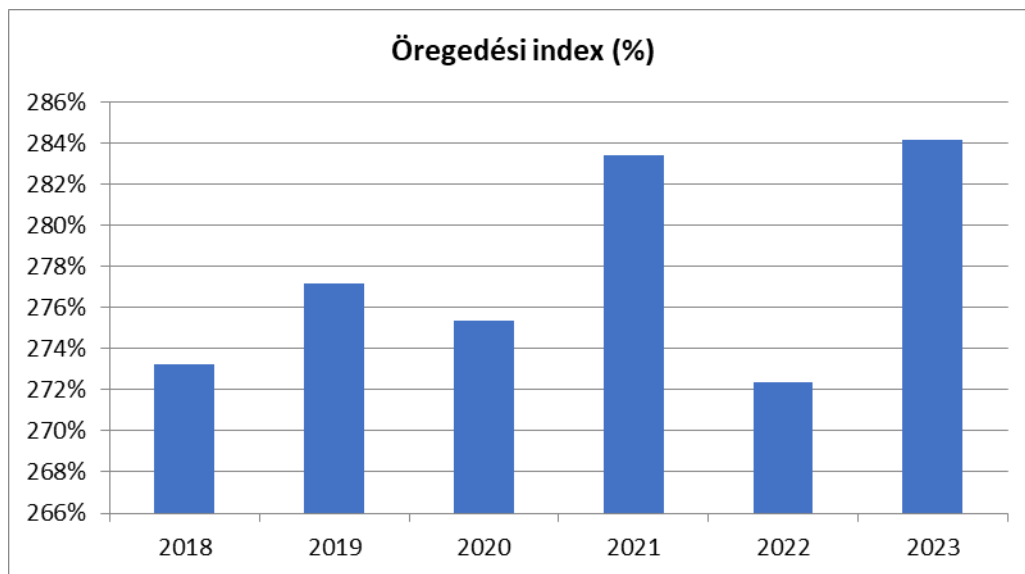
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Amint azt már a fenti adatok is jól mutatják, a település társadalmának folyamatos előregedése látható, melynek oka a már fent említett kevés születésszám, illetve a fiatalok elvándorlása munkahely hiányából kifolyólag. Az **öregedési index** 2018-tól 2023-ig összességében 11%-kal emelkedett, és fokozatosan növekvő tendenciát mutat. Százalékos értéke magas, minden évben 200%-on felül van, (2023-ban már 284,13%, ami rekord az előző évekhez képest) így a későbbiekben igény merülhet fel az idősellátó rendszer kiszélesítésére. A nők esetében a 65 év felettiek száma 14%-al több, mint a férfiaké, ami alapvetően jellemző a magyar társadalomra. Hiszen köztudott, hogy a nők Magyarországon tovább élnek mint a férfiak.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	623	228	273,25%
2019	632	228	277,19%
2020	603	219	275,34%
2021	598	211	283,41%
2022	591	217	272,35%
2023	591	208	284,13%

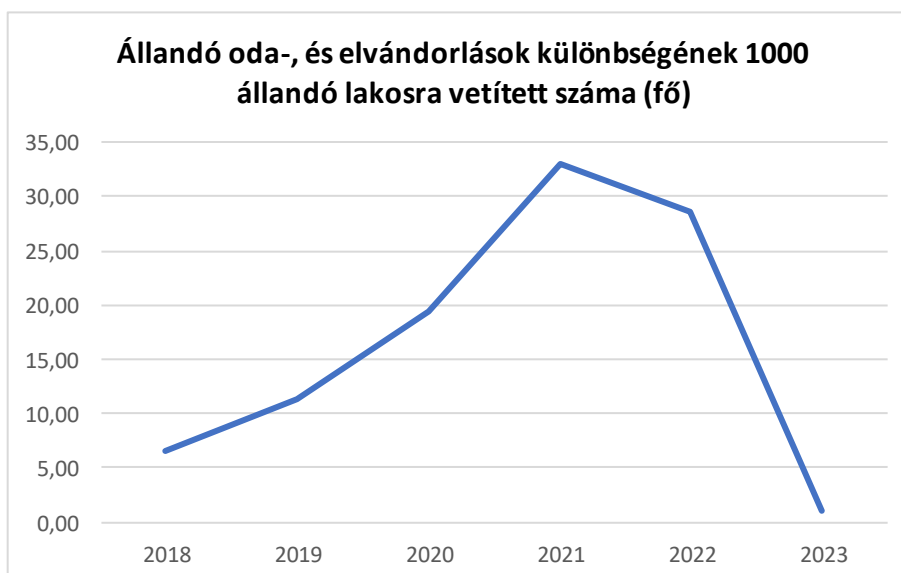
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 0-14 év közöttiek száma 2018 évhez képest 20 fővel csökkent. Viszont az jó hír, hogy a 2018-as évhez képest a 2023 védőnői adatok szerint növekedett a 0-3 év közötti gyermekek száma, mégpedig 19 fővel. (Lásd a 4.3.1.-es táblázatot) Ugyanakkor hozzá kell tenni, hogy a védőnő körzete 3 települést foglal magában, (Parád, Bodony, Parádsasvár) de a védőnő információi szerint is növekvő tendenciát mutat Parádon a születések száma még ha lassú is ez a növekedés, de valami elindult, ami biztató jel lehet a jövőre nézve. A kormány családtámogatási rendszerének is köszönhető, hogy egyre több fiatal vállal gyermeket, hiszen a Babaváró kölcsön és a Falusi CSOK hozzájárul ahhoz, hogy a kistelepüléseken is elinduljon egy demográfiai változás. Ugyanakkor az elmúlt évek válságai (covid, ukrajnai háború, III. világháború veszélye) egyre inkább a bizonytalanságba taszíthatják az embereket, köztük a fiatalságot is, akik épp emiatt meggondolják vállaljanak-e gyermeket.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	6,59
2019	11,37
2020	19,39
2021	32,95
2022	28,65
2023	1,09

Forrás: TeIR,
KSH-TSTAR



A **belföldi vándorlásokat** nézve, a településre az odaköltözés jellemző ami már korábban is megfigyelhető volt, hiszen az odaköltözések és elvándorlások egyenlege 2018. évtől – de már előtte is - folyamatosan pozitív, és növekvő tendenciát mutat. Az elmúlt években közel húsz pályázat valósult meg, amik között több olyan is volt, hogy vonzóbbá tette a települést az ideköltözők, itt élők számára. Ezt a tendenciát a jövőben is folytatni kívánjuk, különös figyelemmel arra, hogy elsősorban a fiatalokat is itt tudjuk tartani a településen. 2023-ban azonban ebben a folyamatban megtorpanás látszik, hiszen épphogy csak pozitív lett az az évi adat. Pedig a turizmus miatt sok vendég érkezik a településre, akiknek ha megtetszik a település akkor talán ide is költöznek.

Mint más kistépülés esetében úgy Parádon is igaz, hogy inkább nagyobb városokba, megyeszékhelyekre történő költözés a jellemző, továbbá a külföldi munkavállalás, a több pénzszerzés lehetősége motiválja a fiatalokat az elköltözésre. Több pénzt keresve sokan úgy gondolkodnak, hogy néhány évig kint élnek, összeszedik magukat anyagilag, majd a gyűjtögetett pénzből nagyobb esélyük van itthon családi házat vagy lakást venniük. Ezt a fajta gondolkodást próbálja a kormány helyettesíteni a családtámogatási formákkal, különösen a CSOK+ otthonteremtési támogatással.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-39,05
2019	-27,38
2020	-38,26
2021	-39,86
2022	-16,98
2023	-34,96

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az ábrán jól látható az 1000 lakosra vetített természetes népességszám-változás, melyet az élve születések és a halálozások adott évi egyenlege adja. Az adatsorok alapján elmondható, hogy a halálozások száma és mértéke felülmúlják a születések számát, ami a népesség természetes fogyását vetíti előre. A természetes szaporodás egyenlege tehát negatív. A természetes fogyás legkedvezőtlenebb tendenciái 2018-ban és 2021-ben mutatkoznak meg leginkább. 2022-ben volt ez az érték a legjobb, ekkor sikerült az elmúlt hat évben mínusz 20 % alá menni. 2023-as év viszont újból romlást hozott és majdnem elérte a 35 %-ot.

Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.

Értékeink, küldetésünk

A recski bányák, valamint a parádsasvári üveggyár bezárásával a munkalehetőségek jelentősen lecsökkentek a környéken. Az újonnan belépő gazdálkodási egységek, kis vállalkozások, kereskedelmi egységek a felszabadult munkaerőt csak részben tudták átvenni, foglalkoztatni. Az új foglalkoztatók az eddigiektől eltérő szakképzettségű munkaerő foglalkoztatásában érdekeltek (turizmus, vendéglátás, kereskedelem, szolgáltatás). Ahogy az már az előzőekben említésre került Parádfürdön és közvetlen környékén három, egymástól eltérő típusú, kiváló gyógyhatású víz található, amelyek gyógyászati értéke felbecsülhetetlen. A vasas-timsós fürdővizet elsősorban nőgyógyászati kezelésekre alkalmazzák. A kénes-hidrogénkarbonátos savanyúvizet, illetve a vasas-lítium tartalmú savanyúvizet további betegségek kezelésére használják. 2010-ben a parádfürdői Erzsébet Park Hotel saját gázfürdő kiépítését végezte el, a kórház épületétől 100 méterre. Ezen értékeink ismerete alapján úgy gondoljuk, településünk fejlődésének egyik kiemelt célterülete a gyógyturizmus lehetne. Ez többek között megoldást jelenthetne a munkanélküliségre nézve is, hiszen az alapszemélyzet helyből biztosítható.

Nyilvántartásunk szerint a lakosságból kb. 100 fő rendelkezik turisztikához kapcsolódó végzettséggel, de legalább ugyanennyien vennének részt átképzésben annak érdekében, hogy megfelelő szakképzettséget szerezhessen turizmusban, egészségügyben történő szerepvállalásra. E cél elérése érdekében egy projektdossziét állítottott össze önkormányzatunk „A parádfürdői csodaháromszög, a gyógyító völgy – befektetési lehetőségek Parádfürdön” címmel befektetők részére. Az önkormányzat költségvetéséből a meglévő gyógyturizmus további fejlesztésére jelenleg nincs lehetőség.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Parád település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Parád Nagyközség Önkormányzatának Gazdasági Programja 2016-2020

Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció 2007

Parád Településszerkezeti Terv Helyi Építési Szabályzat 5/2010 (IX.16.)

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A köznevelési, közoktatási intézmények közül a helyi általános iskola fenntartói feladatait a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ vette át.

2013-ban, az előző évekhez hasonlóan **megállapodás** született:

- feladat-ellátási szerződés óvodai ellátásra Parád, Bodony és Parádsasvár községek vonatkozásában. A gesztor feladatokat Parád Nagyközség Önkormányzata látja el.

További **megállapodás** született 2006-ban határozatlan időtartamra:

- az önkormányzati kötelező feladatokat ellátó (védőnői szolgálat) önkéntes társulás létrehozásáról Parád, Bodony és Parádsasvár községek vonatkozásában. A gesztor feladatokat Parád Nagyközség Önkormányzata látja el.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

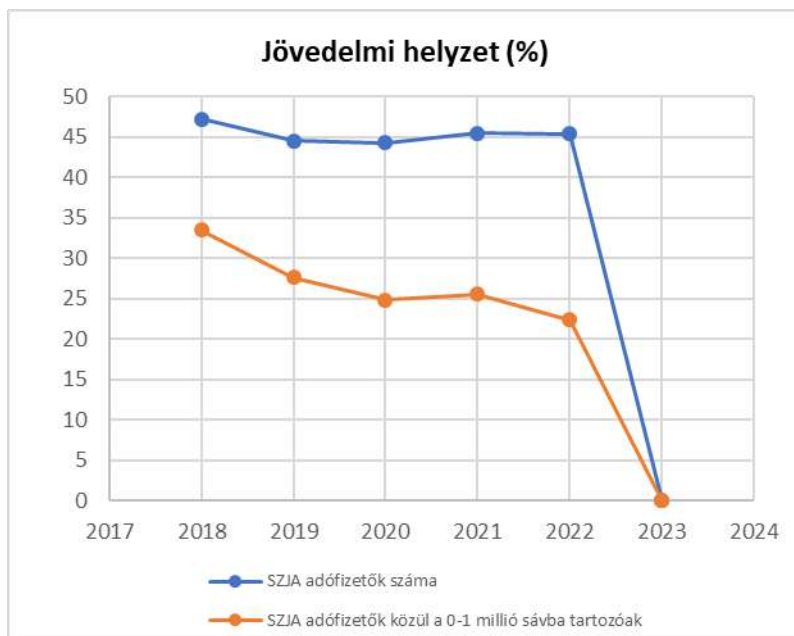
A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésére szolgáló **kiegészítő adatok** felkutatását az önkormányzat saját adatbázisát felhasználva segítette. Az oktatási koncepció kiegészítéseként a helyi köznevelési intézmények saját hatáskörükbe tartozó adatbázissal álltak rendelkezésre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	47,16	33,48
2019	44,50	27,56
2020	44,27	24,82
2021	45,44	25,50
2022	45,39	22,33
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A települési önkormányzat törvény által biztosított lehetőségei alapján alakítja bevételi és kiadási lehetőségeit az adórendszer eszközeinek segítségével. Helyi adóként jelenik meg: magánszemélyek kommunális adója, tartózkodási idő utáni idegenforgalmi adó, iparüzési adó. A települési önkormányzat költségvetése segítségével próbálja megteremteni a hozzá tartozó intézmények, szolgáltatások feltételeit. Az önkormányzat törekszik arra, hogy jól működő intézményeit továbbra is magas színvonalon működtesse, illetve biztosítsa a folyamatban lévő beruházások önerejét, további beruházásokhoz próbál anyagi forrásokat melle rendelni.

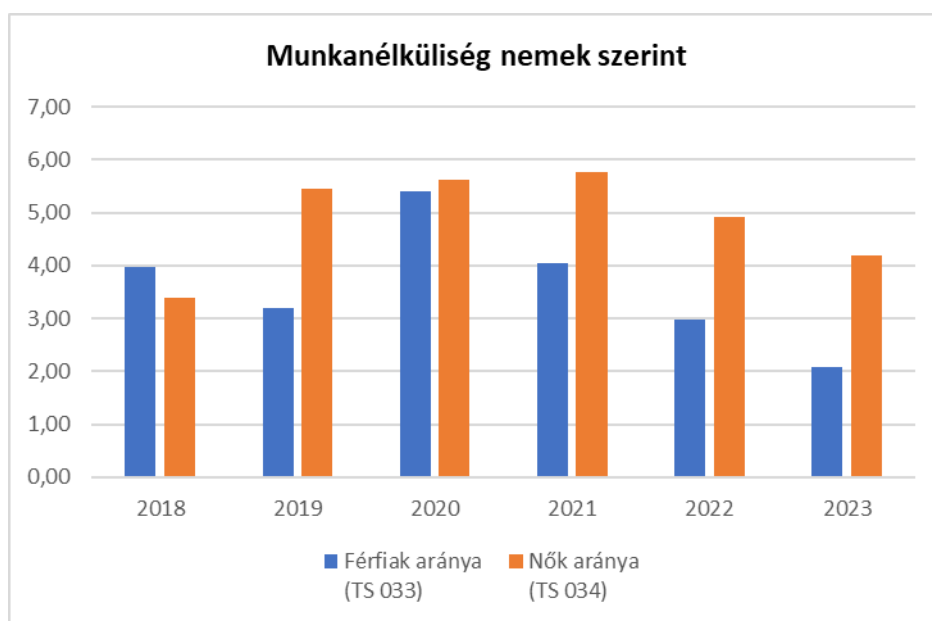
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

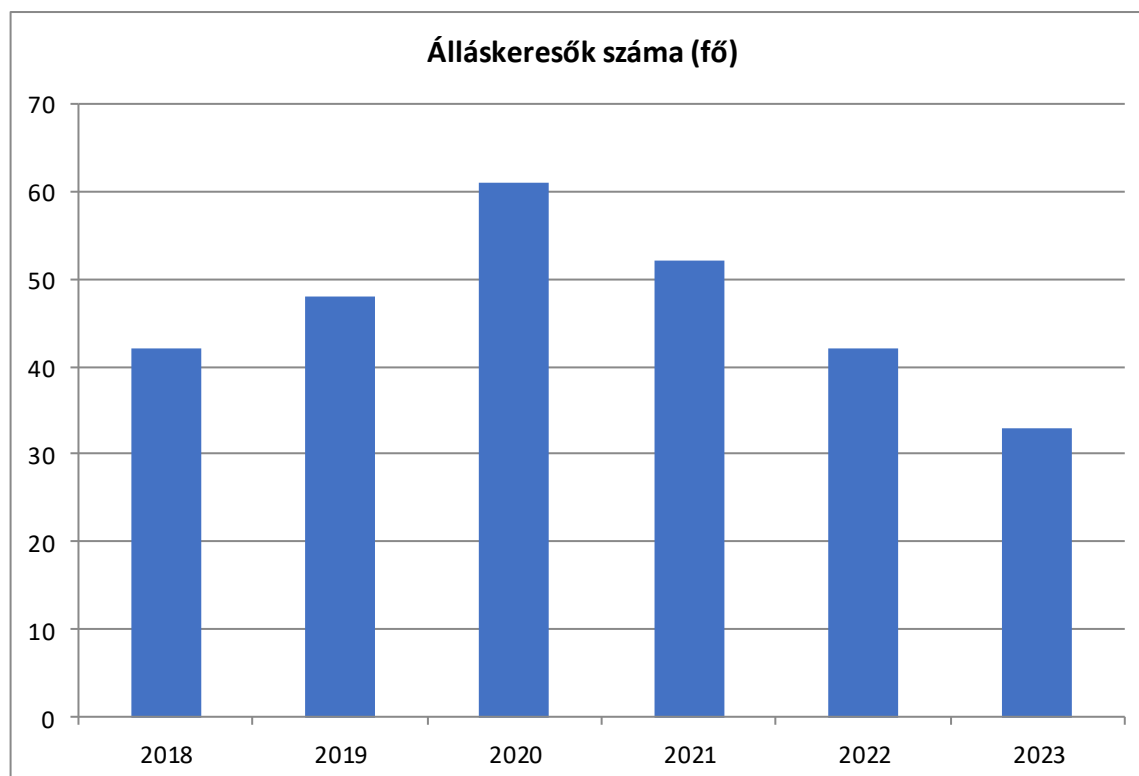
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	3,97	3,40	3,69%
2019	3,19	5,46	4,33%
2020	5,40	5,63	5,52%
2021	4,05	5,76	4,91%
2022	2,97	4,92	3,95%
2023	2,07	4,20	3,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



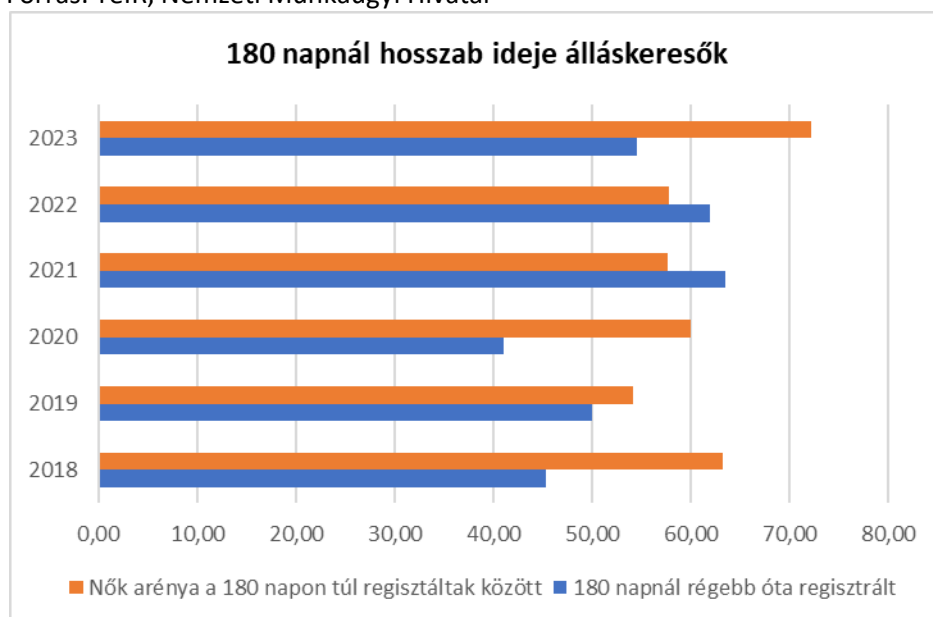
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	42	48	61	52	42	33
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	4,00	2,00	1,00	2,00	0,00	2,00
	%	9,52%	4,17%	1,64%	3,85%	0,00%	6,06%
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	5,00	6,00	4,00	1,00	2,00
	%	9,52%	10,42%	9,84%	7,69%	2,38%	6,06%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	4,00	7,00	3,00	4,00	2,00
	%	7,14%	8,33%	11,48%	5,77%	9,52%	6,06%
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	4,00	6,00	1,00	4,00	4,00
	%	11,90%	8,33%	9,84%	1,92%	9,52%	12,12%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	8,00	8,00	4,00	4,00	3,00
	%	2,38%	16,67%	13,11%	7,69%	9,52%	9,09%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	5,00	10,00	7,00	5,00	1,00
	%	9,52%	10,42%	16,39%	13,46%	11,90%	3,03%
46-50 év (TS 043)	Fő	6,00	4,00	4,00	7,00	6,00	4,00
	%	14,29%	8,33%	6,56%	13,46%	14,29%	12,12%
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	5,00	8,00	8,00	6,00	4,00
	%	11,90%	10,42%	13,11%	15,38%	14,29%	12,12%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	5,00	6,00	4,00	4,00	2,00
	%	7,14%	10,42%	9,84%	7,69%	9,52%	6,06%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	6,00	5,00	12,00	8,00	9,00
	%	16,67%	12,50%	8,20%	23,08%	19,05%	27,27%



A **regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti megoszlását** nézve leolvasható, hogy a 61 év felettiek elhelyezkedési esélyei sokkal rosszabbak, mint más korosztálynál látható, különösen ha a 2023-as adatot nézem. Látható hogy itt már 27%-ra emelkedett az álláskeresők száma. A pályakezdők adatai javuló tendenciát mutatnak ők hamarabb el tudnak helyezkedni. A 30 és 45 év közöttiek adatai hullámzásokat mutatnak, tehát egyik évben kevesebben vannak, máskor meg többen vannak. Az álláskeresők számában mindenképpen csökkenés látható, ami öröme ad okot. 2019-2022-ig növekedés volt tapasztalható, de ezt követően jelentős csökkenés vette kezdetét. Ez köszönhető az egyre nagyobb támogatottságú közfoglalkoztatásnak, ahova településen belül helyben történik a munkahely biztosítása, illetve a közeli nagyobb cégek, mint a RUAG Ammotec lőszergyár, ahová folyamatos a munkaerő felvétel, illetve Gyöngyösön is pl. a Braun orvosi eszközöket gyártó cég is hirdet felvételt „munkásjáratok” biztosításával, továbbá a köznyelvben „pelenkagyár”-nak keresztelt Procter & Gamble cég. Kiemelt figyelmet érdemel a 46-60 év közötti korosztály, akik a munkaerő-piaci státuszukat tekintve beszűkült lehetőségekkel rendelkeznek és koruknál fogva már sokkal nehezebben találnak állást.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	45,24	63,16
2019	50,00	54,17
2020	40,98	60,00
2021	63,46	57,58
2022	61,90	57,69
2023	54,55	72,22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



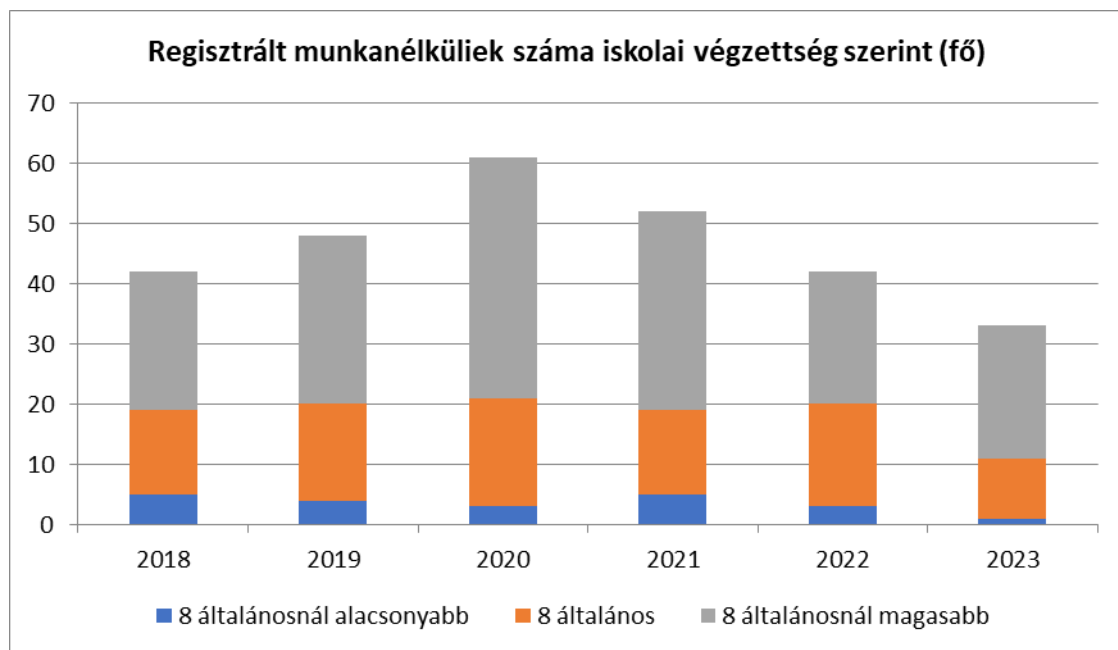
A **nyilvántartott álláskeresők száma** a 15-64 év közötti lakónépességhez képest összességében nem mondható magasnak, tendenciáját tekintve hullámzást mutat. 2023-ban mindössze 33 fő volt csak ami nagyon pozitív változás. Az álláskereső férfiak közel azonos számban vannak, mint a nők, bár az utóbbi két évben a trend változni látszik és a nők hátrányban vannak. A nők foglalkoztatási helyzete is hullámzást mutat. A nők tartós munkanélküliségének oka a gyermekvállalás, vagy az alacsony képzettség is, illetve a fizikális különbségek. A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya szintén hullámzást mutat, míg a nők aránya sajnos növekvő tendenciát mutat. Kimondható, hogy a nők nagyobb arányban álláskereső, mint a férfiak. 2023-ban ez már kétharmados arányt mutat.

Tábla:3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	42	5	11,90%	14	33,33%	23	54,76%
2019	48	4	8,33%	16	33,33%	28	58,33%
2020	61	3	4,92%	18	29,51%	40	65,57%
2021	52	5	9,62%	14	26,92%	33	63,46%
2022	42	3	7,14%	17	40,48%	22	52,38%
2023	33	1	3,03%	10	30,30%	22	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek száma, a Covid-járvány idején növekedést mutatott, de azóta csökkenést mutat. A 8. osztályt végzettek esetében a leginkább motiváló tény, hogy 16. életévüket betöltöttük számára a tankötelezettség már megszűnik. A szakiskolák elvégzése már így nem valósul meg. Sok fiatal a közmunkaprogramban lát perspektívát. A 8. osztálynál magasabb végzettségűek aránya meghaladja minden esetben az elmúlt időszakot tekintve az 50%-ot, sőt kifejezetten emelkedik. Ez egy érdekes tendencia, ezek szerint a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek hamarabb tudnak elhelyezkedni és kevesebben regisztráltatják magukat, mint azok, akik középiskolát végeztek.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

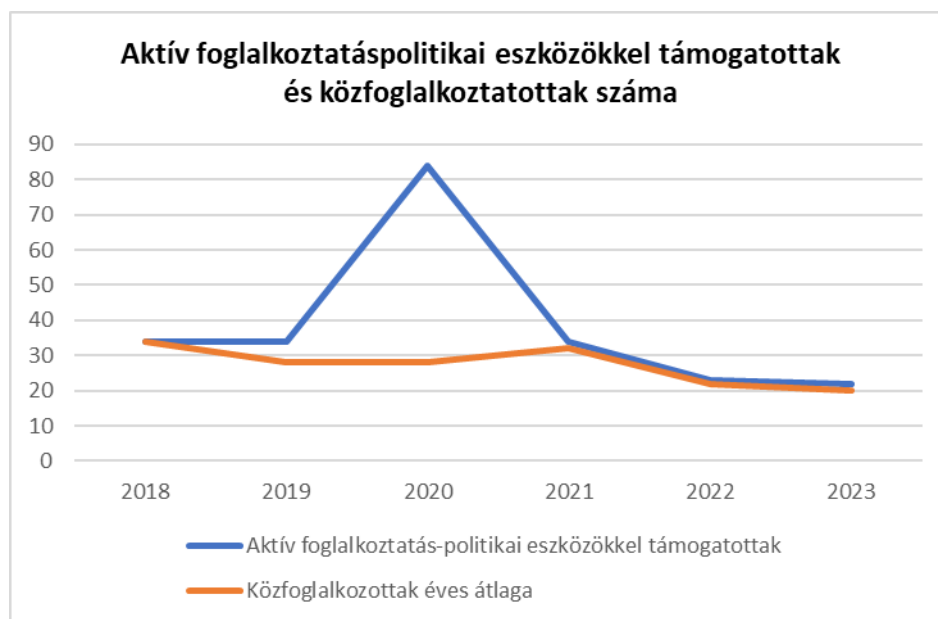
Az elhelyezkedés megkönnyítése érdekében a közfoglalkoztatott is közvetíthető a számára megfelelő munkahelynek minősülő, nyílt munkaerőpiaci álláshelyre. A munkaközvetítéssel felajánlott megfelelő munkalehetőséget a közfoglalkoztatott köteles elfogadni, ellenkező esetben különböző szankciók érik. A jelentős létszámot foglalkoztató munkáltatók nagy létszámú munkaerőigénye esetén a meghirdetett állásra csoportos munkaerő-toborzást is szervezhetnek a járási hivatalokban az álláskereső számára. Településünkön a közfoglalkoztatottak száma csökken, tehát egyre többen a nyílt munkaerő-piacon találnak munkát. 6 év alatt 14 fővel csökkent a létszámuk, ami jelentős változás egy kis település életében.

Tábla:3.2.4.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	34	34
2019	34	28
2020	84	28
2021	34	32
2022	23	22
2023	22	20

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Tábla:3.2.5.



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői: helyi vállalkozók, és a környékbeli településeken működő közép és nagy vállalkozások közzé teszik a betölthető állásokat interneten engedélyezett hirdetési felületeken, hirdető táblákon, önkormányzati épületekben, családsegítő szolgálatoknál. Az egyes üzemek saját munkásjáratával rendelkeznek, akik a műszakhoz igazítva szállítják a dolgozókat. A szomszéd településen működő mosoda is rendelkezik saját kisbusszal, amely hozza-viszi a dolgozóit.

Potenciális munkalehetőségek, gyártósori összeszerelők, operátorok, kereskedelmi munkavégzés, konyhai álláslehetőségek, önkormányzati munkahelyek, közalkalmazott és köztisztviselői, pedagógusi munkakörök betöltésének lehetőségei.

A települési önkormányzat célja mindazon vállalkozások, beruházások támogatása, melyek elsősorban az idegenforgalom területét lefedve valósítanak meg munkaerő-piaci programokat, ezzel segítve az itt élő lakosság elhelyezkedési lehetőségeit. Korábban kialakításra került a település központjában a Termelői Piac is, ezzel is hozzájárulva, hogy a helyi termelők, vagy árusítani kívánók kulturált körülmények között tudják azt megtenni.

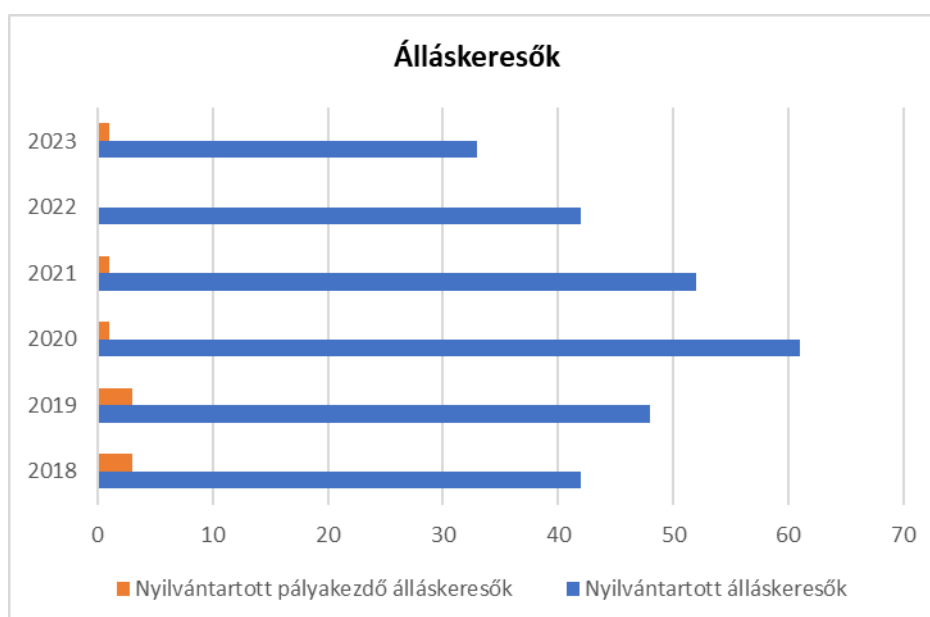
A közfoglalkoztatást biztosító **települési önkormányzat** szem előtt tartja a szociálisan hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztatását munkaerő-piaci helyzetének javítását.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Településünkön állásbörze megszervezése az elmúlt években nem történt, de a megyeszékhelyen működő szakiskolák, és középoktatási intézmények rendszeresen tartanak szakirányuknak megfelelő állásbörzét. Emellett a járási munkaügyi hivatal rendszeresen frissíti az álláslistáit. Jól működik az a tradicionális módszer, hogy a régebben dolgozó személy ajánlása alapján foglalkoztatnak pályakezdő fiatalokat, vagy más ismerősöket. Az intézmények a megfelelő portálokon meghirdetett üresedésekre pályakezdőket is felvesznek.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	42	3
2019	48	3
2020	61	1
2021	52	1
2022	42	0
2023	33	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen a **nyilvántartott pályakezdő álláskeresők** száma évről évre közel azonos, illetve csökkenést mutat azzal, hogy a 18-29 éves lakónépesség száma is egyidejűleg csökken. Ennek oka abban kereshető, hogy a környéken kevés a munkalehetőség. Természetesen ez a probléma nem csak a pályakezdő fiatalokat érinti.

Fontos feladatunk tehát, hogy megakadályozzuk a munkanélküliek számának növekedését. Különösen érdemes odafigyelni a 46-60 év közötti korosztályra, akik koruknál fogva már sokkal nehezebben találnak állást, illetve a pályakezdő fiatalokra, akik munkahely hiányában kénytelenek elhagyni a települést. De a 61 éven felüliek is nehéz helyzetbe vannak. A nők 40 kedvezményes nyugdíjba vonulás lehetősége valamelyest javíthat ezen korosztály adatain. A NYES lehetőségeivel ugyanakkor nem mindenki van tisztában, ami hátrányba hozhatja azokat, akik nyugdíj előtt állnak.

- Jelen állás szerint a **felnőtteképzéssel** kapcsolatos adatok nem állnak rendelkezésre a hivatalosan lekérdezhető helyeken. Az önkormányzat pedig nem rendelkezik saját adatgyűjtéssel pontos adattal ezen a téren.
- A települési önkormányzat a törvény adta lehetőségek alapján vállalja fel a közfoglalkoztatás koordinálását, alkalmazva a szociálisan hátrányos helyzetben élő helyi lakosok egy részét. Ez alapján az elmúlt éveket tekintve 2011-ben még 90 ember, 2023-ban pedig már csak 20 ember dolgozott a közmunkaprogramban. A dolgozók kb. 30%-a roma nemzetiségű, de erre vonatkozóan pontos adatokkal nem rendelkezünk. A program keretében valósult meg több gép

beszerzése is, ami a lakosság szempontjából igen kedvező, mert például a téli hó eltakarítás is hatékonyabb, biztonságosabb közlekedés esélyét biztosítva.

Tábla:3.2.6.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A munkaerő-piaci programokhoz való hozzáférést 2013. július 1-ig a Heves Megyei Kormányhivatal Egri Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége biztosította. 2013. július 1. napjával az illetékes hatóság a Pétervásárai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége. A foglalkoztatási nehézségekkel küzdő célcsoportok részére e szolgáltató szervezet adott és ad felnőttképzési, oktatási, munkaerő- piaci lehetőségeket. Továbbá a megyében található képző szervezetek nyújtanak még lehetőséget a szakképzés eléréséhez.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Nincs adatunk erre vonatkozóan.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk, adott esetben az e területen felmerülő problémákat kivizsgáljuk, továbbítjuk a megfelelő szervek felé.

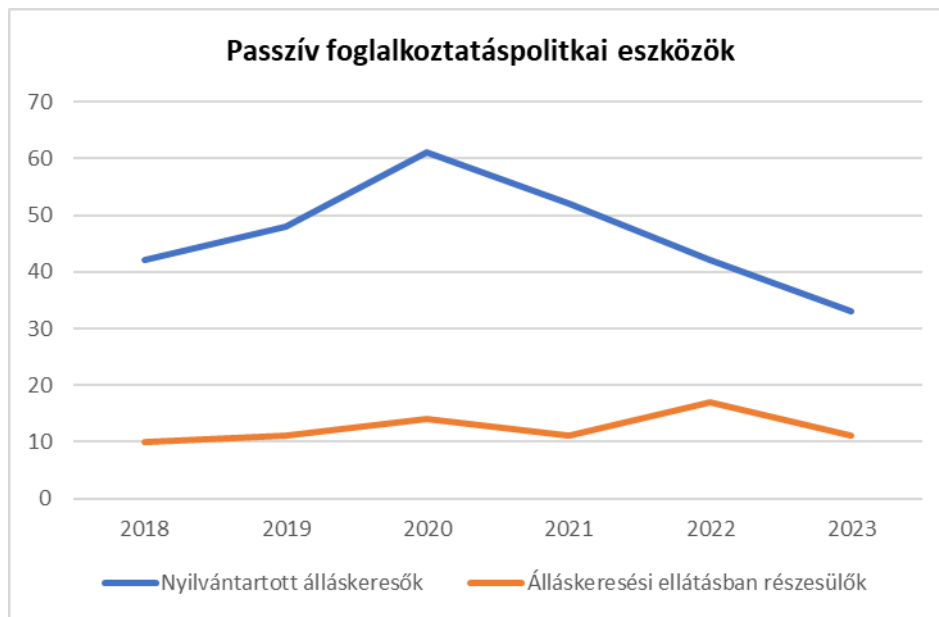
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Közösségi házban Digitális Jólét Program Pont működik ahova bárki jelentkezhet segítségért, vagy ismereteik bővítése érdekében. Itt önéletrajz írásban is segítenek, de ebben és ehhez hasonló tevékenységben a területileg illetékes család-és gyermekjóléti szolgálat is segítséget nyújt a lakosság számára. Eszközök használatához bármikor segítséget kérhetnek. Már a könyvtárban is elérhető eme szolgáltatás.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőek ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőek száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	42	3,85%	10	23,81%
2019	48	4,49%	11	22,92%
2020	61	5,72%	14	22,95%
2021	52	4,88%	11	21,15%
2022	42	3,97%	17	40,48%
2023	33	3,31%	11	33,33%

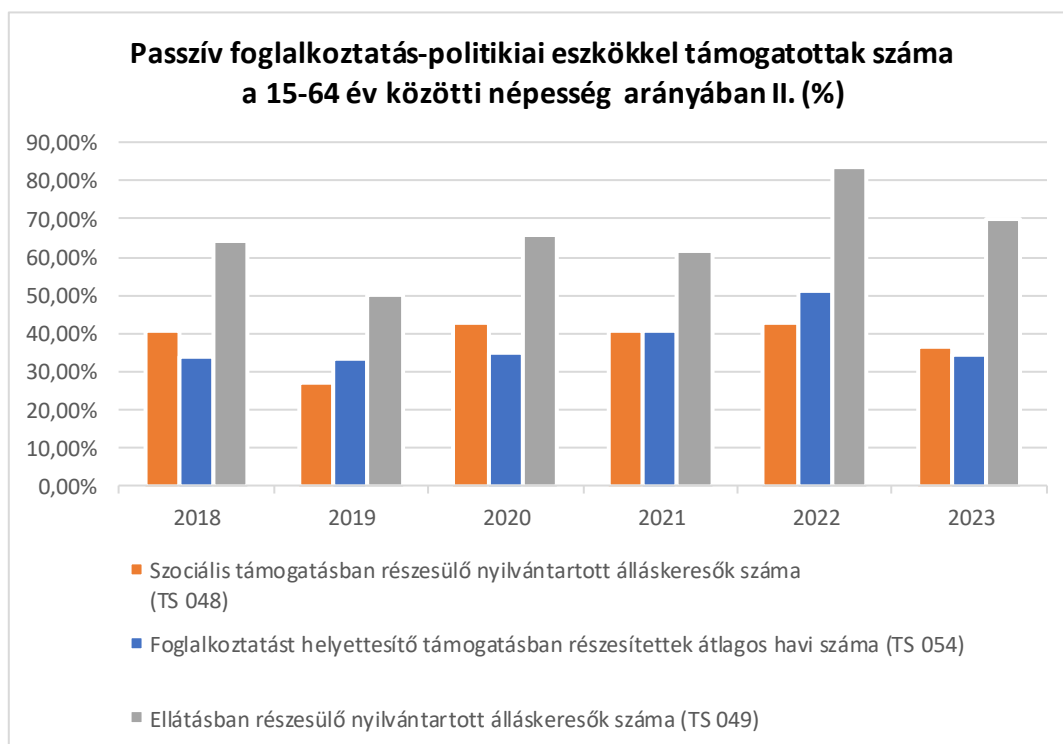
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az **álláskeresői járadékra jogosultak** száma csökkent az elmúlt időszakban. Álláskeresői ellátásban részesülők aránya hullámzó tendenciát mutat, de nem mondható magasnak. A jogosultsági kör szűkülését elsősorban a támogatási rendszer megváltozása okozhatja.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	17	40,48%	14	33,86%	27	64,29%
2019	13	27,08%	16	33,48%	24	50,00%
2020	26	42,62%	21	35,08%	40	65,57%
2021	21	40,38%	21	40,87%	32	61,54%
2022	18	42,86%	22	51,31%	35	83,33%
2023	12	36,36%	11	34,24%	23	69,70%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma és az FHT-ban részesülők száma kevesebb az ellátásban részesülő álláskeresőkhöz képest.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	4
2019	4
2020	4
2021	4
2022	4
2023	4

Forrás: TeIR, KSH

Tábla: 3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	1015	0	0,00	39,61	67,68	78,82
2019	1015	0	0,00	39,61	67,59	78,82
2020	1015	0	0,00	39,61	67,78	80,10
2021	1015	0	0,00	39,61	68,77	80,49
2022	1100	0	0,00	36,73	64,82	75,36
2023	1103	3	2,72	36,63	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen található **lakásállományok** száma 2018-hoz képest jelentősen növekedtek 2023-ban már 1103 darab, amely már majdnem 100 házzal több, mint korábban. Ezek között nem található olyan lakás, amely elégtelen lakhatási körülményeket biztosítana a lakosok számára.

Tábla:3.4.1.

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat 5 db **bérlakás** tulajdonosa, melyekben jelenleg is laknak.

b) szociális lakhatás

Parád Nagyközség Önkormányzata összesen 2 db **szociális lakással** rendelkezik. Ezen ingatlan fenntartása és felújítása az önkormányzat feladata, mely anyagi forrás hiányában sok esetben nehezítetté válik. Ezen lakásokon felül további szociális lakások használatára (használatba vételére) lenne igény, miután a településen több mélyszegénységben élő lakos korlátozott lakhatási körülményekkel rendelkezik. Az önkormányzatnak újabb lakások megvásárlására és építésére jelenleg anyagi forrása nincs.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

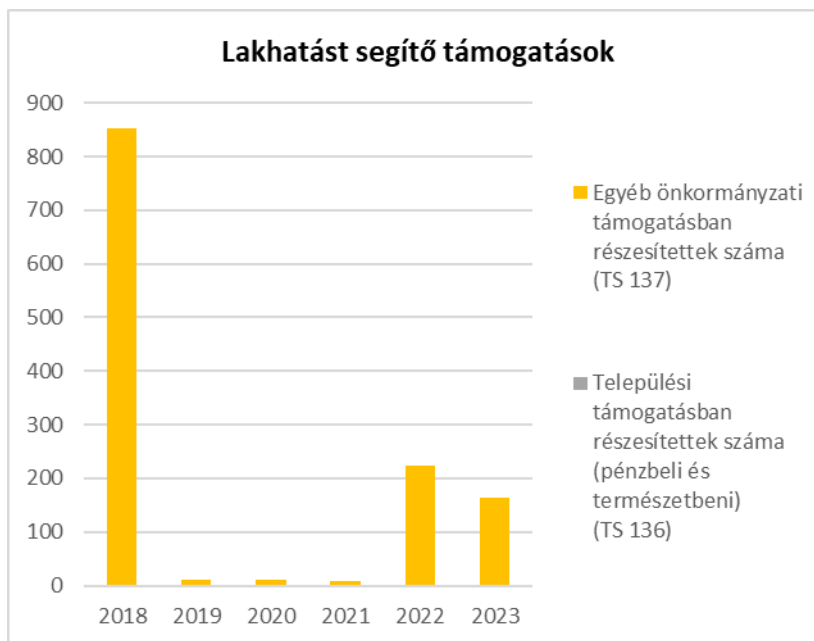
A településen egyéb **lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan** nem található.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	853
2019	n.a.	11
2020	n.a.	10
2021	n.a.	8
2022	n.a.	223
2023	n.a.	164

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tábla:3.4.3.



2018-ban jelentős növekedést mutatott azoknak a száma, akik igénybe vették az önkormányzati támogatásokat. Ez a tendencia következő években nagy mértékben csökkentek.

f) eladósodottság

Eladósodottság miatt bekövetkezett ingatlan elvesztések, nemzeti eszközkezelővel szerződött lakosokról nincs információnk. A településen fellelhető néhány elhanyagolt és lakhatatlan állapotban lévő ingatlan, amelyek tulajdonosai külföldön illetve más településen élnek így nincs információ azok háttéréről.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település szegregáltabb részén élő családok ingatlanjaira nem jellemző a túlzott elhanyagoltság, lakhatásra alkalmasak az ingatlanok. Egyetlen ingatlanról tudunk, amely tényleg lakhatatlan, de ezt a tulajdonosa nem lakja, mert bentlakásos intézménybe került gondnoka segítségével. A külterületnek számító Parádóhuta jól megközelíthető újraaszfaltozott új úttal. A terület teljesen közművesített. Nincs információ elhanyagolt, lakhatatlan ingatlanról. Parád és térségében minden közmű könnyedén elérhető. Községi közlekedést a Volánbusz Zrt. biztosítja menetrendszerinti járatokkal nagy sűrűségben. Egyéb helyzetben a település által foglalkoztatott Tanyagondnoki Szolgálat személyszállítással oldja meg az idősök és a mozgásukban korlátozott személyek orvoshoz illetve más szolgáltatások igénybeviteléhez történő szállítását.

Parád kizárólag közúton elérhető település. A község vezetékes ivóvíz, gáz, szennyvíz és telefonhálózattal rendelkezik. Az elmúlt öt évben például a VP.-7.2.1-7.4.1.2-16 Külterületi helyi közutak fejlesztése, önkormányzati utak kezeléséhez, állapotjavításához, karbantartásához szükséges erő-és munkagépek beszerzése című pályázat is hozzájárult az úthálózat karbantartásához, a település jó megközelíthetőségéhez. Ezen kívül is volt Belügyminisztérium által kiírt útpályázat, amin az Önkormányzat eredményesen pályázott és így került felújítása például az Ifjúsági út és a Peres út. A közműves ivóvízellátás, szennyvízhálózat és a vezetékes gáz mindenki számára elérhető, a szolgáltatókkal kötött szerződések alapján. A **lakosság mobilitási**

lehetőségeit segítik a térségben is működő közlekedési társaság. Külterületen - jellemzően - magántulajdonban lévő ingatlanok találhatóak.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Parád község viszonylatában **telepi jelleget mutató terület** a Dankó utcában található. A szociális hátrányokkal küzdő lakosság egyre inkább szórt jelleget mutat a településen belül.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A nagyközségben az alapellátást nyújtó szolgáltatás részeként háziiorvosi és üzemorvosi rendelő, védőnői szolgálat, fogorvosi rendelő, valamint magán gyermekorvosi rendelő és gyógyszerár működik. Az egészségügyi ellátást tovább erősíti a Parádfürdői Állami Kórház. A gyógyintézmény a fekvőbeteg ellátás mellett, a szakorvosi ellátás bizonyos területeinek igénybevételét is lehetővé teszi a mikrotérség lakói számára (pl. röntgen, labor, fizioterápia, gasztroenterológia, belgyógyászat, nőgyógyászat, reumatológia, ultrahang, urológia, mozgásszervi rehabilitáció).

A felnőttek és gyermekek részére tervezett **háziiorvosi szolgálatok** száma településünkön 2012 óta változatlanul 1. Községünkben nincs külön felnőttek és gyermekek részére szervezett szolgáltatás, azonban a háziorvos bérbe adja szolgálatának ezen részét egy magán gyermekorvosnak, akit az önkormányzat finanszíroz.

Tábla: 3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszer táruk és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek éves átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	1	146	4,93
2019	1	0	0	1	150	5,68
2020	1	0	0	1	146	5,00
2021	1	0	0	1	145	4,97
2022	1	0	0	1	156	3,67
2023	1	0	0	1	152	2,75

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A települést egy orvos látja el, amely egyben gyermek- és körzeti háziorvos is.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A **prevenció feladatok** ellátása első körben a védőnői, illetve a háziorvosi hálózat feladatkörébe tartozik. A törvényben előírt kötelező feladatok közül a 0-14 éves korú gyermekek, illetve a felnőttek rendszeres szűrővizsgálata tartozik tevékenységük közé. Szűrőprogramokat a Parádi Állami Kórházban működő **Egészségfejlesztési Iroda** munkatársai is rendszeresen végeznek, nemcsak az intézményükben, hanem kitelepülve is tudnak szűrési, egészségfejlesztési programokat végrehajtani. Így például a helyi óvodában minden évben 2-szer is eljönnek szűrést végezni, nemcsak az óvodában dolgozók részére, de még a gyermekek szüleit is beszervezik, akik örömmel és egyre nagyobb számban vesznek részt a szűréseken. Ezenkívül az iskolában is rendszeresen tartanak szűréseket és előadásokat a gyermekeknek, felnőtteknek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A kora gyermekkor kötelező szűrésekkel a szakemberek segítik a testi, mentális problémák felismerését, adott esetben a **fejlesztő és rehabilitációs lehetőségekhez való hozzáférést**. Ezen szolgáltatások elsősorban a megyeszékhelyen vehetők igénybe, illetve a Pétervásáran található Pedagógiai Szakszolgálat tagintézményében.

A **kötelező egészségügyi szűrővizsgálatokon túl** a községben működő Integrált Községi és Szolgáltató Tér egyéb feladatai mellett folyamatos támogatási rendszer keretében évi legalább két alkalommal egészségügyi felvilágosító programokat, szűrővizsgálatokat, egészséges életmódra neveléssel kapcsolatos előadásokat szervez.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A **közétkeztetés** biztosítására a településen központi konyha működik. Belügyminisztérium által kiírt pályázat keretében a Központi konyha szinte teljes felújításon, korszerűsítésen esett át. Az óvodai, iskolai, munkahelyi, valamint szociális étkeztetés keretében kb. 400 fő ellátására van lehetőség. A konyha igény szerint Bodony község lakosai számára is biztosít étkezési lehetőséget. A szolgáltatás biztosítása során figyelmet fordítanak az egészséges táplálkozás szempontjaira. A közétkeztetésben főzött étel finom és egészséges.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az **egészségneveléssel** kapcsolatos feladatokat elsősorban az általános iskola, az óvoda, a helyi önkormányzat, az Egészségfejlesztési Iroda (EFI), a településen működő sportegyesület és egyéb civil szervezet igyekszik megvalósítani. A település sporttevékenységeinek szervezésében tevékeny részt vállal az Integrált Községi és Szolgáltató Tér is, amely további ezzel kapcsolatos programokat (pl. egészségneveléssel kapcsolatos előadások) és sportolási lehetőségeket biztosít az itt élők számára. Pályázat keretében megtörtént a Községi Ház klimatizálása, ezzel együtt komfortosabb lett az itt megvalósult programokon résztvevők számára.

Számos sportolási lehetőség közül tudnak választani a lakosok, mint pl. jóga, aerobics, karate, step aerobics, télen síelés, úszótanfolyam, lovaglás, röplabda sportszakkör, kispályás futball. Ezzel kapcsolatosan az önkormányzat valamint az Integrált Községi és Szolgáltató Tér közös célja a fent említett órákon, szakkörökön használatos eszközökre való beruházás, elsősorban pályázat útján, így került sor világítástechnika és hangtechnika fejlesztésre. A szabadidő hasznos eltöltésére egyéb programokat szervezünk (pl. gyalogos teljesítmény túra, kerékpártúra).

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások közül az Idősek Klubja intézmény keretein belül nappali ellátás, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés és jelzőrendszeres segítségnyújtás működik önkormányzati fenntartásban, mely összesen 4,5 fő munkavállalót alkalmaz. A szociális étkeztetésben részesülők száma 2022-ig folyamatos emelkedést mutatott, azóta ez kicsit csökkent. Az étel házhozszállítását jellemzően a tanyagondnoki kisbusz segítségével tudják a munkavállalók megoldani. Ételszállításra rendszeresített kisbusz megfelelő

engedéllyel rendelkeznek. Pályázati forrás segítségével az épület teljes mértékben akadálymentessé vált. Az épület korszerűsítése folyamán külső és belső megújulás jött létre, így valóban 21. századi körülmények között dolgozhatnak az alapszolgáltatást nyújtó kollégák. Így egy újabb betervezett HEP vállalat valósult meg a településen. Az ott dolgozók munkahelyi környezetének fejlesztését lehetővé tévő pályázat megvalósítása során új bútorok is beszerzésre kerültek, mellyel sokkal komfortosabbá vált az intézmény. Korábban lépcsőn lehetett fellépni és úgy lehetett bejutni az Idősek Klubja épületébe, de most már a kerekesszékesekre gondolva új rámpa segíti a bejutást, ami így akadálymentessé vált. Vakokat segítő térburkolat is kialakításra került, valamint korlát is segíti az időseket.

Községünkben, nem helyi önkormányzati fenntartásban (egyházi) 150 férőhelyes Időskorúak Szociális Otthona működik.

A településen ezen szolgáltatásokon kívül Család-és Gyermejjóléti szolgálat működik, melynek tevékenységét a gyermekek helyzetének elemzésekor a 4.3-as pontban ismertetjük.

g) drogreprevenációs szolgáltatások;

A család-gyermejjóléti szolgáltatás keretébe tartozó mentális segítségnyújtás egyaránt a szülők illetve a gyermekek számára is elérhető. Az iskolában szükség esetén az életkornak megfelelő drogreprevenációs tájékoztatás, és előadás megvalósul. Az egri Főegyházmegyei Karitás Központ - RÉV Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat külön egyénenként is nyújt megfelelő szakmai drogreprevenációs szolgáltatást előre egyeztetett időpontban, ill. az iskolában is tudnak preventív foglalkozásokat szervezni.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

E szolgáltatások területén **hátrányos megkülönböztetéssel** kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A települési önkormányzat **hátránykompenzáló juttatást** biztosít az arra rászoruló lakosok számára: gyermekek részére tankönyvtámogatás, ingyenes tízórai, valamint ingyenes gyermekorvosi ellátás; családok részére szociális tűzifa biztosítása, rendkívüli települési támogatások pénzben és természetben, Bursa Hungarica ösztöndíj különösen a felsőoktatásban tanuló gyermekek családjainak számára. A Család-és Gyermejjóléti Szolgálat, karitatív tevékenységében rendszeresen oszt gyermek és felnőtt ruhákat a hátrányos helyzetű családoknak. Ezenkívül használati tárgyakat, játékokat is szokott a szolgálat közvetíteni (pl.: babakocsi, babahordozó, autós gyermekülés, stb.)

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Településünkön népkonyhai szolgáltatás nem üzemel.

Tábla:3.6.2.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A **közösségi élet meghatározó színterei** Parád nagyközségben az Integrált Községi és Szolgáltató Tér, a Római Katolikus templom, valamint Parád és Parádfürdő különböző közterületei, amelyek több évtizede adnak helyet különböző rendezvényeinknek. A minden évben megtartott nemzeti ünnepeinken, jeles ünnepnapjainkon kívül számos más programokon vehetnek részt az itt élők. Az Integrált Községi és Szolgáltató Tér 10 szolgáltatástípusán belül (pl. közművelődési programok; ifjúsági közösségi programok; egészségfejlesztési programok; közösségfejlesztési folyamatok generálása; lakosság, vállalkozások információhoz való hozzájutásának elősegítése, stb.) különböző programtípusok (pl. előadás, tanfolyam, tréning, klubfoglalkozás, stb.) közül választhatnak a lakosok, saját érdeklődési körüknek megfelelően. Minden korosztály megtalálhatja a számára legmegfelelőbb programot.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	van	1 024	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tábla:3.7.1.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Több rendezvényünk alkalmával a településünkön élő fiatalok és idősek közös szereplésekkel készülnek, így megmutatva a hagyományok ápolásának és a **közösség** építésének fontosságát, hiszen a hagyományok, a szokások, amelyek az élet minden területére kiterjedtek tartják fenn az adott közösséget.

Parád az időnkénti nehézségek ellenére egy összetartó közösség. **Etnikai konfliktusok** nem tapasztalhatók.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A **helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai** láthatóak a beteg gyermekek részére időszakonként megszervezett kupak- és műanyag palackok gyűjtésénél, vagy épp a helyi plébános által kihirdetett adománygyűjtéseknél, különböző károsultak javára. A bajba jutott, támogatásra szoruló lakosok részére több alkalommal szerveztünk jótékonysági műsorokat. A gyűjtésekben és azok szervezésében a falu lakosai aktívan részt vesznek. Amint az már az előbbiekben említésre került, a Család és Gyermejjóléti Szolgálat karitatív tevékenységeket szervez a hátrányos helyzetű családoknak.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A covid-19 humánjárvány előtt működött a roma nemzetiségi lakosok körében népszerű Tűzmadarak táncgyegesület. Az idősek klubja által napjainkban is rendszeresen megszervezésre kerülnek minden hónapban összejövetelek ünnepekhez, népszokásokhoz kapcsolódó hagyományörző találkozók.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Palócbokréta Hagyományörző Egyesület

A csoport 1995-ben alakult. Műsoraiknak anyagát a palóc hagyományokra építik. A palóc népszokásokat eredeti forrásokból kutatták fel, állították össze szakemberek segítségével. 2006-ban színvonalas tevékenységük elismeréseként megkapták a „Heves Megyéért” kitüntető díjat. 7 alkalommal jelentkeztek országos minősítésre és mindegyiken megkapták az Arany fokozatot. Egerben, 2009-ben térségi „Kiváló” minősítést szereztek. Az egyesület nagy figyelmet fordít a palóc tárgyi kultúra emlékeinek megőrzésére. Parádon fafaragásokat, paraszt-bútorokat, szötteket, háztartásban használatos edényeket, viseleteket bemutató állandó kiállítást rendeztek be a parádi Nyugdíjas Klub tagjaival karöltve. A csoport nőtagjai művelik és átadják utódaiknak a régi hímzések, viseletek készítésének tudományát. A palócföldi hagyományok őrzésére, megővására és tovább éltetésére alakult az egyesület.

Parád Község Önkéntes Tűzoltó Egyesülete

Az egyesület 1962-ben alakult és azóta folyamatosan működik. Feladata Parád településének tűz, árvíz és katasztrófavédelemben történő segítségnyújtás. Jelenleg 19 fővel működik az egyesület. Tűzeset, vihkár, baleset vagy egyéb olyan helyzetben, amikor segítségre van szükség, a 105-ös ingyenes számot kell hívni, amely a Megyei Katasztrófavédelmi Szolgálat telefonszáma. Itt felvilágosítást adnak a további teendőkről, illetve intézkednek a veszély elhárításáról. Szükség esetén a helyi önkéntes tűzoltók elérhetőségeit is meg tudják adni, akik ezt követően a helyszínre érkeznek.

Parád SE

Shotokan Karate szakosztály:

Parádon 2011 februárjától, Eged László 3. danos karate szakedző vezetésével indult Shotokan Karate edzés 20-25 fővel. A színvonalas, tradicionális harcművészet gyakorlására gyermekeknek (már 9 éves kortól) és felnőtteknek egyaránt lehetőségük van. A karatéka időközönként szintfelmérő vizsgát tesznek, így egyre előrébb tudnak haladni a ranglétrán, amelyet az öv színeivel jeleznek. A vizsgákon kívül edzőtáborok és versenyek is színesítik a karate pályájukat. A versenyzők a különböző versenyeken - mint pl. a regionális, országos nemzetközi és diákolimpián is - nagyon eredményesen szerepelnek. A csapatnak már sikerült Európa és Világbajnokságról is érmet szerezni, amelyre nem csak Parád, de Magyarország is büszke lehet.

Parádi Egészség és Otthonvédők Köre

Az egyesület célja: egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító-, illetve egészségügyi rehabilitációs tevékenység nevelés és oktatás, ismeretterjesztés természetvédelem környezetvédelem.

Az Egészségvédő Kör 1990-ben alakult. Fontosnak tartják, hogy széleskörű felvilágosító munkával, előadások és más rendezvények szervezésével, a természetes élet- és gyógymódok alapvető elméletét és gyakorlatát megismertessék a tagsággal és a lakossággal. Elő kívánják mozdítani a természetes életmód és testi-lelki edzettség kialakulását, növelni a lakosság és a tagság, különös tekintettel az ifjúság természet szeretetét és környezetünk megővését.

Parádi Gyermekekért Alapítvány

Az alapítvány célja az oktatás feltételrendszerének folyamatos biztosítása, fejlesztése, az általános kulturális színvonal emelése óvodai és általános iskolai szinten, az oktatás illetve a közművelődés területén, Parádon. Az alapítvány kedvezményezettjei a település óvodás, általános iskolás tanulói és ifjúsági szerveződései. Az alapítvány közreműködik az oktatási eszközállomány bővítésében, valamint az ifjúsági kulturális-sport és nevelési képzésének elősegítésében. Segíti továbbá a természetvédelemmel, állatvédelemmel kapcsolatos tevékenységeket. Elősegíti a fiatalok környezeti nevelésének hatékonyságát, a helyi környezetvédelem céljainak megvalósulását. Segítséget nyújt a Gyermek- és Ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúság érdekképviselő területén. Támogatást, kedvezményt és szolgáltatást nyújt a fiatalok számára.

Parádi Kulturális Szervezet (PAKSZ)

A Parádi Kulturális Szervezet 2014 februárjában alakult. Jelenleg 19 taggal működik. A szervezet tagjai a megalakulást megelőzően célul tűzték ki a középkorosztály megmozdítását, illetve a település kulturális életében való részvételét.

A szervezet céljai, tevékenységi körei:

- Ifjúsági közösségi programok szervezése (pl. ifjúsági estek, ifjúsági találkozók, sportprogramok, vetélkedők)
- Közművelődési, közösségfejlesztési programok szervezése (pl. hagyományőrző programok, sportprogramok, túrák)
- Információáramlás fejlesztése (pl. online-offline megjelenés, hirdetőfelületek készítése, rekonstruálása)

Parádi Polgárőr Egyesület

Az egyesület rögzített alapszabály szerint működik 1991 óta. Az önkormányzat térítésmentesen biztosított helyiséget. Tagjai olyan lakosok, akik biztonságunk érdekében tenni akarásukkal vállalták, hogy a településünkön, illetve annak környezetében a szabadidejüket feláldozva tevékenyen részt vesznek a közrend és közbiztonság fenntartásában, megóvásában. Hiszünk abban, hogy községünk lakosainak megelégedésére tudunk tenni azért, hogy Önök nagyobb biztonságban érezzék magukat és értékeiket. Végzett munkánk fő célja a bűnmegelőzés, a gyermekek és fiatalok védelme, szabálysértések megelőzése. Részt kívánunk vállalni a településen lévő rendezvények biztosítási és forgalmi irányítási feladataiban, esetlegesen bekövetkezett események kárenyhítési munkálataiban és a köztisztaság megóvásában. Szolgálati feladatokat havi tervezéssel látunk el a hét több napján. Ilyen esetekben minden alkalommal tartjuk a kapcsolatot a Rendőrkapitánysággal, illetve a körzeti megbízottakkal. Több alkalommal tettünk jelzést mind a rendőrség, mind az önkormányzat felé, amely vagy gyanús személyek mozgására utalt, vagy pedig a vagyonbiztonsággal volt kapcsolatos. A fenti feladatok ellátására jármű van biztosítva. Jelenleg 18 fővel teljesítünk szolgálatot.

Parádi Idegenforgalmi és Kulturális Egyesület

1. Az Egyesület célja:

Parád és környéke idegenforgalmának és kulturális életének a segítése, fejlesztése, fellendítése. Ehhez köthetően:

- tudományos tevékenység, kutatás
- nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretszerzés
- kulturális tevékenység, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelem
- turisztika, turisztikai szolgáltatások

2. Az Egyesület tevékenysége:

Az Egyesület céljai elérése érdekében többek között az alábbi tevékenységeket végzi:

- együttműködik más helyi szervezetekkel, egyesületekkel, alapítványokkal
- pályázatokat nyújt be és projekteket valósít meg
- rendezvényeket szervez
- önkénteseket foglalkoztat

3. Az Egyesület működésére vonatkozó általános szabályok:

- Az Egyesület működési területe, hatóköre kiterjed Parád és településrészei területére, valamint a környező településekkel való együttműködésre.
- A szervezetben végzett munka – mind a tagok, mind a tisztségviselők részéről – önkéntes, ezért díjazás nem jár.
- Az Egyesület kiadásait elsődlegesen tagdíjakból, pályázati támogatásokból, adományokból fedezi.
- Az egyesület közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. Célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenységük elsősorban a roma gyermekek támogatásában nyilvánul meg, különösen Karácsony előtt. A települési önkormányzattal folyamatos kapcsolatot tartanak fenn.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Foglalkoztatással kapcsolatos problémák, tartós munkanélküliség.	Munkahely teremtő beruházás.
Alacsony iskolázottság.	Felzárkóztató képzések megszervezése, indítása, az induló képzések propagálása a településen, aluliskolázottak beiskolázása a munkaügyi központ bevonásával.
Szakképzetlenség.	Szakképzések megszervezése, indítása, illetve az induló képzések propagálása a munkaügyi központ bevonásával.
Közösségi szintű eszközök hiánya.	Eszközbekzerzés, technikai fejlesztés pályázat útján.
Lakhatási körülményekkel kapcsolatos problémák	Lakhatási körülmények javítása; szociális lakás építése, vásárlása.
Egészségügyi állapotuk romlása, egészségtelen táplálkozás, helytelen hozzáállás az egészségüghöz.	Több szűrő programot megvalósítani kifejezetten a célcsoport számára. Preventív jellegű akciók megszervezése. Egészséges életmód és étkezés népszerűsítése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	866	1 007	1873	46,24%	53,76%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			38	2,03%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	111	100	211	5,93%	5,34%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	27	47	1,07%	1,44%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tábla: 4.1.

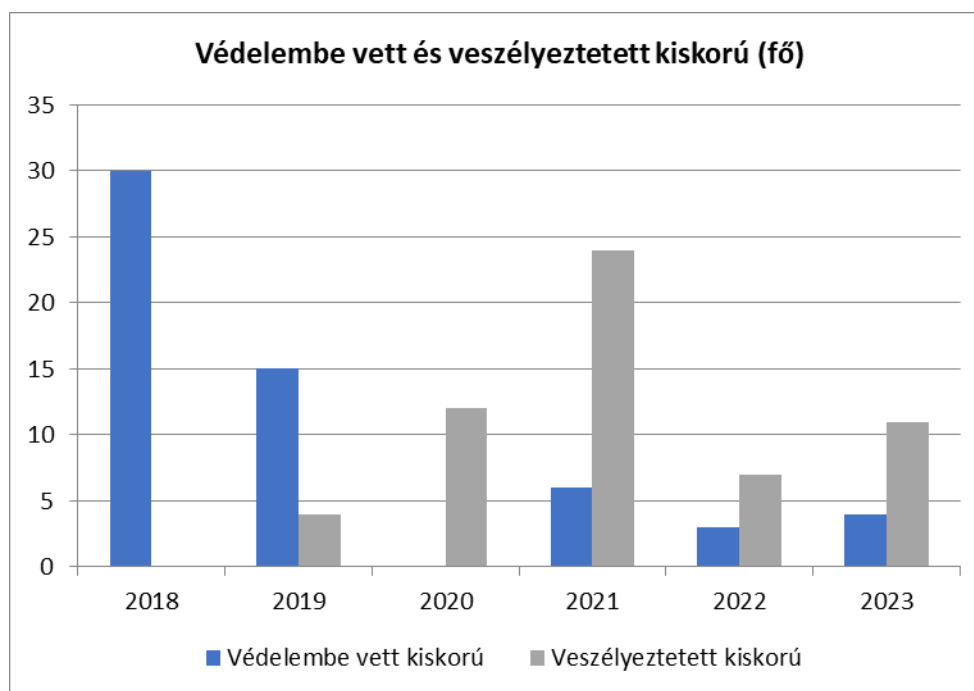
Településünkön a 18 év alatti gyermekek száma 296 fő. Ez az állandó népesség közel 1/6-át jelenti. A további demográfiai adatok (pl. életkori megoszlás) a „Település bemutatása” részben már ismertetésre kerültek.

A községben jelenleg több mint 200 tanulót oktató 12 tantermes általános iskola van, mely a Fáy András Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola nevet viseli. A gyermekek a környező településekről (Bodony, Parádsasvár, Recsk, Mátraderecske, Mátraballa, Pétervására, Sirok) is bejárnak. Az alsó tagozatos gyermekek délutáni foglalkozása 4 csoportos napköziben történik. Az alapfokú művészetoktatás keretein belül művészeti képzés, zene- és táncoktatás folyik. A Parád, Bodony és Parádsasvár települések gyermekei számára rendelkezésre álló Bendegúz Óvoda-Bölcsőde, Gyermekjóléti és Alapszolgáltató Intézmény 90 férőhelyes óvodával, hosszabb ideje 3 csoportosként funkcionál. Az Intézmény keretein belül 2022 szeptemberében indult meg ún. mini bölcsőde is, mely 8 férőhelyes. Az intézmény Parád, Bodony, Parádsasvár önkormányzatai között létrejött feladatellátási szerződés keretein belül működik, Parád gesztorságával.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	30	0
2019	15	4
2020	0	12
2021	6	24
2022	3	7
2023	4	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



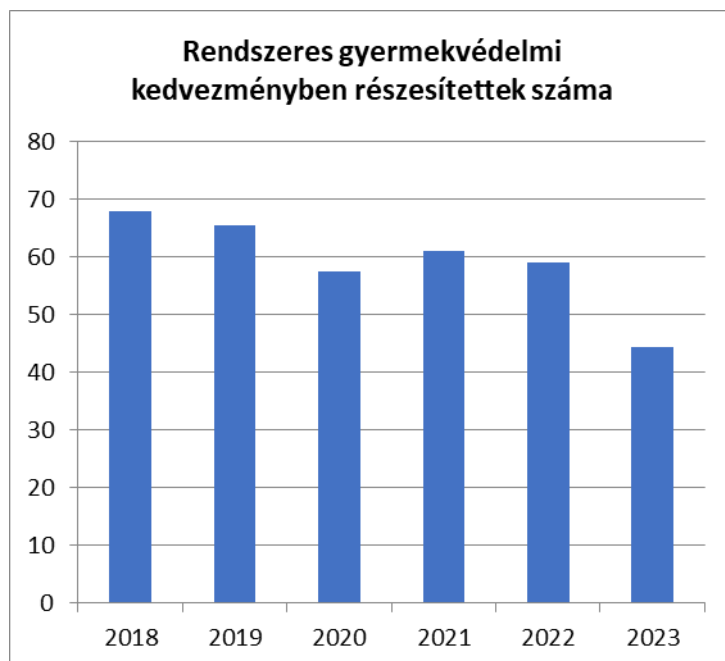
Tábla: 4.1.1.

A **veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** a településen 2020-ban 12 fő volt, de ez egy folyamatosan változó szám, minden évben más. A **védelembe vett 18 év alattiak száma** a korábbi adatokhoz képest csökkenő tendenciát mutat. A járási hivatalok és a Család - és Gyermejjóléti Központok 2016 évi megalakulásával a családsegítőktől elkerült a hatósági intézkedéssel érintett gyermekek (gyámügyi eljárások alá vont gyermekek) esetfelelősségi terhe. A gondozási feladat természetesen megmaradt és azt közösen a Család -és Gyermejjóléti Központ esetmenedzserével közösen történik. A védelembevétel és minden más hatósági intézkedéssel kapcsolatos folyamat (családba fogadás, nevelésbe vétel) a pétervásárai Aranykapu Kistérségi Humán Szolgáltató Központ Család - és Gyermejjóléti Központjához tartozik. Az ellátásban lévő gyermekek szociális és lakhatási helyzete változó. Vannak, akik jól körülmények közül kerülnek ki, mégis hatósági intézkedés alá lettek vonva, mert például családi konfliktus áll a háttérben, de vannak olyanok is, akik rossz körülmények között laknak, hátrányos helyzetűek és a szülők is alacsony iskolázottságúak. Tehát elég vegyes a kép.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	68
2019	66
2020	58
2021	61
2022	59
2023	45

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Tábla:4.1.2.

2017-ig emelkedett a **rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma**. 2018-tól figyelhető meg csökkenés. 2023-ban a javuló életkörülmények hatására kevesebb lett a kedvezményben részesítettek száma. A támogatásban részesült gyermekek középiskolai tanulmányukig ingyenes étkezésben részesülnek, középiskolában 50%-os kedvezményben. Valamint évenként kétszer alkalommal egyszeri támogatásra jogosult gyermekenként a szülő, ha augusztus és november 1-én fennálló jogosultsága van. Az utóbbi években pedig a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek számára ingyenes szünidei étkezés is biztosított a szülő kérésére, de ezzel a lehetőséggel a szülők Parádon nem élnek, mert egyébként is kell főzniük a családra. 2023-ban a településen élő 18 év alatti gyermekek közül 45 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. Ez a szám a korábbi évekhez képest nagy mértékben csökkent.

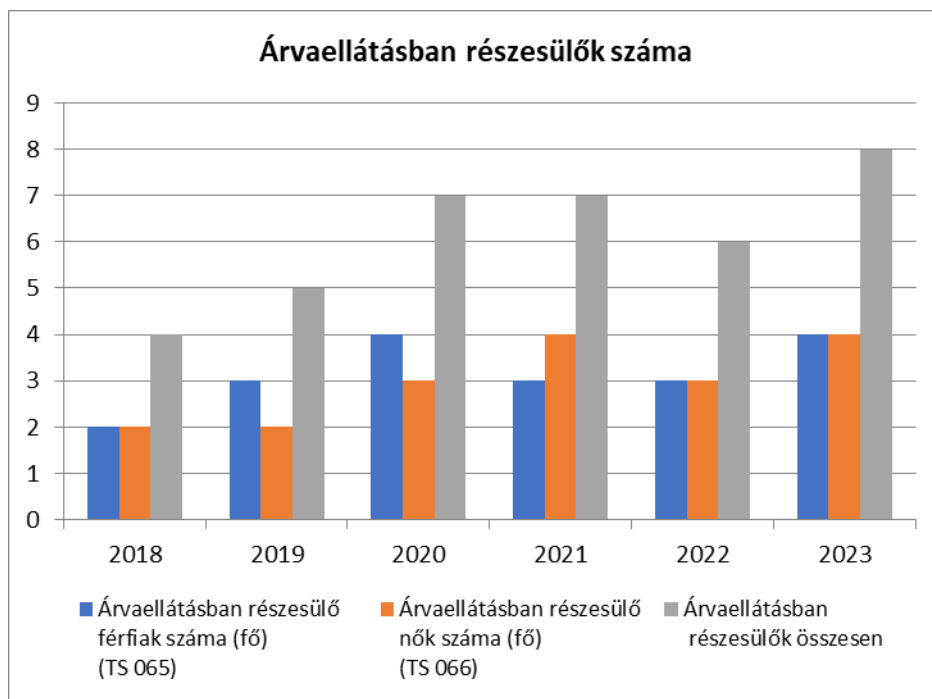
Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a településen 0.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	2	2	4
2019	3	2	5
2020	4	3	7
2021	3	4	7
2022	3	3	6
2023	4	4	8

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Tábla: 4.1.3.



Az árvaellátásban részesülők száma az utóbbi években sajnos növekedésnek indult, ami kedvezőtlen folyamat, hiszen ilyenkor egy szülőnek kell helytállnia kettő helyett, amely jelentősen nehezebbé tudja tenni a család helyzetét. A covid-19 humánjárvány ideje alatt sajnos a településen is veszítettünk el olyan szülőt, aki gyermeket nevelt. A faluban gyűjtés is megvalósult a család támogatására.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A mini bölcsődében 580 forintos kedvezményes napi étkezési díj van, ami napi 4 étkezést tesz lehetővé a gyermekek számára. **A 18/2020 önkormányzati rendelet (II.26.) 2020. január 1-től minden óvodába járó gyermeknek ingyenessé tette az óvodai étkeztetést függetlenül attól, hogy mely településről érkezik a gyermek.** Ez jelentős anyagi támogatás a szülők részére, így a hátrányosabb helyzetű szülőknek sem kell aggódnia azon, hogy ki tudja-e fizetni a gyermeke étkeztetését vagy nem. Ez az önkormányzati hozzájárulás a gyermekek jólétét és egészséges táplálékhoz való rendszeres hozzáférését biztosítja. Ezzel a döntéssel minden gyermek számára esélyt biztosít az önkormányzat a megfelelő, egészséges fejlődéshez. Az iskolában a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénybe vevő gyermekek ingyenesen étkezhettek, a többi gyermek számára a szülők térítési díjat fizetnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számáról pontos adattal nem rendelkezünk. Az óvodában két olyan gyermek jár, akinek holland származású az apukája, de az anyja magyar.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs információ a településen olyan gyermekről amely nem magyar állampolgársággal tartózkodik, külföldről hazatérő családok gyermekei nem hátrányos helyzetű családban élnek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Parád község viszonylatában **telepi jelleget mutató terület** a Dankó utcában található. A szociális hátrányokkal küzdő lakosság – a gyermekek esetében is – szórt jelleget mutat a településen belül. A hátrányos helyzetű roma gyermekek esélyegyenlőségét segítette elő az az önkormányzati rendelet is, mely az óvodások ingyenes étkeztetését segíti elő. Az óvodában jelenleg 21 roma nemzetiségű gyermek étkezik ingyen ez kb. az egy harmada az összes óvodás gyermeknek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A **védőnői** körzet 2006. évtől kibővült, Bodony, Parádhuta és Parádsasvár település is a körzet részévé vált, amely 1 fő védőnővel működik. A védőnői szolgálatok fenntartását az önkormányzatoktól a megyei kórházak vették át 2023. 07. 01.-től. A 2022. évi LXXIII. törvény egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló jogszabály rendelkezik a fenntartó változásról és a feladat ellátás szervezésével kapcsolatos feladatokról. A munkáltatói jogok tehát átkerültek a mi védőnői szolgálatunk esetében az egri Markhot Ferenc Oktatókórház és Rendelőintézethez.

A 0-3 éves gyermekek száma a védőnői körzetben növekszik a 4.3.1. számú táblázat alapján. 2021-ben 0-2 év közötti lakos 38 fő volt. (lásd a 2. számú táblázatot) Nagyobb számban vannak az általános iskolások, illetve az óvodások. A védőnő feladat ellátási kötelezettsége mind a három településre kiterjed, a személyi feltételek hozzárendelésével a szakmai feladatok elvégzése könnyebbé válhatna.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	45	45
2019	1	48	48
2020	1	47	47
2021	1	58	58
2022	1	69	69
2023	1	64	64

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok
Tábla: 4.3.1.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Tábla: 4.3.2.

Amint az már látható volt a 3.6.1.-es táblázatban, községünkben nincs külön felnőttek és **gyermek részére szervezett szolgáltatás**, azonban a házi orvos bérbe adja szolgáltatásának ezen részét egy magán gyermekorvosnak, akit az önkormányzat finanszíroz. A felnőtt házi orvos által ellátott esetek számában a természetes fogyás következtében csökkenés látható.

A **prevenciós feladatok** ellátása első körben a védőnő, illetve a házi orvos feladatkörébe tartozik. A törvényben előírt kötelező feladatok közül egyik fő tevékenységük a 0-14 éves korú gyermekek rendszeres szűrővizsgálata.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak kötelező szűréseivel a szakemberek segítik a testi, mentális problémák felismerését, adott esetben a **fejlesztő és rehabilitációs lehetőségekhez való hozzáférést**. Ezen szolgáltatások elsősorban a megyeszékhelyen vehetők igénybe. Ezen felül az oktatási-nevelési intézményekben logopédiai szolgáltatás biztosított az óvodás és iskolás gyermekek részére. Ezenkívül 2 gyógypedagógus is jár az óvodába rendszeresen fejlesztéseket végezni. A Heves Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Pétervásárai Tagintézményéből jár ki a logopédus ill. a pszichológus. Mindketten heti egy alkalommal járnak az óvodába. A logopédus az elmúlt tanévben folyamatosan járt az iskolába fejleszteni az 1. osztályos tanulókat, de a 2024/2025-ös tanévben kapacitáshiány miatt sajnos nincs erre lehetőség.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátásokat a Bendegúz Óvoda-Bölcsőde, Gyermekjóléti és Alapszolgáltató Intézmény keretén belül működő család-és gyermekjóléti szolgálat biztosítja.

Bendegúz Óvoda-Bölcsőde, Gyermekjóléti és Alapszolgáltató Intézmény Parád településen található. A család- és gyermekjóléti szolgálat ellátási területe Parád, Bodony és Parádóhuta. A

szolgálat célja az ellátási területen élő családok szociális segítő tevékenységben történő részesítése.

A gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások rendszerét a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozza. A gyermekvédelmi törvény alapján a gyermekjóléti alapellátások célja: hozzájárulni a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, szocializációs hátrányainak csökkentéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, illetve megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez. Szükség esetén esetkonferenciát hív össze, ahol a megjelenő szakemberek javaslatot fogalmaznak meg, hogy szükség van-e hatósági intézkedés kezdeményezésére. Ha a szakemberek úgy látják, hogy igen szükség van erre, akkor a családsegítő 3 napon belül kezdeményezi a hatósági intézkedést a GYVR informatikai rendszerben, mely össze van kötve a gyámhivatallal, és az illetékes család- és gyermekjóléti központtal, mely intézményeknél megjelenik a családsegítő kezdeményezése. Biztos Kezdet Gyerekház és tanoda a településen nincs.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A Bendegúz Óvoda-Bölcsőde, Gyermekjóléti és Alapszolgáltató Intézmény 2022. szeptember 1.-től működteti az óvoda épületében az ún. mini bölcsődét, mely 2022 óta 7 gyermek napközbeni felügyeletét biztosítja. A bölcsődei szolgáltatásra igény van. Az óvoda-bölcsőde épülete teljes mértékben akadálymentes, mely már 2020 óta biztosítja a babakocsival vagy kerekesszékekkel való közlekedést a szülők és a gyermekek számára. 2024-ben a rámpa melletti lépcsőkre sárga színű csúszásgátló csíkok kerültek kihelyezésre a balesetek elkerülése végett.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	8	7
2023	8	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

2022	0	0	0	0	8	7	8	7
2023	0	0	0	0	8	7	8	7

Forrás: TelR, KSH Tstar

Tábla: 4.3.3.a) b)

f) gyermekvédelem;

A **gyermekkel kapcsolatos beavatkozásokat** a Család – és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa végzi közösen a pétervásárai Aranykapu Kistérségi Humán Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Központ munkatársaival. mert 2013. január 01-vel a gyámügyi feladatkörök elkerültek a jegyzői hatáskörből. A családsegítő közreműködik az igénylő család gondjainak rendezésében, életvezetési tanácsokat ad, segítséget nyújt a problémák megoldásában, adományokat közvetít, továbbá szociális és egyéb információkkal látja el a rászorulókat. Míg a leginkább felnőttekre kiterjedő családsegítés önkéntes megkeresés alapján történik. A gyermekjóléti szolgálat munkája az észlelő - és jelzőrendszerre épül, összehangolva a jelzőrendszeri tagokkal való szakmai munkát. A jelzőrendszeri tagokat a gyermekvédelmi tv. 17. §-a tartalmazza. Szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat egyaránt ellát a családsegítő. A szolgálat évente legalább 6 szakmaközi megbeszélést szervez, mely során a jelzőrendszeri tagokkal találkozik a családsegítő és a felmerülő problémákat itt meg tudják beszélni a gyermek életében jelenlévő szakemberek.

A szolgáltatás célja: a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, megszüntetéséhez való hozzájárulás.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások; egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés; gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

Krízishelyzetekben a család- és gyermekjóléti szolgálat tud segítséget nyújtani az igénylő részére. Munkaidőn kívül, hétfőn és ünnepnapokon a pétervásárai Aranykapu KHSZK Család- és Gyermekjóléti Központjának készenléti telefonszolgálatára elérhető, melynek száma: 30/3895572. Ezenkívül 0-24 órában ingyenesen hívható az Országos Gyermekvédő hívószám, melynek száma: 0680/212-021. Továbbá szintén 0-24 óráig elérhető az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (OKIT) ingyenesen hívható száma: +3680/205520

További szolgáltatások a megyeszékhelyen vehetők igénybe, mint például Családok Átmeneti Otthona, vagy az Áldozatsegítő Központ.

h) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Településünkön a roma és nem roma kultúrájú gyermekek számára külön program nem kerül megszervezésre. Az ifjúsági programok integráltan kerülnek megszervezésre.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

E szolgáltatások területén **hátrányos megkülönböztetéssel** kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk. A jövőben felmerülő esetek kivizsgálásra kerülnek.

j) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Hátránykompenzáló juttatásként az óvodában a gyermekek ingyen étkezhetnek, az általános iskolás gyermekek tanévkezdéskor, az önkormányzat által tankönyvtámogatásban részesülnek. Az önkormányzat minden évben beiskolázási támogatást ad a középiskolába, illetve felsőoktatási intézménybe járó diákoknak.

Ezen felül a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer biztosítja a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételének támogatását.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	72	11	15,28
2019	74	12	16,22
2020	72	15	20,83
2021	64	17	26,56
2022	69	11	15,94
2023	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	47	19,26
2019	n.a.	33	13,98
2020	n.a.	22	9,36
2021	n.a.	31	12,50
2022	n.a.	24	9,88
2023	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű iskolai tanulók száma és aránya évről-évre csökken, ami azt jelenti, hogy egyre többen tudnak kijönni a rossz lakhatási körülmények és a

munkanélküliség helyzetéből. A szülők jobb életkörülményeket tudnak biztosítani gyermekeiknek és a szülők iskolázottsága is pozitív irányba változott az elmúlt időszakban. Így a táblázatból jól látható hogy a felére csökkent 2018 óta a 2H-s és 3H-s gyermekek száma.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	58	6
2019	53	6
2020	39	9
2021	50	10
2022	42	12
2023	27	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 4.4. a) 4. számú táblázat hasonlóan előzőekhez szintén azt mutatja, hogy a településen egy pozitív változás történt, aminek hatására folyamatosan csökken a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek és nagykorúak száma. A hátrányok település szintű lefaragása óriási eredmény, de a cél továbbra is az, hogy egyetlen gyermek se legyen hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű. Ezzel kapcsolatban tovább kell dolgozni a településen dolgozó szakembereknek a családokat felkarolva.



Tábla:4.4.-es 4 db tábla

A hátrányos helyzetű gyermeket nevelő családok jóval többen vannak, mint a halmozottan hátrányos helyzetben lévők.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Pétervásáran található Heves Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Pétervásárai Tagintézménye biztosítja a település részére pszichológust, és fejlesztőpedagógust, illetve az egyéb korai fejlesztéshez szükséges szakembereket, akik az óvodában és az iskolában is szűrést és fejlesztést végeznek.

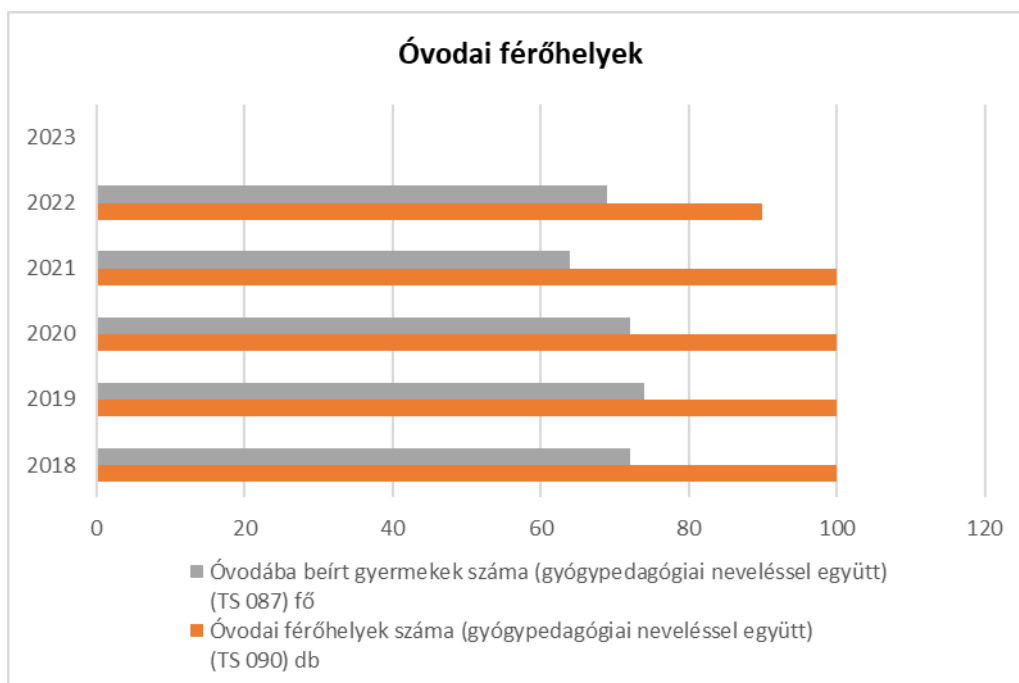
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	90	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30	16:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	2	0

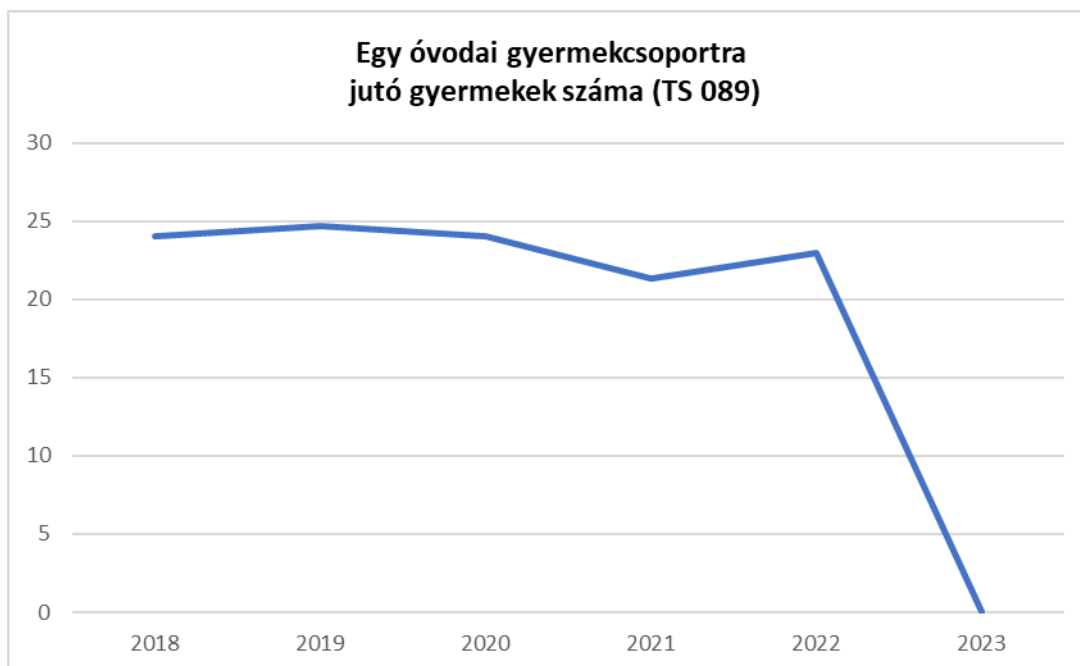
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	72	3	100	1	72	0	0	24
2019	74	3	100	1	74	0	0	25
2020	72	3	100	1	72	0	0	24
2021	64	3	100	1	64	0	0	21
2022	69	3	90	1	69	0	0	23
2023	71	3	90	1	71	0	0	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés





2018-tól a **3-6 éves korú gyermekek száma** hullámozást mutat. Az **óvodai férőhelyek száma** stagnál. Az **óvodába beírt gyermekek száma** is hullámozást mutat a rendelkezésre álló adatok alapján. Az **óvodai gyermekcsoportok száma** már több éve változatlanul 3 (kis-, középső-, nagycsoport), az óvodai feladat ellátási helyek száma pedig 1. Az intézményben **óvodai gyógypedagógiai csoport** nem működik. A táblázatból és a diagramból kiolvasható, hogy nincs annyi gyermek, hogy a férőhelyeket feltöltsék, viszont így a kb. 25 fős csoportokkal jobban el lehet boldogulni, mintha sokkal többen lennének.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	13	1	18,77	45,90
2019	0	13	1	18,15	52,97
2020	0	13	1	18,08	52,77
2021	0	13	1	19,08	55,24
2022	0	12	1	20,25	60,08
2023	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közoktatási intézménybe **fejlesztőpedagógus** végzi a felzárkóztatással kapcsolatos feladatok ellátását. A nevelési tanácsadó szakemberei minden tanév végén felméri az iskolába jelentkező

gyermekek iskolai érettségi alkalmasságát.

Az **általános iskolai osztályok száma** 2018 óta stagnált, viszont 2022-ben 1-gyel csökkent. Az intézményben gyógypedagógiai oktatás nem folyik, így az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban 0. Az iskola egy feladat ellátási hellyel rendelkezik.

Az általános iskolai gyerekek készségfejlesztését végző kompetencia alapú vizsgálat során összehasonlítható a településen tanuló **gyermekek fejlődési folyamata** az országos átlaggal. Erre vonatkozólag adattal jelenleg nem rendelkezünk.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	19
2019	31
2020	31
2021	33
2022	37
2023	0

Forrás: TelR, KSH Tstar



A **8. évfolyamot befejezettek** száma a nappali oktatásban a folyamatosan emelkedett a gyermekek osztálylétszáma miatt.

Az **általános iskolában tanulók száma** az utóbbi években stagnált, általában 240 fő körül mozog. Az általános iskolások 50%-a (vagyis az alsó tagozatos diákok) napközis tanuló.

Tábla: 4.4.1. opcionális

4.4.2.; 4.4.4.; 4.4.5.;

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Ilyen jelenség nem tapasztalható a térség egyetlen oktatási és egyéb intézmény területén.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

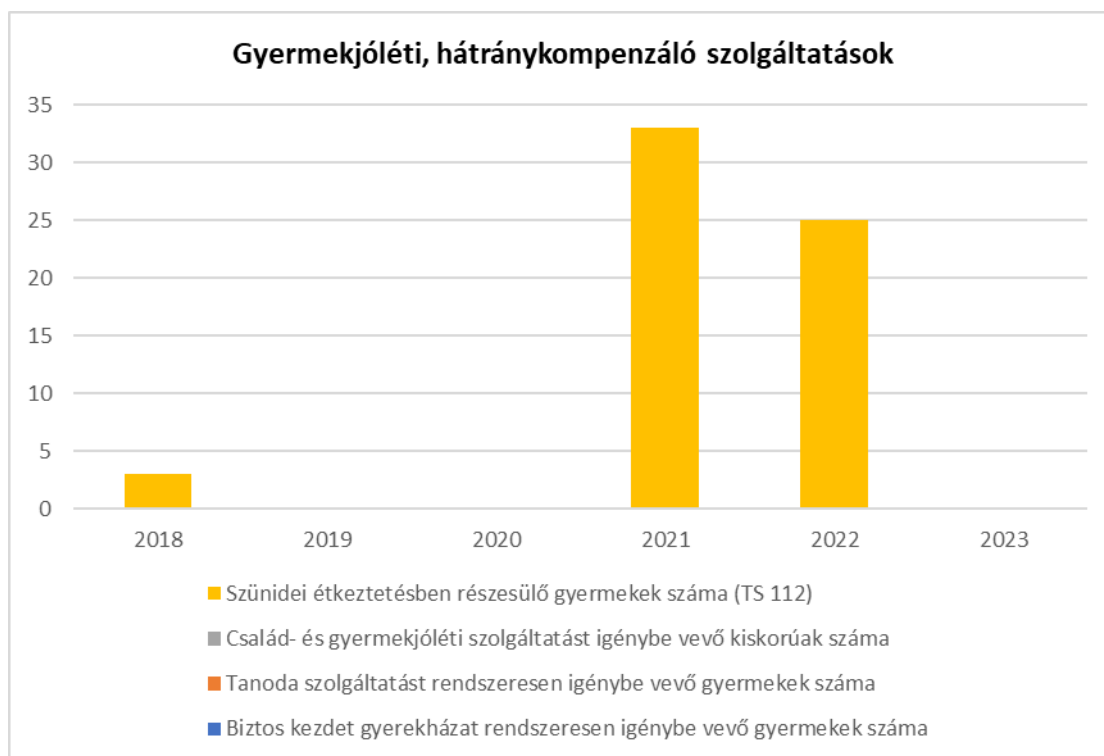
Az intézmények között és az egyes intézményeken belül **szegregációról, valamint hátrányos megkülönböztetésről és jogellenes elkülönítésről** az oktatás, képzés területén tudomásunk nincs.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Amint az már a fentiekben említésre került, **hátránykompenzáló juttatásként** az általános iskolás gyermekek tanévkezdéskor, az önkormányzat által tanszertámogatásban részesülnek. Az önkormányzat minden évben beiskolázási támogatást ad a középiskolába járó diákoknak. Ezen felül a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer biztosítja a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőoktatásban való részvételének támogatását.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	3
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	33
2022	n.a.	n.a.	n.a.	25
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A szünidei gyermekétkeztetést Parád település lakosai nem mindig veszik igénybe, hiszen a családokban úgy is főzni kell, az ebédért pedig az iskolába kell elmenni, ezt pedig nem szeretik a szülők, így inkább nem kérik.

Tábla:4.4.6

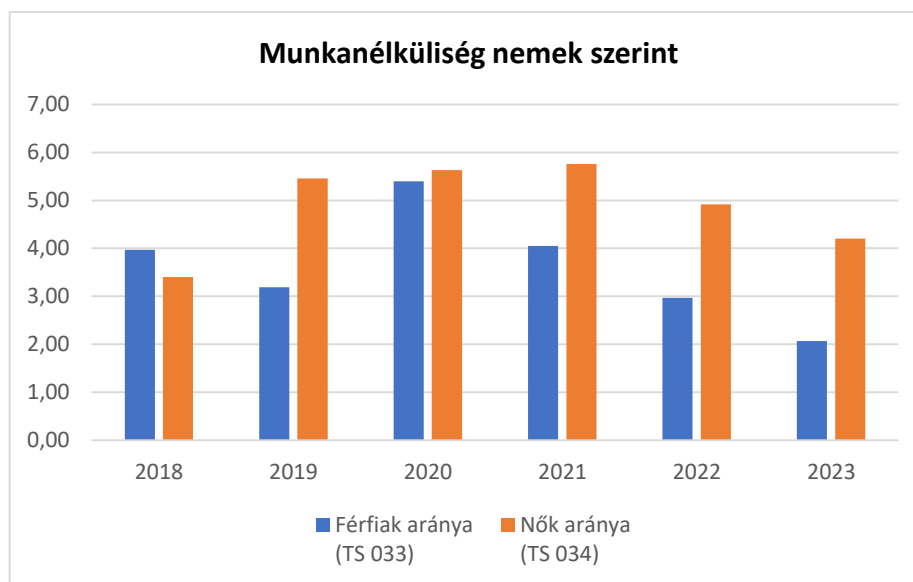
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális hiányosságai, Pl: szkennelő készülék hiánya, korszerű hallásvizsgáló készülék hiánya	A védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális fejlesztése pályázat útján.
Teljes idejű iskolapszichológus hiánya	Iskolapszichológus foglalkoztatása
Pedagógus hiány	Pedagógus képzések támogatása.
Nyári gyerekprogramok felügyelet hiánya.	Nyári napközi megszervezése, táboroztatás.
Logopédus hiánya az iskolában.	Logopédus foglalkoztatása vagy intézménybe járása.
Dohánytermékek és energiatartalmak fogyasztása.	Prevenció fokozása, előadások tartása a témával kapcsolatban, egészségfejlesztés.
Okostelefonok és okos eszközök helytelen használata.	A gyerekek megtanítása arra, hogyan használják a telefonjukat, szülői kompetenciák fejlesztése. A szülők felvilágosítása, hogy milyen veszélyekkel járhatnak az okoseszközök használata.
Kiskorú várandósok számának növekedése.	Felvilágosító előadások tartása a korszerű fogamzásgátlásról. Korai terhesség veszélyeiről, terhesség megszakítás szövődményeiről.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége***a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	3,97	3,4	3,69%
2019	3,19	5,46	4,33%
2020	5,4	5,63	5,52%
2021	4,05	5,76	4,91%
2022	2,97	4,92	3,95%
2023	2,07	4,2	3,14%

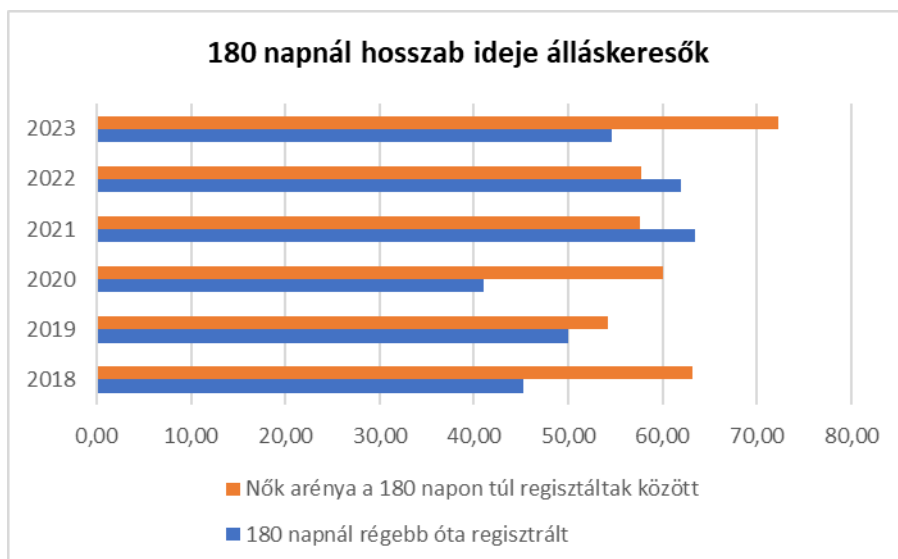
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Községünkben nemcsak a lakónépesség száma, hanem az **aktív korúak száma** is folyamatos csökkenést mutat. A **foglalkoztatottak száma** esetében nem áll rendelkezésre minden évre adat. A foglalkoztatottaknál is a férfiak és nők száma hasonlóan alakul, és csökken. A **munkanélküliek száma** a 3.2.1 táblázat adatai alapján megállapítható, hogy 2018 évi adathoz képest hullámváz jellemzi, de ha összességében nézzük, akkor csökkenést mutat. Az 5.1.1 számú táblázat is ezt igazolja, ugyanakkor kijelenthető, hogy a nemek szerinti megoszlásban 1-2 %-kal a nők magasabb arányban munkanélküliek.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2018	45,24	63,16
2019	50	54,17
2020	40,98	60
2021	63,46	57,58
2022	61,9	57,69
2023	54,55	72,22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



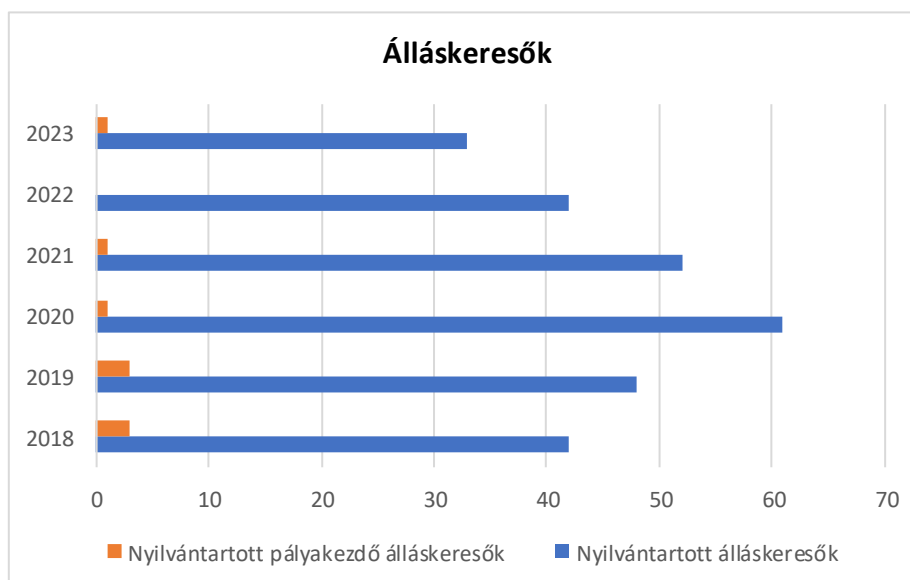
A nők esetében a gyermekvállalás és a nemek közötti különbségek miatt lehet eltérő a szám. A nőket kevésbé alkalmazzák azokban a munkakörökben amelyekben a férfiak dolgoznak akár Budapestre történő rendszeres felutazással (építőipar). A 180 napnál hosszab ideje álláskeresők nemek szerinti arányánál kimagaslik, hogy a nők hátrányosabb helyzetben vannak, mint a férfiak, 2023-ban ez még fokozódott is 70% fölé. Ugyanakkor örömteli, hogy míg a covid humánjárvány idején magas volt az álláskeresők száma, azóta ez a helyzet normalizálódott és a járvány előtti szint alá csökkent, tehát most sokkal jobb a foglalkoztatottság, mint korábban.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	42	3
2019	48	3
2020	61	1
2021	52	1
2022	42	0
2023	33	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

A pályakezdő álláskeresők száma elenyésző a nyilvántartott munkanélküliek számához képest. 0 és 3 fő között ingadozik, az utóbbi években inkább csökkent a számuk. A 25 év alattiak SZJA kedvezménye miatt sok munkáltató foglalkoztat pályakezdőt, így míg korábban hátrányosabb helyzetben voltak a tapasztalatlanságuk miatt, mára ez eltűnő félben és sikerül nekik elhelyezkedni. Így az iskola pad után várják őket a munkahelyek.



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A **munkaerő-piaci programokhoz való hozzáférést** 2013. július 1-től a Pétervásárai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége biztosítja. A foglalkoztatási nehézségekkel küzdő nők részére e szolgáltató szervezet ad felnőttképzési, oktatási, munkaerő-piaci lehetőségeket. Ezenkívül a vármegyében működő Szakképzési Centrumok biztosítanak képzéseket felnőttek részére, valamint a magán oktatási és képző cégek is számos lehetőséget nyújtanak, különösen a vármegye nagyobb városaiban és a megyeszékhelyen.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az **alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei** jóval kisebb, mint a férfiaké. Azok a nők, akik alacsonyabb végzettséggel rendelkeznek, kénytelenek olyan területen elhelyezkedni, amely nem igényel magasabb képzettséget, vagyis leginkább fizikai munkát végeznek. Az alacsony iskolai végzettségűek részére a már fent említett Heves Megyei Kormányhivatal Pétervásárai Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége biztosít oktatási és felnőttképzési lehetőségeket. Parádán a turizmus ágazatban, azon belül a vendéglátásban lehet elhelyezkedni konyhai kisegítőnek, vagy szobalánynak.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Különösen nehéz azoknak az aktív korban lévő nőknek a helyzete, akik kisgyermeket nevelnek, vagy épp gyermekvállalás előtt állnak, hiszen ők sokkal nehezebben találnak állást, azonban az anyagi kényszer hatására sokanuk dolgozniuk kell. Atipikus foglalkoztatási formákkal a környékbeli munkáltatók nem nagyon élnek. Bérkülönbség inkább a területi sajátosságok miatt lehetséges, hiszen nyugatabbra és a fővárosban magasabb fizetéseket kapnak a nők, míg a környékünkre kisebb órabér jellemző.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	45	45
2019	1	48	48
2020	1	47	47
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	8	7
2023	8	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	8	7	8	7
2023	0	0	0	0	8	7	8	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését a községünkben található óvoda és mini bölcsőde segíti, amely 90+8 férőhelyével biztosítja a gyermekek nappali felügyeletét, nevelését, ellátását. Az intézményben férőhely hiány nem áll fenn, így az nem akadályoztatja a gyermekek napközbeni elhelyezését. Sok családnál gondot jelent a gyermeknevelés és a munka összeegyeztetése. Mivel községünkben bölcsőde az elmúlt években nem működött, a TOP.-1.4.1-19 Bölcsődei férőhelyek kialakítása, bővítése című pályázat keretében mini bölcsőde jött létre az

óvoda épületében. Ez elősegítheti a nők visszatérését a munka világába, hiszen az intézmény 6:30-tól 16:30-ig nyitva tart így az anyák sikeresebben és előbb tudnak visszatérni munkahelyükre. A Polgármesteri Hivatalban egy nő rész munkaidőben dolgozik, melynek segítségével jobban el tudja látni az otthoni feladatait.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Településünkön 1 védőnő van foglalkoztatva. A 0-3 éves gyermekek számánál növekedés látható az elmúlt években, de nem annyi, hogy a természetes fogyást megelőzné. A védőnői szolgálat tehát nem lehet akadálya a **családtervezésnek**, valamint az **anya- és gyermekgondozásnak**. A védőnői szolgálat megléte segíti a fiatal párok gyermeknevelési problémáinak megoldását. A védőnő mellett családsegítő és gyermekjóléti szolgálat segíti a családok helyzetének javulását. A védőnő elmondása szerint körzetében növekszik a kiskorú anyák száma, ami aggodalomra ad okot, hiszen így egyes esetekben az általános iskola vagy a középiskola elvégzése veszélybe kerülhet, ami tovább ronthatja a nők alacsony iskolázottságának adatait. Családi életre nevelésre nagyon nagy szükség lenne az iskolában, valamint a szexuális felvilágosításra és a védekezési eszközök megismerésére nagyobb hangsúlyt kellene fektetni.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A **nőkkel kapcsolatos abúzusok felkutatása** és hatóságok felé jelzése elsősorban a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat szakembereinek feladatkörébe tartozik. Kapcsolati erőszakot a gyermekvédelem megfelelő szintjén kezeljük. Az utóbbi időben 2 védelembé vétel volt családi konfliktus, kapcsolati erőszak miatt elrendelve. De nagyobb súlyú, életet veszélyeztető konfliktusok nincsenek a településen. A szóban forgó ügyek tekintetében a gyermekjóléti szolgálat és a körzeti megbízott kapcsolatban vannak egymással.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A **krízishelyzetben lévő családok** és anyák számára a megyeszékhely szakellátó rendszere nyújt krízis intervenciók szolgáltatást. A 4.3 fejezet g) pontjában már korábban felsorolt szervezetek tudnak segíteni krízis esetén. Itt említeném meg az Országos Telefonos Lelkiségi Szolgálat központi számát, mely a következő: **116-123**. Ez a telefonszám belföldről díjmentesen hívható a nap 24 órájában.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A **nők szerepe a település életében** meghatározó jelentőséggel bír. Több helyi intézménynek vezetőiként (óvoda, iskola, idős otthon), vezető helyettesként, illetve önkormányzati képviselőként dolgoznak. Ezenkívül a falu civil életében is nagy szerepet vállalnak a nők. A Községi ház vezetője, aki a falu művelődéséért felel szintén nő. A hagyományok megőrzéséért és a helyi civil élet megerősödéséért sokat tesz a helyi női társadalom.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők foglalkoztatásával kapcsolatos problémák az életükben fokozottabban jelen vannak. A gyermekvállalás, családi szerepek összeegyeztetése a munkavállalással nehezebben történik. Ezzel kapcsolatos adatokat a foglalkoztatási táblákban láthatunk.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők foglalkoztatásának csökkenő tendenciája.	Nők foglalkoztatásának javítása.
Alacsony iskolázottság.	Aluliskolázottak beiskolázása, felzárkóztató képzések biztosítása.
Nincs, illetve minimális a lehetőség atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni (részmunkaidő, rugalmas munkavégzés).	Atipikus foglalkoztatási formák létrehozása, támogatása.
Diszkrimináció megszüntetése munkavállaláskor (ha van kiskorú gyermek, ha még nincs gyermek)	munkavállalás elősegítése, otthoni munkavégzés lehetőségeinek bővítése
Egészségtelen táplálkozás és életmód miatti betegségek	Több szűrést kell végezni a településen. Az egészséges táplálkozást és életmódot, sportolást elősegítő programokra van szükség, nemcsak a fiatalok esetében, hanem a középkorúak és az idősebb generáció tagjai számára is.

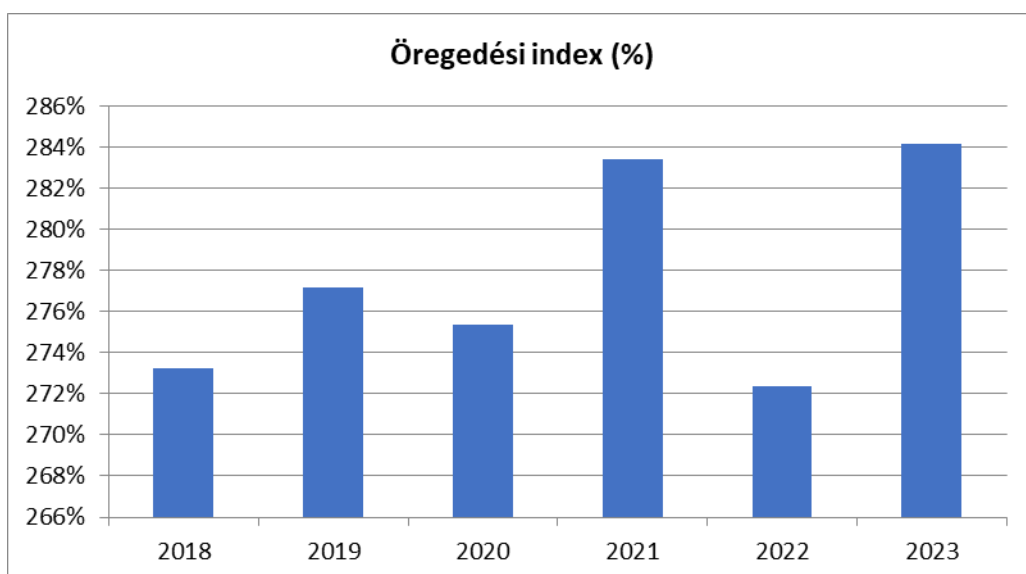
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A **nyugdíjasok száma** folyamatos csökkenést mutat. A térségre, így a településre is az elöregedés jellemző. Az öregedési index értéke folyamatos nőtt az elmúlt időszakban.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	623	228	273,25%
2019	632	228	277,19%
2020	603	219	275,34%
2021	598	211	283,41%
2022	591	217	272,35%
2023	591	208	284,13%

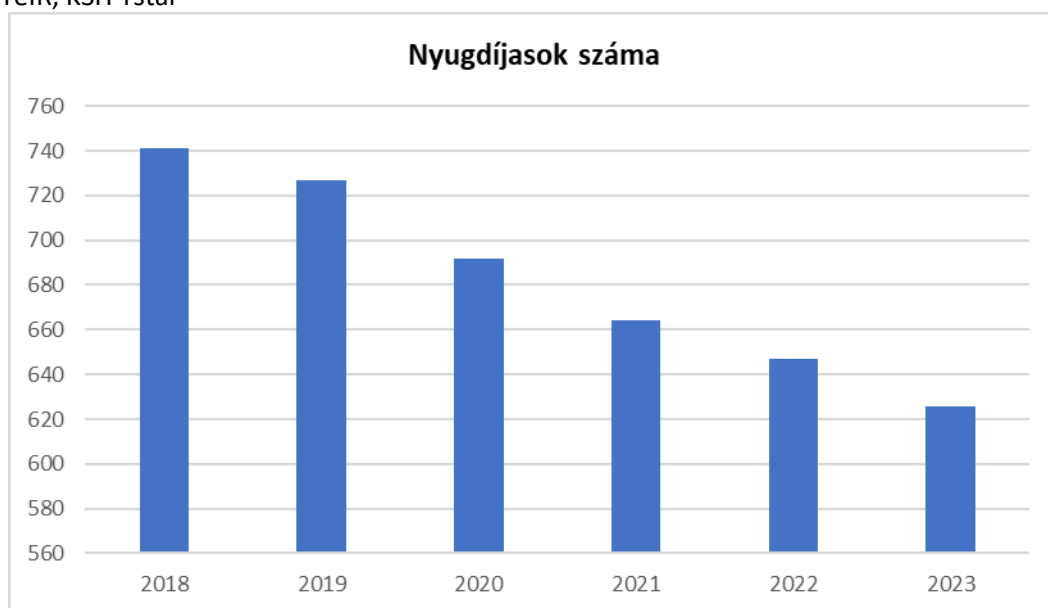
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	262	479	741
2019	258	469	727
2020	244	448	692
2021	240	424	664
2022	239	408	647
2023	234	392	626

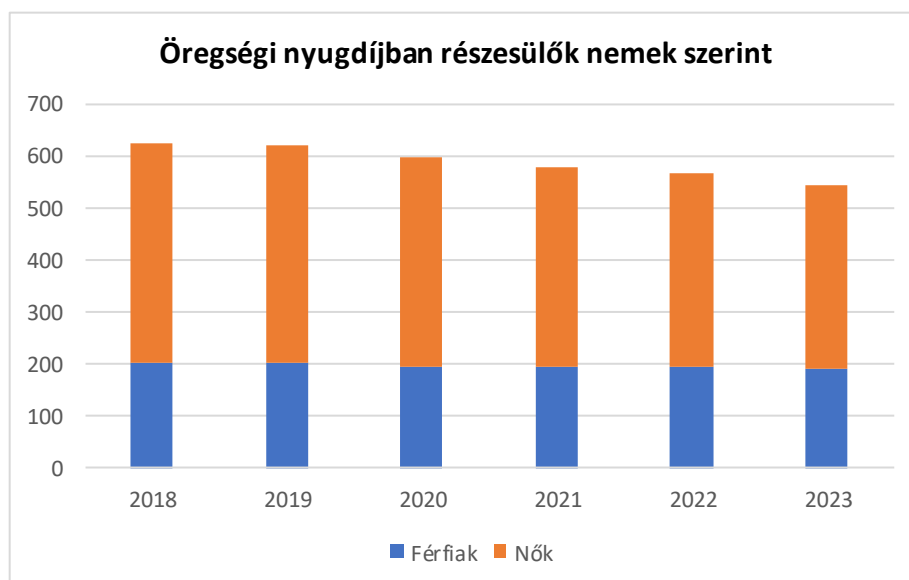
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	9	0	203	422	0	11	1
2019	8	0	200	421	0	7	1
2020	9	0	193	405	0	8	1
2021	9	0	195	384	0	7	1
2022	11	0	193	372	0	3	2
2023	9	0	190	355	1	4	1

Forrás: TeIR, KSHTstar



A településen jellemzően az öregségi nyugdíjat igénybevevők vannak, más nyugdíjszerű ellátás sokkal kisebb mértékben jelenik meg a községben. A nemek közötti különbség látványos Parád településen is, hiszen elmondható, hogy a nyugdíjasok kb. 2/3-a nő, míg 1/3-a csak a férfi. Bár az utóbbi években változni látszik a helyzet a nők egyre kevesebben vannak és a férfiaknál is csökkenés látszik, így az összes nyugdíjban részesülők száma is egyre kevesebb.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	262	479	741
2019	258	469	727
2020	244	448	692
2021	240	424	664
2022	239	408	647
2023	234	392	626

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2. 6.3.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A törvényi szabályozás megváltozásával a nyugdíjszerű ellátásban részesülő **idős emberek foglalkoztatása** változott az utóbbi időben, többen nyugdíj mellett is munkát vállalnak, mert a törvény lehetővé teszi. A nyugdíj előtt álló 50 év feletti munkavállalók foglalkoztatási nehezítettségéről beszélhetünk, hiszen nyugdíj előtt álló embereket nehezebben vesznek fel a munkáltatók.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	42	48	61	52	42	33
41-45 év (TS 042)	Fő	4	5	10	7	5	1
	%	9,52%	10,42%	16,39%	13,46%	11,90%	3,03%
46-50 év (TS 043)	Fő	6	4	4	7	6	4
	%	14,29%	8,33%	6,56%	13,46%	14,29%	12,12%
51-55 év (TS 044)	Fő	5	5	8	8	6	4
	%	11,90%	10,42%	13,11%	15,38%	14,29%	12,12%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	5	6	4	4	2
	%	7,14%	10,42%	9,84%	7,69%	9,52%	6,06%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	6	5	12	8	9
	%	16,67%	12,50%	8,20%	23,08%	19,05%	27,27%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal

Tábla:6.2.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A **tevékeny idősor** részeként a mezőgazdasági munkák végzése, illetve a házkörüli munkák jelentenek elfoglaltságot.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatási lehetőségek beszűkülését követően nem tapasztalható.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

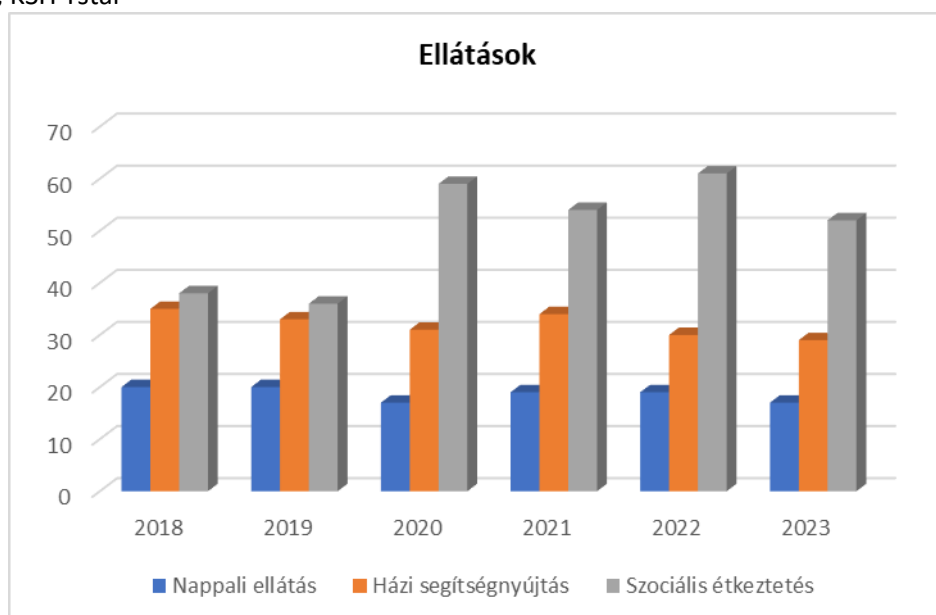
A településen a háziorvosi szolgáltatás külön szerződött orvosként látja el a települést. Az idősek a háziorvosi szolgáltatás mellett a közelben található kimagasló szakszerű kórházak egészségügyi szolgáltatásait is igénybe vehetik Parádfürdőn és Egerben.

A **nappali ellátásban részesülő idősek** száma a 64 év feletti lakosság számához viszonyítva ugyancsak alacsony. Ez a Covid-járvány miatti bezárkózásnak is köszönhető, ill. magyarázható az idősek beszűkült mozgásterével is. Változik a világ és az idősek még korábban nyitottabbak voltak és összejártak, manapság inkább az egyedüllét, elmagányosodás a jellemző, mely egyre több demenciával küzdő személyt eredményez. A nappali ellátás, mint egy közösségi védő háló

szerepét töltené be az idősök életébe, ám ha ezzel a lehetőséggel az idősök nem akarnak élni, akkor csak a leépülés várható. A szociális alapszolgáltatások a Bendegúz Óvoda-Bölcsőde, Gyermejjóléti és Alapszolgáltató Intézmény keretein belül elérhetőek. Az Idősök Klubja épületében külön egységként működve a következő szolgáltatási formákat nyújtják az idősök részére: nappali ellátás, házi segítségnyújtás, illetve a szociális étkeztetés. A jelzőrendszeres segítségnyújtást a pétervásárai Aranykapu KHSZK gondozónője látja el ő Bodonyból jár ki Parádra, ha jelzés érkezik hozzá. Az alapszolgáltatásban dolgozó gondozónők között fluktuáció nem tapasztalható hosszú évek óta ugyanazok a személyek dolgoznak az ellátásban. Mentális és lelki leterheltségük az idősök ellátása során időnként tapasztalható, nem könnyű ezt a munkát kiegészítés nélkül éveken keresztül végezni. Az idősök szeretik és várják őket, nagy segítséget jelentenek az idős emberek számára a jelenlétük. A bevásárlás és gondozás mellett a beszélgetésre is nagy igényük van az idősöknek. Az ellátottak közül jónéhányan egyedül élnek, így a kedves szó és a törődés, sokat jelent nekik. A gondozónők felkeresik otthonukban az idősöket, segítséget nyújtanak, figyelemmel kísérik egészségi és mentális állapotukat. Szükség esetén ha úgy ítélik meg a helyzetet, akkor azonnal jelzik a problémát a megfelelő szakemberek felé (Orvos, mentő hívása). Gyakran előfordul, hogy állapotrosszabbodás, hirtelen rosszullét esetén gyorsan kell dönteni. Jó a kapcsolat és az információ áramlás a háziorvosi szolgálattal, családsegítővel, tanyagondokkal, fontos a jó szakmai együttműködés. Mivel a nyugdíjas emberek száma csökken a településen, így az ellátásban résztvevők száma is egyre kevesebb.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	623	20	35	38
2019	632	20	33	36
2020	603	17	31	59
2021	598	19	34	54
2022	591	19	30	61
2023	591	17	29	52

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen működő szociális alapszolgáltatásban 5,5 fő munkavállaló dolgozik. Ebből egy fő gépkocsivezető. Az Idősek Klubja épülete, ahol az alapszolgáltatás is működik 2024-ben jelentős felújításon esett át akadálymentesítése teljes mértékben megoldódott, így a akár a kerekesszékesek is igénybe tudják venni az épületet. Az ingatlan tetőszerkezete teljesen új lett, modern műanyag nyílászárókat kapott és belül is teljes felújításon ment át, valamint új bútorzatot kapott az intézmény, így valódi 21. századi munkakörülményeket kaptak a munkavállalók. Mindezt Uniós pályázati forrásból vált valóra. Az alapszolgáltatás épületének felújítása korábbi HEP vállalásként szerepelt, melyet az önkormányzat sikeresen megvalósított.

Az idősek részére az étel házhozszállítását egy ételszállításra rendszeresített engedéllyel rendelkező gépjárművel oldjuk meg.

A **közösségi közlekedés** mindenki számára elérhető. Az 65 év felettiek részére ingyenes a tömegközlekedési szolgáltatás igénybevétele.

Községünkben Idősek Klubja, valamint nem helyi önkormányzati fenntartásban (hanem egyházi) 150 férőhelyes Időskorúak Szociális Otthona működik.

Községünkben problémát jelent az élet- és vagyonvédelem biztosítása, mely leginkább az idősebb korosztályt érinti. Az elmúlt években növekedett a bűnözés, a személyek javainak megsértése, a lopások és betöréses lopások száma. Pályázati forrás hiányában közterületi térfigyelő kamerákat beszerezni, kiépíteni nem tudott az önkormányzat. A támadások főbb célpontjai a magánlakások, hétvégi házak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősek számára a **kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférést** a helyi Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér, valamint az Idősek Klubja és a Nyugdíjas Klub biztosítja. Az IKSZT az elmúlt években számos programot (előadások, tanfolyam, klubok) szervezett a fiatalabb és idősebb korosztálynak egyaránt, például olvasóklub, egészségmegőrző szűrések, egészséges életmóddal kapcsolatos előadások, színházi est, ismeretterjesztő előadások. Kifejezetten az idősebbek részére indítottuk el korábban „Kattints rá nagy! címmel számítógépes tanfolyamunkat. A későbbiekben tovább szeretnénk növelni a kimondottan időseket célzó programjaink számát. Az IKSZT-ben jelenleg is működik Hímző szakkör, valamint Kötés gyönggyel szakkör, mely főleg azokat szólítja meg, akik szeretnek kézműveskedni. Mindez azért is fontos, mert az idősek finommotorikája az idő előrehaladtával egyre inkább romlik és a szinten tartás fontos az egyén életében. Így talán az életkor végéig megőrizhetők az egyes készségek.

Az Idősek Klubjában rendszeres foglalkoztatás nincs, a gondozottak kedvtelésből végzett tevékenységgel foglalják el magukat.

A Nyugdíjas Klub tagjai hétvégén, illetve ünnepnapokon rendszeres összejöveteleket tartanak, illetve különböző kis csoportos színházi, fürdő stb. utakat szerveznek saját szórakoztatásukra. Önkormányzatunk ezen programokat lehetőségeihez mérten támogatja.

c) idősek informatikai jártassága;

Azzal kapcsolatosan, hogy hány **idős embernek van informatikai jártassága** pontos adattal nem rendelkezünk, feltételezésünk szerint számuk alacsony. A helyi könyvtárban működő e-Magyarország ponton, kihelyezett számítógépek biztosítják mindenki számára a számítógép használatot, illetve az internetezési lehetőséget, így azt az idős emberek is igénybe tudják venni. Az Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér a korábbi években számítógépes tanfolyamot indított, melynek célja az volt, hogy megtanítsák az idősebb korosztály tagjait a számítógép használatára, elsősorban az internet elérésére, kezelésére. A program sikerességét mutatja az állandó 17-18 fős létszám. A tanfolyam folytatására további igények merültek fel, így az IKSZT pályázat útján igyekszik megteremteni rá a szükséges anyagi és technikai feltételeket. De az utóbbi években sajnos nem nagyon voltak erre lehetőségek.

d) a generációk közötti programok.

A Palóc nap rendszeresen megszervezésre kerül a településen, amely kulturális és helyi hagyományörző programokkal tarkított, ezen a falu apraja-nagyja közösen vesz részt. „Süssünk Együtt” tradicionális sütemények elkészítése a fiatalok gyermekek bevonásával, továbbá Ismerjük meg a helyi természeti örökségeinket program is számos érdeklődőt vonzott. A Kertbarátok klubjába mindenkit szívesen várnak a fiattól az idősekig, itt az összegyűjtött tapasztalatokat átadhatja az idősebb generáció a fiatalabbak számára. Ez azért fontos, mert az idősebbek hasznosnak érezhetik magukat, mely ebben az életkorban egy alapvető lelki szükséglet számukra.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Községünkben az **időseket célzó programok** megteremtése leginkább a már említett Integrált Községi és Szolgáltató Tér feladatkörébe tartozik. Az IKSZT szolgáltatástípusain belül igyekszik minden korosztályt megcélolni programjaival, a legfiatalabbaktól a legidősebbekig. Felmerülő igényeiket lehetőségeinkhez mérten próbáljuk megvalósítani. Az idősebb korosztályt célzó programjaink között szerepel, egészségmegőrző szűrések, olvasóklub, Idősek Világnapja, illetve különböző előadások az őket érdeklő témában.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

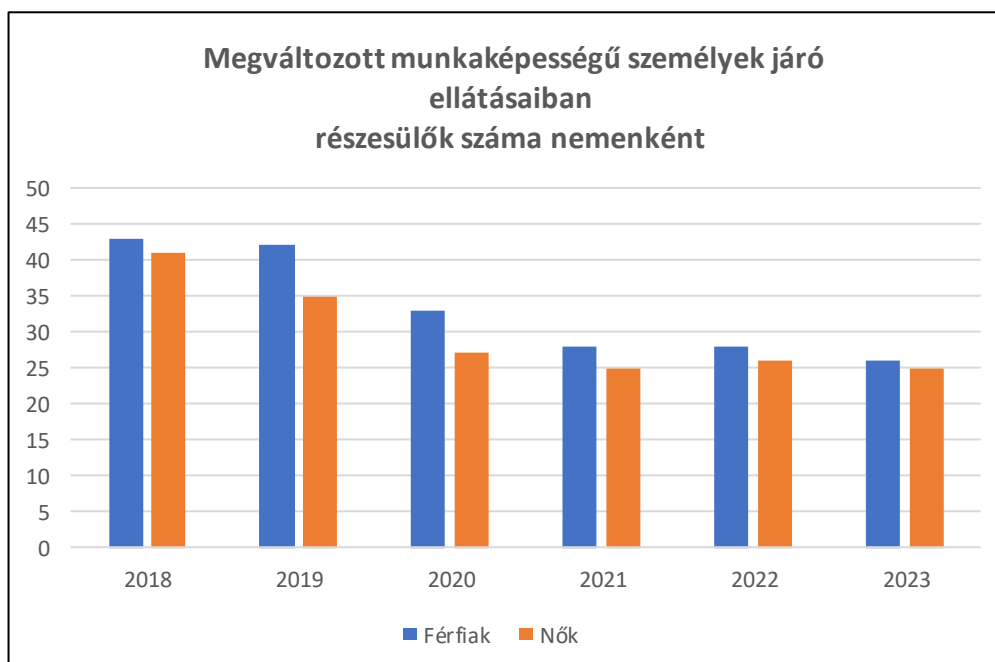
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás, bezárkózás.	Több közösségi program szervezése az idősek részvételével. Nappali ellátás keretében megvalósuló programok fejlesztése, idősek bevonása.
Kimondottan időseket célzó szabadidős programok alacsony száma.	A kimondottan időseket célzó szabadidős programok számának növelése.
Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy alacsony a száma azoknak az időseknek, akiknek informatikai jártasságuk van.	Informatikai képzések, tanfolyamok megszervezése az időseknek.
Élet-, vagyónvédelemmel kapcsolatos problémák.	Térfigyelő kamera rendszer bővítése.
Különböző csalók megjelenése (unokázós, internetes, stb.)	Figyelem felhívó és prevenciós előadások szervezése, áldozatsegítés, ha már sértetté vált.
Romló egészségügyi, fizikai és mentális állapotok, korai elhalálozások.	Egészségmegőrző programok, szűrések, kampányok megvalósítása, egészséges életmód és táplálkozás népszerűsítése az idősek körében is, akár a civil szféra bevonásával is.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	43	41	84
2019	42	35	77
2020	33	27	60
2021	28	25	53
2022	28	26	54
2023	26	25	51

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

Településünkön **nappali ellátásban részesülő fogyatékos személy** nincs, így számuk visszamenőleg 0.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen egy végtag fogyatékossgal rendelkező férfi kezébe vette a sorsát és saját vállalkozást alapított, ami sikeresen működik. Ráadásul fizikai munkát végez a fél karjával, ami abszolút becsülendő és példamutató, ezzel másoknak is megmutatva, hogy így is lehet ezt csinálni. A közfoglalkoztatásban nincs fogyatékkal élő személy. Védett munkahelyek a településen nincsenek.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Család-és gyermekjóléti szolgálat irodájában a lakosoknak lehetősége van arra, hogy a munkahely keresésben segítséget kapjon önéletrajz elkészítése és elektronikus úton történő továbbításban. Munkaügyi kirendeltségekkel kapcsolatfelvétel, és időpont egyeztetés. Kihirdetett állásajánlatok faliújságokon történő meghirdetése, hivatali épületben naprakészen kifüggesztve. Pályakezdőknek cégek felkeresése a családsegítő szociális segítő tevékenység keretén belüli érdekképviselés.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetés nem jellemző a térségben. A munkavégzés alapossága és a precizitás továbbá a szakmai felkészültség alapján történik a munkavállaló alkalmazása, jutalmazása, illetve az elbocsátás szükség esetén.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Községünkben a fogyatékkal élők önálló életvitelét támogató helyi intézmény, szolgáltatás, illetve program nem található.

A **fogyatékossgal élő** és megváltozott munkaképességű **személyek foglalkoztatási** mutatói településünkön alacsonyak, az álláslehetőségek visszafogottak. Ezek az emberek nagyobb **hátránnyal** indulnak a munkaerő-piacra való bekerülésben, hiszen állapotuknál fogva akadályoztatva vannak.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településünkön **fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátásban** a „A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény”, „A fogyatékossgai támogatásról a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény”, illetve a „A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény” alapján részesülnek. Egyéb jogszabályok alapján további ellátásokat vehetnek igénybe, mint pl. közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány, stb.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Parádfürdő és Eger településeken található kórházak szolgáltatási keretén belüli rehabilitációs ellátás és egyéb egészségmegőrző szolgáltatás biztosított.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A **települési önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettsége** az Integrált Községi és Szolgáltató Tér, a könyvtár, a bölcsőde és az óvoda, az Idősek Klubja, fogorvosi és védőnői rendelő, valamint a háziorvosi rendelő épületén kívül mára a Helyi Termelői Piac tekintetében is teljesen megoldott. A fogorvosi rendelő és a központi konyha

felújítása és korszerűsítése megtörtént, valamint a Közös Önkormányzati Hivatal épületének energetikai korszerűsítése is. Az önkormányzat, a gyógyszertár, illetve az iskola épülete is akadálymentesített lett.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A **közszolgáltatások** közül már csak a Posta, épületének akadálymentesítettsége nem megoldott. A Közös Önkormányzati Hivatal, a Fogászati Rendelő, Háziorvosi rendelő illetve a Gyógyszertár Községi Ház épülete is akadálymentesített, továbbá az általános iskola alsó szintje kerekesszékekkel szintén elérhető, mozgáskorlátozott mosdó kialakításra került. A vakok számára az óvodában és az iskolában Brei-feliratok segítik a közlekedést és a termék megtalálását a falakon.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A településen **munkahelyet biztosító intézményhez** elsősorban a Parádfürdői Állami Kórház, az Időskorúak Szociális Otthona és az Erzsébet Park Hotel tartozik. Az Erzsébet Park Hotel akadálymentesítettsége részben megoldott, a másik két intézmény teljesen akadálymentesített. További munkahelyeket biztosító intézmények (önkormányzat, iskola, óvoda) akadálymentesítettségéről már az előzőekben szó esett. A településen található Coop ABC is teljes mértékben akadálymentes. A kisebb helyi vállalkozásoknál (italbolt, cukrászda, vegyes boltok stb.) az akadálymentesítés nem jelenik meg. 2024-ben teljes felújításon esett át az önkormányzat egyik épülete, ahol korábban Takarékszövetkezet is volt. Jelenleg Sebestyén Pékség működik a földszinti részen, mely úgy lett kialakítva, hogy a bejáratához rámpa vezet fel, így egy újabb fontos szolgáltatás vált akadálymentessé a faluban. A Parádi Kisvendéglő részben akadálymentes lett mert a kültéri fedett terasz részére minden akadály nélkül el lehet jutni. Az épületbe viszont lépcső vezet be.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Községünkben a közhasználatú parkolóban a **közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek** számára parkolóhely biztosítva van, sőt bővült is az óvodai parkoló kialakításával. A járdák akadálymentesítettsége részben megoldott, újjáépítésükkor törekszünk odafigyelni az akadálymentesítésre. A település központjában található újjépítésű járdák bizonyos szakasza már vakvezető sávval ellátott. A zebrák megközelíthetőek a vakok és a kerekesszékesek számára is. A **parkok, zöldövezetek akadálymentesítettsége** szintén megoldott.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.);

Külön **fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások** településünkön nem találhatóak.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fogyatékkal élő lakosok **hátránykompenzáló juttatásban** nem részesülnek.

A **kulturális programjainkhoz való hozzáférés a fogyatékkal élő lakosaink számára** is megoldott. Programjaink nagy részét az IKSZT épületében tartjuk, s amint azt már említettem ennek az épületnek az akadálymentesítettsége az építéskor megtörtént.

7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Akadálymentesített bejáratok és közlekedési lehetőségek, épületeken belül indukciós hurok telepítése.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs információnk olyan társadalmat érintő problémákról, amely a fogyatékkal élőket helyi szinten foglalkoztatja.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Posta középületének a akadálymentesítésének a hiánya.	Középületek teljes körű akadálymentesítése pályázat útján.
Járdaszakaszok akadálymentesítésének hiánya.	Járdaszakaszok akadálymentesítése, ehhez kapcsolódóan pályázati lehetőségek felkutatása.
A településen nincs olyan cég, társaság, amely a megváltozott munkaképességű emberek (érzékszervi-, látás-, hallásszervi, mozgásszervi fogyatékossgal élő emberek) foglalkoztatását is felvállalná.	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását felvállaló cég, társaság megkeresése, támogatása.
Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy alacsony a fogyatékkal élő munkavállalók aránya az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben.	A fogyatékkal élő munkavállalók arányának növelése az önkormányzatnál és az önkormányzat által fenntartott intézményekben.
Korlátozott ügyintézési és vásárlási lehetőségek.	Akadálymentesítés a település gócpontjain.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A település úthálózatának állapota.	Pályázatok az úthálózat fejlesztésére
Generációk közötti szakadék	Több generációk közötti szakadékot enyhítő közösségi program szervezése.
Az egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutás esélye kisebb a mélyszegénységben élők, romák, idősek, fogyatékkal élők körében.	Szűrőbusz jelenléte a településen, vagy más szűrőprogramok megvalósítása akadálymentesített épületben.
Magas öregedési index, kevés születésszám, kevés gyermek létszám, elvándorlás emelkedése.	Gyermeklétszám alakulásának szoros nyomon követése, fiatalok helyben maradásának támogatása, elvándorlás visszafogása, ennek érdekében helyiek identitástudatát erősítő projektek megvalósítása.
Digitális kompetenciák hiánya a mélyszegénységben élők, romák, idősek körében.	Digitális szakadék csökkentése érdekében digitális kompetenciák fejlesztésére irányuló képzés, forráskeresés.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil, egyházi szolgáltató, és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések közfeladatok ellátásában nem vesznek részt.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A települési önkormányzat folyamatos kapcsolatot tart fenn a Roma Nemzetiségi Önkormányzattal, az egyházzal (Karitászi Központ Eger) és a civil szervezetekkel. Kölcsönösen támogatják és segítik egymás munkáját. Az önkormányzat és a helyi gazdasági szereplők között is szoros a kapcsolat, egymás munkáját segítik.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

2013-ban Parád Nagyközség Önkormányzata közös önkormányzati hivatalt hozott létre Bodony Község Önkormányzatával. A két önkormányzat, valamint Parádsasvár Község Önkormányzata feladatellátási szerződést hozott létre az óvodai ellátásra. További megállapodás született a 3 község között 2006-ban az önkormányzati kötelező feladatokat ellátó (védőnői szolgálat) önkéntes társulás létrehozásáról. Fejlesztési területnek gondoljuk, hogy Parádnak több testvér települése legyen és a települések között szoros kulturális és gazdasági kapcsolatok jöjjenek létre.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön a **Roma Nemzetiségi Önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége** elsősorban a roma gyermekek támogatásában nyilvánul meg. A települési önkormányzattal ennek érdekében folyamatos kapcsolatot tartanak fenn.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A településen jelenleg több civil szervezet működik: Parádi Polgárórság, Parádi Egészség és Otthonvédők Köre, Vöröskereszt Helyi Szervezete, Parádi Gyermekekért Alapítvány, Palócbokréta Hagyományörző Egyesület, Parádi Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Parádi Sportegyesület (Karate szakosztály), Parád Idegenforgalmáért Kulturális Egyesület, Parádi Kulturális Szervezet.

A polgárórság felügyeli a közbiztonságot, így az ő tevékenységük minden célcsoportot érinti. A Parádi Egészség és Otthonvédők Köre a lakosság egészségnevelésével kapcsolatos feladatokat segíti. A Vöröskereszt Helyi Szervezetének célkitűzései, tevékenységei megegyezik a Magyar Vöröskeresztével, így tehát ide tartozik az élet, az egészség védelme, az emberi szenvedés, szociális gondok enyhítése, a betegségek megelőzése, katasztrófák áldozatainak megsegítése. Ezek a célkitűzések szintén érintenek minden célcsoportot. A Parádi Gyermekekért Alapítvány elsősorban az általános iskolás és óvodás gyermekekkel kapcsolatos programokat támogatja. A Palócbokréta Hagyományörző Egyesület tevékeny részt vállal a közösségi élet összefogásában, építésében, színesítésében. A Parádi Sportegyesületnek a felnőttek és gyermekek egészségnevelésében van fontos szerepe, illetve lehetőséget biztosít az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős programokhoz való hozzáféréshez. A civil szervezetek az érintett célcsoportokkal

kapcsolatosan is az esélyegyenlőség elérésére törekszik. A szervezetek alapszabályukban meghatározott módon képviselik tagságukat, társadalmi párbeszédet kezdeményeznek szükség esetén, támogatják lehetőségükhöz mérten a látókörükben élő rászoruló célcsoport tagjait.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában ugyan nem vesznek részt, de az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása, a település érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A település honlapján a parad.hu-n elérhető, olvasható a HEP és ezzel kapcsolatos valamennyi információ.

Parád Község Önkormányzata Képviselő-testülete által elfogadott dokumentum feltöltésre kerül és hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerhetik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A dokumentumok elkészítését megelőzte az adatgyűjtés, mely kiterjedt az önkormányzat intézményeire is. Az adatgyűjtés folyamán mód lett megismerni a megkérdezett szervezetek jellemzőit, lehetőségeit, szabályozásukat és mindazt, amit eddig tettek és tesznek a saját területükön az esélyegyenlőség biztosítása érdekében. A Helyi Esélyegyenlőségi Fórumra meghívtuk a célcsoportok képviselőit, ahol felszínre kerültek és megfogalmazódtak az esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felmerülő problémák. A vezetők felé megfogalmazódtak a településen élők problémái, az esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok és megbeszéltük a fejlesztési területeket is.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A szervezeteknek és a lakosság számára is elérhetővé válik az elfogadott, települési honlapon közzétett esélyegyenlőségi program. A határidőket figyelembe véve, az intézkedések eredményeiről nyílt bizottsági és képviselő-testületi üléseken történik beszámolás és ilyen módon biztosított lesz a megvalósítás ellenőrzése. A fórumot biztosítják és a törvényi előírás szerint két évente beszámolnak a képviselő-testületnek.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Foglalkoztatással kapcsolatos problémák - Alacsony iskolázottság - Lakhatási körülményekkel kapcsolatos problémák - Egészségügyi állapotuk romlása, egészségtelen táplálkozás, helytelen hozzáállás az egészségüghöz.	- Munkahely teremtő beruházás - Aluliskolázottak beiskolázása, felzárkóztató képzések - Lakhatási körülmények javítása; - Egészséges életmód és étkezés népszerűsítése, szűrések szervezése
Gyermekek	- Védőnői szolgálat működési körülményeinek infrastrukturális hiányosságai - Teljes idejű iskolapszichológus hiánya - Pedagógus hiány - Logopédus hiánya az iskolában. - Dohánytermékek és energiatalok fogyasztása. - Okos telefonok és okos eszközök helytelen használata. - Kiskorú várandósok számának növekedése. - Nyári gyerekprogramok felügyelet hiánya	- A működési körülmények infrastrukturális fejlesztése pályázat útján - Iskolapszichológus foglalkoztatása. - Pedagógus képzések támogatása - Logopédus foglalkoztatása vagy intézménybe járása. - Prevenció fokozása, előadások tartása, egészségfejlesztés. - Gyerekek megtanítása arra, hogyan használják a telefonjukat, szülői kompetenciák fejlesztése. A szülők felvilágosítása veszélyeket illetően. - Felvilágosító előadások tartása, korai terhesség megelőzése. - Nyári napközi megszervezése, táboroztatás
Idősek	- Elmagányosodás, bezárkózás, kimondottan időseket célzó programok alacsony száma - Informatikai jártassággal rendelkező időskorúak alacsony száma - Élet-, vagyonvédelemmel kapcsolatos problémák, különböző csalók megjelenése (unokázós, internetes, stb.) - Romló egészségügyi, fizikai és mentális állapotok, férfiak korai elhalálozása.	- Több közösségi program szervezése, nappali ellátás fejlesztése, idősek bevonása - Időseket célzó szabadidős programok számának növelése - Informatikai képzések, tanfolyamok megszervezése - Térfigyelő rendszer kiépítése pályázat útján - Figyelem felhívó és prevenciós előadások szervezése, áldozatsegítés. - Egészségmegőrző programok, szűrések, egészséges életmód és

		táplálkozás népszerűsítése.
Nők	- Nők foglalkoztatásának csökkenő tendenciája - Alacsony iskolázottság - Atipikus foglalkoztatási formák hiánya - Diszkrimináció munkavállaláskor - Egészségtelen táplálkozás és életmód miatti betegségek	- Nők foglalkoztatásának javítása - Aluliskolázott nők beiskolázása, felzárkóztató képzések - Atipikus foglalkoztatási formák létrehozása, támogatása - Munkavállalás elősegítése, otthoni munkavégzés lehetőségeinek bővítése, diszkriminációs mentesség. - Egészséges táplálkozást és életmódot, sportolást elősegítő programok, szűrések
Fogyatékkal élők	- Posta középületének a akadálymentesítésének a hiánya. - Járdaszakaszok akadálymentesítésének hiánya, korlátozott ügyintézési és vásárlási lehetőségek. - A településen nincs olyan cég, társaság, közintézmény amely a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását is felvállalná.	- Posta épületének akadálymentesítése pályázat útján - Járdaszakaszok akadálymentesítése pályázat útján - Megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő emberek foglalkoztatását felvállaló cég, társaság, közintézmény támogatása
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	- A település úthálózatának állapota. - Generációk közötti szakadék - Az egészségügyi szűrőprogramokra történő eljutás esélye kisebb a mélyszegénységben élők, romák, idősek, fogyatékkal élők körében. - Magas öregedési index, kevés születésszám, kevés gyermek létszám, elvándorlás emelkedése. - Digitális kompetenciák hiánya a mélyszegénységben élők, romák, idősek körében.	- Pályázatok az úthálózat fejlesztésére - Több generációk közötti szakadékot enyhítő közösségi program szervezése. - Szűrőbusz jelenléte a településen, vagy más szűrőprogramok megvalósítása akadálymentesített épületben. - Gyermeklétszám alakulásának szoros nyomon követése, fiatalok helyben maradásának támogatása, elvándorlás visszafogása, ennek érdekében helyiek identitástudatát erősítő projektek megvalósítása. - Digitális szakadék csökkentése érdekében, digitális kompetenciák fejlesztésére irányuló képzés, forráskeresés.

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők és romák megélhetését képességünkhöz mérten/ képességünknek megfelelően segítsük, támogassuk. Ennek érdekében a jövőben lépéseket kívánunk tenni a foglalkoztatás, munkanélküliség javítására, az alacsony iskolázottsággal rendelkezők beiskolázására, a szakképzetlenek szakképzésére és a lakhatási körülmények

javítására. Szeretnénk továbbra is biztosítani és fejleszteni az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségeit.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek támogatását, védelmét, az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférésük, illetve speciális ellátási igényük minél szélesebb körének megteremtését. Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programok megszervezésénél igyekszünk odafigyelni az egészségre való nevelés fontosságának tudatosítására. Folyamatosan odafigyelünk az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférésük biztosítására, támogatásukra, védelmükre, valamint az életkorral járó sajátos igényeik kielégítését célzó programok megteremtésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztatás javítását. A jövőben kívánunk lépéseket tenni az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők beiskolázására, illetve a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyek megteremtésére. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők támogatására, foglalkoztatásuk növelésére, illetve a közszolgáltatásokhoz, közösségi élet gyakorlásához való hozzáférésük biztosítására.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a lakosok nem élnek mélyszegénységben, esélyegyenlőségük megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők lehetőséget kapjanak a helyzetük javítására, lakhatási körülményeik jobbá tételére.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, oktatását, veszélyeztetettségük megelőzését, a családok segítségét, támogatását, generációk közötti szakadékok enyhítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idők védőhálójának összehangolására, a támogatásuk megoldására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyermeket vállaló anyák terheinek csökkentésének támogatását, foglalkoztatásuk elősegítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők érdekképviselésére, akadálymentes környezetük minél magasabb szintű biztosítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Útfejlesztés	Települési úthálózat minőségi problémái	Jobb minőségű úthálózat	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja, Településfejlesztési koncepció és az Integrált településfejlesztési stratégia 2014	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007- 2032),	Akadálymentesítés, parkolók kialakítása, pályázatok felkutatása. Hibás közlekedési helyek (járdák, úthibák) javítása, épületek bejáratainak modernizálása, ahol nem megoldható ott rámpák alkalmazása.	Polgármester	2028. 12.31.	Akadálymentes környezet megteremtése, jobb közlekedési lehetőségek.	Pályázati források, helyi szakértelem	Fogyatékkal élők esélyegyenlősége, akadálymentes környezet hosszú távon.	Nem releváns.
2	Generációk együtt.	Generációk közötti szakadék	Jobb kapcsolat generációk között.	Szociális szolgáltatástervezési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010- 2022) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Több generációk közötti szakadékot enyhítő közösségi program szervezése.	Polgármester, közművelődésért felelős munkatárs	2028. 12.31.	Sikerebb, együttműködőbb lakosság	Pályázati források, helyi szakértelem	Hosszú távú fenntarthatóság	Parád-Bodony közös Önkormányzat összefogása

												rendezvények megvalósításában
3	Egészségesebb Parád	Célcsoportok rossz egészségi állapota, szűrések hiánya	Egészségesebb célcsoportok a faluban.	Szociális szolgáltatástervezési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Szűrőbusz jelenléte a településen, vagy más szűrőprogramok megvalósítása, egészségfejlesztés. Együttműködés kialakítása Nemzeti Népegészségügyi Központtal.	Polgármester	2028. 12.31.	Szűrőbusz hány alkalommal jelenik meg a településen évente, szűrőbuszokon vizsgálatra/szűrésre megjelenő veszélyeztetett csoporthoz tartozó egyének száma. Lakosok egészség tudatosabbak, egészségesebbek.	humán: külső egészségügyi dolgozók, pénzügyi: saját keret, esetleg pályázati forrás technikai: megfelelő nagyságú terület, megfelelő feszültségű áramfelvételi lehetőség	Hosszú távú fenntarthatóság	Nem releváns.
4	Parád növekedése	Természetes fogyás, magas öregedési index.	Több gyermek születés, kevesebb halálozás, fogymegállítása.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Gyermeklétszám alakulásának szoros nyomon követése, fiatalok helyben maradásának támogatása, elvándorlás visszafogása, ennek érdekében helyiek identitástudatát erősítő projektek megvalósítása.	Polgármester, közművelődésért felelős munkatárs, védőnő, intézményvezetők	2028. 12.31.	Öregedési index, oda- és elvándorlás egyenlege, születések száma, gyermekek száma összesen a településen, gyermekek száma oktatási - nevelési intézményekben	pénzügyi: részben önkormányzati saját keret, részben pályázati forrás humán: polgármester, közművelődésért felelős munkatárs, védőnő, általános iskola intézményvezető, óvodabölcsőde	Hosszú távú fenntarthatóság	Nem releváns.
5	Fejlődő lakosság	Digitális készségek hiánya	Digitális szakadék csökkentése, fejlettebb lakosság	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Új Roma Stratégia (2019-2030), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030), Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023- 2024)	Pályázatfigyelés, megfelelő lehetőség esetén támogatási kérelem benyújtása, nyertes pályázat megvalósítása.	Polgármester, közművelődésért felelős munkatárs	2028. 12.31.	Képzések száma, képzésekben résztvevők száma, képzést elvégzők száma	Pénzügyi erőforrás pályázati forrásból, vagy saját keretből. Technikai erőforrás: terem, számítógép, projektor, internet. Humán: Oktató	Pályázati forrásból fenntartható	Nem releváns.

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Kitörés	Foglalkoztatással kapcsolatos problémák	Több dolgozó ember, több munkahely.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Új Roma Stratégia (2019-2030), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Foglalkoztatók, képzések felmérése. Képzések szervezése, közfoglalkoztatás bővítése, helyi vállalkozások támogatása. Állásbörzék megszervezésének lehetősége, szociális intézmény keretén belüli segítség a munkanélküliek számára.	Polgármester, családsegítő	2028. 12.31.	Tartós munkanélküliek száma csökken, foglalkoztatottság nő, munkahelyek száma nő, emelkedik a bejelentett munkahelyen elhelyezkedők száma.	Pályázati források, közfoglalkoztatási program, helyi szakértelem	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns
2	Tudás alapú társadalom	Alacsony iskolázottság	Végzettséggel rendelkezők számának növelése	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Új Roma Stratégia (2019-2030), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Igényfelmérés, lehetőségek feltérképezése, képzésekre történő átirányítás, munkaügyi központtal történő együttműködés, iskolák felnőttképzési lehetőségeinek feltérképezése	Polgármester	2028. 12.31.	igényfelmérés adatainak kimutatása, szerződés a képző intézménnyel, megszerzett bizonyítványok	Pénzügyi erőforrás: csak pályázati forrásból, humán erőforrás: Foglalkoztatási Osztály munkatársai, képzéseket vezető szakemberek, technikai: terem, asztal, szék, számítógép, projektor, internet	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
3	Szép környezet	Lakhatási körülmények minőségi problémái	Lakhatási körülmények javítása, szebbé tétele.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja, Szociális szolgáltatás szervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Lehetőségek feltérképezése, anyagi források, pályázati lehetőségek felkutatása, ingatlanok megvásárlása, felújítása. Szociális bérlakások számának növelése.	Polgármester	2028. 12.31.	Felmérések adatainak kimutatása, megírt pályázatok, pályázati eredmények, adásvételi szerződések	Pénzügyi erőforrás: csak pályázati forrásból.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
4	Jól érzem magam.	Egészségügyi állapot romlása, egészségtelen életmód, táplálkozás,	Egészségtudatosabb célcsoport, betegségek megelőzése, helyes attitűd	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja,	Új Roma Stratégia (2019-2030), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Igények és lehetőségek felmérése, pályázat figyelés, írás, megvalósítás. Szűrőbusz jelenléte a településen, vagy más szűrőprogramok	Polgármester	2028. 12.31.	Szűrőbusz hány alkalommal jelenik meg a településen évente, szűrőbuszokon vizsgálatra/szűrésre	humán: külső egészségügyi dolgozók, pénzügyi: saját keret, esetleg pályázati forrás	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.

		helytelen hozzáállás az egészségügyhöz.	kialakítása	Szociális szolgáltatótervezési koncepció		megvalósítása, egészségfejlesztés. Együttműködés kialakítása Nemzeti Népegészségügyi Központtal.			megjelenő veszélyeztetett csoporthoz tartozó egyének száma.	technikai: megfelelő nagyságú terület, megfelelő feszültségű áramfelvételi lehetőség		
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Felszerelt védőnő	Infrastrukturális hiányosságok	Felszerelt védőnői szolgálat. Jobb szűrési lehetőségek.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	A működési körülmények infrastrukturális fejlesztése saját forrásból vagy pályázat útján, modern hallásvizsgáló készülék, fénymásoló, szkennelő beszerzése	Polgármester, védőnő, Kórházi vezetés	2028. 12.31.	Eszközök száma.	pénzügyi: saját keret, vagy pályázati forrás	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
2	Szakemberek pályán	Nincsenek szakemberek az iskolában.	Elérhető fejlesztések a szakemberek által	Szociális szolgáltatótervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Teljes idejű iskolapszichológus, logopédus alkalmazása néhány órában, szakpedagógusok felvétele.	Polgármester, Iskola igazgató, Ped. Szakszolgálat	2028. 12.31.	Szakemberek száma	pénzügyi: saját keret, vagy pályázati forrás Humán: pedagógusok, pszichológus	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
3	Szermentes gyermekek	Dohánytermékek, energiatartóknak fogyasztása	Egészségesebb gyermek és ifjúkor.	Szociális szolgáltatótervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) Nemzeti Drogstratégia	Preventív jellegű előadások, egészségfejlesztés gyermekek körében, tematikus hét szervezése iskolában.	Polgármester, Iskola igazgató, külső szakember	2028. 12.31.	Előadások, témahetek, kiadványok száma,	pénzügyi: saját keret, vagy pályázati forrás Humán: külső szakemberek, pedagógusok Technikai: Kiadványok	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
4	Okos eszközök veszélyei	Helytelenül használt okos eszközök.	A szülők mutassanak példát, a gyermekek tanulják meg, hogy lehet jól használni az okos	Szociális szolgáltatótervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Preventív jellegű előadások, foglalkozások szülőknek és gyermekeknek egyaránt.	Polgármester, Iskola igazgató, külső szakember	2028. 12.31.	Előadások, foglalkozások, kiadványok száma	pénzügyi: saját keret, vagy pályázati forrás Humán: külső szakemberek, pedagógusok Technikai: Kiadványok	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.

			eszközöket.									
5	Felelősebb fiatalság	Növekszik a kiskorú várandósok és iskola elhagyók száma	Felelősebb gondolkodású tinédzserek, kiskorú várandósok számának csökkentése	Szociális szolgáltatástervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Hatékonyabb, tematikus felvilágosító foglalkozások, mely nemcsak egy alkalmasak. A kiskorú várandósság veszélyeire való figyelem felhívás. Az iskola befejezésének, tankötelezettség teljesítésének elérése programokkal.	Polgármester, Iskola igazgató, külső szakember, védőnő	2028. 12.31 .	Előadások, foglalkozások, kiadványok száma.	pénzügyi: saját keret, vagy pályázati forrás Humán: külső szakemberek, pedagógusok Technikai: Kiadványok		
6	Biztonságosabb nyár	Nyári gyerekprogramok, felügyelet hiánya	Cél a gyermekek nyári szabadidős tevékenységéhez a gyermekfelügyelet biztosítása szervezett keretek között.	Szociális szolgáltatástervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Igényfelmérések a gyermekek és a szülők körében, pályázatok felkutatása, pályázatok megírása, önkéntesek keresése nyári napközi megszervezése, táboroztatás	Polgármester, Iskola igazgató,	2028. 12.31 .	Igényfelmérés adatai, megírt pályázatok, pályázati eredmények, nyári programok száma, felügyelők száma	Pénzügyi: saját vagy pályázati forrásból. Humán: általános iskola intézményvezető, pedagógusok, önkéntesek	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Dolgozó nők a pályán	Nők magasabb munkanélkülisége.	Cél, hogy minél több nő is munkába tudjon állni, hátrányok kompenzálása.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030),	Célcsoport felmérése, kapcsolattartás, munkahelyek, képzések felkutatása. Szociális segítő tevékenység keretén belüli segítség az elhelyezkedésben. Önéletrajz készítése, átirányítás más szolgáltatásokba.	Polgármester, családsegítő	2028. 12.31 .	Csökken a munkanélküli nők száma.	Pályázati források, helyi szakértelem	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
2	Végzettség	Alacsony iskolázottság	Cél, hogy minél több nő szakmát szerezzen és abban elhelyezkedjen.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030),	Képzések iránti igény felmérése, képzések szervezése, meglévő képzések felkutatása, emberek delegálása, motiválása.	Polgármester, családsegítő	2028. 12.31 .	Felmérések adatai, képzések száma, bizonyítványok száma.	erőforrások pályázati forrásból, humán erőforrás: külső szakemberek	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.

3	Máshogy is lehet	Atipikus foglalkoztatási formák hiánya	Cél, hogy a nők visszatérjenek a munka világába, akár atipikus formában is.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030),	Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése a településen. Vállalkozók megkeresése, családbarát munkahelyek kialakítása.	Polgármester	2028. 12.31 .	Atipikus formában elhelyezkedő nők száma, vállalkozások száma, akik bevezették az atipikus formát.	Saját vagy pályázati forrásból. Helyi szakértelem.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
4	Diszkrimináció nélküli foglalkoztatók.	Diszkrimináció munkára jelentkezők or	Cél, hogy a munkáltatók ne diszkriminálják a nőket.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030),	Társadalmi szemlélet formálás, vállalkozók megkeresése, családbarát munkahelyek kialakítása. Nők esélyének növelése	Polgármester	2028. 12.31 .	Csökken a munkanélküli nők száma.	Saját vagy pályázati forrásból. Helyi szakértelem.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
5	Egészséges nők	Egészségtelen táplálkozás és életmód miatti betegségek	Cél, hogy a nők minél egészség tudatosabbak legyenek, ezáltal az egész családra, társadalomra hatással tudnak lenni. Betegségek megelőzése.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030),	A nők szűrésének megszervezése, előadások az egészségesebb életmódról, táplálkozásról. Sport lehetőségek növelése, nők bevonása.	Polgármester, közművelődési felelős munkatárs	2028. 12.31 .	Szűrések száma.	Saját vagy pályázati forrásból. Humán erőforrás szervezése.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Bezárt világ	Elmagányosodás, bezárkózás, időseket célzó programok alacsony száma	Cél az idők kimozdítása otthonukból, nappali ellátás fejlesztése, idők bevonása, több program lehetőség biztosítása	Szociális szolgáltatástervezési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023- 2024)	Igényfelmérés, programszervezés és azok lebonyolítása. Szociális intézményben a jogszabályoknak megfelelően biztosított ellátások színvonalasabbá tétele, idők bevonása, foglalkozások szervezése.	Polgármester, közművelődési felelős munkatárs, vezető gondozónő	2028. 12.31 .	Nappali ellátásban résztvevők száma. Programokon résztvevők száma.	Pályázati források, helyi szakértelem.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.

2	Kattints rá Nagy!	Informatikai hiányosságok időseknél.	Cél a digitális eszközök használatának megtanítása.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023- 2024)	Igényfelmérés, pályázati lehetőségek keresése, pályázat megvalósítása. Idősek bevonása, motiválása, generációk együtt tanulása. Fiatalabbak részvételével segítsünk az idősebbeknek.	Polgármester, közművelődéssért felelős munkatárs.	2028. 12.31.	Igényfelmérés adatai, pályázati anyagok, résztvevők száma.	Pályázati források, helyi szakértelem.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
3	Biztonságos időskor	Élet és vagyonvédelmi problémák, családok megjelenése	Cél, hogy az idősek biztonságban érezzék magukat saját otthonukban.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023- 2024)	Preventív előadások tartása időseknek, hogy mire figyeljenek oda, kiadványok terjesztése háztartásokhoz, térfigyelő kamera rendszer kiépítése. Polgárőrség, rendőrség aktív jelenléte Parád utcáin.	Polgármester, közművelődéssért felelős munkatárs, polgárőrök, körzeti megbízott	2028. 12.31.	Bűncselekmények, betörések, rablások, csalások számának csökkenése, kamerák száma, kiadványok száma.	Saját vagy pályázati forrásból.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
4	Aktív, egészségesebb időskor	Romló egészségügyi adatok, férfiak korai elhalálása	Cél egy egészségesebb, aktívabb lakosság elérése.	Szociális szolgáltatástervezési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023- 2024)	Egészségmegőrző programok, szűrések, egészséges életmód és táplálkozás népszerűsítése	Polgármester, közművelődéssért felelős munkatárs	2028. 12.31.	Szűrések, előadások, programok száma. Betegségek kevesebb száma	Saját vagy pályázati forrásból.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítés	Posta épülete nem akadálymentesített, korlátozott vásárlási és ügyintézési lehetőségek	Cél minden középület, kereskedelmi és szolgáltatói helyiség akadálymentesítése.	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Járda, útszakaszok, bejáratok akadálymentesítése. Postai ügyintézés lehetővé tétele kerekesszékesek, babakocsisok számára. Vásárlások, szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása.	Polgármester	2028. 12.31.	Megvalósított beruházások száma	Saját vagy pályázati forrásból.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.
2	Munkahelyet!	Nincs olyan munkáltató, aki fogyatékkal élő személyt alkalmazna.	Cél, hogy a településen több olyan munkáltató is legyen, aki foglalkoztat megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal	Parád Nagyközségi Önkormányzat gazdasági programja	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Vállalkozók megkeresése, pályázatok keresése, írása, megvalósítása. Vállalkozók szemléletének formálása.	Polgármester	2028. 12.31.	Munkáltatók száma, akik foglalkoztatnak fogyatékkal élő embert.	Pályázati vagy cégek forrásából.	Hosszútávú, folyamatos.	Nem releváns.

			elő embert.									
--	--	--	-------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

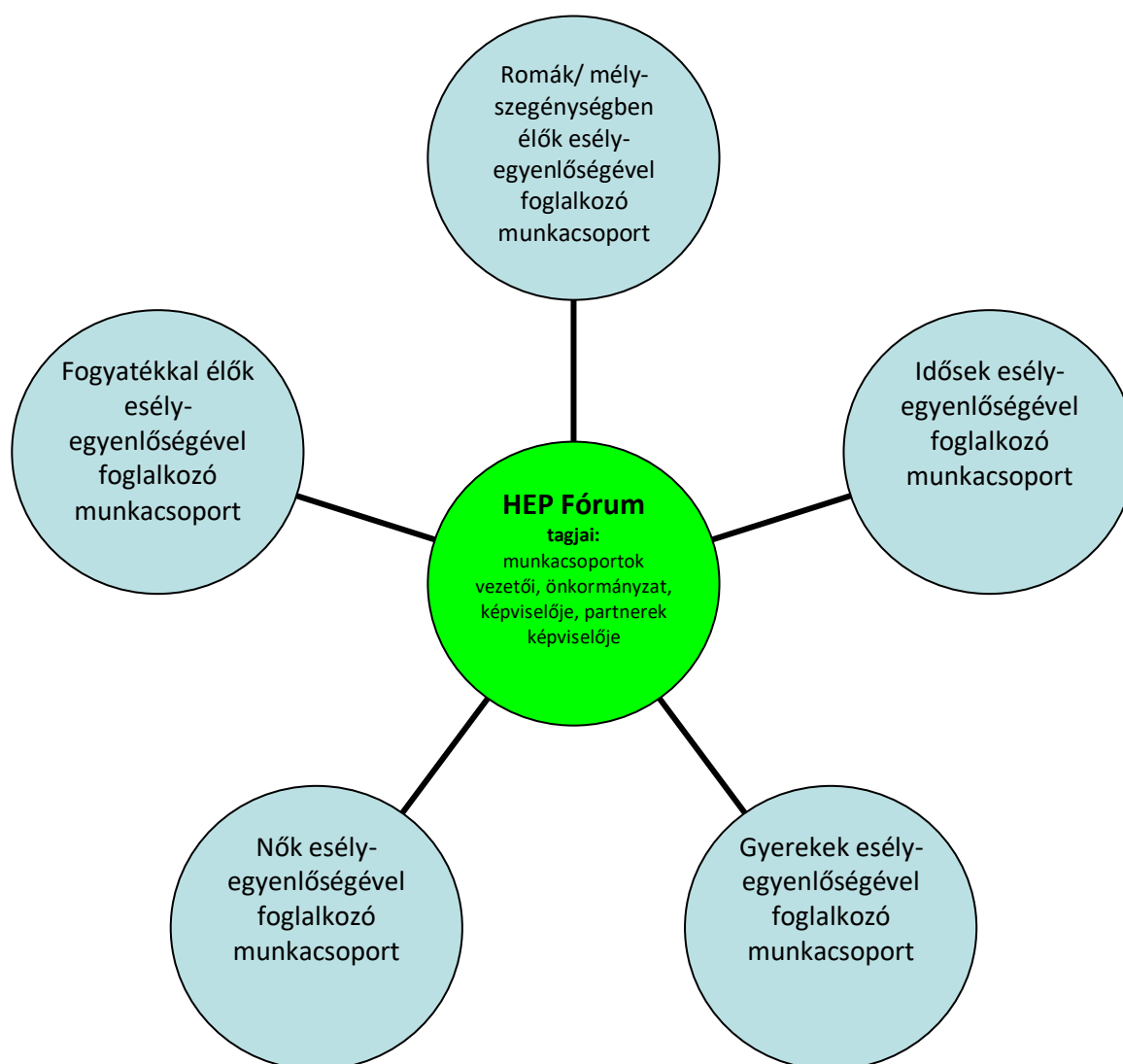
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth L. u. 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés

a 2024. december hó 18. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
2025. évi Belső Ellenőrzési Terv

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi önkormányzatok gazdálkodásának ellenőrzését Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) szabályozza. Az Mötv. 119. § (3) bekezdésében foglalt rendelkezések szerint a jegyző köteles - a jogszabályok alapján meghatározott - belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását. Az Mötv. 119.§ (4) bekezdése szerint a jegyző köteles gondoskodni - a belső kontrollrendszeren belül - a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzat belső ellenőrzése keretében gondoskodni kell a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is. A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet írja elő a belső ellenőrzési vezető részére az éves ellenőrzési terv készítésére vonatkozó szabályokat.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011 (XII. 31.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdés b) pontja írja elő a belső ellenőrzési vezető részére a kockázatelemzéssel alátámasztott stratégiai és éves ellenőrzési tervek összeállítását, majd a költségvetési szerv vezetőjének, illetve helyi önkormányzatok esetén a képviselő-testület jóváhagyását követően a tervek végrehajtását, valamint azok megvalósításának nyomon követését. A Korm. rendelet 30. § (1) bekezdése szerint a belső ellenőrzési vezető stratégiai ellenőrzési tervet készít, amely - összhangban a szervezet hosszú távú céljaival - meghatározza a belső ellenőrzésre vonatkozó stratégiai fejlesztéseket a következő négy évre, és az alábbiakat tartalmazza:

- a) a hosszú távú célkitűzéseket, stratégiai célokat;
- b) a belső kontrollrendszer általános értékelését;
- c) a kockázati tényezőket és értékelésüket;
- d) a belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési és képzési tervet;
- e) a szükséges erőforrások felmérését elsősorban a létszám, képzettség, tárgyi feltételek tekintetében;
- f) az a)-c) pont alapján meghatározott ellenőrzési prioritásokat és az ellenőrzési gyakoriságot. A stratégiai terv – összhangban a költségvetési szerv hosszú távú céljaival – meghatározza a belső ellenőrzésre vonatkozó stratégiai fejlesztéseket.

A stratégiai terv nem tartalmaz konkrét ellenőrzési programokat, hanem a belső ellenőrzés átfogó céljait, a folyamatok kockázatait és a belső ellenőrzés fejlesztésének irányát határozza meg. A stratégiai ellenőrzési terv az előterjesztés mellékletét képezi.

A korábbi évek tapasztalatai és az önkormányzat által beküldött javaslatok alapján a belső ellenőrzés elkészítette a 2025. évre vonatkozó kockázatelemzéssel alátámasztott ellenőrzési ütemtervet is.

Fent említett kormányrendelet 32. § (4) bekezdése és az Mötv. 119. § (5) bekezdése alapján a helyi önkormányzatra vonatkozó éves belső ellenőrzési tervet a képviselő-testületnek a tárgyévet megelőző év december 31-ig kell jóváhagynia. A belső ellenőrzési terv az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatokat szíveskedjenek elfogadni!

Parád, 2024. december 12.



Mudriczki József
polgármester

Határozati javaslat

I.

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete jóváhagyja az előterjesztés mellékleteként csatolt „Parád Nagyközségi Önkormányzat 2025 – 2028 évre vonatkozó Stratégiai Belső Ellenőrzési Tervét”.

Határidő: azonnal

Felelős: Mudriczki József polgármester

Határozati javaslat

II.

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete jóváhagyja az előterjesztés mellékleteként csatolt „Parád Nagyközségi Önkormányzat 2025. évi Belső Ellenőrzési Tervét”.

Határidő: azonnal

Felelős: Mudriczki József polgármester

BER-29-4/2024

Községi Önkormányzat Hivatal Parád		
2024. DEC. 05		
ÉRKEZETT:		
PAR/3013-1/2024. db.		
Előszám:	Utószám:	Előadó: M. Z.

Parád Nagyközségi Önkormányzat stratégiai belső ellenőrzési terve 2025 – 2028

Készítette: Inczédy Krisztina
Reg. belső ellenőr
5114057

INCZÉDY KRISZTINA
3397 Maklár, József Attila u. 75.
Adószám: 67103605-1-30
Nyilv.sz.: 43350286

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) alapján az államháztartás belső kontrollrendszere a költségvetési szervek belső kontrollrendszere – beleértve a belső ellenőrzést – keretében valósul meg.

A helyi önkormányzatok belső kontrollrendszerére vonatkozóan Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) rendelkezései szintén irányadók, amely előírja, hogy a jegyző köteles gondoskodni – a belső kontrollrendszeren belül – a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével.

A részlet szabályok a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendeletben (továbbiakban Bkr.) kerültek lefektetésre.

A belső ellenőrzés keretében gondoskodni szükséges az Áht. és a Mötv. rendelkezései alapján

- az Önkormányzat és a Hivatal belső ellenőrzéséről,
- irányított, felügyelet alá tartozó költségvetési szerv belső ellenőrzéséről,
- irányítás alá tartozó köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 1. § a) pontjában meghatározott köztulajdonban álló gazdasági társaság belső ellenőrzéséről,
- helyi nemzeti önkormányzat belső ellenőrzéséről megállapodás alapján, valamint
- az irányító szerv által nyújtott költségvetési támogatások felhasználásával kapcsolatosan a kedvezményezetteknek és a lebonyolító szerveknek történő belső ellenőrzésről.

A Bkr. 30. § (1) bekezdése alapján a belső ellenőrzési vezető stratégiai ellenőrzési tervet készít, amely - összhangban a szervezet hosszú távú céljaival - meghatározza a belső ellenőrzésre vonatkozó stratégiai fejlesztéseket a következő négy évre, és az alábbiakat tartalmazza:

- a) a hosszú távú célkitűzéseket, stratégiai célokat;
- b) a belső kontrollrendszer általános értékelését;
- c) a kockázati tényezőket és értékelésüket;
- d) a belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési és képzési tervet;
- e) a szükséges erőforrások felmérését elsősorban a létszám, képzettség, tárgyi feltételek tekintetében;
- f) az a.)-c.) pont alapján meghatározott ellenőrzési prioritásokat.

A Bkr. 31. § (1) bekezdés alapján a belső ellenőrzési vezető - összhangban a stratégiai ellenőrzési tervvel - összeállítja a tárgyévét követő évre vonatkozó éves ellenőrzési tervet. Az éves ellenőrzési tervnek a stratégiai ellenőrzési tervben és a kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon, valamint a belső ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrásokon kell alapulnia. Az elvégzett kockázatelemzés során magas kockázatúnak minősített területekre az éves ellenőrzési terv készítése során kiemelt figyelmet kell fordítani, és a lehető legrövidebb időn belül ellenőrizni kell.

A stratégiai ellenőrzési terv hatálya

A stratégiai ellenőrzési terv Parád Nagyközségi Önkormányzatára (továbbiakban: költségvetési szervek), illetve az általa fenntartott intézményekre terjed ki 2025-2028. időszakra vonatkozóan. A stratégiai belső ellenőrzési tervbe nem konkrét ellenőrzési feladatok kerülnek beépítésre, hanem a belső ellenőrzés átfogó céljaira, a folyamatok kockázataira és a belső ellenőrzés fejlesztésének irányára, prioritásaira fókuszál.

A stratégiai ellenőrzési tervet szükség szerint felül kell vizsgálni.

Hosszú távú célkitűzések, stratégiai célok

A települési önkormányzat alapvető célja, hogy a település működőképességét a kötelező és önként vállalt feladatok ellátásához szükséges források megteremtésével biztosítsa. Kiemelt hosszú távú cél a Mőtv 13.§ (1) bekezdés alapján, a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében megvalósítani kívánt helyi önkormányzati feladatok hatékony, eredményes, gazdaságos, szabályszerű ellátása.

A belső ellenőrzés, mint független, tárgyilagos rendszer, általános stratégiai célja, hogy hozzájáruljon a szakmai alapokon nyugvó, értékteremtő ellenőrzéseivel

- a közpénzek átláthatóságának elősegítéséhez, a szabályszerű gyakorlatok alkalmazásához, a jogszerűtlen intézkedések feltárásához,
- a költségvetési szervek, valamint az irányításuk, felügyeletük alá tartozó intézmények, gazdasági szervek által kitűzött célok eléréséhez, az ellenőrzött szervezet működésének fejlesztéséhez és eredményességének növeléséhez független és objektív vélemény kialakításával.

A belső ellenőrzés ezen célkitűzések teljesítéséhez kíván hozzájárulni az alábbi ellenőrzési munkasajátos területeire vonatkozó stratégiai célok megfogalmazásával és megvalósításával:

- az önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatainak szabályszerű, szabályozott, gazdaságos, hatékony, eredményes működtetésének szakmai támogatása;
- az önkormányzat által alapított és irányított költségvetési szervek tekintetében az ellenőrzés stratégiai célja, hogy elősegítse a gazdálkodás hatékonyságát, eredményességét és gazdaságosságát az alaptevékenységként meghatározott feladatellátási követelményeknek megfelelő teljesítése mellett.
- a pénzeszközök takarékos felhasználásának elősegítése;
- a belső kontrollrendszer működésének folyamatos értékelése, hogy az a jogszabályoknak és szabályzatoknak megfelel-e;
- az önkormányzat és a fenntartása alá eső intézmények komplex szabályszerűségi-, pénzügyi- vagy rendszerellenőrzésének elvégzése - a kockázati kitettségétől függően - 1-4 évente;
- a gazdálkodás pénzügyi egyensúlyának megteremtésében, az egyensúly megőrzésében való közreműködés;
- a pénzügyi szabálytalanságok megelőzésében, a pénz-és vagyongazdálkodási fegyelem javításában való közreműködés;
- a belső ellenőrzésekre készített intézkedési tervek megvalósulásának nyomon követése;
- ellenőrzési lefedettség növelése;
- ajánlások és javaslatok megfogalmazása a kockázati tényezők, hiányosságok megszüntetése, kiküszöbölése vagy csökkentése, valamint a szabálytalanságok megelőzése, feltárása érdekében;

Fentiekkel összhangban a következő évek ellenőrzési terveinek összeállítása során ezek lesznek a hangsúlyos elemek, figyelembe véve a kockázatelemzések által feltárt egyes vizsgálandó területek további tervezendő ellenőrzési területeit is.

A nemzetközi belső ellenőrzési standardok és a Belső Ellenőrzési Kézikönyvben foglaltak szerint tanácsadási tevékenységgel is hozzá kell járulni a szervezeti és vezetői célok eléréséhez, amelyet a függetlenség és objektivitás elveinek sérülése nélkül kell elvégezni.

A belső kontrollrendszer általános értékelése

A belső kontrollrendszer kialakítása és működtetése során a költségvetési szerv vezetőjének figyelembe kell vennie az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatókban foglaltakat.

A belső kontrollrendszer kiépítésének alapvető célja a pénzeszközökkel, vagyonnal történő szabályszerű, szabályozott, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás.

Az Áht. 69 §-a kimondja, hogy a belső kontrollrendszer a kockázatok kezelésére és a tárgyilagos bizonyosság megszerzése érdekében kialakított folyamatrendszer. A belső kontrollrendszer működtetésének célja, hogy a költségvetési szervek és a felügyeletük alá tartozó intézményeik:

- a működés és gazdálkodás során a tevékenységeket szabályszerűen, gazdaságosan, hatékonyan és eredményesen hajtják végre;
- teljesítsék az elszámolási kötelezettségeket;
- megvédjék az erőforrásokat a veszteségektől, károktól és a nem rendeltetésszerű használatától.

A költségvetési szerv belső kontrollrendszeréért a költségvetési szerv vezetője felelős, aki köteles – a szervezet minden szintjén érvényesülő – megfelelő kontrollkörnyezetet, integrált kockázatkezelési rendszert, kontrolltevékenységeket, információs és kommunikációs rendszert, valamint monitoring rendszert működtetni és fejleszteni.

A költségvetési szerveknél és az általa alapított és irányított intézményeknél a működés folyamatára és sajátosságaira való tekintettel kialakításra kerültek mindazon elvek, eljárások és belső szabályzatok, amelyek alapján érvényesülhet a feladatok ellátását szolgáló előirányzatokkal, létszámmal és vagyonnal való szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás. A belső kontrollrendszer, s ennek keretében az eljárások, szabályzatok alkalmazása és fejlesztése folyamatos feladat.

A belső ellenőrzés a költségvetési szervek céljainak elérése érdekében a soros ellenőrzések alkalmával az ellenőrzés tárgyához kapcsolódóan elemzi, vizsgálja és értékeli a kontrollkörnyezet szabályszerűségét és naprakészségét, az integrált kockázatkezelési rendszer működését, a kontrolltevékenységek gyakorlását, az információs és kommunikációs rendszer valamint a nyomon követési rendszer működését.

Kockázati tényezők és értékelésük

A belső ellenőrzés tervezésének kockázatelemzésen kell alapulnia, rendelkezésre álló erőforrásait (személyi feltétel, időkeret) a legnagyobb kockázatot jelentő területek felé kell összpontosítania. Ennek megfelelően a kockázatelemzésre a Belső Ellenőrzési Kézikönyvben rögzített lépések alapján kerül sor.

A kockázatelemzés az első lépés ahhoz, hogy az éves ellenőrzési tevékenység a költségvetési szerv vezetőjével egyetértésben meghatározott belső ellenőrzési fókusszal összehangolásra kerüljön. A hosszú távú és a vezetői elvárások figyelembe vételével kialakításra kerülő belső ellenőrzési fókusz az egyes folyamatok jelentőségeire összpontosít. A folyamatok és a felmért kockázati tényezők összevetése alapján a várható hatás és a bekövetkezés valószínűségét figyelembe véve rögzítésre kerül az összesített kockázatelemzés. A kockázatelemzés összesítéseként az egyes folyamatok jelentősége és kockázatosága alapján összesített értékelés készül (alacsony, közepes vagy magas).

A kockázatelemzés szolgáltatja a legfontosabb információt a belső ellenőrzési tevékenység (konkrét ellenőrzés) előkészítéséhez.

A stratégiai ellenőrzési terv kialakításakor az önkormányzat és az irányítása, felügyelete alá tartozó intézményei vonatkozásában a tevékenységet befolyásoló valamennyi kockázati tényező figyelembe vételre került, úgy, mint:

- gazdasági, jogi és szabályozási, politikai környezet változása,
- általános külső és belső ellenőrzési környezet,
- az önkormányzat feladatainak változása, strukturális átrendeződése,
- működési környezet kockázatai,
- a szervezet, a működés összetettsége,
- a pénzügyi és számviteli rendszerek megbízhatósága,
- a gazdálkodási tevékenység informatikai támogatottsága,
- az információáramlás és információnyújtás elégtelensége,

- a dolgozói állomány gyakorlottsága és hozzáértése,
- az intézményre, szervezetre ható külső nyomás,
- az elemi csapásokból eredő kockázatok.

Az önkormányzat főbb kockázati tényezői és azok ellenőrzési prioritása:

- A gazdasági, jogi és szabályozási, politikai környezet folyamatos változásával a helyi szabályozások naprakészsége nehezen biztosítható, ezért ezek rendszeres ellenőrzése elengedhetetlen.
- Az önkormányzat feladatainak változása, strukturális átrendeződése.
- Intézményátszervezésből adódó kockázatok.
- A költségvetésben tervezett bevételek elmaradása, előre nem tervezett kiadások felmerülése, forráshiányból adódó kockázat.
- Az eladósodottság megfékezése érdekében a működési költségek szabályos, gazdaságos és hatékony felhasználása. A belső kontrollrendszer megfelelő működtetése esetén közepes kockázatot hordoz magában.
- A meglévő bevételek és új források szabályszerű elszámolása és beszédése.
- Az önkormányzat bevételeinek jelentős hányadát állami támogatások teszik ki. A gazdasági válság következményeként a támogatások nagysága elmaradt.
- Alapvető érdek, hogy az állami támogatások igénybevétele, felhasználása szabályszerűen valósuljon meg, a pénzeszközökkel való elszámolás megfelelő szervek felé határidőben megtörténjék. A támogatások alapját képező adatokból nyert mutatószámok valóságát és teljes körűségét magas kockázatuk miatt adott ellenőrzés tárgyához kapcsoltn minden esetben vizsgálni kell.
- A számviteli rendszerek megbízhatósága. Folyamatos visszatérő ellenőrzés keretében vizsgálendő, mivel kiemelt kockázatot hordoznak magukban.
- A szervezet működésére, gazdálkodására vonatkozó jogszabályok, szabályzatok és utasítások érvényesülése a gyakorlatban. A számviteli- és bizonylati rend betartása.
- Megfelelő információáramlás és információnyújtás az intézményeken belül.
- Kötelezettségvállalások, szerződéskötések, pénzügyi elszámolások és teljesítések szabályszerű végrehajtása. Folyamatos visszatérő ellenőrzés keretében vizsgálendő, mivel kiemelt kockázatot hordoznak magukban.
- A vagyonsvédelem, vagyonnal való megfelelő gazdálkodás.
- Európai Unió és hazai pályázati források szabályszerű felhasználása. Elindításuk előtt kiemelten vizsgálendő kockázati tényező, hogy megvalósítása mennyiben szolgálja az önkormányzatok kötelező vagy önként vállalt feladatait, felmérendők az önkormányzatok felhalmozási lehetőségei, vizsgálendő, hogy a közbeszerzési törvény szerint jártak-e el.
- Közbeszerzések szabályozottsága; a közpénzek felhasználást szabályozó közbeszerzési törvény szerinti közbeszerzési eljárások lebonyolítása; az önkormányzat érdekeinek biztosítása, és érvényesülése az eljárásokban, mind-mind magas kockázatú terület, ezért ellenőrzése kiemelt fontosságú.
- Beszerzési eljárások szabályszerű lebonyolításában rejlő kockázatok szintén kiemelt fontosságú ellenőrzési területet képviselnek.
- Az önkormányzat céljelleggel nyújtott támogatásainak rendeltetésszerű felhasználása.
- Az éves elemi költségvetési beszámolók megbízhatósága, a számviteli alapelveknek való megfelelése. Magas kockázatú terület lévén a teljes beszámoló vagy annak valamely részterülete évente vizsgálendő.
- A belső kontrollrendszer hatékony működtetése. Folyamatos visszatérő ellenőrzés keretében vizsgálendő, mivel kiemelt kockázatot hordoz magában.
- Korábbi ellenőrzések tapasztalatainak hasznosítása. Kedvezőtlen folyamatok, jelenségek elhárítása, megszüntetése.

A belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési és képzési terv, valamint a zavartalan feladatellátáshoz szükséges erőforrások

Az Önkormányzat és az irányítása, felügyelete alá tartozó intézmények külső szolgáltató útján gondoskodnak a belső ellenőrzési vezetői és az operatív munkát támogató belső ellenőrzési feladatok ellátásáról.

A külső szolgáltató igénybevétele mentesíti az Önkormányzatokat a humánerőforrás kapacitás felmérés és létszámgazdálkodás alól.

A költségvetési szerveknél belső ellenőrzési tevékenység folytatásához az államháztartásért felelős miniszter engedélye szükséges, amellyel a külső szolgáltató rendelkezik. Képesítése és szakmai gyakorlata megfelel a belső ellenőr, illetve a belső ellenőrzési vezető számára előírt követelményeknek.

A külső szolgáltató szakmai továbbképzéseken, konzultációkon folyamatosan részt vesz, illetve a feladatellátásához szükséges informatikai háttérrel rendelkezik.

Az ellenőrzés célja a jogszabályokban előírtaknak való minél magasabb szinten történő megfelelése. Törekszik az ellenőrzések minél tökéletesebb előkészítésére, az egységes eljárások kialakítására, biztosítja az ellenőrzési megállapítások megalapozottságát.

A vizsgálati eljárások, a módszerek, a jelentések tartalmi követelményeinek megléte szükséges, a belső ellenőrzési kézikönyv, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok és az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutatók előírása szerint.

Az Önkormányzati Hivatalban, valamint az intézményekben a helyszíni ellenőrzéshez szükséges tárgyi feltételek biztosítottak.

Ellenőrzési prioritások

A Bkr. előírásainak megfelelően a belső ellenőrzés végezhet szabályszerűségi, pénzügyi, teljesítmény, informatikai, valamint rendszerellenőrzést.

Az adott évi ellenőrzési terv összeállításánál a vizsgálandó területek esetében a vonatkozó jogszabályi előírásokon felül figyelembe kell venni a költségvetési szerv és az általa fenntartott intézmény előző év vizsgálatának főbb megállapításait, az ellenőrzés alá még nem vont területeket, valamint a szervezeti struktúrában vagy tevékenységében bekövetkező jelentősebb változásokat is.

Az ellenőrzések kiemelt területeit minden évben felül kell vizsgálni és a megváltozott feladatokhoz, körülményekhez igazítani.

Az éves ellenőrzési terv összeállítása során ellenőrzési prioritást élveznek azok a vizsgálandó területek, amelyek a kockázatelemzés során kimagasló értéket mutatnak.

Záradék:

Jóváhagyta: Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a
.....sz. határozattal

BER-28-6/2024

2025. ÉVI ÉVES ELLENŐRZÉSI TERV

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvénynek (a továbbiakban. Áht.), Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvénynek (a továbbiakban Mőtv.), valamint a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Kormányrendeletnek (a továbbiakban Bkr.) megfelelően a közpénzek felhasználásában résztvevő költségvetési szervek kötelesek belső ellenőrzési rendszert működtetni abból a célból, hogy a szervezet számára bizonyosságot nyújtsanak az általa kiépített és működtetett belső kontrollrendszer és pénzügyi irányítási rendszer megfelelőségét, átláthatóságát illetően.

Parád Nagyközségi Önkormányzat a független belső ellenőrzést külső szolgáltató (megfelelő iskolai végzettséggel és szakmai gyakorlattal rendelkező, NGM szakmai nyilvántartásában szereplő belső ellenőr) útján látja el.

A belső ellenőrzési tervnek kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon és az ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrásokon kell alapulnia, amely hozzájárul az ellenőrzött szerv működésének fejlesztéséhez, eredményességének növeléséhez, továbbá a jogszabályoknak és a belső szabályzatoknak való megfelelés érdekében megállapítások és ajánlások kerülnek megfogalmazásra.

A 2025. évi belső ellenőrzési terv összeállítása során hangsúlyos szerepet kapott az érintett önkormányzat jegyzője által megfogalmazott javaslatok, a vezetői elvárások, a belső ellenőrzés által gyengének ítélt területek, továbbá a stratégiai ellenőrzési tervben megfogalmazott stratégiai célok és a rendelkezésre álló erőforrások - figyelembe véve a Belső Ellenőrzési Kézikönyv kockázatelemzési modellje szerint készített elemzés eredményeit.

Az ellenőrzési terv összeállításánál a magas kockázatúnak minősített területek kaptak prioritást a Bkr. 31.§ (3) bekezdésében foglaltakkal összhangban.

A 2025. évi éves ellenőrzési terv a Bkr. 31.§ (4) bekezdésének megfelelően tartalmazza:

- „a) az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatását;
b) a tervezett ellenőrzések tárgyát;
c) az ellenőrzések célját;
d) az ellenőrizendő időszakot;
e) a rendelkezésre álló és a szükséges ellenőrzési kapacitás meghatározását;
f) az ellenőrzések típusát;
g) az ellenőrzések tervezett ütemezését;
h) az ellenőrzött szerv, illetve szervezeti egységek megnevezését;
i) a tanácsadó tevékenységre tervezett kapacitást;
j) a soron kívüli ellenőrzésekre tervezett kapacitást;
k) a képzésekre tervezett kapacitást;
l) az egyéb tevékenységeket.”

A hatályos Stratégiai Ellenőrzési Tervben meghatározásra kerültek azok a kockázatok, amelyek veszélyt jelentenek/jelenthetnek Parád Nagyközségi Önkormányzatra, illetve a felügyelete alá tartozó intézmény működésére.

A veszélyt jelentő kockázatok a következők:

- A gazdasági, jogi és szabályozási, politikai környezet folyamatos változásával a helyi szabályozások naprakészsége nehezen biztosítható, ezért ezek rendszeres ellenőrzése elengedhetetlen.
- Az önkormányzat feladatainak változása, strukturális átrendeződése.

- Intézményszervezésből adódó kockázatok.
- A költségvetésben tervezett bevételek elmaradása, előre nem tervezett kiadások felmerülése, forráshiányból adódó kockázat.
- Az eladósodottság megfékezése érdekében a működési költségek szabályos, gazdaságos és hatékony felhasználása. A belső kontrollrendszer megfelelő működtetése esetén közepes kockázatot hordoz magában.
- A meglévő bevételek és új források szabályszerű elszámolása és beszédése.
- Az önkormányzat bevételeinek jelentős hányadát állami támogatások teszik ki. A gazdasági válság következményeként a támogatások nagysága elmaradt.
- Alapvető érdek, hogy az állami támogatások igénybevétele, felhasználása szabályszerűen valósuljon meg, a pénzeszközökkel való elszámolás megfelelő szervek felé határidőben megtörténjék. A támogatások alapját képező adatokból nyert mutatószámok valóságát és teljes körűségét magas kockázatuk miatt adott ellenőrzés tárgyához kapcsoltn minden esetben vizsgálni kell.
- A számviteli rendszerek megbízhatósága. Folyamatos visszatérő ellenőrzés keretében vizsgálendő, mivel kiemelt kockázatot hordoznak magukban.
- A szervezet működésére, gazdálkodására vonatkozó jogszabályok, szabályzatok és utasítások érvényesülése a gyakorlatban. A számviteli- és bizonylati rend betartása.
- Megfelelő információáramlás és információnyújtás az intézményeken belül.
- Kötelezettségvállalások, szerződéskötések, pénzügyi elszámolások és teljesítések szabályszerű végrehajtása. Folyamatos visszatérő ellenőrzés keretében vizsgálendő, mivel kiemelt kockázatot hordoznak magukban.
- A vagyontvédelem, vagyonnal való megfelelő gazdálkodás.
- Európai Unió és hazai pályázati források szabályszerű felhasználása. Elindításuk előtt kiemelten vizsgálendő kockázati tényező, hogy megvalósítása mennyiben szolgálja az önkormányzatok kötelező vagy önként vállalt feladatait, felmérendők az önkormányzatok felhalmozási lehetőségei, vizsgálendő, hogy a közbeszerzési törvény szerint jártak-e el.
- Közbeszerzések szabályozottsága; a közpénzek felhasználást szabályozó közbeszerzési törvény szerinti közbeszerzési eljárások lebonyolítása; az önkormányzat érdekeinek biztosítása, és érvényesülése az eljárásokban, mind-mind magas kockázatú terület, ezért ellenőrzése kiemelt fontosságú.
- Beszerzési eljárások szabályszerű lebonyolításában rejlő kockázatok szintén kiemelt fontosságú ellenőrzési területet képviselnek.
- Az önkormányzat céljellelgyel nyújtott támogatásainak rendeltetésszerű felhasználása.
- Az éves elemi költségvetési beszámolók megbízhatósága, a számviteli alapelveknek való megfelelése. Magas kockázatú terület lévén a teljes beszámoló vagy annak valamely részterülete évente vizsgálendő.
- A belső kontrollrendszer hatékony működtetése. Folyamatos visszatérő ellenőrzés keretében vizsgálendő, mivel kiemelt kockázatot hordoz magában.
- Korábbi ellenőrzések tapasztalatainak hasznosítása. Kedvezőtlen folyamatok, jelenségek elhárítása, megszüntetése.

A Mőtv. 119.§ (5) bekezdésben és a Bkr. 32.§ (4) bekezdésben előírtaknak megfelelően **az éves ellenőrzési tervet a belső ellenőrzési feladatok teljesítése érdekében a képviselő-testületnek a tárgyévet megelőző év december 31-ig kell jóváhagynia.**

Belső ellenőrzés 2025. évi kapacitás terve

Külső humánerőforrás kapacitás:	1 fő
2025. évi ellenőrzési tervben szereplő ellenőri napok száma:	12 nap
Belső ellenőrzési vezetői feladatok ellátása	4 nap
<u>Továbbképzés, egyéb tevékenység:</u>	<u>6 nap</u>
Várhatóan rendelkezésre álló kapacitás	22 nap
Tartalékidő soron kívüli ellenőrzésre:	3 nap

A belső ellenőrzési vezető jogszabályban előírt főbb feladatainak időszükséglete:

Ssz.	A belső ellenőrzési vezető főbb feladatai	Idő- szükséglet (nap)
1.	Kockázatelemzéssel alátámasztott éves ellenőrzési terv összeállítása	1
2.	Nyilvántartások vezetése az ellenőrzésről: - Nyilvántartást vezet a végrehajtott ellenőrzésről - Nyilvántartást vezet a belső ellenőrzési jelentésben tett megállapítások és javaslatok alapján készült intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról	1
3.	Az Önkormányzat belső ellenőrzésével kapcsolatos információk bekérése, összefoglalása	2
4.	Összesen:	4

Ellenőrzések megoszlása a tervezett ellenőrzések típusa szerint

Tervezett ellenőrzések		
Ellenőrzési típusok	darabszám	ellenőri nap
Szabályszerűségi ellenőrzés	1	12
Pénzügyi ellenőrzés	0	0
Rendszerellenőrzés	0	0
Teljesítményellenőrzés	0	0
Informatikai ellenőrzés	0	0
Összesen	1	12

Éves ellenőrzési terv 2025. évre

Ellenőrzött szerv, Szervezeti egység	Ellenőrzés tárgya, célja, módszere, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Ellenőrzés típusa	Idő-igény (ellenőri nap)	Ellenőrzés tervezett ütemezése	Jelentés leadás határideje
Parád Nagyközségi Önkormányzat	Tárgy: Hagyatéki eljárások megalapozottsága, lefolytatásuk szabályszerűsége Cél: Annak megállapítása, hogy a hagyatéki eljárás során a hatályos jogszabályi előírások érvényesültek-e, az örökhatályó vagyonának dokumentálása és kezelése megfelelően valósult-e meg. Módszer: Dokumentumok tételes, illetve szűrőpróbaszerű vizsgálata Időszak: 2024.06.30-2025.11.30.	620	Szabályszerűségi	12	2025. december-2026. január	2026.01.14.
Revizori napok						12 ellenőri nap

Az ellenőrzési tervet megalapozó kockázatelemzés bemutatása

A 2025. évi belső ellenőrzési munkatervhez végzett kockázatértékelés (1. számú melléklet) a következő módszerrel készült:

Kontroll környezet - Súlyozási érték: 8

5 pont: A vizsgálati tapasztalatok alapján az adott területen komoly kontroll problémák vannak.

4 pont: Az adott területen kontroll problémák vannak.

3 pont: Az adott területen a kontrollkörnyezet fejlesztésre szorul.

2 pont: Az adott területen a kontrollok tekintetében probléma adódhat.

1 pont: Az adott területen nem várható semmiféle probléma a kontrollok tekintetében.

Pénzügyi hatás - Súlyozási érték: 10

5 pont: A vizsgálandó területnek *jelentős közvetlen hatásai* vannak a gazdasági tevékenységre nézve, ami a bevételt, a költségeket, a hiteleket illeti.

4 pont: A vizsgálandó területnek *közvetlen hatásai* vannak a gazdasági tevékenységre nézve, ami a bevételt, a költségeket, a hiteleket illeti.

3 pont: A vizsgálandó területnek *jelentős közvetett hatásai* vannak a gazdasági tevékenységre nézve, ami a bevételt, a költségeket, a hiteleket illeti.

2 pont: A vizsgálandó területnek *közvetett hatásai* vannak a gazdasági tevékenységre nézve, ami a bevételt, a költségeket, a hiteleket illeti.

1 pont: A vizsgálandó területnek *nincs hatása* a gazdasági tevékenységre nézve, ami a bevételt, a költségeket, a hiteleket illeti.

Stratégiai hatás - Súlyozási érték: 6

5 pont: A vizsgálandó területnek *jelentős közvetlen hatásai* vannak a gazdálkodó szervezet eredményességére, ami a stratégiai tervezést, a stratégiai célok megvalósítását illeti.

4 pont: A vizsgálandó területnek *közvetlen hatásai* vannak a gazdálkodó szervezet eredményességére, ami a stratégiai tervezést, a stratégiai célok megvalósítását illeti.

3 pont: A vizsgálandó területnek *jelentős közvetett hatásai* vannak a gazdálkodó szervezet eredményességére, ami a stratégiai tervezést, a stratégiai célok megvalósítását illeti.

2 pont: A vizsgálandó területnek *közvetett hatásai* vannak a gazdálkodó szervezet eredményességére, ami a stratégiai tervezést, a stratégiai célok megvalósítását illeti.

1 pont: A vizsgálandó területnek *nincs hatása* a gazdálkodó szervezet eredményességére, ami a stratégiai tervezést, a stratégiai célok megvalósítását illeti.

Funkcionális stabilitás - Súlyozási érték: 6

5 pont: A folyamat az előző ellenőrzés óta *komoly változáson ment át*, új rendszereket vezettek be, új szervezeti struktúra van.

4 pont: A folyamat az előző ellenőrzés óta *komoly változáson megy át*, az új rendszerek bevezetése *folyamatban* van.

3 pont: Változás ment végbe a folyamatban, de az *nem jelentős*.

2 pont: A folyamat tekintetében semmiféle változás nem történt, de *várhatóan fog*.

1 pont: A folyamat tekintetében semmiféle *változás nem történt*, és *várhatóan nem is fog*.

Ellenőrzés gyakorisága

Súlyozási érték: 8

5 pont: 2019-ben vagy korábban ellenőrzött terület vagy még nem vizsgált terület.

4 pont: 2020-ban ellenőrzött terület.

3 pont: 2021-ben ellenőrzött terület.

2 pont: 2022-ben ellenőrzött terület.

1 pont: 2023-ban ellenőrzött terület.

0 pont: 2024-ben ellenőrzött terület.

Összetettség

Súlyozási érték: 3

5 pont: Kiemelten összetett folyamatok, amelyeknek sok a határfelülete egyéb folyamatokkal és sok részfolyamattal, többféle szervezetet ölel fel, többféle rendszert alkalmaz. Pl.: belső kontrollrendszer, nagyobb önkormányzatok, közös önkormányzati hivatalok, többcélú intézmények.

4 pont: Összetett folyamatok, pl. nagyobb önkormányzatok, közös önkormányzati hivatalok, többcélú intézmények.

3 pont: Átlagosan összetett folyamatok, pl. 3 éven belül vizsgált nagyobb intézmények, önkormányzatok, kisebb intézmények.

2 pont: Kevésbé összetett folyamatok, pl. kisebb, intézmény nélküli önkormányzatok, egycsoportos óvoda.

1 pont: Egyszerű folyamatok, pl. közös hivatalhoz tartozó, intézmény nélküli önkormányzatok.

Kötelező ellenőrzések

Súlyozási érték: 500

1 pont: Jogszabály által előírt ellenőrzés, vagy időszakos felügyeleti jellegű ellenőrzés, ami az előző munkatervből kimaradt, ellenőrzött szerv vezetője által kért, vagy korábban még nem ellenőrzött terület.

0,5 pont: Jogszabály által előírt ellenőrzés, vagy időszakos felügyeleti jellegű ellenőrzés.

0 pont: 3 éven belül vizsgált terület/ nem kötelező.

2024. december 2.

Készítette:


Inczédy Krisztina
belső ellenőrzési vezető
vállalkozó
INCZÉDY KRISZTINA
3397 Maklár, József Attila u. 75.
Adószám: 67103605-1-30
Nyilv.sz.: 43350286

1. sz. melléklet

Kockázatértékelés

Ssz.	Vizsgálat tárgya	Értékelési szempontok és súlyszámok							Egyéb figyelembe vendő szempont	Kockázati érték	Ellenőrzési napok száma
		Kontrollkörnyezet	Pénzügyi hatás	Stratégiai hatás	Funkcionális stabilitás	Ellenőrzés gyakorisága	Összetettség	Kötelező ellenőrzés			
		8	10	6	6	8	3	500			
1.	Hagyatéki eljárások megalapozottsága, lefolytatásuk szabályszerűsége	3	2	2	3	5	2	1		620	12
Ellenőrzési kapacitás 12 nap											



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth L. u. 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés

Parád Nagyközségi Önkormányzat 2024. december hó 18. napján tartandó képviselő-testületi ülésére az iskolai felvételi körzethatárok véleményezéséhez

Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 50. § (8) bekezdésében foglaltak szerint:

„A területileg illetékes tankerületi központ meghatározza és közzéteszi az iskolák felvételi körzetét, továbbá a pedagógiai szakszolgálatot ellátó intézmény működési körzetét. A felvételi körzetek megállapításához a területileg illetékes tankerületi központnak be kell szereznie az érdekelt települési önkormányzatok véleményét.”

A mellékelt 2025/2026. tanévre vonatkozó általános iskolai körzetek kijelöléséről szóló tájékoztató alapján kérem a Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Parád, 2024. december 12.

Mudiczki József
polgármester

Határozati javaslat

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete Parád település illetékességi területéhez tartozó kötelező felvételt biztosító Fáy András Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola /OM azonosító: 031517/ 3240 Parád, Kossuth Lajos út 123. beiskolázási körzethatárait egyetért.

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 24. § (1) - (2) bekezdéseinek megfelelően tájékoztassa a Tankerületi Központot döntéséről.

Felelős: jegyző
Határidő: 2025.02.15.



HATVANI TANKERÜLETI KÖZPONT

**A Hatvani Tankerületi Központ
illetékességi területén működő
települési önkormányzatok
polgármesterei részére**

Iktatószám: TK/094/878-40/2024

Ügyintéző: Blaskó Zsolt

Melléklet: 1 db

Székhelyén

Megküldve: hivatali kapun/KÉR kapun keresztül

Tárgy: Véleménykérés iskolai felvételi körzethatárok megállapításához

Községi Önkormányzat Hivatali Parád		
ERKEZETT:		2024 NOV. 29
.....SZÁM:.....		PAR/2953-1/2024.
Előszám:	Utószám:	Ellátó: M.J.

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 50. § (8) bekezdés alapján a területileg illetékes tankerületi központ meghatározza és közzéteszi az iskolák felvételi körzetét, továbbá a pedagógiai szakszolgálatot ellátó intézmény működési körzetét. A felvételi körzetek megállapításához a területileg illetékes tankerületi központnak be kell szereznie az érdekelt települési önkormányzatok véleményét.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 24. § (1) - (2) bekezdései alapján:

„(1) A felvételi körzetek megállapításához az illetékes tankerületi központ minden év október 15. napjáig beszerzi az illetékességi területén található települési önkormányzatok véleményét, amely tartalmazza a település jegyzőjének nyilvántartásában szereplő, a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hátrányos helyzetű, általános iskolába járó gyermekek létszámát intézményi és tagintézményi bontásban. Az illetékes tankerületi központ december 1-jéig tájékoztatja a települési önkormányzatokat, az illetékességi területén működő általános iskolákat, az egyházi és a magánintézmények fenntartóit, valamint az Nkt. 50. § (10) bekezdése szerinti esetben a nemzetiségi önkormányzatot a kijelölt körzetek tervezetéről.

3000 Hatvan, Radnóti tér 2.

Telefon: +36-37/795-214; e-mail: hatvan@kk.gov.hu

Szervezet rövid neve: HATVANITKK; KRID azonosító: 363410399



HATVANI TANKERÜLETI KÖZPONT

(1a) A települési önkormányzat, az egyházi és a magánintézmények fenntartója a véleményéről, az Nkt. 50. § (10) bekezdése szerinti esetben a nemzetiségi önkormányzat az egyetértéséről vagy körzethatár módosítását kezdeményező javaslatáról február 15. napjáig tájékoztatja az illetékes tankerületi központot.

(1b) Az illetékes tankerületi központ az (1a) bekezdés szerinti vélemény és egyetértés figyelembevételével kijelölt körzetekről február utolsó napjáig tájékoztatja a települési önkormányzatokat, az illetékességi területén működő általános iskolákat, az egyházi és magánintézmények fenntartóit, valamint az Nkt. 50. § (10) bekezdése szerinti esetben a nemzetiségi önkormányzatot. Egyetértés hiányában vagy körzethatár-módosítást kezdeményező javaslattétel esetén a tankerületi központ az egyeztetést követően jelöli ki a felvételi körzeteket február utolsó napjáig.

(2) Ha a településen, kerületben több általános iskola vagy tagintézmény, feladatellátási hely működik, a hátrányos helyzetű tanulónak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb tizenöt százalékponttal lehet magasabb, mint az általános iskolába járó hátrányos helyzetű gyermekeknek a település, kerület egészére kiszámított aránya. A hátrányos helyzetű gyermekeknek a településen belüli arányát oly módon kell meghatározni, hogy az adott településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező összes általános iskolába járó hátrányos helyzetű gyermekek létszámát el kell osztani a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező összes általános iskolába járó gyermek létszámával. A hátrányos helyzetű tanulók felvételi körzeten belüli arányának meghatározásához az egyes felvételi körzetekben lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező összes hátrányos helyzetű tanulónak a létszámát el kell osztani a felvételi körzetben lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező összes tanuló létszámával (a továbbiakban: hátrányos helyzetű tanulók körzeti aránya). Ha a településen több általános iskola vagy tagintézmény, feladatellátási hely működik, nem lehet a település egészét egyetlen körzetként kijelölni.”

3000 Hatvan, Radnóti tér 2.

Telefon: +36-37/795-214; e-mail: hatvan@kk.gov.hu

Szervezet rövid neve: HATVANITKK; KRID azonosító: 363410399



HATVANI TANKERÜLETI KÖZPONT

A 2025/2026. tanévre vonatkozó felvételi körzetek megtervezésre kerültek, melyet mellékelten megküldünk. A fenti jogszabályokra tekintettel kérem, hogy a véleményéről tájékoztatni szíveskedjen **2025. február 15. napjáig**.

Válaszát a **Hatvani Tankerületi Központ (KRID azonosító: 363410399) hivatali kapus elérhetőségére szíveskedjen megküldeni.**

Melléklet: Felvételi körzethatárok 2025/2026. tanévre vonatkozó tervezete

Segítő közreműködését köszönöm!

Kelt.: *Hatvan, elektronikus időbélyegző szerint*

Tisztelettel:

Kozmáné Derda Edit tankerületi igazgató
nevében és megbízásából:

Kókainé Burján Ágnes
szakmai igazgatóhelyettes



HATVANI TANKERÜLETI KÖZPONT

Erről értesülnek: Hivatali Kapun keresztül

- | | |
|--|--|
| 1. Abasár Községi Önkormányzat | 29. Kisfüzes Községi Önkormányzat |
| 2. Adács Község Önkormányzata | 30. Kisnána Községi Önkormányzat |
| 3. Apc Községi Önkormányzat | 31. Lőrinci Városi Önkormányzat |
| 4. Atkár Község Önkormányzata | 32. Ludas Községi Önkormányzat |
| 5. Bodony Községi Önkormányzat | 33. Markaz Községi Önkormányzat |
| 6. Boldog Község Önkormányzata | 34. Mátraballa Községi Önkormányzat |
| 7. BükkSZenterzsébet Községi
Önkormányzat | 35. Mátraderecske Községi Önkormányzat |
| 8. BükkSZék Község Önkormányzata | 36. Mátraszentimre Községi Önkormányzat |
| 9. Csány Község Önkormányzata | 37. Nagyfűged Községi Önkormányzat |
| 10. Detk Községi Önkormányzat | 38. Nagykökényes Községi Önkormányzat |
| 11. Domoszló Községi Önkormányzat | 39. Nagyréde Nagyközség Önkormányzata |
| 12. Ecséd Községi Önkormányzat | 40. Pálosvörösmart Községi Önkormányzat |
| 13. Erdőkövesd Községi Önkormányzat | 41. Parád Nagyközségi Önkormányzat |
| 14. Fedémes Községi Önkormányzat | 42. Parásdsasvár Községi Önkormányzat |
| 15. Gyöngyös Városi Önkormányzat | 43. Pétervására Városi Önkormányzat |
| 16. Gyöngyöshalász Község
Önkormányzata | 44. Petőfibánya Községi Önkormányzat |
| 17. GyöngyöSOROSZI Községi Önkormányzat | 45. Recsk Nagyközségi Önkormányzat |
| 18. Gyöngyöspata Város Önkormányzata | 46. Rózsaszentmárton Községi
Önkormányzat |
| 19. GyöngyöSSOLYMOS Községi
Önkormányzat | 47. Sirok Községi Önkormányzat |
| 20. GyöngyöSTARJÁN Község Önkormányzata | 48. Szajla Községi Önkormányzat |
| 21. HalmajUGRA Községi Önkormányzat | 49. Szentdomonkos Községi Önkormányzat |
| 22. Hatvan Város Önkormányzata | 50. Szűcsi Községi Önkormányzat |
| 23. Heréd Községi Önkormányzat | 51. Tarnalelesz Községi Önkormányzat |
| 24. Hort Nagyközségi Önkormányzat | 52. Terpes Községi Önkormányzat |
| 25. Istenmezeje Község Önkormányzata | 53. Vámosgyörk Község Önkormányzata |
| 26. Ivád Községi Önkormányzat | 54. Váraszó Községi Önkormányzat |
| 27. Karácsond Községi Önkormányzat | 55. Vécs Községi Önkormányzat |
| 28. Kerekharaszt Községi Önkormányzat | 56. Visonta Községi Önkormányzat |
| | 57. Visznek Községi Önkormányzat |
| | 58. Zagyvaszántó Községi Önkormányzat |



A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített.
Dátum: 2024.11.28 12:57:11
Klebelsberg Központ
Kiadmányozta: Kókainé Burján Ágnes

3000 Hatvan, Radnóti tér 2.
Telefon: +36-37/795-214; e-mail: hatvan@kk.gov.hu
Szervezet rövid neve: HATVANITKK; KRID azonosító: 363410399



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth L. u. 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés
a 2024. december hó 18. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
a 2025. évi Munkaterv megtárgyalása

Tisztelt Képviselő-testület!

A testületi munka hatékonyságának érdekében éves munkatervet állítottunk össze a 2025. évre. Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 9/2019 (XI.28.) önkormányzati rendelete szerint a képviselő-testület az üléseit az éves munkaterv alapján tartja, munkatervi javaslatot a polgármester terjeszti a képviselő-testület elé legkésőbb a tárgyév január 31. napjáig. Az éves munkaprogram az éves munkaterv, amelyet a Képviselő-testület minden évben elfogad, ezzel meghatározva a következő évben tárgyalandó napirendeket.

A munkaprogram a 2024. évi programon alapul, a jelenleg ismert napirendeket tartalmazza. Az egyes ülések napirendje természetesen mindig kiegészül azon napirendekkel, amelyek jelenleg nem láthatóak előre.

A Munkaterv az előterjesztés mellékletét képezi. Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a helyi gyakorlatnak megfelelően fő szabály szerint minden hónap utolsó szerdai napján tartja üléseit az Önkormányzat Tanácstermében (Parád, Kossuth Lajos út 91.).

A Képviselő-testület évente legalább egy alkalommal közmeghallgatást tart, amelynek tervezett időpontja: 2025. december hónap.

Kérem, szíveskedjenek előterjesztésemet megvitatni, és döntésüket meghozni.

Parád, 2024. december 12.

Tisztelettel:


Mudriczki József
polgármester

Határozati javaslat:

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2024. (XII. ...) határozata
A 2025. évi Munkaterv elfogadása

Parád Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztés mellékletét képező 2025. évi munkatervét elfogadja.

Határidő: folyamatos
Felelős: polgármester

PARÁD NAGYKÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZATA

KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

2025. ÉVI

MUNKATERVE

**Elfogadta a képviselő-testület /2024. () számú
önkormányzati határozatával.**

2025. január 29. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Tájékoztató a folyamatban lévő pályázatokról és a megnyíló pályázati lehetőségekről
2. Polgármester 2025. évi szabadságolási tervének elfogadása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. Egyebek

2025. február 5. (szerda) 16.00 óra

NAPIREND:

A Parád Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete és szervei 2025. évi költségvetésének megtárgyalása, elfogadása

Előterjesztő: Csontos András Pénzügyi Bizottság elnöke, Mudriczki József polgármester

2025. február 26. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Tájékoztató szociális tűzifa támogatás kiosztásáról
Előterjesztő: Bükerné Huszár Erzsébet Szociális Bizottság elnöke, Mudriczki József polgármester
2. Tájékoztató a 2024. évi közmunka program tapasztalatairól és a 2025. évi előkészítéséről
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. Tájékoztató a Roma Nemzetiségi Önkormányzat Parád 2024. évi munkájáról
Előterjesztő: Berkes József elnök
4. IKSZT 2025. évi munkatervének megtárgyalása, jóváhagyása
Előterjesztő: IKSZT munkatársai, polgármester
5. Egyebek

2025. március 26. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. A Heves Megyei Katasztrófavédelmi igazgatóság tájékoztatója
Előterjesztő: katasztrófavédelem képviselője
2. Nyugdíjas klub 2023. évi működéséről beszámoló
Előterjesztő: Szakács Béláné klubvezető
3. Civilszervezetek beszámolója a 2023. évi tevékenységről
Előterjesztők: civilszervezetek képviselői
4. Egyebek

2025. április 30. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete és szervei 2024. évi költségvetésének végrehajtása (zárszámadás)
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester, Fábián Antónia jegyző
2. Beszámoló a Parádi Közös Önkormányzati Hivatal 2024 évi működéséről
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
3. Tájékoztató a hulladékszállítási közszolgáltatásról
Előterjesztő: PEVIK Kft. ügyvezető igazgató
4. Beszámoló Parád Nagyközségi Önkormányzat 2024. évi adóbevételeiről és hátralékairól
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
5. Egyebek

2025. május 28. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. A Mátra Jövője Turisztikai egyesület (TDM) beszámolója
Előterjesztő: Kápolnai Nagy Ágnes egyesületi elnök

2. Tájékoztató az első félévi pályázatokról, döntés a 2025. év „Szociális Tűzifa” pályázaton történő részvételről
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. Beszámoló a 2024. évi közmunkaprogram végrehajtásáról
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. Egyebek

2025. június 25. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.

Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. A Parád Nagyközség Közrend-közbiztonsági helyzetéről készült jelentés megtárgyalása, elfogadása. Aktuális kérdések felvetése, azok megtárgyalása
Előterjesztő: Kovács József r. alezredes kapitányságvezető
2. A Bendegúz Óvoda – Bölcsőde Gyermejjóléti és Alapszolgáltató Intézmény csoport létszámának meghatározása a 2025/2026. nevelési évre
Előterjesztő: Répáné Török Renáta igazgató
3. Beszámoló a védőnői feladatok ellátásáról.
Előterjesztő: Hermanné Czékmany Györgyi védőnő
4. Bendegúz Óvoda Bölcsőde Gyermejjóléti és Alapszolgáltató Intézmény beszámolója (Szociális háló településünkön)
Előterjesztő: Répáné Török Renáta igazgató, Tasi Csaba családsegítő
5. Egyebek

Az SZMSZ szerint JÚLIUS hónapban ülésszünet

2025. augusztus 27. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád Nagyközség Önkormányzatának 2025. évi I. félévi költségvetésének teljesüléséről tájékoztató.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester, Csontos András Pénzügyi Bizottság elnöke
2. Tájékoztató a 2025-2026-os oktatási év kezdetéről
Előterjesztő: Intézményvezetők
3. Beszámoló a 2025. évi közmunka-program lebonyolításáról (negyedéves)
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. Az IKSZT beszámolója a 2025. év II. félévi programok előkészítéséről
Előterjesztő: IKSZT képviselői.
5. Döntés az iskolakezdési támogatásokról
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
6. Egyebek

2025. szeptember 24. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Tájékoztató a település „Fogászati” egészségügyi helyzetéről
Előterjesztő: fogorvos
2. Döntés a 2025. évi Bursa Hungarica pályázaton történő részvételről és a pályázat kiírásáról
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. Beszámoló a folyamatban lévő pályázatok megvalósításáról
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. Egyebek

2025. október 29. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Tájékoztató a háziorvosi szolgálat működéséről
Előterjesztő: Dr. Gáll Aranka Anna háziorvos

2. Beszámoló a 2025. évi közmunka-program lebonyolításáról (negyedéves)
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. Egyebek

2025. november 26. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád Nagyközség Önkormányzata 2025. évi belső ellenőrzési ütemtervének meghatározása
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
2. Parád Nagyközség Önkormányzata közösségi rendezvények lebonyolításának értékelése, az Adventi programsorozat megtárgyalása
Előterjesztő: IKSZT munkatársai, Mudriczki József polgármester
3. A 2025. évi Bursa Hungarica pályázaton résztvevő tanulók támogatásáról döntés
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
4. Egyebek

2025. december 10. (szerda) 16.00 óra

Napirend előtt: Polgármesteri jelentés az előző képviselő-testületi ülés óta végzett munkáról, lejárt határidejű önkormányzati döntések végrehajtásáról, átruházott hatáskörben hozott döntésekről.
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester

NAPIREND:

1. Parád Nagyközség Önkormányzata 2026. évi munkaterv tervezetének megtárgyalása
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
2. A 2026. évi fejlesztési célok, pályázatok végrehajtásáról tájékoztató
Előterjesztő: Mudriczki József polgármester
3. Parád Nagyközség Önkormányzatának 2025. évi átmeneti gazdálkodásáról tájékoztató
Előterjesztő: Fábián Antónia jegyző
4. Egyebek (Ünnepi rész.)

Parád, 2024. december 3.

Mudriczki József
polgármester



Parád Nagyközség Polgármesterétől
3240 Parád, Kossuth L. u. 91.
Tel:36/544-072 / 1 mellék
E-mail: polgarmester.parad@t-online.hu

Előterjesztés

a 2024. december hó 18. napján tartandó képviselő-testületi ülésre
Átmeneti gazdálkodásról szóló tájékoztató, rendeletalkotás

Tisztelt Képviselő-testület!

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 25. § (1) bekezdése értelmében amennyiben Képviselő-testület a költségvetési rendeletét a költségvetési évben legkésőbb március 15-ig nem fogadja el, az átmeneti gazdálkodásról rendeletet kell alkotnia.

*Az Áht. „ 25. § (1) Ha a költségvetési rendeletet a képviselő-testület a költségvetési évben legkésőbb március 15-ig nem fogadta el, az átmeneti gazdálkodásról rendeletet alkot, amelyben felhatalmazást ad, hogy a helyi önkormányzat és költségvetési szervei a bevételeiket folytatólagosan beszédhessék, kiadásait teljesítsék. (2) Az átmeneti gazdálkodásról szóló rendeletben meg kell határozni a felhatalmazás időtartamát. A felhatalmazás az új költségvetési rendelet hatálybalépésének napján megszűnik. (3) Ha a képviselő-testület a költségvetési rendeletet a költségvetési év kezdetéig vagy az átmeneti gazdálkodásról szóló rendelet hatályvesztéséig nem alkotta meg, és az átmeneti gazdálkodásról rendeletet nem alkotott, vagy az átmeneti gazdálkodásról szóló rendelet hatályát veszítette, a polgármester jogosult a helyi önkormányzatot megillető bevételek beszédésére és az előző évi kiadási előirányzatokon belül a kiadások arányos teljesítésére. (4) * A (3) bekezdés alapján folytatott gazdálkodásról a képviselő-testület részére a polgármester beszámol. A képviselő-testület az új költségvetési rendeletet az (1) és (3) bekezdés szerint beszédett bevételeket és teljesített kiadásokat az új költségvetési rendeletbe beépítve fogadja el. „*

A fentiek alapján a törvény már nem írja elő kötelező jelleggel, hogy az Önkormányzat 2025. január 1-től átmeneti gazdálkodásra vonatkozóan rendeletet alkosson, azonban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően javaslom a 2025. évi költségvetés elfogadásáig rendeletbe foglalni a gazdálkodás főbb irányelveit.

A rendeletalkotás – az Önkormányzat gazdálkodásának zavartalan és folyamatos működése érdekében – felhatalmazást ad a polgármester részére, hogy az Önkormányzat bevételeit folytatólagosan beszédhesse, kiadásait fedezhesse, illetve meghatározza milyen intézkedéseket tehet a rendelet keretein belül.

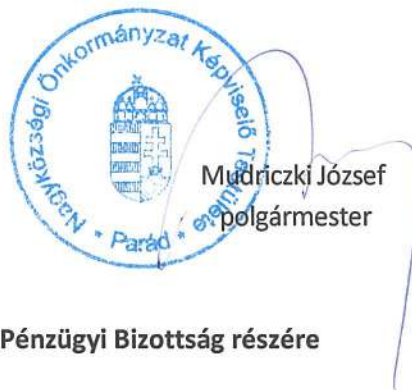
Az átmeneti gazdálkodás ideje alatt az önkormányzat fenntartásában lévő költségvetési intézmények, valamint a Polgármesteri Hivatal jóváhagyott költségvetéssel nem rendelkeznek, ezért a zavartalan működés feltételeinek biztosítása érdekében e rendeletben kell meghatározni gazdálkodásuk pénzügyi kereteit.

Szabályozni kell továbbá az átmeneti gazdálkodás idejére az önkormányzati feladatok és a folyamatban lévő beruházások finanszírozására fordítható keretösszegek nagyságát.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet és a Bizottságokat az előterjesztéshez mellékelt rendelet-tervezet megvitatását és elfogadását.

Melléklet: rendelet-tervezet

Parád, 2024. december 11.



Mudriczki József
polgármester

Határozati javaslat az Ügyrendi / Pénzügyi Bizottság részére

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete Pénzügyi Bizottsága/Ügyrendi Bizottsága a 2025. évi átmeneti gazdálkodás szabályairól szóló rendelet-tervezetet a Képviselő-testületnek a melléklet szerint elfogadásra javasolja.

Parád Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének/2024. (XII. ...) önkormányzati rendelete

a 2025. évi átmeneti gazdálkodásról

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete az Államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv. 25. (1) -(2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a./ pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az átmeneti gazdálkodásról a következőket rendeli el:

1. §

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2025. évi költségvetésének elfogadásáig felhatalmazást ad a polgármesternek, hogy a helyi önkormányzat bevételeit folyamatosan beszedje és kiadásait finanszírozza.

2. §

A felhatalmazás időtartama 2025. január 1-től a 2025. évi költségvetési rendelet hatályba lépéséig tart. A felhatalmazás időtartama alatt beszedett bevételeket és teljesített kiadásokat a költségvetési rendeletbe be kell illeszteni.

3. §

(1) A polgármester az átmeneti gazdálkodás időtartama alatt, az önkormányzat 2024. évi költségvetési rendeletében jóváhagyott előirányzatok alapján gazdálkodhat az alábbiak szerint:

- a) személyi juttatások, dologi és egyéb működési kiadások: 1/12-ed arányban,
- b) támogatások a képviselő-testület, bizottságok döntése és megállapodások szerint,
- c) fejlesztési kiadások: az érvényes kötelezettségvállalásoknak és a költségvetésről szóló rendelet előírásának megfelelően,
- d) pályázati elszámolások: folyamatosan.

(2) A költségvetési intézmények esetében a finanszírozást a nettó finanszírozásnak megfelelően a likviditásmenedzselési eljárás keretében kell érvényesíteni.

4. §

A 2025. évi önkormányzati költségvetés jóváhagyásáig, a gazdálkodásért, a polgármester felelős.

5. §

Ez a rendelet 2025. január 1-jén lép hatályba.

Végső előterjesztői indokolás

Az Államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv. 25. § (1) - (2) bekezdése alapján a Képviselő-testület rendeletet alkot az átmeneti gazdálkodásról a 2025. évi költségvetés elfogadásáig.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

Tartalmazza a 2025. évi gazdálkodási folyamatot.

A 2. §-hoz

Tartalmazza az időbeli felhatalmazást.

A 3. §-hoz

Tartalmazza a gazdálkodás szabályzatát.

A 4. §-hoz

Tartalmazza a gazdálkodás felelősségének szabályozását.

Az 5. §-hoz

Tartalmazza a rendelet hatályba lépését.

Előterjesztés Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. december 18. napján tartandó képviselő-testületi ülésére
a polgármester illetményének változásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 71. §-a rendelkezik a polgármester illetményéről.

71. § (1) A főpolgármester megbízatásának időtartamára havonta a (4a) bekezdés szerinti, a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset (a továbbiakban: nemzetgazdasági átlagkereset) hatszorosának megfelelő összegű illetményre, valamint illetménye 15%-ának megfelelő összegű költségtérítésre, továbbá a minisztert jogszabály alapján megillető egyéb juttatásokra jogosult.

(2) A megyei jogú város polgármestere, a fővárosi kerületi önkormányzat polgármestere megbízatásának időtartamára havonta a nemzetgazdasági átlagkereset négy és félszeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.

(3) A vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke megbízatásának időtartamára havonta a nemzetgazdasági átlagkereset négyszeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.

(4) A polgármester megbízatásának időtartamára havonta

a) az 500 fő és az az alatti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 1,5-szeresének;

b) az 501–1500 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset 1,75-szeresének;

c) az 1501–2000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset kétszeresének;

d) a 2001–5000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset a település 2,25-szeresének;

e) az 5001–10 000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset két és félszeresének;

f) a 10 001–30 000 fő közötti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset háromszorosának;

g) a 30 000 fő feletti lakosságszámú település esetében a nemzetgazdasági átlagkereset három és félszeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.

(4a) A főpolgármester, a megyei jogú város polgármestere, a fővárosi kerületi önkormányzat polgármestere, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke, a polgármester (e bekezdés alkalmazásában a továbbiakban együtt: polgármester) illetményének számításánál a tárgyévet megelőző évnek a január első napjától december utolsó napjáig tartó időszakára vonatkozó, a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetére vonatkozóan a nemzetgazdasági átlagkeresetet kell alapul venni. A nemzetgazdasági átlagkereset alapján számított illetményre a polgármester a tárgyévi július 1-jétől jogosult.

(5) A társadalmi megbízatású polgármester havonta a polgármester illetménye 50%-ával megegyező mértékű tiszteletdíjra jogosult, melynek egészéről vagy meghatározott részéről a képviselő-testülethez intézett írásbeli nyilatkozatával lemondhat.

(6) A főállású polgármester, a társadalmi megbízatású polgármester, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke havonta az illetményének, tiszteletdíjának 15%-ában meghatározott összegű költségtérítésre jogosult.

146/M. § E törvénynek a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény módosításáról szóló 2024. évi LVIII. törvénnyel megállapított 71. § (1)–(4a) bekezdésében foglaltakat 2024. október 1-jétől kell alkalmazni. A 71. § (4a) bekezdésében meghatározott polgármesterekre vonatkozóan a polgármesteri illetmény 2024. évi megállapítása a 2023. év január–december közti időszakban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók esetében a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél a 2024-ben közzétett nemzetgazdasági átlagkereset alapulvételével történik.

Az Mötv. vonatkozó rendelkezéseit érintő, 2024. november hó 29. napjától hatályos módosítását követően a polgármester illetményének összege a törvény alapján emelkedik. Az új szabályok a polgármesterek díjazását a nemzetgazdasági átlagkeresethez igazítja.

Az Mötv. 71. § (4) bekezdésének c) pontja alapján – az 1501 – 2.000 fő lakosságszámú település főállású polgármestere esetében – a polgármester megbízatásának időtartamára havonta a nemzetgazdasági átlagkereset kétszeresének megfelelő összegű illetményre jogosult.

Az Mötv. 71. §-a kiegészült egy értelmező rendelkezéssel, melyet a (4a) bekezdés tartalmaz. Ez meghatározza, hogy a polgármester illetményének számításánál a tárgyévet megelőző évnek a január–decemberre, a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresetére a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél a Központi Statisztikai Hivatal által meghatározott nemzetgazdasági átlagkeresetet kell alapul venni.

Az Mötv. 146/M. §-ban foglalt szabályozás a polgármesteri illetmény 2024. október 1-től történő emelését biztosítja.

A Központi Statisztikai Hivatal hivatalos közleménye alapján – amely a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítő 2024. évi 12. számában jelent meg – a 2023. évre vonatkozó havi bruttó átlagkereset (nemzetgazdasági átlagkereset) – 589.100.- Ft volt. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 131. § (1) bekezdésében foglaltak értelmében az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani, mely szabályozásra a főállású polgármester illetményének képviselő-testület általi megállapításánál figyelemmel kell lenni.

A képviselő-testületnek továbbra sincs mérlegelési lehetősége a kérdésben, viszont alakszerű határozatba kell foglalnia az Mötv. rendelkezései alapján, hogy milyen összegű illetmény illeti meg a település polgármesterét. A polgármester illetménye a módosított és fentebb ismertetett jogszabályi rendelkezések alapján tehát 1.178.200.- Ft/hó.

Az Mötv. 71. § (6) bekezdése változatlan tartalommal rögzíti, hogy a polgármester havonta az illetményének 15%-ában meghatározott összegű költségtérítésre jogosult. A jogszabály alapján a polgármester költségtérítése tehát 176.730.- Ft/hó.

A Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium tájékoztatása alapján az illetményemelés támogatása az egy lakosra jutó adóerő-képesség figyelembevételével fog történni, a támogatás összegéről a helyi önkormányzatokért felelős miniszter 2025. január 8-ig dönt.

A fentiek alapján kérem a tisztelt képviselő-testület tagjait, hogy a mellékelt határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjenek.

Parád, 2024. december 12.



Határozati javaslat

I.

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a polgármester illetményére és költségterítésére vonatkozó szavazásból érintettsége miatt kizárja Mudriczki József polgármestert.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző

Határozati javaslat

II.

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a jogszabály módosítás miatt a 78/2024 (X.9.) határozatát hatályon kívül helyezi és Mudriczki József polgármester havi illetményét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. § (4) bekezdésének b) pontja alapján 2024. október 1. napjától kezdődően bruttó 1.178.200.- Ft/hó összegben állapítja meg. A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a 78/2024. (X.9.) határozattal megállapított, és a jelen határozattal megállapított illetmény különbözetének kifizetéséről és a szükséges intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Az illetményemelés forrása az önkormányzat 2024. évi költségvetésének tartalék kerete, illetve a képviselő-testület felhatalmazza a jegyzőt, hogy az emelt összegű illetmény a 2025. évi költségvetésbe betervezésre kerüljön.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző

Határozati javaslat

III.

Parád Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a jogszabály módosítás miatt a polgármester havi költségterítését Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 71. § (6) bekezdése alapján 2024. október 1. napjától kezdődően 176.730.- Ft/hó összegben állapítja meg.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a 78/2024. (X.9.) határozattal megállapított, és a jelen határozattal megállapított költségterítés különbözetének kifizetéséről és a szükséges intézkedések megtételéről gondoskodjon.

A költségtérítés forrása az önkormányzat 2024. évi költségvetésének tartalék kerete, illetve a képviselő-testület felhatalmazza a jegyzőt, hogy az emelt összegű költségtérítés a 2025. évi költségvetésbe betervezésre kerüljön.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző